



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
MESSINA**

RACCOMANDATA a mano

| |
|-----------------------------------|
| Università degli Studi di Messina |
| Prot.n. <u>14645</u> |
| Del. <u>26/03/2010</u> |
| Tit/Cl. <u>1/10</u> - Esterno |

Alla CGIL FLC
Alla CISL UNIVERSITA'
Alla UIL PA
Alla CONFSAI FEDERAZIONE
SNALS/UNIVERSITA' - CISAPUNI
Alla CSA DI CISAL UNIVERSITA'
Alla RSU
Agli Uffici Rilevazione Presenze

LORO S E DI

OGGETTO: *CCNQ di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti 2008 – 2009 del 26 settembre 2008 – sottoscritto il 09 ottobre 2009 – Quantificazione dei permessi - anni 2009 e 2010.*

Il CCNQ sottoscritto il 09 ottobre 2009, ha introdotto alcune novità concernenti il calcolo dei permessi sindacali di cui all'art. 8 del CCNQ del 7 agosto 1998.

Nel suddetto CCNQ le parti contrattuali hanno voluto puntare ad una migliore razionalizzazione delle prerogative sindacali, nonché, ad una maggiore efficienza dell'intero sistema delle relazioni sindacali, anche al fine di ottenere un progressivo decremento del contenzioso.

In particolare l'art. 6 ha previsto che il nuovo contingente dei permessi annuali, pari a **76 minuti e 30 secondi** per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'amministrazione venga così ripartito:

- a) 25 minuti e 30 secondi per dipendente spettano alle RSU;
- b) 51 minuti per dipendente competono alle organizzazioni sindacali rappresentative.

Il richiamato CCNQ consente, inoltre, di utilizzare in forma cumulata a livello nazionale una quota parte di tali permessi, che verrà determinata sulla base delle scelte operate dalle singole associazioni sindacali.

Dal totale del monte ore di spettanza di ciascuna sigla sindacale si dovrà, pertanto, detrarre una quota pari alla percentuale di utilizzo in forma cumulata.

Per il calcolo del contingente complessivo dei permessi sindacali relativi all'anno 2009 è opportuno ricordare che si sono susseguite più fonti normative:

a) CCNQ 26 settembre 2008 – dal 01.01.2009 al 30.06.2009;

b) Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione del 23 febbraio 2009 – dal 01.07.2009 al 09.10.2009 ;

c) CCNQ 09 ottobre 2009 - dal 09.10.2009 al 31.12.2009.

Conseguentemente, per l'anno 2009 il totale del monte ore a disposizione è stato determinato separatamente per i singoli periodi suindicati, applicando il metodo del pro-rata, come di seguito indicato:

UNIVERSITA' DI MESSINA
DISTRIBUZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ALLE R S U
PER L'ANNO 2009

| | | | | |
|--|---|-----|----|-----|
| <i>Permessi spettanti complessivamente ai componenti dell' RSU</i> | <i>Permessi totali spettanti (ore e minuti)</i> | | | |
| | 1215 | ore | 30 | min |

UNIVERSITA' DI MESSINA
DISTRIBUZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ALLE OO. SS. RAPPRESENTATIVE
PER L'ANNO 2009

| Organizzazione Sindacale | Permessi totali spettanti (ore e minuti) | MONTE ORE DAL 01.07.2009 AL 09.10.2009 | TOTALE MONTE ORE DAL 01.01.2009 AL 09.10.2009 | MONTE ORE DAL 10.10.2009 AL 31.12.2009 | TOTALE MONTE ORE DAL 01.01.2009 AL 31.12.2009 | TOTALE MONTE ORE DISPONIBILE ANNO 2009 | |
|-------------------------------|--|--|---|--|---|--|-----|
| | | | | | | Ore | Min |
| CISL | 245 ore 20 min | 3.462,2247 | 10.761,7315 | 2.108,7999 | 214,5089 | 214 | 30 |
| CONFSAL SNALS/ CISAPUNI | 493 ore 11 min | 6.959,9653 | 21.633,8585 | 4.239,1865 | 431,2174 | 431 | 13 |
| CSA della CISAL | 230 ore 42 min | 3.255,7142 | 10.119,8293 | 3.147,5338 | 221,1227 | 221 | 7 |
| FLC CGIL | 365 ore 17 min | 5.154,9985 | 16.023,4286 | 3.139,7750 | 319,3867 | 319 | 23 |
| UIL - PA U.R. | 326 ore 42 min | 4.610,4978 | 14.330,9416 | 2.808,1870 | 285,6521 | 285 | 39 |
| Totale | 1661 ore 11 min | 23.443,1653 | 72.869,0585 | 14.278,8948 | 1.452,4659 | 1.452 | 27 |

Si sottolinea come questa Amministrazione debba comunicare trimestralmente alle associazioni sindacali il numero di ore di permesso utilizzate (cfr. art. 9, comma 5, I° periodo).

