



Università degli Studi di Messina

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo redatta ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della circolare N.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze

Parte II Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo con le OOSS raggiunto il 21 aprile 2022
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pro Rettore vicario Prof. Giovanni Moschella - Direttore Generale Avv. Francesco Bonanno <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANP - FLC CGIL, - CISL SCUOLA, - FED. UIL SCUOLA RUA, - SNALS CONFSAL, - DIRIGENTISCUOLA <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANP, - CISL SCUOLA UNIVERSITÀ, - FED. UIL SCUOLA RUA, - DIRIGENTISCUOLA
Soggetti destinatari	Personale Dirigente CCNL Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 dell'Ateneo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il C.C.I. fissa i criteri generali per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021, per la retribuzione degli eventuali incarichi aggiuntivi e degli eventuali incarichi <i>ad interim</i> .



Università degli Studi di Messina

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Verbale C.R.C. n.7 del 09/05/2022
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano Integrato della Performance 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 2 febbraio 2021 e pubblicato sul sito dell'Ateneo. E' stato adottato il Piano Strategico di Ateneo 2021/23 dal Senato e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 27 luglio 2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione 2021 sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni è stata approvata dal Nucleo di Valutazione nella riunione telematica del 29.07.2021. La Relazione sulla Performance 2020 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.06.2021 e validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D. lgs. n. 150/2009, in data 29.06.2021.
Eventuali osservazioni		

Parte II - Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il CCI 2021 per l'anno 2021 prevede per il Personale Dirigente CCNL Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 per la retribuzione di posizione e di risultato una somma pari € 144.601,34, di cui € 23.479,97 per RAR assoggettata alla valutazione della performance individuale, secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance.

Le economie pari a € 108.610,21 inserite nel fondo 2021 composte da: € 55.822,97 relative alle indennità di posizione non percepite per gli incarichi dirigenziali ricoperti ad interim; € 9.665,53 relative a risorse presenti nel fondo 2021 non distribuite; € 33.788,07 relative alla quota residua pari ad un 1/3 sull'importo di € 101.363,217 come da Verbale del Collegio dei revisori n. 531 del 27.09.2016 e da Contratto integrativo del 07.08.2019 e € 9.333,64 relative a risorse derivanti da economie sul Fondo 2020, sono destinate in quota uguale pro-capite tra il Personale Dirigente dell'Università degli Studi di Messina.



Università degli Studi di Messina

Relazione Tecnico Finanziaria ipotesi di Contratto collettivo integrativo del personale Dirigente CCNL Area Istruzione e Ricerca 2016-2018

ANNO 2021

Parte III - Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021

	2021	2020	2019	Limite fondo 2016	Differenza 2021/2020
Sezione I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
a) Risorse Fisse consolidate certificate dagli Organi di Controllo	294.091,84	294.091,84	277.929,74		
b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (CCNL 8/7/2019 art 47 co. 2 lett. e) 1,7% MS 2015)	4.366,88	4.366,88	-		
Totale Sez. I	298.458,72	298.458,72	277.929,74		
Sezione II - Risorse variabili					
a) Rateo RIA personale cessato		-	-		
b) Quota variabile dell'incremento del 2018 e 2019 CCNL 8/7/2019 art 47 comma 2 lett. e) 1,7% MS 2015 non inserite nella certificazione 2018 e 2019		8.733,76	-		-8.733,76
c) Somme non utilizzate anno precedente		599,88	-		-599,88
Totale Sez. II		9.333,64	-		-9.333,64
Sezione III - Decurtazioni del Fondo					
a) Rispetto art 1 c. 189 L. 266/2005	16.162,10	16.162,10	-		
b) Rispetto limiti Fondo anno 2016 ex art.23 D.Lgs.75/17	72.206,78	72.206,78	72.206,95		
Totale Sez. III	88.368,88	88.368,88	72.206,95		
Sezione IV - Sintesi costituzione Fondo sottoposto a certificazione					
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione - Totale Sezione I	298.458,72	298.458,72	277.929,74		
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione - Totale Sezione II		9.333,64	-		-9.333,64
c) Totale decurtazioni del Fondo - Totale sez. III	88.368,88	88.368,88	72.206,95		
Totale Sez. IV - Fondo sottoposto a Certificazione	210.089,84	219.423,48	205.722,79	205.722,79	-9.333,64
Risorse derivanti anni precedenti	9.333,64	-	-		9.333,64
Risorse rese indisponibili Verbale Revisori dei Conti n. 531 del 27.09.2016* e contrattate nel fondo 2019 da ripartire nel triennio 2019/2021	33.788,07	67.576,14	101.362,17		-33.788,07
Totale Fondo disponibile al 31 dicembre 2021	253.211,55	286.999,62	307.084,96		-33.788,07



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il fondo dell'anno 2021 risulta appostato in bilancio alla apposita voce. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta sulla citata voce somme di importo pari al fondo certificato.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In merito alla copertura finanziaria della voce di destinazione del fondo per l'anno 2021 di € **344.183** e precisamente **253.211,55** (Fondo al netto degli oneri e dell'irap); € **69.448,87** Oneri; € **21.522,98** Irap e si attesta che tale importo è presente nel bilancio dell'anno 2022 al netto delle somme già liquidate nell'anno 2021 ammontanti ad € **167.395,84** e precisamente € **120.533,97** (indennità liquidate), € **36.566,75** oneri e € **10.295,12** irap.

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Francesco Bonanno

Firmato digitalmente