



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
MESSINA**

RACCOMANDATA con A.R.

Università degli Studi di Messina

Prot.n. 64986

Del. 19/11/2010

Tit/Cl. VIII / 3 - Esterno

Ill.mo Signor

Presidente Collegio Revisori

Dott. Luciano Calamaro

S E D E

OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sull'ipotesi dell'accordo stralcio del contratto integrativo per il personale tecnico-amministrativo per gli anni 2009 e 2010, sottoscritto il 6.11.2010. Verifica sulla compatibilità dei costi (art. 5, comma 3, CCNL 16.10.2008).

Illustrissimo Presidente,

la presente per comunicarLe che, nel corso della seduta del 6.11.2010, la Delegazione di Parte Pubblica e quella di Parte Sindacale, hanno siglato l'ipotesi di accordo stralcio del contratto integrativo per il personale tecnico-amministrativo (con esclusione del personale di categoria EP) per gli anni 2009 e 2010.

Preliminarmente, si ritiene doveroso precisare che, i Fondi relativi agli anni 2009 e 2010, conformemente a quanto certificato da codesto Collegio dei Revisori, rispettivamente, con i verbali n° 426 del 10.10.2009 e n° 439 del 6.7.2010, risultano essere stati quantificati nel rispetto di quanto disposto dall'art. 67 comma 5 della Legge 133/2008; tale norma, infatti, prevede che, il comma 189 dell'art. 1 della Legge 23.12.2005, n° 266, sia così sostituito: “

A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato, delle Agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli art.t. 62,63 e 64 del Decreto Legislativo 30.7.1999, n° 300 e successive modificazioni, degli Enti pubblici non economici, inclusi gli Enti di Ricerca e quelli pubblici indicati nell'art. 70, comma 4 del Decreto Legislativo 30.3.2001, n° 165 e delle Università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6 del decreto legislativo 30.3.2001, n° 165, e, ove previsto, all'articolo 39, comma 3 ter della legge 27.12.1997, n° 449 e successive modificazioni ridotto del 10%."

In specie, il Fondo per il trattamento accessorio relativo all'anno 2009, pari ad €. 1.707.805,09, (che a seguito di riaccertamento, a bilancio F.S. 1.03.13.01 è stato quantificato in €. 1.730.769,16) è stato determinato decurtando dal Fondo 2009, pari ad €. 2.483.652,60, l'importo di €. 293.627,45 che rappresenta la differenza tra il Fondo originario ed il Fondo del 2004 decurtato del 10% pari ad €. 2.190.025,15, in conformità a quanto previsto dalle su citate norme.

A tale ultimo importo (€. 2.190.025,15), così come per legge, è stata aggiunta la voce relativa ai Ratei ed alle RIA del personale cessato nell'anno 2008, pari ad €. 304.508,95, nonché quella relativa agli incrementi contrattuali e dell'indennità per le PEV dalla Categoria D a quella EP per un importo pari ad €. 752.695,32.

All'importo così determinatosi, pari ad €. 3.247.229,42, è stato detratto a carico del Fondo il costo complessivo figurato nell'anno 2008 dei passaggi alla posizione economica superiore (PEO) per gli anni 2001;2003;2005 e 2007 pari ad €. 1.539.424,33.

Tali operazioni hanno determinato il Fondo utile , per la contrattazione collettiva in per un totale complessivo pari ad €. 1.707.805,09 che, come sopra già detto, a seguito di riaccertamento, al Bilancio F.S. 1.03.13.01 è pari ad €. 1.730.769,16.

Ai fini del controllo di compatibilità dei costi si illustrano, di seguito, gli aspetti finanziari allegando la tabella dell'accordo stralcio relativo all'anno 2009:



ANNO 2009

Fondo art. 87 CCNL 2006-2009 (ex art. 67)
(certificato dal collegio dei revisori dei conti)

€ 1.730.769,16

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE

Dal 1.1.2009 al 31.12.2009 le indennità di responsabilità verranno erogate secondo gli importi del vecchio assetto organizzativo

Indennità di responsabilità art. 91 CCNL 2006-2009 *

(Nuovo assetto organizzativo a decorrere dalla formalizzazione dell'incarico)

Aree	1	€ 3.000 pro capite	€ 3.000,00
Settori	81	€ 2.200 pro capite	€ 178.200,00
Segretari di dipartimento	31	€ 2.200 pro capite	€ 68.200,00
Segretari di dip. Interim	25	€ 671 pro capite	€ 16.775,00
Uffici	205	€ 1.200 pro capite	€ 246.000,00
TOTALE			€ 512.175,00

