



Università degli Studi di Messina

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo redatta ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della circolare N.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze

Parte II Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo con le OOSS raggiunto il 11 marzo 2019
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Rettore Prof. Salvatore Cuzzocrea - Direttore Generale Avv. Francesco Bonanno Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - ANP - FLC CGIL, - CISL SCUOLA, - FED. UIL SCUOLA RUA, - SNALS CONFAL, - DIRIGENTISCUOLA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - ANP - FLC CGIL, - CISL SCUOLA UNIVERSITÀ, - FED. UIL SCUOLA RUA,
Soggetti destinatari	Personale Dirigente di II Fascia ex art. 2 i2 CCNL 2006-2009 dell'Ateneo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il C.C.I. fissa i criteri generali per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019, per la retribuzione degli eventuali incarichi aggiuntivi e degli eventuali incarichi <i>ad interim</i> .

procedurale e degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È in corso di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno
---	--	---



Università degli Studi di Messina

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano Integrato della Performance 2018-2020, approvato e ratificato dal Consiglio di Amministrazione il 27.04.2018 e pubblicato sul sito dell'Ateneo in data 28.04.2018.</p> <p>A decorrere dall'anno 2016 nel Piano Integrato della Performance, per esigenze di semplificazione e integrazione e per ricondurre gli interventi di adempimento delle disposizioni normative vigenti all'interno di una logica integrata, sono confluiti i diversi strumenti di programmazione (Programmazione triennale, Programmazione economico-finanziaria, Piano della performance, Piano Triennale di prevenzione della corruzione e Piano della Trasparenza).</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni, ciclo 2017, è stata redatta dal Nucleo di Valutazione nella riunione telematica del 26.04.2018.</p> <p>La Relazione della Performance 2017, validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D. lgs. n. 150/2009 in data 28.06.2018 e ratificata dal Consiglio di Amministrazione nella Seduta del 28.06.2018.</p>
Eventuali osservazioni		

Parte II - Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto	
a) Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>Art. 1 Ambito e validità dell'accordo</p> <p>Art. 2 Formazione del Personale Dirigente</p> <p>Art. 3 Determinazione dei Fondi di posizione e di risultato</p> <p>Art. 4 Graduazione delle funzioni dirigenziali</p> <p>Art. 5 Incarichi aggiuntivi</p> <p>Art. 6 Incarichi ad interim</p> <p>Art. 7 Disposizioni Finali</p>
b) Modalità di utilizzo delle risorse	<p>L'accordo in esame definisce i criteri per la retribuzione di posizione, per la retribuzione di risultato e le quote percentuali destinate alla remunerazione degli eventuali incarichi aggiuntivi e alla remunerazione degli eventuali incarichi <i>ad interim</i>.</p>



Università degli Studi di Messina

c) Effetti abrogativi impliciti	Trattandosi di accordo in materia economica e riferito all'anno 2019, non sono da rilevare alcun effetto abrogativo.
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'Accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente e rispetta le disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse.
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
g) Eventuali altre informazioni	L'importo di € 101.362,17 indicato nella sezione Risorse derivanti anni precedenti è relativo alla parte resa indisponibile come da verbale del CRC n. 531 del 27.09.2016: "per effetto della parte relativa alla retribuzione fissa e variabile riferita all'ulteriore unità di personale con qualifica dirigenziale non occupata entro l'anno". Tale risorsa per quanto disposto dall'art. 62 co.8 del CCNL 2002-2005 potrà essere utilizzata sulla parte di risultato dei dirigenti nel triennio 2019/2021.



Università degli Studi di Messina

Relazione Tecnico Finanziaria ipotesi di Contratto collettivo integrativo del personale dirigente ANNO 2019

Parte III - Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

	2019	2018	Limite Fondo 2016
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
a) Risorse Fisse consolidate certificate dagli Organi di Controllo	277.929,74	277.929,74	
b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	-	-	
Totale Sez. I	277.929,74	277.929,74	
Sezione II - Risorse variabili	-	-	
a) Rateo RIA personale cessato	-	-	
Totale Sez. II	0,00	0,00	
Sezione III - Decurtazioni del Fondo			
a) Rispetto limiti Fondo anno 2016 ex art.23 D.Lgs.75/17	-72.206,95	-72.206,95	
Totale Sez. III	-72.206,95	-72.206,95	
Sezione IV – Sintesi costituzione Fondo sottoposto a certificazione			
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione - Totale Sezione I	277.929,74	277.929,74	
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, Totale Sezione II	0,00	0,00	
c) Totale decurtazioni del Fondo - Totale sez. III	-72.206,95	-72.206,95	
Totale Sez. IV - Fondo sottoposto a Certificazione	205.722,79	205.722,79	205.722,79
Risorse derivanti anni precedenti			
Risorse rese indisponibili Verbale Revisori dei Conti n. 531 del 27.09.2016	101.362,17		
Totale Fondo disponibile per la distribuzione	307.084,96		



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il fondo dell'anno 2019 risulta appostato in bilancio alla apposita voce. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta sulla citata voce somme di importo pari al fondo certificato..

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2016 .

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In merito alla copertura finanziaria della voce di destinazione del fondo per l'anno 2019 di € **205.722,29** si attesta che tale importo è previsto nel bilancio dell'anno 2019.

**IL DIRETTORE DEL DIP. AMM.VO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**
(Dott. Pietro Nuccio)

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Francesco Bonanno)