



Università degli Studi di Messina

**AGGIORNAMENTO PIANO STRATEGICO DI ATENEO
2024-2026**

SCHEDE DI DETTAGLIO DEGLI OBIETTIVI, AZIONI E DEI RELATIVI INDICATORI

C1: Valorizzare e implementare i presidi di legalità e di trasparenza al fine di una maggiore condivisione degli stessi da parte di tutta la comunità accademica			
ATTORI (strutture amministrative)			
- Direzione Generale			
1. Attuazione sistemi di monitoraggio tramite audit interni rivolti all'individuazione di criticità ed al miglioramento ed alla semplificazione dei processi; 2. Incrementare il numero e la frequenza di corsi di formazione, convegni, seminari ed eventi sulle tematiche della legalità e della trasparenza; 3. Eseguire audit straordinari per il monitoraggio e la verifica, a campione, sui procedimenti relativi alle procedure di affidamento di beni e servizi di competenza dei Dipartimenti didattici e sui procedimenti relativi ai progetti di ricerca.			
INDICATORE 1: Numero di audit straordinari			
Metrica: Numero di audit straordinari sui procedimenti dei Dipartimenti didattici			
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno			
Fonte: Direzione Generale			
NUOVO OBIETTIVO	Target		
	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
	2	3	4

C2: Rafforzare il ruolo propulsivo dell'Ateneo per lo sviluppo equo ed inclusivo			
ATTORI (strutture amministrative)			
- Direzione Generale			
- DA Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane			
- Dipartimenti didattici			
Azioni: 1. Promuovere il ruolo ed incrementare le azioni del Consulente di fiducia e del Garante degli studenti. 2. Valorizzare la diversità e promuovere l'equilibrio di genere negli Organi di governo centrali e delle strutture decentrate, nei comitati organizzatori e/o scientifici e nelle conferenze UniMe. 3. Incrementare le iniziative ed il monitoraggio sulle azioni avviate in tema di benessere organizzativo e di conciliazione vita-lavoro. 4. Adottare strategie di inclusione sociale e di promozione della cultura del benessere psico-fisico della comunità UniMe che prevedano un ampio coinvolgimento di studenti, associazioni studentesche e degli attori del territorio			
INDICATORE 1: Incremento del numero di iniziative sui temi dello sviluppo equo e inclusivo			
Metrica: Incremento percentuale del numero di iniziative sui temi dello sviluppo equo e inclusivo rispetto al triennio precedente			
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno			
Fonte: Rettorato			
Situazione iniziale	Target		
Media triennio 2021 - 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
29	+10%	+20%	+30%

C3: Garantire e supportare il diritto allo studio e potenziare i servizi per il benessere degli studenti			
ATTORI (strutture amministrative) - DA Servizi Didattici e Alta Formazione - DA Bilancio e Finanze			
Azioni 1. Incrementare le misure di premialità e supporto finanziario a beneficio di studentesse e studenti meritevoli 2. Innalzare la soglia di applicazione fino a € 28.000,00 della No Tax Area 3. Estendere l'orario di apertura di tutti i poli bibliotecari dell'Ateneo 4. Ampliare la fruibilità degli spazi destinati alla didattica, lo studio, allo sport ed alla socialità a beneficio della comunità UniMe			
INDICATORE 1: Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo.			
Metrica: Iscritti e iscritti al Dottorato con le seguenti causali per la variabile ANS6 "Descrizione interventi di supporto": "PU", "PB", "PT", "MA", "PA", "PG", "PI", "CA", "CT", "PS", "CS", "AL", "TA", "DA", "IM", "BS" su Iscritti e iscritti al Dottorato			
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): PRO3 C_g			
Fonte: Anagrafe Nazionale Studenti e Post Lauream.			
Situazione iniziale		Target	
Media triennio 2021 - 2023		Media triennio 2024 - 2026	
0,21		0,345	
INDICATORE 2: Incremento percentuale del numero di assegni di tutorato			
Metrica: Incremento percentuale del numero di assegni di tutorato per supporto alle studentesse e agli studenti rispetto alla media del triennio precedente			
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno			
Fonte: D.A. Servizi Didattici			
Situazione iniziale		Target	
Media triennio 2021 - 2023		A.s. 2024	A.s. 2025
338		+10%	+20%
			A.s. 2026
			+25%
INDICATORE 3: Proporzione di studenti alloggiati in strutture messe a disposizione dall'Ateneo o dall'Ente per il DSU;			
Metrica: Iscritti ed iscritti al dottorato ospitati presso un alloggio messo a disposizione dall'Ateneo o dall'Ente per il DSU/Totale degli iscritti ed iscritti al Dottorato			
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): PRO 3 C_h			
Fonte: D.A. Servizi Didattici			
Situazione iniziale		Target	
Media triennio 2021 - 2023		A.s.2026	
0,023		0,028	