Indennità di disagio o rischio * (già corrisposta)

(Autisti, operatori segreteria, centro stampa)

€ 126.921,48

Indennità art. 87 CCNL 2006-2009 (ex art. 41) * (già corrisposta)

€ 768.970,00

Produttività collettiva

(10% ex art. 41)

€ 85.441,00

TOTALE

€ 1.493.507,48

Importo disponibile da utilizzare in parte anche per PEO

€ 237.261,68

* Importi annui lordi

N.B. Le somme che residuano dalle indennità di responsabilità ed eventualmente dalla PEO, quest'ultima garantita e compatibile sul piano finanziario anche negli anni successivi, verranno utilizzate per il finanziamento di progetti incentivanti del personale, relativi all'efficienza ed al miglioramento dei servizi.

Doc 1070

Le somme che residuano dalle indennità di responsabilità ed eventualmente dalla PEO, quest'ultima garantita e compatibile sul piano finanziario anche negli anni successivi, verranno utilizzate per il finanziamento di progetti incentivanti del personale, relativi all'efficienza ed al miglioramento dei servizi.

Le somme che residuano dalle indennità di responsabilità ed eventualmente dalla PEO, quest'ultima garantita e compatibile sul piano finanziario anche negli anni successivi, verranno utilizzate per il finanziamento di progetti incentivanti del personale, relativi all'efficienza ed al miglioramento dei servizi.

25/10/2010 - ore 14:24

Il Fondo per il trattamento accessorio relativo all'anno 2010 è pari ad €. 1.813.209,29 (del quale, tuttavia, l'importo effettivamente utilizzabile è pari ad €. 1.782.482,31), ciò in quanto la somma di €. 30.726,98, nell'anno 2009, è stata erroneamente attribuita al Fondo EP invece che al Fondo ex art. 87 CCNL, come correttamente previsto dal CCNL del 12.3.2009 (biennio economico).

Si osserva che quest'ultimo è stato determinato decurtando dal Fondo 2010, pari ad €. 2.535.172,26, l'importo di €. 345.147,11 che rappresenta la differenza tra il Fondo originario ed il Fondo del 2004 decurtato del 10% pari ad €. 2.190.025,15, in conformità a quanto previsto dalle su citate norme.

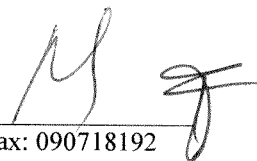
A tale ultimo importo (€. 2.190.025,15), così come per legge, è stata aggiunta la voce relativa ai Ratei ed alle RIA del personale cessato nell'anno 2009, pari ad €. 543.503,91, nonché quella relativa agli incrementi contrattuali e dell'indennità per le PEV dalla Categoria D a quella EP per un importo pari ad €. 448.008,56.

All'importo così determinatosi, pari ad €. 3.181.537,61 è stato detratto a carico del Fondo il costo complessivo figurato nell'anno 2009 dei passaggi alla posizione economica superiore (PEO) per gli anni 2001;2003;2005 e 2007 per l'importo di €. 1.313.932,49, nonché l'ulteriore importo di €. 54.395,83, quale costo complessivo figurato nell'anno 2009 dei passaggi alla posizione economica superiore (PEO) per gli anni 2001;2003;2005 e 2007 per il personale di categoria EP.

Tali operazioni hanno determinato il Fondo utile per la contrattazione collettiva in €. 1.813.209,29, per quanto l'importo effettivamente utilizzabile sia pari ad €. 1.782.482,31, (ciò in quanto la somma di €. 30.726,98, nell'anno 2009, è stata erroneamente attribuita al Fondo EP invece che al Fondo ex art. 87 CCNL, come correttamente previsto dal CCNL del 12.3.2009 biennio economico).

Ai fini del controllo di compatibilità dei costi si illustrano, di seguito, gli aspetti finanziari allegando la tabella dell'accordo stralcio relativo all'anno 2010, dai quali si evince il rispetto dei principi normativi e la compatibilità con consistenza dei fondi.

Per completezza, in ultimo, si allega anche la copia integrale dello stralcio del contratto integrativo sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte privata.