L'Amministrazione fornisce comunicazione alle organizzazioni sindacali che risultino avere utilizzato permessi in misura superiore a quella loro spettante nell'anno per lo svolgimento del mandato di cui all'art. 2, comma 3, all'art. 4, comma 3, e all'art. 6 (cfr. art. 9, comma 5, II° periodo del citato CCNQ).

In caso di compensazione l'eccedenza verrà computata all'anno immediatamente successivo detrando dal relativo monte ore di spettanza il numero di ore risultate godute in misura superiore a quella consentita nell'anno precedente, fino a capienza del monte-ore stesso.

L'associazione sindacale che, nell'anno di riferimento, abbia esaurito il contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito.

Nel caso in cui non sia possibile attivare la suddetta procedura di compensazione, i singoli fruitori saranno tenuti alla restituzione del corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti.

Occorre, inoltre, osservare che ai sensi dell'art. 4, comma 4, del predetto D. M. 23 febbraio 2009, è fatto obbligo alle amministrazioni di inviare attraverso il sito web GEDAP - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica - immediatamente e, comunque, non oltre due giornate lavorative successive all'adozione dei relativi provvedimenti di autorizzazione, le comunicazioni riguardanti la fruizione dei distacchi, aspettative e permessi sindacali da parte dei propri dipendenti.

Per far sì che questo Ateneo adempia alle procedure in parola è fatto obbligo ai dipendenti che fruiscono di tali permessi (che ricoprono cioè cariche sindacali all'interno delle OO. SS. rappresentative) di inoltrare, al Responsabile della Struttura di appartenenza, la PREVENTIVA richiesta sottoscritta dal rappresentante sindacale locale.

E' di fondamentale importanza che in detta richiesta sia chiaramente indicato, oltre all'esatto periodo dell'assenza e della relativa durata, l'indicazione in ordine all'**imputazione** dell'assenza medesima.

La richiesta dovrà essere integrata dai relativi documenti giustificativi da inoltrare presso i competenti Uffici Rilevazione Presenze.

La fruizione dei permessi sindacali per la RSU è subordinata alla comunicazione da parte della stessa della distribuzione del monte ore al proprio interno, nonché alla preventiva richiesta, indirizzata al proprio Responsabile di Struttura.

Anche tale richiesta dovrà contenere oltre all'esatto periodo dell'assenza e della relativa durata, l'indicazione in ordine all'imputazione dell'assenza stessa.

Appare utile evidenziare, ancora una volta, che ai sensi dell'art. 10, c. 6, del citato CCNQ 7 Agosto 1998 e successive modificazioni e integrazioni, per poter usufruire delle prerogative sindacali le richieste devono essere preventive al fine di garantire la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura di appartenenza del dipendente che gode della fruizione dei permessi.

In caso di fruizione dei permessi sindacali per l'intera giornata lavorativa, i dipendenti che hanno titolo devono indicare l'orario di lavoro che avrebbero dovuto osservare nella giornata di assenza.

Al fine di uniformare l'invio delle richieste relative alle prerogative sindacali specificate agli Uffici competenti, si è predisposto l'allegato modulo di richiesta.

Le richieste formulate nei termini sopraindicati dovranno essere contestualmente inoltrate, oltre che all'Ufficio Rilevazione Presenze anche all'Area Affari Generali e Relazioni Sindacali che si occupa della comunicazione dei permessi alla Funzione Pubblica, tramite la suddetta procedura GEDAP, dal personale universitario in servizio presso l'Università, da quello Strutturato ed in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino" nonché dal personale alle dirette dipendenze della predetta Azienda.

Si fa osservare che in caso di mancata o tardiva richiesta e, quindi, della relativa autorizzazione delle Strutture di appartenenza, i permessi utilizzati dai dipendenti non potranno in alcun modo essere considerati permessi per motivi sindacali e saranno convertiti d'ufficio in permessi personali.