C4: Incrementare i servizi e avviare iniziative a favore di persone con disabilità o in condizioni di specifiche fragilità e favorire la piena accessibilità dell'Ateneo					
ATTORI (strutture amministrative) - DA Servizi Didattici e Alta Formazione					
Azioni: 1. Mappatura della platea dei potenziali beneficiari e ricognizione dei servizi offerti tramite le strutture UniMe o mediante accordi e convenzioni con l'esterno 2. Redazione del Piano di Eliminazione delle Barriere Architettoniche (PEBA) ed individuazione, nell'ambito del personale in servizio, della figura del "Accessibility Manager" preposto alla gestione delle problematiche connesse alla piena accessibilità dell'Ateneo e alla promozione della "progettazione universale" o "universal design".					
INDICATORE 1: Percentuale di richieste evase sulle richieste totali pervenute da potenziali beneficiari					
Metrica: Percentuale di richieste evase sulle richieste totali pervenute da potenziali beneficiari (Mappatura annuale)					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: D.A. Servizi Didattici					
NUOVO OBIETTIVO			Target		
			A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
			60%	70%	80%
INDICATORE 2: Percentuale edifici e spazi mappati					
Metrica: Percentuale di edifici e spazi mappati ai fini dell'accessibilità sul totale degli edifici e degli spazi di Ateneo (tasso di copertura) per anno					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: D.A. Servizi Tecnici					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
/	/	/	≥ 30%	≥ 75%	100%
INDICATORE 3: Grado di accessibilità media degli edifici e degli spazi mappati					
Metrica: Grado di accessibilità media degli edifici e degli spazi mappati per anno					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: D.A. Servizi Tecnici					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
/	/	/	> 30%	>50%	>50%

C5: Promozione dell'efficienza dell'azione amministrativa anche attraverso la valorizzazione del personale e delle competenze in tema di transizione digitale			
ATTORI (strutture amministrative)			
- Direzione Generale			
- DA Bilancio e Finanze			
- DA Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane			
Azioni:			
1. Sviluppo delle competenze del PTA per rafforzare le competenze abilitanti in tema di transizione digitale.			
2. Incrementare la dotazione di strumenti e attrezzature IT nelle strutture centrali e dipartimentali			
3. Favorire il coinvolgimento delle risorse UniMe in percorsi di lavoro agile			
INDICATORE 1: Indicatore MUR di sostenibilità economico-finanziaria (ISEF) - DL 49/2012			
Metrica: Indicatore MUR di sostenibilità economico-finanziaria (ISEF) - DL 49/2012			
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): indicatore ministeriale			
Fonte: Banca dati Proper			
Situazione iniziale		Target	
Media triennio 2020 - 2022		Media triennio 2023 - 2025	
1,17		1,20	
INDICATORE 2: Risorse finanziarie destinate alle infrastrutture ICT			
Metrica: Ammontare delle risorse finanziarie destinate alle infrastrutture ICT per anno			
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno			
Fonte: D.A. Bilancio e Finanze			
Situazione iniziale		Target	
Media triennio 2021 - 2023		Media triennio 2024 - 2026	
1.814.352 €		3.000.000 €	
INDICATORE 3: Numero ore di formazione sui temi della transizione digitale per dipendente			
Metrica: Numero ore annue di formazione previste nel Piano della Formazione sui temi della transizione digitale per dipendente			
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno			
Fonte: D.A. Bilancio e Finanze			
Situazione iniziale		Target	
Media triennio 2021 - 2023		Media triennio 2024 - 2026	
235,33		293,33	
INDICATORE 4: Numero di dipartimenti amministrativi e didattici coinvolti in progetti di lavoro agile			
Metrica: Numero di dipartimenti amministrativi e didattici coinvolti in progetti di lavoro agile			
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno			
Fonte: Direzione Generale/D.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane			
NUOVO OBIETTIVO		Target	
		A.s. 2024	A.s. 2025
		A.s. 2026	
		4	6
			8

R1: Reclutamento e valorizzazione dei ricercatori	
ATTORI (strutture amministrative) - DA Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane - DA Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione - UCT Programmazione e Progetti di ricerca	
Azioni: 1. Adottare pratiche di reclutamento volte a favorire la crescita qualitativa, oltre che la numerosità, di tutti gli ambiti, e attuare un piano di verifica periodica dell'efficacia 2. Identificare criteri per la valutazione dei ricercatori neoassunti per meglio determinare i metodi di distribuzione dei punti organico ai dipartimenti 3. Potenziare le attività di talent scouting per l'attrazione di ricercatori italiani ed esteri di elevata qualificazione	
INDICATORE 1: Proporzione di ricercatori sul totale dei docenti di ruolo	
Metrica: Numeratore: Totale di Ricercatori in servizio al 31/12 Denominatore: Totale Docenti e Ricercatori in servizio al 31/12	
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...):	
Fonte: Banca dati PROPER (Dalia/Docenti)	
Situazione iniziale	Target
Media triennio 2020 - 2022	Media triennio 2024 - 2026
18%	23,5%

