



Università
degli Studi di
Messina

Consiglio di Amministrazione Seduta del 17 giugno 2022

XLIV - D.D. 2676/2020 DEL 27.11.2020 – SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA B3, AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO IN REGIME DI TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DELL'ATENEO: DETERMINAZIONI.

L'anno 2022, il giorno 17 del mese di giugno, alle ore 17:20 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina, nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

Incarico	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
Rettore	Prof. Cuzzocrea Salvatore	P		
Prorettore Vicario	Prof. Moschella Giovanni	P		
Direttore Generale	Avv. Bonanno Francesco	P		
Membro interno PO	Prof. D'Andrea Luigi	A		
Membro interno PA	Prof. Vinci Sergio Lucio	P		
Membro interno RC	Dott. Federico Mauro	P		
Membro interno PTA	Dott.ssa Capria Clorinda	P		
Membro esterno	Dott. D'Ascoli Giuseppe	P		
Membro esterno	Dott. Ministeri Giuseppe	P		
Rappresentante studenti	Dott.ssa Gregoli Vera	P		
Rappresentante studenti	Sig. Pagliaro Antonio	P		

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

			Presenza	Entrata	Uscita
1.	Dott. Contessa Claudio	Presidente	A		
2.	Dott.ssa Mazzaglia Mariangela	Componente	A		
3.	Dott.ssa Dinero Letteria	Componente	P		

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

Partecipa alla riunione in modalità telematica la Dott.ssa Letteria Dinero componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Sono presenti il Dott. Pierfrancesco Donato, Dirigente del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie e l'Avv. Simona Corvaja, Dirigente del Dipartimento Servizi Tecnici.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

Il Rettore, facendo presente che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A.O. Papardo), secondo le seguenti categorie per gli 86 dipendenti universitari impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. EP e n. 4 Collaboratori ed Esperti Linguistici, ricorda che le esigenze di reclutamento avanzate dalle Strutture dell'Ateneo sono state recepite nella redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 dicembre 2021, prot. 154125 del 7 dicembre 2021, Rep. 599/2021.

L'Ateneo, con il D.D. n. 2676/2020 del 27/11/2020, ha indetto una selezione pubblica, per esami, per n. 2 unità di personale di cat. B, posizione economica B3, Area servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dell'Ateneo, a seguito della quale - giusto D.D. n. 1473/2022 con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito - sono risultati idonei n. 11 candidati e dichiarati vincitori i candidati collocatisi al primo ed al secondo posto della stessa.

Pertanto, nella suddetta graduatoria generale di merito sono presenti n. 9 candidati idonei non vincitori.

Il Rettore, quindi, nel fare presente che si è tenuto conto di quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.07.2014 e dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, ed in particolare l'art. 1, comma 149, ricorda che il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche e che il D. Lgs. 29/03/2012, n. 49, reca la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei. Inoltre, con il D. M. n. 1096 del 24 settembre 2021, è stato individuato, mediante ProPer, il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di punto organico).

Il Rettore, infine, evidenziando che la Legge 07.08.1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, enuncia i principi generali di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso una razionalizzazione delle risorse e dei costi, sottolinea che, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, è opportuno procedere allo scorrimento della graduatoria, con conseguente assunzione di ulteriori quattro candidati dichiarati idonei.

Sulla base di quanto sopra relazionato, il Rettore, pertanto, propone al Consiglio di Amministrazione di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo, di ulteriori n. 4 unità di personale, nei limiti del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 unità di personale di cat. B, posizione economica B3, Area servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. n. 1473/2022), con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 e nei limiti del potenziale assunzionale ivi previsto per la specifica categoria/area.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015.

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato

DELIBERA

- di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo, di ulteriori n. 4 unità di personale, nei limiti del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 unità di personale di cat. B, posizione economica B3, Area servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. n. 1473/2022), con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 e nei limiti del potenziale assunzionale ivi previsto per la specifica categoria/area.

Allegati:

- Relazione istruttoria;
- D.D. n. 1473/2022 (prot. 68311 del 30.05.2022) Approvazione atti.