Prot. n. 0140049 del 12/11/2021 - [UOR: SI001281 - Classif. VII/14]

All. 1

Percorso formativo obbligatorio

Trasparenza e Anticorruzione – anno 2021
(*L. 190/2012, D. Lgs. 33/2013 e D.Lgs. 97/2016*)

In modalità e_learning - durata complessiva n. 6 ore (circa)

Scadenza 31 dicembre 2021

Programma

"Anticorruzione e Trasparenza Focus e aggiornamenti sul fronte degli adempimenti e della organizzazione della prevenzione della corruzione"

M1. Definizione di Corruzione

M2. Il Sistema di prevenzione

M3. La legge 190

M4. Codice penale

M5. L' autorità nazionale Anticorruzione (ANAC)

M6. Il Whistleblowing

M7. Il sistema sanzionatorio

M8. Il conflitto di interessi

M9. Il PTPCT, Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza

M10. Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici

Obiettivi

Fornire elementi conoscitivi adeguati ad individuare il rischio di comportamenti che possono integrare fattispecie di reato, di illeciti disciplinari nonché di illeciti amministrativi promuovendo le conoscenze di base in materia di prevenzione della corruzione sulla base delle novità e delle modifiche previste dalla legge.

Focus 1 – Il PTPC dell'Università degli Studi di Messina

Obiettivo

Il "***Focus 1***" presenta la struttura del piano triennale di prevenzione della corruzione adottato dall'*UniMe* al fine di individuarne le scelte in ordine alla determinazione dei sistemi di analisi del rischio e della metodologia finalizzata alla definizione delle misure di prevenzione.

“Il Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici Modalità operative per una condotta etica nell'interesse generale della Pubblica Amministrazione”

M1. L’evoluzione normativa

M2. L’ambito di applicazione del codice

M3. I principi generali

M4. Divieto di accettare regali

M5. Il conflitto di interessi

M6. La trasparenza e la prevenzione della corruzione

M7. Gli obblighi comportamentali all’interno e all’esterno

M8. Gli obblighi dei dirigenti

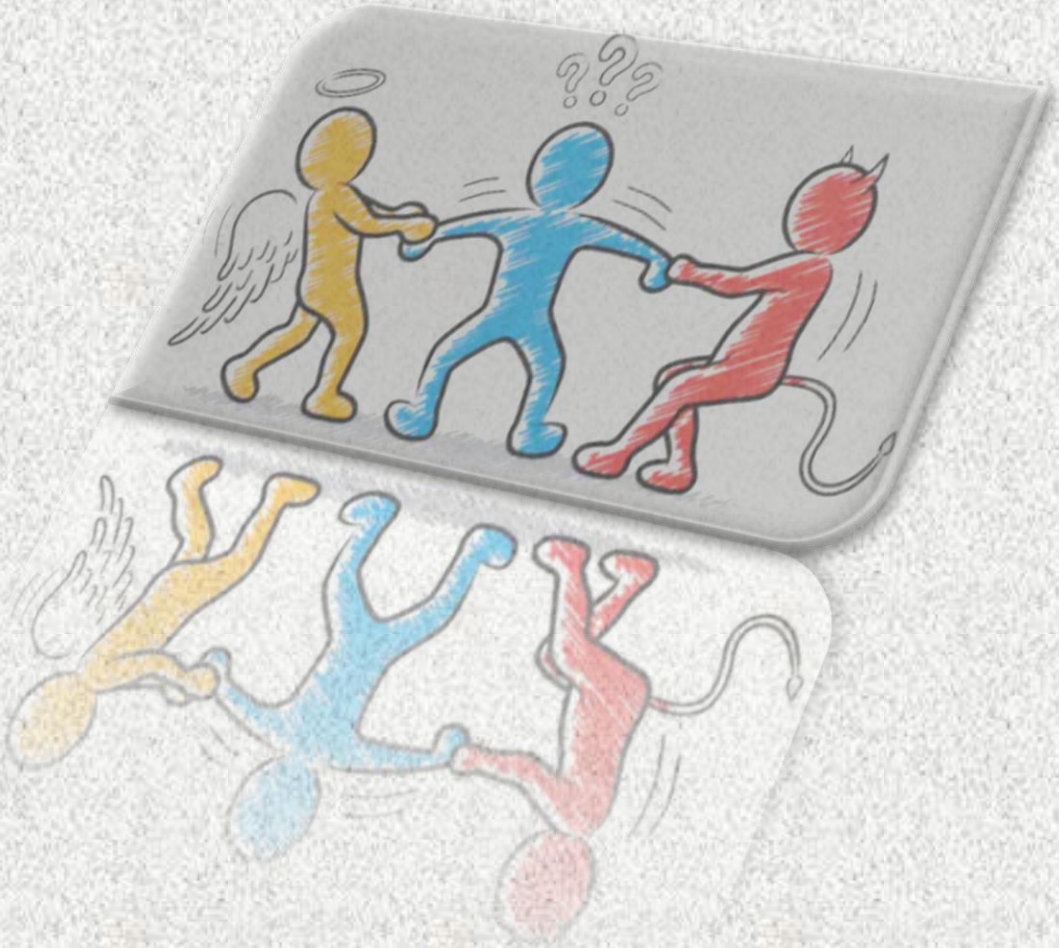
M9. Gli obblighi in materia di contratti

M10. Le sanzioni e le disposizioni finali

Obiettivi

L’intervento formativo si prefigge di illustrare, in modo sistematico, gli obblighi comportamentali, seguendo ordini cronologici o, comunque, oggettivi di gestione delle pratiche e modalità operative che ne consentano la tracciabilità e la ripetibilità, allo scopo di elevare la soglia di guardia contro i comportamenti in qualche misura corruttivi.

Focus 2 - Il codice di comportamento dell'Università degli Studi di Messina



Obiettivo

Il "***Focus 2***" illustra le specificità contenute nel codice di comportamento dell'UniMe e mette in luce le peculiarità individuate dall'Ateneo nella contestualizzazione del DPR 62/2013 indicando i comportamenti che sono ritenuti di particolare evidenza e stigmatizzati quelli che, all'interno della comunità universitaria, possono fare insorgere situazioni di rilevanza disciplinare.

Focus 3 - Il codice etico dell'Università degli Studi di Messina

Obiettivo

Il "***Focus 3***" illustra il codice etico dell'UniMe con lo scopo di mettere in luce gli orientamenti valoriali che debbono improntare i comportamenti nelle scelte all'interno dell'Ateneo. Il codice, proprio per la sua funzione valoriale e non regolamentare, rappresenta l'elenco delle priorità etiche che debbono essere condivise all'interno della comunità universitaria.

TEST FINALE