



Università degli  
Studi di Messina

Università degli Studi di Messina	
Prot. N.	27260
Del	18 / 03 / 2019
Tit./Cl.	I / 10 - Partenza

Alle OO.SS.:

CISL FSUR  
Federazione UIL SCUOLA RUA  
FLC CGIL  
GILDA FGU UNAMS  
SNALS CONFSAL

Alla RSU dell'Università degli Studi di Messina

A Direttore A.O.C. "Risorse Umane" dell'A.O.U.

LORO SEDI

**Oggetto:** CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 4 dicembre 2017 - Quantificazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2019.

Si comunica il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti per l'anno 2019, definito in osservanza alla normativa citata in oggetto:

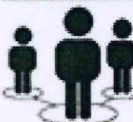
**MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI SPETTANTI ALLA RSU**

<i>Permessi spettanti complessivamente ai componenti della RSU (da gestire autonomamente con propria regolamentazione nel rispetto del tetto massimo attribuito)</i>	<i>Permessi espressi in minuti</i>	<i>Permessi totali spettanti in ore</i>
	60.435	1007,25

**DISTRIBUZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE**

Organizzazione Sindacale	Permessi (espressi in minuti)	Permessi (espressi in ore)	% Utilizzata in forma cumulata	Quota a disposizione dell'organizzazione sindacale detratta la quota per utilizzo cumulato		Permessi totali spettanti (ore e minuti)	
				(espressi in minuti)	(espressi in ore)		
CISL FSUR	8.795,54	146,59	45%	4.838	80,63	80 ore	38 min
SNALS CONFSAL	11.881,26	198,02	45%	6.535	108,91	108 ore	55 min
FLC CGIL	17.443,42	290,72	45%	9.594	159,90	159 ore	54 min
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	20.782,93	346,38	45%	11.431	190,51	190 ore	31 min
GILDA FGU UNAMS	1.531,85	25,53	0%	1.532	25,53	25 ore	32 min
<b>Totale</b>	<b>60.435</b>	<b>1.007,25</b>		<b>33.929</b>	<b>565,48</b>	<b>565 ore</b>	<b>29 min</b>

Si evidenzia che la prefata quantificazione del monte ore permessi è determinata in via provvisoria in relazione all'evidenza che per il triennio contrattuale 2019-2021, l'accertamento





della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali nelle aree e nei comparti di contrattazione è attualmente a carattere provvisorio. Alla stipula del CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2019-2021 potrà procedersi all'accertamento definitivo sulla base dei comparti e delle aree ivi individuati, come indicato dalla delibera n. 1 del 15.01.2019 dell'A.R.A.N.

Analogamente si rammenta, che per quanto riguarda le agibilità sindacali e la partecipazione alla contrattazione integrativa, continua ad applicarsi - fino a quando non interverranno i nuovi contratti - la disciplina contenuta nel CCNQ di distribuzione delle prerogative del 4 dicembre 2017 e nei vigenti CCNL di comparto o area.

Per quanto attiene le modalità di fruizione dei permessi, si rammenta che ai sensi dell'art. 4, c. 4, del D.M. 23.2.2009, è fatto obbligo alle amministrazioni di inviare attraverso il sito web GEDAP - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica - immediatamente e, comunque, non oltre due giornate lavorative successive all'adozione dei relativi provvedimenti, le comunicazioni riguardanti la fruizione dei distacchi, aspettative e permessi sindacali da parte dei propri dipendenti.

Pertanto è fatto obbligo ai dipendenti aventi titolo ad usufruire delle prerogative sindacali di inoltrare la relativa comunicazione preventiva, sollecitamente, per il rispetto dei suddetti termini, anche al fine di garantire la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura di appartenenza secondo quanto previsto dall'art. 10, c. 7, del C.C.N.Q. 4 dicembre 2017.

Al fine di uniformare le comunicazioni relative alle prerogative sindacali alle Unità competenti, si è predisposto l'allegato modulo che dovrà essere contestualmente inoltrato, oltre che all'Unità Operativa "Gestione Orario di Lavoro" dal personale universitario in servizio presso l'Università e all'Ufficio Rilevazione Presenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino" da quello Strutturato in servizio presso l'A.O.U., anche all' Unità di Staff "Relazioni Sindacali" da tutto il predetto personale, poiché essa è tenuta alla comunicazione dei permessi sindacali al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite la suddetta procedura GEDAP.

In caso di mancata o tardiva comunicazione, i permessi usufruiti per motivi sindacali dovranno essere convertiti d'ufficio in permessi personali.

La presente comunicazione sarà pubblicata sul sito di Ateneo alla pagina web:  
<http://www.unime.it/it/ateneo/amministrazione/relazioni-sindacali/permessi-sindacali>

IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Francesco Bonanno