ANNO 2010

Fondo art. 87 CCNL 2006-2009 (ex art. 67)

(certificato dal collegio dei revisori dei conti)

€ 1.774.969,00

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE

Indennità di responsabilità art. 91 CCNL 2006-2009*

(Nuovo assetto organizzativo a decorrere dalla formalizzazione dell'incarico)

Aree	1	€ 3.000 pro capite	€ 3.000,00
Settori	81	€ 2.200 pro capite	€ 178.200,00
Segretari di dipartimento	31	€ 2.200 pro capite	€ 68.200,00
Segretari di dip. Interim	25	€ 671 pro capite	€ 16.775,00
Uffici	205	€ 1.200 pro capite	€ 246.000,00
TOTALE			€ 512.175,00
Fondo Comune di Ateneo 2010			€ 80.887,25
Importo per future nomine			€ 50.000,00
Indennità di disagio o rischio * (già corrisposta) - DA VERIFICARE			
(Autisti, coordinatore degli autisti salvo verifica circa la fruizione di indennità di capo ufficio, giardinieri, operatori segreteria, centro stampa)			€ 136.000,00
Indennità art. 87 CCNL 2006-2009 (ex art. 41) * (già corrisposta)			€ 778.305,00
Produttività collettiva (10% ex art. 41)			€ 86.478,00
TOTALE			€ 1.643.845,25

Importo disponibile da utilizzare eventualmente per PEO

€ 131.123,75

* Importi annui lordi

[Handwritten signatures and initials]

25/10/2010 - ore 14:24



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL 2006-2009
INTESA PER LE INDENNITÀ ECONOMICHE 2010
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**

Il 06 novembre 2010, alle ore 16.00, presso il Rettorato, a seguito di rituale presentazione, avvenuta il 4 agosto 2009, della piattaforma sindacale per il rinnovo del Contratto collettivo integrativo 2006-2009 del personale Tecnico-amministrativo e dell'Intesa per le indennità economiche 2010, si sono riunite le delegazioni di Parte pubblica e delle OO.SS. e della R.S.U., le quali

considerata

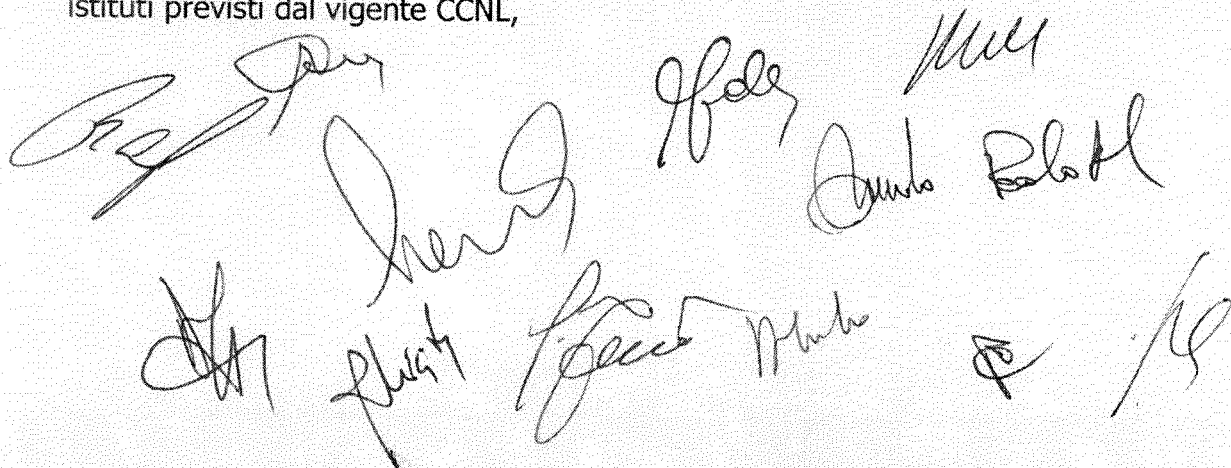
la riforma operata nel rapporto di lavoro pubblico a seguito del dlgs. n.150/2009, finalizzata alla convergenza degli assetti regolativi del lavoro nella pubblica amministrazione con quelli del lavoro privato, miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle procedure della contrattazione collettiva; introduzione di sistemi interni ed esterni di valutazione del personale e delle strutture amministrative, finalizzati ad assicurare l'offerta di servizi conformi agli standard internazionali di qualità; valorizzazione del merito e conseguente riconoscimento di meccanismi premiali,

