



L'apprendistato di alta formazione e ricerca

COME FUNZIONA E PERCHE' CONVIENE

Messina 31 luglio

Presentazione a cura di Rosalia Pisciotta



IL QUADRO NORMATIVO

D.LGS 81/2015 inserisce il dispositivo nel «testo organico delle tipologie contrattuali -
Capo V articoli da 41 a 47

D.M. 12 ottobre 2015 (MLPS-MIUR-MEF) definisce gli standard formativi e i criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendistato di I e III livello

D.LGS 185/2016 integra:

Art. 45, co. 4: la necessità dell'accordo Regione-Istituzione formativa-PPSS viene meno.
La regolamentazione dei profili formativi è in capo alle Regioni sentite PPSS e istituzioni formative.

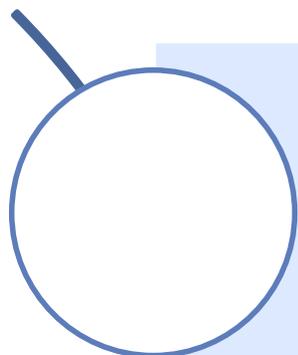
Art. 45, co.5: in assenza delle regolamentazioni regionali i contratti possono essere attivati ai sensi del D.M. 12/10/2015.

Regione siciliana delibere **DGR 213** -17/06/2016 - **DGR 428** - 22/12/2016

NATURA DELL'APPRENDISTATO

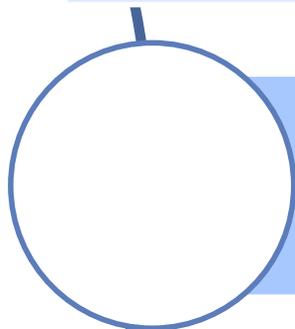
«Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani»



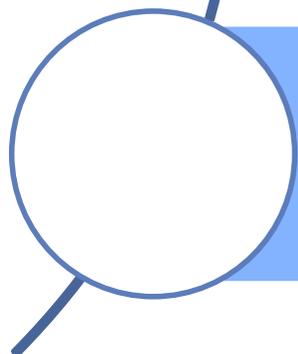


Conseguire:

- > Diploma di tecnico superiore (ITS)
- > Laurea triennale, magistrale, a ciclo unico
- > Master universitario di I e II livello
- > Diploma di specializzazione o di perfezionamento
- > Dottorato di ricerca



Svolgere attività di **Ricerca aziendale**



Assolvere il periodo di **praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche**



DESTINATARI:

Giovani dai 18 ai 29 anni compiuti in possesso di:

✓ diploma ISS

Oppure

✓ diploma professionale nei percorsi IEFP +
certificato di specializzazione tecnica
superiore (IFTS)

Oppure

✓ diploma di maturità professionale (all'esito
dell'anno integrativo)



Come funziona l'Apprendistato?



I SOGGETTI COINVOLTI

**DATORE DI
LAVORO**



**TUTOR
AZIENDALE**



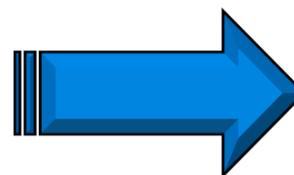
**ISTITUZIONE
FORMATIVA**



**TUTOR
FORMATIVO**



Individuano



APPRENDISTA



IL PROCESSO DI ATTIVAZIONE DEL CONTRATTO



*Definisce contenuti, durata ed organizzazione della didattica e della formazione interna ed esterna

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO: IL SISTEMA DUALE



La formazione interna si svolge **nell'ambito dell'orario di lavoro**, in quanto è una componente essenziale del percorso dell'apprendista



Perché assumere in Apprendistato?



