

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – Anno 2022

**Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D ex art. 63 CCNL
2016-2018 Comparto Istruzione e Ricerca**

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche e Incrementi contrattuali – In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 63, comma 1, CCNL 2016-2018, che ha previsto un unico importo consolidato 2017 (fondo 2004 più incrementi fissi successivi fino al 2017). Tali risorse ammontano a **€ 3.335.651,56**.

Altri incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità - In questa voce sono inseriti gli incrementi contrattuali di seguito elencati:

- *Ria e Differenziali fondo 2022: € 655.669,45.*

Tale somma risulta così determinata:

1 *RIA cessati anno precedente misura intera – art. 63, comma 2 lettera A, CCNL 2016-2018: € 197.771,08.*

(63.260,21+74.236,50+29.759,34+30.515,03)

In questa voce è inserita la somma della RIA misura intera goduta dal personale (cessato nell'anno 2019, 2020, 2021) all'atto di cessazione.

2 *Differenziale cessati anno precedente misura intera - art. 63, comma 2 lettera e, CCNL 2016-2018: € 457.898,37.*

(179.537,33+106.837,53+171.523,51).

In questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta dal personale (cessato nell'anno 2019, 2020, 2021) all'atto di cessazione e/o di passaggio di categoria e quella iniziale, ai fini del computo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione del personale.

I cessati per la determinazione degli importi della RIA e dei differenziali anno 2021 sono i seguenti:

Categoria	Numero cessazioni – anno 2021
D	17
C	42
B	12
Totali	71

In ordine ai calcoli sui differenziali del personale cessato dal servizio si rileva che gli stessi sono stati rideterminati con le tabelle stipendiali del CCNL 16.10.2008 e delle tabelle stipendiali del CCNL 19.04.2018 al fine di

quantificare gli incrementi prodotti dal nuovo CCNL. Tali incrementi ammontano a **€ 171.523,51**.

- *Incremento dello 0,1% del monte salari anno 2015 – art. 63, comma 2 lettera F, CCNL 2016-2018: € 28.658,57.*

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che negativo.

Poiché alcune poste variabili - così come avvenuto per i limiti dei fondi al 2010 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010 - vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017, che prevede il limite dei fondi al 2016, mentre altre (tipicamente le economie del fondo degli esercizi precedenti e/o comunque risorse che provengono da fonti esterne o riguardano i risparmi del personale cessato dal servizio) non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione distintamente per le voci che rientrano nei vincoli previsti dalla norma predetta.

Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017:

- *RIA cessati accantonata (B-C-D) per mensilità residue (art. 63, comma 3 lettera d, CCNL 19.04.2018):* queste voci raccolgono, *una tantum*, la quota di risorse risparmiate dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della RIA alle unità di personale cessate l'anno prima:
 - **Ratei RIA: € 21.814,75.**

I ratei della RIA, come da tabelle del conto annuale, sono da considerarsi nella verifica del limite.

Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 – Anno 2022 € 957.573,14:

- *Risparmi da straordinario (art. 63, comma 3 lettera e, CCNL 2016-2018): € 31.163,62*
- *Differenziali anno precedente accantonati (B-C-D) per mensilità residue (art. 63, comma 3 lettera d, CCNL 19.04.2018):* queste voci raccolgono, *una tantum*, la quota di risorse risparmiate dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) dei differenziali non erogati alle unità di personale cessate l'anno prima che ammontano ad € 100.070,95,
- *Quota di prelievo dal conto terzi per il bilancio universitario, nella misura delle altre risorse variabili: € 100.212,95.*
- *Somme non utilizzate anno precedente art. 64, comma 6, CCNL 2016-2018: € 101.561,53.* Questi importi rappresentano il risparmio delle risorse non utilizzate negli esercizi finanziari precedenti;
- *Risorse contrattate nel 2021 e destinate a specifici interventi 2022 € 624.264,09 e precisamente:*

- 1 € 436.508,44 destinati a Performance 2022;
- 2 € 25.222,23, destinati a progetti incentivanti;
- 3 € 162.833,02 destinati a welfare.