considerato

altresì, l'obiettivo prioritario, assunto dall'Ateneo anche attraverso la ristrutturazione operata nel giugno 2009 degli uffici, per rinnovare le strutture amministrative dell'Università degli Studi di Messina, al servizio delle attività di ricerca scientifica e di didattica e formazione, per migliorarne l'efficacia, l'efficienza e l'economicità della gestione al fine del contenimento della spesa corrente, nonché di rafforzare la meritocrazia, l'innovazione e la trasparenza, ritenuti elementi necessari per sostenere la crescita del "know-how" per promuovere il sistema produttivo territoriale, e quindi l'economia e l'occupazione, nel quadro del rilancio del "Sistema-Paese",

considerato

ancora, che l'Ateneo di Messina ha lanciato la sfida della modernizzazione anche attraverso significativi percorsi di crescita professionale, valorizzando il merito e l'impegno, introducendo strumenti di flessibilità nello svolgimento delle prestazioni di lavoro, individuando nelle OO.SS. l'interlocutore privilegiato, nel rispetto dei ruoli e delle funzioni, per realizzare questo generale disegno di promozione delle risorse umane, utilizzando tutti gli istituti previsti dal vigente CCNL,

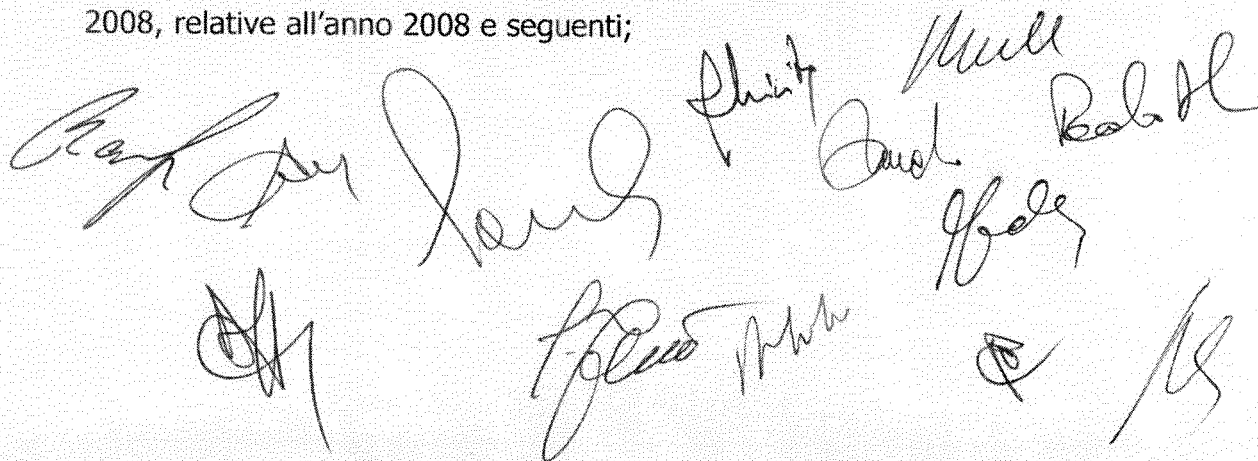


visti

- il CCNL sottoscritto in data 9.8.2000 e relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999;
- il CCNL sottoscritto in data 13 maggio 2003 relativo al biennio economico 2000-2001;
- il CCNL sottoscritto in data 27.01.2005 relativo al quadriennio normativo 2002-2005 ed al biennio 2002-2003;
- il CCNL sottoscritto in data 28.03.2006 relativo al biennio economico 2004-2005
- il CCNL sottoscritto in data 16.10.2008 relativo al biennio economico 2006-2007
- il CCNL sottoscritto in data 12.03.2009 relativo al biennio economico 2008-2009

preso atto

delle disponibilità finanziarie del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 87 del CCNL 16 ottobre 2008, relative all'anno 2008 e seguenti;



preso atto

altresì, delle certificazioni del Collegio dei Revisori dei Conti relative ai fondi oggetto del presente accordo,

preso atto

ancora, dell'accordo-stralcio del contratto integrativo del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, sottoscritto in data 18 ottobre 2010, che costituisce parte integrante, inscindibile e sostanziale del presente accordo e del successivo Contratto integrativo dell'Ateneo di Messina

convengono e stipulano

ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del CCNL 2006-2009 e degli artt. 40 e 41 del dgl. n. 165/2001, quanto segue, che costituirà parte integrante e inscindibile del Contratto Collettivo Integrativo per il personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina 2006-2009, nonché dell'Intesa per indennità economiche 2010, in ordine a:

- Indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL;
- Indennità di Ateneo ex art. 85 CCNL;
- Indennità di disagio e rischio ex art. 92 CCNL;

➤ Regolamento EP, DELTA

secondo le misure e le modalità di cui alle allegate tabelle relative alle indennità economiche. L'elevata professionalità sarà disciplinata dall'allegato regolamento, sottoscritto dalle parti contraenti.