VANTAGGI PER I GIOVANI

- Stipulare **un contratto di lavoro** e godere di tutele assistenziali e previdenziali (assicurazione contro infortuni sul lavoro e malattie professionali, assicurazione contro le malattie, assicurazione contro l'invalidità e vecchiaia, maternità, assegno familiare, NASPI)
- Possibilità nel contempo di **conseguire** un titolo di studio o **sviluppare** competenze per la ricerca in impresa;
- Sviluppare **competenze professionali** coerenti con il titolo di studio;
- Possibilità di conoscere un'azienda e fare esperienza ai fini dell'**orientamento** futuro;
- Aumentare la propria **«occupabilità»**

5
PRINCIPALI
VANTAGGI



VANTAGGI PER L'ATENEO

- Possibilità di ampliare l'offerta formativa diventando anche più **competitivi**;
- Contributo nella riduzione del fenomeno del «**mismatch**» (incongruenza tra percorso di studi e lavoro svolto);
- Sviluppo/consolidamento delle **relazioni** con il tessuto economico e produttivo di riferimento: sviluppare rapporti di **fiducia, collaborazione e confronto che durino nel tempo**;
- Accesso a **finanziamenti**

4
PRINCIPALI
VANTAGGI



VANTAGGI PER LE AZIENDE

- Investimento su **risorse giovani da far crescere** e formare direttamente in azienda in dipendenza delle **proprie esigenze** e del proprio sviluppo di business;
- Possibilità di **co-progettare il percorso formativo** dell'apprendista con l'Istituzione formativa e/o sviluppare assi di ricerca aziendali ;
- **Sgravi retributivi**: possibilità di sotto inquadramento contrattuale (fino a 2 livelli inferiori) o retribuzione stabilita in percentuale;
- Le ore di formazione esterne all'azienda **non sono retribuite**; le ore di formazione interna sono **retribuite al 10%**;
- **Esclusione del costo della formazione** per gli apprendisti dal calcolo dell'IRAP;
- **Sgravi contributivi** (a seconda della dimensione aziendale) sia durante il periodo di apprendistato sia nei 12 mesi successivi alla trasformazione in contratto di lavoro a tempo indeterminato. (< di 9 dip. 1°anno: 1,5%, 2°anno: 3%, dal 3°anno: 10% - 0 > di 9 dip. 10% Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro)



6
PRINCIPALI
VANTAGGI



Durata e articolazione della formazione



DURATA DEI CONTRATTI D.M. Art. 4

min. 6 MESI

**APPRENDISTATO DI ALTA
FORMAZIONE**

**MAX durata ordinamentale
del percorso**

**APPRENDISTATO PER
ATTIVITÀ DI RICERCA**

**MAX 3 ANNI, salvo ipotesi
di proroga max 1 anno
prevista da Regione**

**APPRENDISTATO PER
IL PRATICANTATO**

**MAX conseguimento
attestato di compiuta
pratica per ammissione
esame di stato**

PERCENTUALE DELLA FORMAZIONE

FINALITA' del contratto di apprendistato	Formazione esterna MAX	Formazione interna MAX
APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE	60% del numero di ore frontali previste nell'ambito dei CFU di ciascun insegnamento universitario	Differenza tra le ore complessive del percorso Univ. e la formazione esterna
APPRENDISTATO PER ACCESSO A PROFESSIONI ORDINISTICHE	<i>non obbligatoria</i>	20% del monte orario annuale contrattualmente previsto
APPRENDISTATO DI RICERCA		



REQUISITI DATORE DI LAVORO

CAPACITA' STRUTTURALI

Spazi e locali idonei allo svolgimento della formazione, (anche nel caso di studenti con disabilità occorre garantire l'abbattimento delle barriere architettoniche)



CAPACITA' TECNICHE

Disponibilità di **strumentazione idonea** allo svolgimento della formazione interna, regolarità con la normativa vigente in materia di verifica e collaudo tecnico

CAPACITA' FORMATIVE

Presenza di **uno o più tutor aziendali** per lo svolgimento delle attività di rispettiva competenza

I requisiti sono minimi in un'ottica di alleggerimento del carico burocratico e per stimolare la disponibilità ad accogliere target di giovani studenti



IMPEGNI DEI SOGGETTI COINVOLTI



Obiettivo: garantire il successo formativo degli apprendisti favorendo il raccordo didattico e organizzativo tra i soggetti in campo (compilazione del dossier individuale, co-progettazione, coordinamento didattico, valutazione congiunta...)