Sezione III – Decurtazioni

Il totale delle decurtazioni ammonta ad **€ 2.167.186,51** così suddivise:

- *Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali anno 2022: € **394.764,84.***
- *Decurtazione permanente dei fondi a decorrere dal 2015 ex comma 456 L. 147/2013 e Circolare MEF n. 20/2015. Il comma 456 della citata L. 147/2013, ha introdotto all'art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010 un'ulteriore previsione disponendo che, "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo." L'importo del precedente periodo è da intendersi, così come esplicitato dalla suddetta Circolare MEF, riferito alle riduzioni operate nel corso del 2014 sia per quanto riguarda la riduzione effettuata per il limite 2010 sia per quanto riguarda la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale pari a € **1.602.289,11.***
- *Decurtazione operata ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017. Il comma citato ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016": € **170.132,56.***

Si precisa che le differenze prodotte dagli incrementi contrattuali del CCNL 19.04.2018 sulle Peo a bilancio, sui differenziali dei cessati dal servizio e gli incrementi dello 0,1 del monte salari anno 2015 sono state contabilizzate al di fuori del citato limite, in quanto l'art. 11 – Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente dalla pubblica amministrazione - del D.L. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. 12/2019, prevede che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017 medesimo, dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Tanto premesso, il Fondo ex art. 63 CCNL 19.04.2018 anno **2022** risulta essere il seguente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	4.019.979,58
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	979.387,89
<i>Sezione III – Decurtazioni</i>	-2.167.186,51
Totale	2.832.180,96

Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma algebrica delle voci precedenti)
€ 2.832.180,96.

Sul fondo così come costituito sono stati, altresì, calcolati gli oneri a carico:
Oneri a carico Ente € 926.123,17.

Per quanto sopra, il fondo comprensivo degli oneri a carico Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 192, l. 266/2005 (finanziaria 2006), ammonta ad **€ 3.758.304,13.**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In questa sezione è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio pari a € 1.957.908,05, e gli incrementi contrattuali sui differenziali art. 11 co. 1 lett. a) DL.135/18 € 98.123,83

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo ex art. 63 personale B-C-D

Il Fondo ex art. 63 sarà utilizzato per finanziare gli istituti contrattuali del personale di categoria B-C-D a seguito della contrattazione con le OO.SS ad eccezione di € 624.564,09 relative a risorse contrattate nel 2021 e destinate a specifici interventi.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Si espone la tabella delle poste del Fondo con il confronto delle poste dell'anno precedente.

CCNL 2016-2018 - Fondo ex art 63 Anno 2022				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Sezione I	Risorse	2021	2022	Differenze
	- Risorse storiche consolidate (art. 63 c. 1 Ccnl 16-18)	3.335.651,56	3.335.651,56	0,00
	- RIA cessati anni precedenti (art. 63 c. 2 L. b)	167.256,05	197.771,08	30.515,03
	- Incremento m.s. 0,1% art. 63 lett. d)	28.658,57	28.658,57	0,00
	- Diff. cessati anni precedenti	286.374,86	457.898,37	171.523,51
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.817.941,04	4.019.979,58	202.038,54
Risorse variabili				
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017				
Ria cessati anno precedente accantonato (B-C-D) mensilità residue - art. 63 c 3 lettera d Ccnl 16-18	17.091,62	21.814,75	4.723,13	
Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017				
- Rateo Diff.le cessati anno prec	60.436,7	100.070,95	39.634,25	
- Risparmi straordinario	102.396,32	31.163,62	-71.232,70	
- Fondo comune di Ateneo	164.191,69	100.212,95	63.978,74	
- Risparmi buoni pasto	154.354,27	0,00	-154.354,27	
- Risparmi anni precedenti	270.796,18	101.561,53	-169.234,65	
- Risorse contrattate nel 2021 e destinate a specifici interventi 2022		624.564,09	624.564,09	
Totale risorse variabili	769.266,78	979.387,89	210.121,11	
Decurtazioni del Fondo				
- Decurtazione permanente art. 456	-1.602.289,11	-1.602.289,11	0,00	
- Decurtazione art. 23 c. 2 DLgs 75/2017	-134.894,45	-170.132,56	-35.238,02	
- Decurtazione PEO CCNL 2016-18	-270.786,77	-394.764,84	-123.978,07	
Totale decurtazioni	-2.007.970,42	-2.167.186,51	-159.216,09	
Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.817.941,04	4.019.979,58	202.038,54	
Totale Risorse variabili	769.266,78	979.387,89	210.121,11	
Totale Decurtazioni del fondo	-2.007.970,42	-2.167.186,51	-159.216,09	
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	2.579.237,39	2.832.180,96	252.943,37	
Oneri Carico Ente	843.410,63	926.123,17	79.312,55	
-Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione comprensivo degli oneri carico ente ai sensi dell'art.1 comma 192 l.266/05	3.422.648,02	3.758.304,13	332.256,11	
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo				
- Differenziali stipendiali pagati dal bilancio	2.005.453,63	1.957.908,05	-47.545,58	
di cui fuori limite ex art. 11, c. 1, lett. a) DL 135/18	98.123,83	98.123,83	0,00	
Totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	1.907.329,80	1.859.784,22	-47.545,58	