Per quanto non espressamente previsto, rimane in vigore la disciplina contenuta nel precedente contratto integrativo, ivi comprese le modalità di erogazione dell'ex art. 41 del CCNL del Comparto Università.

[Area containing multiple handwritten signatures of the parties involved in the agreement.]

fase transitoria:

- a) fino alla ristrutturazione dell'8 giugno 2009, opera il previgente sistema per gli incarichi conferiti a quella data;
- b) per gli aventi diritto dall'entrata in vigore della ristrutturazione dell'8 giugno 2009 al presente Accordo, si corrisponderanno gli importi che sono indicati nelle allegate tabelle per il 2009 ed il 2010;
- c) i destinatari di responsabilità, nell'ambito delle Facoltà e dei Dipartimenti, saranno individuati e nominati dalla Direzione amministrativa. Ad essi la relativa indennità sarà corrisposta dalla data dell'effettiva nomina, nella misura già stabilita dal presente accordo, per le figure professionali corrispondenti, di cui all'allegata tabella;
- d) per il personale delle Facoltà, dei Dipartimenti e dei Centri autonomi di spesa è fatto salvo quanto previsto dal precedente Contratto integrativo sino alla eventuale ridefinizione delle nomine dei responsabili dei settori e degli uffici;
- e) l'istituto dell'orario di lavoro sarà disciplinato con successivo accordo sindacale



Clausola di riserva in materia di Peo:

Le parti convengono di sottoporre a verifica l'importo individuato per Peo.

In particolare sarà oggetto di verifiche:

recupero Ria e differenziali per personale EP (art. 6);

recupero Fondo 2009 Peo degli EP;

personale universitario cessato, già in organico presso AOU;

personale EP cessato negli anni 2008-2009;

Eventuali risorse aggiuntive reperite, anche per voci diverse da quelle superiori, rispetto all'importo individuato, determineranno lo scorrimento delle graduatorie della Peo.

[Handwritten signatures and initials]

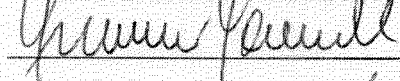
[Handwritten signature]

L.C.S.

La Parte pubblica

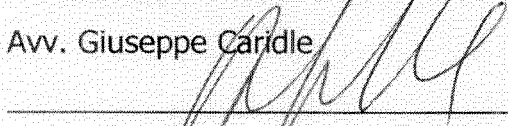
Il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi

Prof. Francesco Tomasello

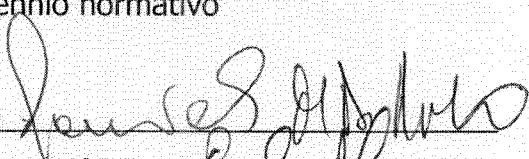


Il Direttore Amministrativo

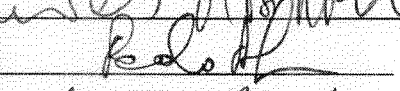
Avv. Giuseppe Caridlo

Con l'assistenza del Prof. G. Maurizio Ballistreri – Delegato del Rettore alle
Relazioni sindacaliLe OO.SS. firmatarie del CCNL del Comparto Università 2006-2009 –
Quadriennio normativo

Flc-Cgil



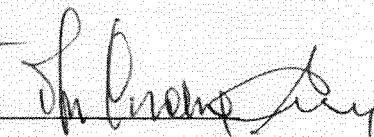
Cisl-Università



Uil-Pa



Federazione Nazionale Confasal Snals Università/Cisapuni



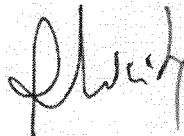
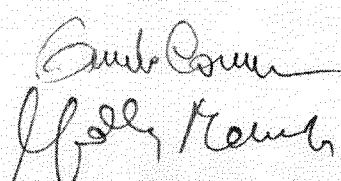
Csa di Cisa



Rdb/Cub



La R.S.U.