TUTOR FORMATIVO

Assiste l'apprendista nel rapporto con l'istituzione formativa, **monitora** l'andamento del percorso e interviene nella valutazione iniziale, intermedia e finale del percorso di apprendistato

TUTOR AZIENDALE

Favorisce l'inserimento dell'apprendista in impresa, lo **affianca**, lo assiste e **collabora** con il tutor formativo in ogni elemento atto a progettare e valutare le attività e l'efficacia dei processi formativi

simulazione costi



Simulazione 1

APPRENDISTATO PER CONSEGUIMENTO L. M.

1

FINALITÀ DEL CONTRATTO	Laurea magistrale in Economia (5 anni)
DATORE DI LAVORO	Azienda con meno di 9 dipendenti
CCNL DI RIFERIMENTO	Per i dipendenti delle aziende del Commercio, Terziario e Servizi
DURATA APPRENDISTATO (fase formativa)	24 mesi (l'apprendista è al terzo anno di corso)
LIVELLO DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE	5° livello finale e 7° iniziale
TRATTAMENTO RETRIBUTIVO	Il C.C.N.L. ha optato per il sotto-inquadramento, in proporzione alla durata del contratto. Per cui la retribuzione spettante all'apprendista sarà pari a: 1.272,27€ (7° liv. – primo anno di contratto), 1.394,98€ (6° liv. - secondo anno di contratto) e 1.496,55€ (5° liv. – anno di conferma)
MONTE ORE ANNUO CONVENZIONALE	Contratto FULL TIME di 1.664 ore annui
TOTALE CFU ANNUI	60 (che corrispondono a 1.500 ore)
TOTALE ORE DI LEZIONI FRONTALI ANNUI	480 ore



Simulazione 1

APPRENDISTATO PER CONSEGUIMENTO L. M.

2

ORE FORMAZIONE

- INTERNA primo anno: 192 ore
- ESTERNA primo anno: 288 ore
- INTERNA secondo anno: 192 ore
- ESTERNA Secondo anno: 288 ore

ORE ATTIVITA' LAVORATIVA

- PRIMO ANNO: 1.184 ore
- SECONDO ANNO: 1.184 ore

fino al conseguimento
del diploma di laurea
magistrale



Simulazione 1

APPRENDISTATO PER CONSEGUIMENTO L. M.

3

PERIODO	CONTRATTO DI ALTO APPRENDISTATO	CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI	RISPARMIO in caso di assunzione con contratto di Apprendistato
1° anno	12.616,96 €	27.446,32 €	14.829,36 € (54%)
2° anno	15.777,23 €	27.446,32 €	11.669,09 € (43%)
Anno di conferma	21.573,77 €	27.446,32 €	5.872,54 € (22%)
TOT 3 anni	49.967,96 €	82.338,96 €	32.370,99 € (40%)



