



## Università degli Studi di Messina

### Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

**Oggetto: Convenzione Quadro per assegnazione in comando o distacco del personale universitario, tra l'Università degli Studi di Messina e l'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario E.R.S.U. Messina.**

#### **Premesso che:**

- l'Università degli Studi di Messina (Unime), ai sensi del proprio Statuto, promuove il diritto allo studio ed ha tra i propri scopi istituzionali, l'offerta, in spirito di leale cooperazione, alle istituzioni pubbliche e private, di ogni supporto utile ad un ottimale esercizio delle loro funzioni, al fine del miglioramento della qualità della vita e dello sviluppo occupazionale culturale e sociale in genere della collettività;
- l'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario (E.R.S.U.) ha più volte manifestato all'Università, in occasione di incontri formali intervenuti tra le parti, l'esigenza di poter usufruire, per il pieno conseguimento dei propri fini istituzionali, dell'assegnazione in comando di personale universitario nonché di un supporto per l'espletamento dei propri servizi;
- le Parti hanno, altresì, manifestato l'interesse a collaborare al fine di elaborare progetti di interesse comune volti all'ampliamento e al potenziamento dei servizi agli studenti (ed in particolare, dei servizi per le residenze universitarie), cui è correlato il potenziamento dell'offerta formativa;
- in considerazione dell'interesse comune perseguito dalle parti e sulla scorta dell'esigenza più volte manifestata dall'ERSU, le stesse hanno già attivato diverse forme di collaborazione ed in particolare, in data 16/01/2017, hanno stipulato una Convenzione per l'assegnazione temporanea in comando o distacco di personale universitario presso l'ERSU;
- a seguito della scadenza della suindicata Convenzione ed in virtù dell'art. 1 della stessa che prevedeva la possibilità di rinnovo con le stesse modalità previste per la stipula, l'E.R.S.U., con nota prot. 3051 del 13/01/2023, ha richiesto all'Università il

rinnovo della suindicata Convenzione;

- è intenzione dell'Università accogliere la predetta richiesta in quanto la collaborazione tra le parti si è rivelata pienamente rispondente e conducente all'interesse pubblico perseguito dalle stesse;
- in considerazione di quanto sopra, le parti hanno redatto una nuova Convenzione al fine di stabilire i principi generali per l'assegnazione temporanea in comando o distacco di personale universitario presso l'E.R.S.U.;
- l'assegnazione in comando avverrà sulla scorta delle esigenze che verranno rappresentate dall'E.R.S.U., mentre l'assegnazione in distacco avverrà in seguito alla elaborazione tra le parti di un progetto comune volto all'ampliamento, al potenziamento dei servizi per gli studenti, ed in particolare dei servizi concernenti le residenze universitarie;
- in entrambi i casi, l'assegnazione dovrà essere disposta con provvedimento del Direttore Generale dell'Università con il quale, previo assenso del personale interessato, verrà precisata la durata del rapporto nonché la collocazione organica del personale medesimo presso l'E.R.S.U. e, altresì, l'interesse dell'Università nel caso di distacco;
- per tutta la durata del comando o del distacco il dipendente resta giuridicamente nei ruoli dell'Università, mentre il rapporto di subordinazione che si instaura con l'E.R.S.U. attiene soltanto il suo impiego funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo;
- nel caso in cui il dipendente sia assegnato all'E.R.S.U. in posizione di comando il trattamento economico annuo in atto, il trattamento accessorio e gli oneri contributivi saranno corrisposti dagli uffici dell'Università sulla scorta delle comunicazioni ricevute dall'E.R.S.U., il quale dovrà provvedere al relativo rimborso;
- nel caso in cui, invece, il dipendente sia assegnato in posizione di distacco tutti gli oneri economici saranno a carico dell'Università, sempre sulla scorta delle comunicazioni ricevute dall'E.R.S.U.;
- la Convenzione ha la durata di tre anni dalla data della sua sottoscrizione e può essere rinnovata con le stesse modalità e formalità previste per la sua sottoscrizione.

#### **Visti**

- lo Statuto d'Ateneo, emanato con D.R. n. 3429 del 30.12.2014;
- la nota prot. n. 3051 del 13/01/2023;
- il testo della Convenzione Quadro stipulata tra le parti in data 16/01/2017;



- il nuovo testo della Convenzione Quadro per assegnazione in comando o distacco del personale Universitario, tra l'Università degli Studi di Messina e l'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario E.R.S.U. Messina

**Considerato:**

- che la collaborazione tra i due Enti è pienamente rispondente e conducente all'interesse pubblico perseguito dalle stesse;

Sulla base di quanto sopra relazionato, si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- autorizzare la stipula della Convenzione Quadro per assegnazione in comando o distacco del personale Universitario, tra l'Università degli Studi di Messina e l'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario E.R.S.U. Messina, il cui testo è allegato alla presente relazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

**Allegato:**

- testo della Convenzione Quadro per assegnazione in comando o distacco del personale Universitario, tra l'Università degli Studi di Messina e l'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario E.R.S.U. Messina;

II DIRETTORE GENERALE  
*Avv. Francesco Bonanno*  
*(Firmato digitalmente)*