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programmazione della gestione.

In fase di bilancio preventivo viene già determinata la quantificazione delle risorse dei Fondi in questione, inclusivi degli oneri complessivi. Nel corso dell'esercizio contabile vengono verificate le ulteriori cessazioni di personale intervenute, le eventuali economie dell'anno precedente e/o eventuali interventi normativi in materia e, conseguentemente, il Fondo viene sottoposto a certificazione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata dal Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Finanziarie.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato e si sono registrate delle economie di spesa riportate nel 2022 nella sez. II Risorse variabili.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

L'importo complessivo del Fondo ex art. 63, pari a **€ 2.832.180,96**, e gli oneri complessivi pari a **€ 926.123,17**. (somma di **€ 685.387,79**, Contributi a carico Ente + **€ 240.735,38** Irap) trovano copertura nelle rispettive voci di bilancio anno 2022.

Fondo risorse decentrate per le categorie EP ex art. 65 CCNL 2016-2018 Comparto Istruzione e Ricerca

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche e Incrementi contrattuali – In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 65, comma 1, CCNL 2016-2018, che ha previsto un unico importo consolidato 2017 (fondo 2004 più incrementi fissi successivi fino al 2017). Tali risorse ammontano a **€ 403.400,36**.

Altri incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità - In questa voce sono inseriti gli incrementi contrattuali di seguito elencati:

- *Ria e Differenziali fondo 2022: € 45.575,82.*

Tale somma risulta così determinata:

- 1 *RIA cessati anno precedente misura intera – art. 65, comma 2 lettera A, CCNL 2016-2018: € 8.865,22.*

(2.443,48+3.287,05 + 2.748,07)

In questa voce è inserita la somma della RIA misura intera goduta dal personale (cessato nell'anno 2019, 2020, 2021) all'atto di cessazione.

- 2 *Differenziale cessati anno precedente misura intera - art. 65, comma 2 lettera e, CCNL 2016-2018: € 36.710,60.*

(9.868,52 + 1.845,34 + 24.996,74).

In questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta dal personale (cessato nell'anno 2019, 2020, 2021) all'atto di cessazione e/o di passaggio di categoria e quella iniziale, ai fini del computo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione del personale.

I cessati per la determinazione degli importi della RIA e dei differenziali anno 2021 sono i seguenti:

Categoria	Numero cessazioni – anno 2021
EP	4
Totali	4

In ordine ai calcoli sui differenziali del personale cessato dal servizio si rileva che gli stessi sono stati rideterminati con le tabelle stipendiali del CCNL 16.10.2008 e delle tabelle stipendiali del CCNL 19.04.2018 al fine di quantificare gli incrementi prodotti dal nuovo CCNL. Tali incrementi ammontano a **€ 24.996,74**.

