

PROGRAMMAZIONE 2011 SU CESSAZIONI ANNO 2010 (con rimodulazione da richiedere al MIUR)

Ruolo		P.O. Impegnati	Limite P.O.	Già utilizzati	in attesa di assunzione	in itinere	da utilizzare
Prof. Ordinari non più del 20% = P.O.		12,00	Massimo 12,49 P.O.	3,00	=	=	9,00
Prof. Associati = P.O.		0,90		0,90	=	=	=
Ricercatori T. Indet. A carico Ateneo		0,00		=	=	=	=
Ricercatori T. Indet. Cofin. MIUR fino al 50% (anno di rif. 2008)		6,00		2,75	2,50	0,75	=
Ricercatori T. Indet. Cofin. MIUR al 100% (anno di rif. 2009)		0,00		=	=	=	=
Ricercatori T. Determinato tipo a) e b) Legge 240/2010		15,95		=	=	0,50	15,45
Ricercatori T. Determinato tipo a) Legge 240/2010 (su fondi esterni)		7,50		=	0,00	3,19	4,32
Ricercatori T. Determinato tipo b) Legge 240/2010 (su fondi esterni)		4,00	Almeno 31,23 P.O.	=	=	=	4,00
Ricercatori T. Determinato tipo a) Legge 240/2010 (su Montalcini, PRIN, FIRB, "Futuro e Ricerca" ed ERC-VII PQ)		0,00		=	=	=	=
Ricercatori T. Determinato (contrattisti L. 230/2005), per posti banditi prima dell'entrata in vigore della L. 240/2010		2,00		=	0,50	1,50	0,00
Ricercatori T. Determinato (contrattisti L. 230/2005), su fondi esterni, per posti banditi prima dell'entrata in vigore della L. 240/2010		1,05		0,45	0,15	0,15	0,30
Totali P.O. destinati al Personale Docente		49,40					
Personale T.A. P.O.		13,06		=	=	=	13,06
TOTALE		62,46					

Personale T.A.

Percentuale su tutta la disponibilità di P.O. 20,91%

Percentuale su P.O. cessati nell'anno precedente 69,97%

PROGRAMMAZIONE 2012 SU CESSAZIONI ANNO 2011				13,38
Ruolo		P.O. Impegnati		Limite P.O.
Prof. Ordinari non più del 20% = P.O.		2,68		Massimo 2,68 P.O.
Prof. Associati = P.O.		0,00		
Ricercatori T. Indet. A carico Ateneo		0,00		
Ricercatori T. Indet. Cofin. MIUR fino al 50% (anno di rif. 2008)		0,00		
Ricercatori T. Indet. Cofin. MIUR al 100% (anno di rif. 2009)		0,00		
Ricercatori T. Determinato tipo a) e b) Legge 240/2010		0,00		
Ricercatori T. Determinato tipo a) Legge 240/2010 (su fondi esterni)		0,00		
Ricercatori T. Determinato tipo b) Legge 240/2010 (su fondi esterni)		0,00		8,80 Almeno 6,69 P.O.
Ricercatori T. Determinato tipo a) Legge 240/2010 (su Montalcini, PRIN, FIRB, "Futuro e Ricerca" ed ERC-VII PQ)		0,00		
Ricercatori T. Determinato (contrattisti L. 230/2005), per posti banditi prima dell'entrata in vigore della L. 240/2010		0,00		
Ricercatori T. Determinato (contrattisti L. 230/2005), su fondi esterni, per posti banditi prima dell'entrata in vigore della L. 240/2010		0,00		
Totale P.O. destinati al Personale Docente		11,48		
Personale T.A. P.O.		1,90		
TOTALE		13,38		

Personale T.A.

Percentuale su tutta la disponibilità di P.O. 14,20%

Percentuale su P.O. cessati nell'anno precedente 45,89%

PROGRAMMAZIONE 2013 SU CESSAZIONI ANNO 2012				11,18
Ruolo		P.O. Impegnati		Limite P.O.
Prof. Ordinari non più del 20% = P.O.		2,23		Massimo 2,23 P.O.
Prof. Associati = P.O.		0,00		
Ricercatori T. Indet. A carico Ateneo		0,00		7, 10 Almeno 5,59 P.O.
Ricercatori T. Indet. Cofin. MIUR fino al 50% (anno di rif. 2008)		0,00		
Ricercatori T. Indet. Cofin. MIUR al 100% (anno di rif. 2009)		0,00		
Ricercatori T. Determinato tipo a) e b) Legge 240/2010		0,00		
Ricercatori T. Determinato tipo a) Legge 240/2010 (su fondi esterni)		0,00		
Ricercatori T. Determinato tipo b) Legge 240/2010 (su fondi esterni)		0,00		
Ricercatori T. Determinato tipo a) Legge 240/2010 (su Montalcini, PRIN, FIRB, "Futuro e Ricerca" ed ERC-VII PQ)		0,00		
Ricercatori T. Determinato (contrattisti L. 230/2005), per posti banditi prima dell'entrata in vigore della L. 240/2010		0,00		
Ricercatori T. Determinato (contrattisti L. 230/2005), su fondi esterni, per posti banditi prima dell'entrata in vigore della L. 240/2010		0,00		
Totale P.O. destinati al Personale Docente		9,33		
Personale T.A. P.O.		1,85		
TOTALE		11,18		

Personale T.A.