Simulazione 2

APPRENDISTATO PER ATTIVITA DI RICERCA

1

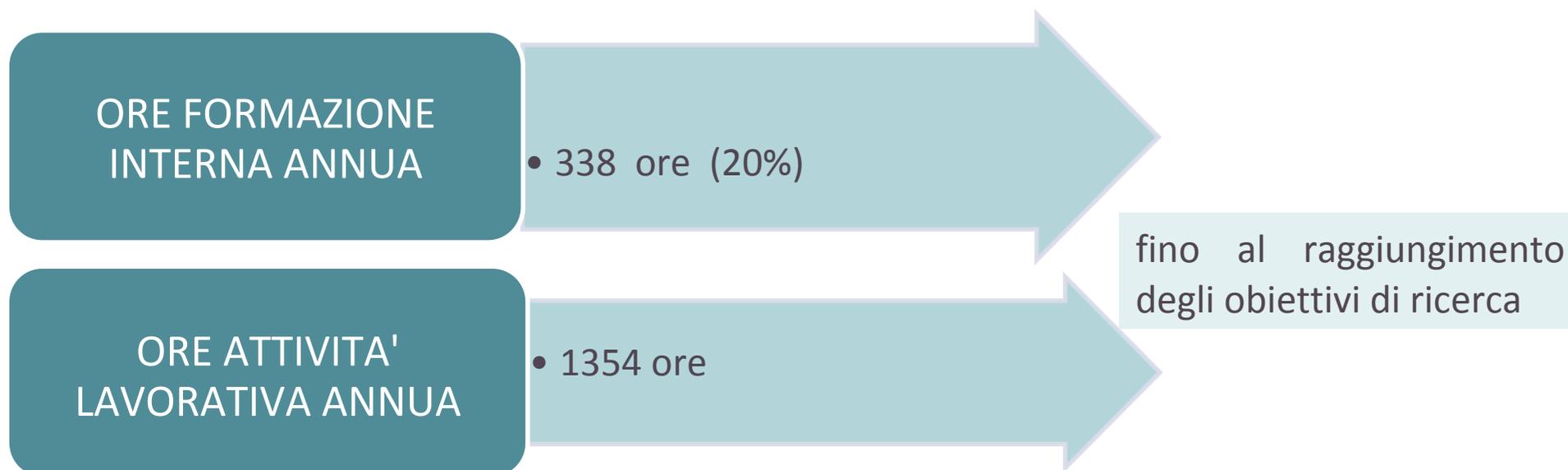
FINALITÀ DEL CONTRATTO	Attività di ricerca - TITOLO RICERCA - Marketing e Gestione Aziendale
DATORE DI LAVORO	Azienda con meno di 9 dipendenti
CCNL DI RIFERIMENTO	Per i dipendenti delle aziende del settore Turismo – Confcommercio.
DURATA APPRENDISTATO (fase formativa)	24 mesi
LIVELLO DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE	4° livello (Specialista dell'economia aziendale), stipendio mensile di 1.550,693 euro
TRATTAMENTO RETRIBUTIVO	Il C.C.N.L. ha optato per il sistema della percentualizzazione progressiva, per cui la retribuzione spettante all'apprendista è pari alle seguenti percentuali della retribuzione dei qualificati di pari livello: 1.240,55 euro nel primo anno (80% di 1.550,69 euro); 1.318,09 euro nel secondo anno (85% di 1.550,69 euro)
MONTE ORE ANNUO CONVENZIONALE	Contratto FULL TIME di 1.692 ore annue
FORMAZIONE ESTERNA	NON PREVISTA
FORMAZIONE INTERNA	338 ore (20%)



Simulazione 2

APPRENDISTATO PER ATTIVITA' DI RICERCA

2



Simulazione 2

APPRENDISTATO PER ATTIVITA DI RICERCA

3

PERIODO	CONTRATTO DI ALTO APPRENDISTATO Costo annuo	CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI Costo annuo	RISPARMIO in caso di assunzione con contratto di Apprendistato
1° anno	16.454,52 €	30.607,37 €	14.152,85 € (46%)
2° anno	17.475,87 €	30.607,37€	13.131,50 € (43%)
Totale 24 mesi	33.930,38	61.214,73 €	27.284,35 € (45%)
Anno di conferma	24.058,47 €	30.607,37€	6.548,90 € (21%)
TOT 3 anni	57.988,85 €	91.822,10 €	33.833,25 € (37%)



RIFERIMENTI

www.anpalservizi.it

rpisciotta@co.anpalservizi.it