- *Incremento dello 0,1% del monte salari anno 2015 – art. 65, comma 2 lettera D), CCNL 2016-2018: € 1.940,29.*

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che negativo.

Poiché alcune poste variabili - così come avvenuto per i limiti dei fondi al 2010 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010 - vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017, che prevede il limite dei fondi al 2016, mentre altre (tipicamente le economie del fondo degli esercizi precedenti e/o comunque risorse che provengono da fonti esterne o riguardano i risparmi del personale cessato dal servizio) non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione distintamente per le voci che rientrano nei vincoli previsti dalla norma predetta.

Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017:

- *RIA cessati accantonata (EP) per mensilità residue (art. 65, comma 3 lettera d, CCNL 19.04.2018):* queste voci raccolgono, *una tantum*, la quota di risorse risparmiate dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della RIA alle unità di personale cessate l'anno prima:
 - Ratei RIA: **€ 2.748,07.**

I ratei della RIA, come da tabelle del conto annuale, sono da considerarsi nella verifica del limite.

Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 – Anno 2022 € 101.198,58:

- *Differenziali anno precedente accantonati (EP) per mensilità residue (art. 65, comma 3 lettera d, CCNL 19.04.2018):* queste voci raccolgono, *una tantum*, la quota di risorse risparmiate dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) dei differenziali non erogati alle unità di personale cessate l'anno prima che ammontano ad **€ 16.508,49**,
- *Quota di prelievo dal conto terzi per il bilancio universitario, nella misura delle altre risorse variabili: € 5.273,68.*
- *Somme non utilizzate anno precedente art. 65, CCNL 2016-2018: € 46.820,99.* Questi importi rappresentano il risparmio delle risorse non utilizzate negli esercizi finanziari precedenti;
- *Risorse contrattate nel 2021 e destinate a specifici interventi 2022 € 32.595,42 e precisamente:*
 - 3 € 8.013,32 destinati alla retribuzione di risultato della Dott.ssa Ioppolo;
 - 4 € 2.097,98, destinati a progetti incentivanti;
 - 5 € 22.484,12 destinati a welfare.

Sezione III – Decurtazioni

Il totale delle decurtazioni ammonta ad **€ 115.031,84** così suddivise:

- *Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali anno 2022: € 35.870,67.*
- *Decurtazione permanente dei fondi a decorrere dal 2015 ex comma 456 L. 147/2013 e Circolare MEF n. 20/2015. Il comma 456 della citata L. 147/2013, ha introdotto all'art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010 un'ulteriore previsione disponendo che, "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo." L'importo del precedente periodo è da intendersi, così come esplicitato dalla suddetta Circolare MEF, riferito alle riduzioni operate nel corso del 2014 sia per quanto riguarda la riduzione effettuata per il limite 2010 sia per quanto riguarda la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale pari a € 68.317,80.*
- *Decurtazione operata ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017. Il comma citato ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016": € 10.843,37.*

Si precisa che le differenze prodotte dagli incrementi contrattuali del CCNL 19.04.2018 sulle Peo a bilancio, sui differenziali dei cessati dal servizio e gli incrementi dello 0,1 del monte salari anno 2015 sono state contabilizzate al di fuori del citato limite, in quanto l'art. 11 – Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente dalla pubblica amministrazione - del D.L. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. 12/2019, prevede che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017 medesimo, dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Tanto premesso, il Fondo ex art. 65 CCNL 19.04.2018 anno **2022** risulta essere il seguente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	450.916,47
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	103.946,65
<i>Sezione III – Decurtazioni</i>	-115.031,84
Totale	439.831,28

Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma algebrica delle voci precedenti)
€ 439.831,28.

Sul fondo così come costituito sono stati, altresì, calcolati gli oneri a carico:
Oneri a carico Ente € 143.824,43.