Percentuale su tutta la disponibilità di P.O.

16,55%

Percentuale su P.O. cessati nell'anno precedente

43,02%

Programmazione 2011 personale T.A. su cessazioni 2010

Destinati a Concorsi Interni P.O.		1,45
-----------------------------------	--	-------------

B → C	P.O. per ogni progressione	0,05	X Progressioni	10 = P.O.	0,50
C → D	P.O. per ogni progressione	0,05	X Progressioni	11 = P.O.	0,55
D → EP	P.O. per ogni progressione	0,1	X Progressioni	4 = P.O.	0,40
Totali Concorsi interni				25	1,45

Destinati a Concorsi Esterni P.O.		11,55
-----------------------------------	--	--------------

Concorsi Ctg. B			Unità da mettere a concorso	P.O. Necessari
P.O. necessari per ogni unità	0,20		14	1,80
Concorsi Ctg. C				
P.O. necessari per ogni unità	0,25		13	3,25
Concorsi Ctg. D				
P.O. necessari per ogni unità	0,30		12	3,60
Concorsi Ctg. EP				
P.O. necessari per ogni unità	0,40		4	1,60
Concorsi Dirigenti				
P.O. necessari per ogni unità	0,65		2	1,30
TOTALI posti a Concorso			45	TOTALI P.O. 11,55

In quanto si procederà all'assunzione di 5 unità di personale dalle Categorie Protette e quindi le suddette unità non graveranno sui P.O.

Programmazione 2012 personale T.A. su cessazioni 2011

Viene preso in considerazione un parametro in P.O. equivalente alla programmazione precedente che era rapportata al 50% dei P.O. resi disponibili e riportata alla reale situazione dell'ateneo e cioè al 20% per cui i P.O. su cui appronteremo il calcolo sono 1,90

Destinati a Concorsi Interni P.O.		0,25
-----------------------------------	--	-------------

B → C	P.O. per ogni progressione	0,05	X Progressioni	1 = P.O.	0,05
C → D	P.O. per ogni progressione	0,05	X Progressioni	2 = P.O.	0,10
D → EP	P.O. per ogni progressione	0,1	X Progressioni	1 = P.O.	0,10
Totali Progressioni				4	0,25

Destinati a Concorsi Esterni P.O.		1,65
-----------------------------------	--	-------------

Concorsi Ctg.	P.O. necessari per ogni unità	Unità da mettere a concorso	P.O. Necessari
Concorsi Ctg. B			
P.O. necessari per ogni unità	0,20	7	0,40
Concorsi Ctg. C			
P.O. necessari per ogni unità	0,25	1	0,25
Concorsi Ctg. D			
P.O. necessari per ogni unità	0,30	2	0,60
Concorsi Ctg. EP			
P.O. necessari per ogni unità	0,40	1	0,40
TOTALI posti a Concorso		11	TOTALI P.O. 1,65

In quanto si procederà all'assunzione di 5 unità di personale dalle Categorie Protette e quindi le suddette unità non graveranno sui P.O.

Programmazione 2013 personale T.A. su cessazioni 2012

Viene preso in considerazione un parametro in P.O. equivalente alla programmazione precedente che era rapportata al 50% dei P.O. resi disponibili e riportata alla reale situazione dell'ateneo e cioè al 20% per cui i P.O. su cui appronteremo il calcolo sono 1,85

Destinati a PEV P.O.			0,25
----------------------	--	--	-------------

B → C	P.O. per ogni progressione	0,05	X Progressioni	2 = P.O.	0,10
C → D	P.O. per ogni progressione	0,05	X Progressioni	1 = P.O.	0,05
D → EP	P.O. per ogni progressione	0,1	X Progressioni	1 = P.O.	0,10
Totali Progressioni				4	0,25

Destinati a Concorsi Esterni P.O.			1,60
Concorsi Ctg. B			
P.O. necessari per ogni unità	0,20		0,40
Concorsi Ctg. C			
P.O. necessari per ogni unità	0,25		0,50
Concorsi Ctg. D			
P.O. necessari per ogni unità	0,30		0,30
Concorsi Ctg. EP			
P.O. necessari per ogni unità	0,40		0,40
TOTALI posti a Concorso			11
		TOTALI P.O.	1,60

In quanto si procederà all'assunzione di 5 unità di personale dalle Categorie Protette e quindi le suddette unità non graveranno sui P.O.