ANNO 2009

Fondo art. 87 CCNL 2006-2009 (ex art. 67)
(certificato dal collegio dei revisori dei conti)

€ 1.730.769,16

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE

Dal 1.1.2009 al 8.6.2009 le indennità di responsabilità verranno erogate secondo gli importi del vecchio assetto organizzativo

Indennità di responsabilità art. 91 CCNL 2006-2009 *

(Nuovo assetto organizzativo a decorrere dalla formalizzazione dell'incarico)

Aree	1	€ 3.000 pro capite	€ 3.000,00
Settori	81	€ 2.200 pro capite	€ 178.200,00
Segretari di dipartimento	31	€ 2.200 pro capite	€ 68.200,00
Segretari di dip. Interim	25	€ 671 pro capite	€ 16.775,00
Uffici	205	€ 1.200 pro capite	€ 246.000,00
TOTALE			€ 512.175,00

Indennità di disagio o rischio * (già corrisposta)

(Autisti, operatori segreteria, centro stampa)

€ 126.921,48

Indennità art. 87 CCNL 2006-2009 (ex art. 41) * (già corrisposta)

€ 768.970,00

Produttività collettiva

(10% ex art. 41)

€ 85.441,00

TOTALE

€ 1.493.507,48

Importo disponibile da utilizzare in parte anche per PEO

€ 237.261,68

* Importi annui lordi

N.B. Le somme che residuano dalle indennità di responsabilità ed eventualmente dalla PEO, quest'ultima garantita e compatibile sul piano finanziario anche negli anni successivi, verranno utilizzate per il finanziamento di progetti incentivanti del personale, relativi all'efficienza ed al miglioramento dei servizi.

886070

Le somme che residuano dalle indennità di responsabilità ed eventualmente dalla PEO, quest'ultima garantita e compatibile sul piano finanziario anche negli anni successivi, verranno utilizzate per il finanziamento di progetti incentivanti del personale, relativi all'efficienza ed al miglioramento dei servizi.

Le somme che residuano dalle indennità di responsabilità ed eventualmente dalla PEO, quest'ultima garantita e compatibile sul piano finanziario anche negli anni successivi, verranno utilizzate per il finanziamento di progetti incentivanti del personale, relativi all'efficienza ed al miglioramento dei servizi.

25/10/2010 - ore 14:24

ANNO 2010

Fondo art. 87 CCNL 2006-2009 (ex art. 67)

(certificato dal collegio dei revisori dei conti)

€ 1.774.969,00

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE

Indennità di responsabilità art. 91 CCNL 2006-2009*

(Nuovo assetto organizzativo a decorrere dalla formalizzazione dell'incarico)

Aree	1	€ 3.000 pro capite	€ 3.000,00
Settori	81	€ 2.200 pro capite	€ 178.200,00
Segretari di dipartimento	31	€ 2.200 pro capite	€ 68.200,00
Segretari di dip. Interim	25	€ 671 pro capite	€ 16.775,00
Uffici	205	€ 1.200 pro capite	€ 246.000,00
TOTALE			€ 512.175,00

Fondo Comune di Ateneo 2010

€ 80.887,25

Importo per future nomine

€ 50.000,00

Indennità di disagio o rischio * (già corrisposta) - DA VERIFICARE

(Autisti, coordinatore degli autisti salvo verifica circa la fruizione di indennità di capo ufficio, giardinieri, operatori segreteria, centro stampa)

€ 136.000,00

Indennità art. 87 CCNL 2006-2009 (ex art. 41) * (già corrisposta)

€ 778.305,00

Produttività collettiva

€ 86.478,00

(10% ex art. 41)

TOTALE

€ 1.643.845,25

Importo disponibile da utilizzare eventualmente per PEO

€ 131.123,75

* Importi annui lordi

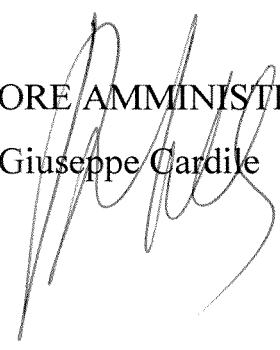
[Handwritten signatures and initials]

25/10/2010 - ore 14:24

Messina, 15.11.2010

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Giuseppe Cardile



R.p.a. Avv. Massimo Fiumara