Per quanto sopra, il fondo comprensivo degli oneri a carico Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 192, l. 266/2005 (finanziaria 2006), ammonta ad **€ 583.656,11.**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In questa sezione è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio pari a € 99.323,51, e gli incrementi contrattuali sui differenziali art. 11 co. 1 lett. a) DL.135/18 € 4,819,71

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo ex art. 65 personale EP

Il Fondo ex art. 65 sarà utilizzato per finanziare gli istituti contrattuali del personale di categoria B-C-D a seguito della contrattazione con le OO.SS ad eccezione di € 32.595,42 relative a risorse contrattate nel 2021 e destinate a specifici interventi.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Si espone la tabella delle poste del Fondo con il confronto delle poste dell'anno precedente.

CCNL 2016-2018 - Fondo ex art 65 Anno 2022				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Sezione I	Risorse	2021	2022	Differenze
	- Risorse storiche consolidate (art. 65 c. 1 Ccnl 16-18)	403.400,36	403.400,36	-
	- RIA cessati anni precedenti (art. 65 c. 2 L. b)	6.117,15	8.865,22	2.748,07
	- Incremento m.s. 0,1% art. 65 lett. d)	1.940,29	1.940,29	-
	- Diff. cessati anni precedenti	11.713,86	36.710,60	24.996,74
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	423.171,66	450.916,47	27.744,81
Risorse variabili				
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017				
Ria cessati anno precedente accantonato (EP) mensilità residue - art. 65 c 3 lettera d Ccnl 16-18	354,40	2.748,07	2.393,67	
Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017				
- Rateo Diff.le cessati anno prec	1.691,56	16.508,49	14.816,93	
- Fondo comune di Ateneo	8.640,54	5.273,68	-3.366,86	
- Risparmi buoni pasto	8.207,91	-	-8.207,91	
- Risparmi anni precedenti	42.411,40	46.820,99	4.409,59	
- Risorse contrattate nel 2021 e destinate a specifici interventi 2022	-	32.595,42	32.595,42	
Totale risorse variabili	61.305,81	103.946,65	42.640,84	
Decurtazioni del Fondo				
- Decurtazione permanente art. 456	-68.317,80	-68.317,80	-	
- Decurtazione art. 23 c. 2 DLgs 75/2017	-5.701,64	-10.843,37	-5.141,73	
- Decurtazione PEO CCNL 2016-18	-16.954,98	-35.870,67	-18.915,69	
Totale decurtazioni	-90.974,42	-115.031,84	-24.057,42	
Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
Sezione IV	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	423.171,66	450.916,47	27.744,81
	Totale Risorse variabili	61.305,81	103.946,65	42.640,84
	Totale Decurtazioni del fondo	-90.974,42	-115.031,84	-24.057,42
	Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	393.503,05	439.831,28	46.328,23
	Oneri Carico Ente	128.675,50	143.824,83	15.149,33
-Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione comprensivo degli oneri carico ente ai sensi dell'art.1 comma 192 l.266/05	522.178,55	583.656,11	61.477,56	
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo				
Sezio	- Differenziali stipendiali pagati dal bilancio	105.404,57	99.323,51	-6.081,06
	di cui fuori limite ex art. 11, c. 1, lett. a) DL 135/18	4.819,71	4.819,71	-
	Totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	100.584,86	94.503,80	-6.081,06

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programmazione della gestione.

In fase di bilancio preventivo viene già determinata la quantificazione delle risorse dei Fondi in questione, inclusivi degli oneri complessivi. Nel corso dell'esercizio contabile vengono verificate le ulteriori cessazioni di personale intervenute, le eventuali economie dell'anno precedente e/o eventuali interventi normativi in materia e, conseguentemente, il Fondo viene sottoposto a certificazione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata dal Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Finanziarie.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato e si sono registrate delle economie di spesa riportate nel 2022 nella sez. II Risorse variabili.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

L'importo complessivo del Fondo ex art. 65, pari a **€ 439.831,28**, e gli oneri complessivi pari a **€143.824,83**. (somma di **€.106.439,17**, Contributi a carico Ente + **€. 37.385,66** Irap) trovano copertura nelle rispettive voci di bilancio anno 2022.

Dip. Amm.vo Org.e Ges. Ris.Finanziarie
Il Dirigente
Dott. Pierfrancesco Donato

Il Direttore Generale
Avv. Francesco Bonanno