Agli **Uffici Rilevazione Presenze**, che leggono per competenza, si rappresenta la necessità di attivare una procedura di verifica con riferimento al rapporto tra quanto dichiarato ed attestato nella documentazione cartacea depositata dagli interessati fruitori dei permessi sindacali e quanto documentato dalla timbratura del rispettivo budget. Detta verifica dovrà pervenire - **entro e non oltre il giorno successivo alla fruizione del permesso** - alla competente **Area Affari Generali e Relazioni Sindacali**.

Si coglie l'occasione, infine, per comunicare per l'anno 2010 il totale del monte ore a disposizione come di seguito indicato:

**UNIVERSITA' DI MESSINA
DISTRIBUZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ALLE RSU
PER L'ANNO 2010**

| <i>Permessi spettanti complessivamente ai componenti dell' RSU</i> | <i>Permessi (espressi in minuti)</i> | <i>Permessi totali spettanti (ore e minuti)</i> |
|--|--------------------------------------|---|
| | 62.194,50 | 1036 |

**UNIVERSITA' DI MESSINA
DISTRIBUZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ALLE OO. SS. RAPPRESENTATIVE
PER L'ANNO 2010**

| Organizzazione Sindacale | Permessi (espressi in minuti) | Permessi (espressi in ore) | % Utilizzata in forma cumulata | Quota a disposizione dell'organizzazione sindacale detratta la quota per utilizzo cumulato (espressi in minuti) | Quota a disposizione dell'organizzazione sindacale detratta la quota per utilizzo cumulato (espressi in ore) | TOTALE MONTE ORE DISPONIBILE ANNO 2010 | |
|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------|---|--|--|-----------|
| | | | | | | Ore | Min |
| CISL | 16.479 | 274,65 | 37% | 10.382 | 173,03 | 173 | 2 |
| CONFSAL SNALS/ CISAPUNI | 38.331 | 638,86 | 37% | 24.149 | 402,48 | 402 | 29 |
| CSA della CISAL | 15.486 | 258,10 | 0% | 15.486 | 258,10 | 258 | 6 |
| FLC CGIL | 28.998 | 483,31 | 37% | 18.269 | 304,48 | 304 | 29 |
| UIL - PA U.R. | 25.094 | 418,24 | 37% | 15.810 | 263,49 | 263 | 30 |
| Totale | 124.389 | 2.073,15 | | 84.095 | 1401,58 | 1.401 | 35 |

Il Direttore Amministrativo
(avv. Giuseppe Cardile)

R.P.A.: Dott. C. Marabelli



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
MESSINA

Alla Direzione del Personale ed AA. GG.
Area AA. GG. e Relazioni Sindacali
Settore Relazioni Sindacali

Oggetto: *Richiesta fruizione - distacchi - aspettative - permessi sindacali - anno* _____

I sottoscritt_ _____ nat_ a _____ prov. (___) n. matr. _____

cod. fisc.

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 in qualità di dirigente della O.S. _____

componente R. S. U. in servizio presso _____

chiede di essere autorizzato a fruire in data _____ dalle ore ____ alle ore ____ (*specificare anche i minuti*) di:

- distacco sindacale
- permesso cumulato sotto forma di distacco
- aspettative sindacali non retribuite
- permesso sindacale non retribuito
- partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statutari
- espletamento del mandato

I sottoscritt_ dichiara che in detta data il proprio profilo orario prevede n. ____ ore di servizio).

Data _____

Firma del richiedente _____

Dichiarazione a cura del Rappresentante locale dell'O. S.

Il sottoscritto, rappresentante locale dell'O. S. _____, tenuto conto del contingente annuale di permessi sindacali, autorizza la fruizione del permesso sindacale come sopra specificato.

Data _____ Firma del rappresentante locale dell'O. S. _____

Dichiarazione a cura del Responsabile della struttura

Il sottoscritto _____, in qualità di Responsabile della struttura _____, tenuto conto che l'art. 10, c. 6, del C. C. N. Q. del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni dispone che "*nell'utilizzo dei permessi sindacali deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura di appartenenza del dipendente*" dichiara:

- che nulla osta alla fruizione del suddetto permesso sindacale
- di non poter rilasciare nulla-osta alla fruizione del suddetto permesso sindacale per la seguente motivazione:

Data _____ Il Responsabile della struttura _____