

## Percorso formativo obbligatorio

# **Trasparenza e Anticorruzione – anno 2021** **(L. 190/2012, D. Lgs. 33/2013 e D.Lgs. 97/2016)**

*In modalità e\_learning - durata complessiva n. 6 ore (circa)*

Scadenza 31 dicembre 2021

## Programma

**“Anticorruzione e Trasparenza Focus e aggiornamenti sul fronte degli adempimenti e della organizzazione della prevenzione della corruzione”**



- M1. Definizione di Corruzione
- M2. Il Sistema di prevenzione
- M3. La legge 190
- M4. Codice penale
- M5. L' autorità nazionale Anticorruzione (ANAC)
- M6. Il Whistleblowing
- M7. Il sistema sanzionatorio
- M8. Il conflitto di interessi
- M9. Il PTPCT, Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza
- M10. Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici





# Whistleblowing

## *Obiettivi*

Fornire elementi conoscitivi adeguati ad individuare il rischio di comportamenti che possono integrare fattispecie di reato, di illeciti disciplinari nonché di illeciti amministrativi promuovendo le conoscenze di base in materia di prevenzione della corruzione sulla base delle novità e delle modifiche previste dalla legge.

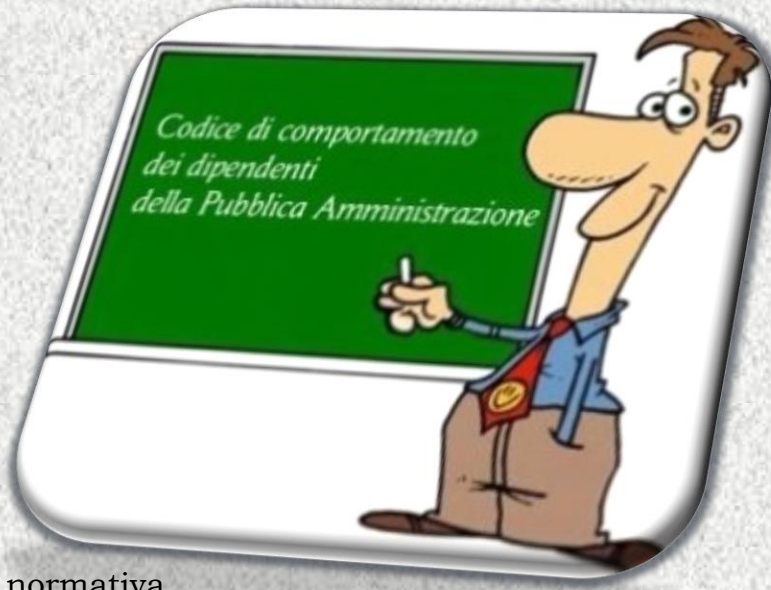
## **Focus 1** – Il PTPC dell'Università degli Studi di Messina



## *Obiettivo*

Il “**Focus 1**” presenta la struttura del piano triennale di prevenzione della corruzione adottato dall’*UniMe* al fine di individuarne le scelte in ordine alla determinazione dei sistemi di analisi del rischio e della metodologia finalizzata alla definizione delle misure di prevenzione.

**“Il Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici Modalità operative per una condotta etica nell'interesse generale della Pubblica Amministrazione”**



- M1. L'evoluzione normativa
- M2. L'ambito di applicazione del codice
- M3. I principi generali
- M4. Divieto di accettare regali
- M5. Il conflitto di interessi
- M6. La trasparenza e la prevenzione della corruzione
- M7. Gli obblighi comportamentali all'interno e all'esterno
- M8. Gli obblighi dei dirigenti
- M9. Gli obblighi in materia di contratti
- M10. Le sanzioni e le disposizioni finali



## *Obiettivi*

L'intervento formativo si prefigge di illustrare, in modo sistematico, gli obblighi comportamentali, seguendo ordini cronologici o, comunque, obiettivi di gestione delle pratiche e modalità operative che ne consentano la tracciabilità e la ripetibilità, allo scopo di elevare la soglia di guardia contro i comportamenti in qualche misura corruttivi.

## **Focus 2** - Il codice di comportamento dell'Università degli Studi di Messina



### **Obiettivo**

Il “**Focus 2**” illustra le specificità contenute nel codice di comportamento dell’UniMe e mette in luce le peculiarità individuate dall’Ateneo nella contestualizzazione del DPR 62/2013 indicando i comportamenti che sono ritenuti di particolare evidenza e stigmatizzati quelli che, all’interno della comunità universitaria, possono fare insorgere situazioni di rilevanza disciplinare.



### **Focus 3** - Il codice etico dell'Università degli Studi di Messina



#### **Obiettivo**

Il “**Focus 3**” illustra il codice etico dell’UniMe con lo scopo di mettere in luce gli orientamenti valoriali che debbono improntare i comportamenti nelle scelte all’interno dell’Ateneo. Il codice, proprio per la sua funzione valoriale e non regolamentare, rappresenta l’elenco delle priorità etiche che debbono essere condivise all’interno della comunità universitaria.

**TEST FINALE**