R2: Sostegno finanziario alle attività della ricerca di base					
ATTORI (strutture amministrative) - DA Bilancio e Finanze - DA Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione - UCT Programmazione e Progetti di ricerca					
Azioni: 4. Rimodulare la quota di finanziamento e implementare il supporto amministrativo-gestionale della ricerca di base 5. Promuovere una quota di finanziamento su base competitiva e peer-review, destinata a garantire l'adeguata valorizzazione di tutti gli ambiti, e stabilire specifici criteri di valutazione; 6. Supportare progetti presentati da ricercatori/ricercatrici neoassunti al fine di creare una base per l'avvio della propria ricerca;					
INDICATORE 1: Finanziamenti di Ateneo per la ricerca di base					
Metrica: Stanziamento a Budget e destinato ai bandi di finanziamento della ricerca di base dei professori di I e II fascia e dei ricercatori per anno					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: D.A. Bilancio e Finanze					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
705.000 €	705.000 €	705.000 €	715.500 €	750.000 €	825.000 €

R3: Rafforzare la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà	
ATTORI (strutture amministrative) - DA Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione - UCT Analisi dei dati e Sistema di AQ	
Azioni: 7. Promuovere progetti multidisciplinari e interdisciplinari che coinvolgano gruppi le cui potenzialità potrebbero risultare inesprese (anche attraverso una mappatura della ricerca di Ateneo e la creazione di reti tra i centri di ricerca); 8. Sviluppare attività seminariali, progetti culturali, convegni e giornate di studio per promuovere la ricerca 9. Istituire un meccanismo di valorizzazione delle giovani ricercatrici e dei giovani ricercatori, con opportuni criteri differenziati nei diversi ambiti	
INDICATORE 1: Incremento della quota di prodotti della ricerca con coautori afferenti a diversi SSD	
Metrica: Numero di prodotti della ricerca con coautori afferenti a diversi SSD	
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno / Iris	
Fonte: UCT Analisi dei dati e Sistema di AQ	
Situazione iniziale	Target
Media triennio 2021 - 2023	Media triennio 2024 - 2026
21%	>= 23%

R4: Rafforzamento delle strutture amministrative e tecniche centrali ed in capo ai Dipartimenti					
ATTORI (strutture amministrative) - Direzione Generale - DA Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane					
Azioni: 10. Rafforzare le strutture amministrative, a supporto dei progetti di ricerca, per meglio reperire e pubblicizzare i bandi e gestire i progetti presentati e finanziati 11. Supportare la gestione di attrezzature e infrastrutture per la ricerca condivisa 12. Promuovere la mappatura delle attrezzature e la condivisione di strumentazioni e servizi per la ricerca					
INDICATORE 1: Incremento delle unità di personale di supporto alla ricerca					
Metrica: Numero di unità di personale tecnico amministrativo in servizio presso le strutture centrali o decentrate che si occupano delle attività di ricerca per anno					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: D.A. Organizzazione e Gestione Risorse Umane					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
34	37	35	39	43	47

R5: Rafforzare la dimensione nazionale ed internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni			
ATTORI (strutture amministrative) - Dipartimenti didattici - UCT Programmazione e Progetti di ricerca			
Azioni: 13. Sostenere nuovi percorsi di dottorato, anche interdisciplinari, attraverso la partecipazione a Dottorati Nazionali (DIN) e dottorati industriali (DI). 14. Incrementare le attività formative (anche mediante l’inserimento formale di attività da svolgere all’estero o in modalità ibrida) e di orientamento , per una migliore prospettiva di occupabilità delle dottoresse e dottori di ricerca. 15. Potenziare l’offerta formativa dei Corsi di dottorato lungo la direttrice della competitività ed innovatività, per incrementarne l’attrattività anche a livello internazionale.			
INDICATORE 1: Incremento percentuale del numero di borse di dottorato finanziate dall'Ateneo nel ciclo di riferimento			
Metrica: Incremento percentuale rispetto alla media dei tre cicli precedenti del numero di borse di dottorato finanziate dall'Ateneo			
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno			
Fonte: D.A Ricerca Scientifica e internazionalizzazione			
Situazione iniziale	Target		
Media XXXVII XXXVIII e XXXIX CICLO	XL CICLO	XLI CICLO	XLII CICLO
52	+10%	+15%	+20%

D1: Garantire un'offerta formativa di eccellenza, orientata all'innovazione e sostenibile					
ATTORI (strutture amministrative) - DA Servizi Didattici e Alta Formazione - UCT Analisi dei dati e Sistema di AQ					
Azioni: 1. Proseguire nell'attività di ammodernamento, mirato ampliamento ed efficacia dei percorsi formativi per sviluppare nelle studentesse e negli studenti le competenze per affrontare con successo le nuove sfide di tipo economico, sociale e culturale; 2. Rafforzare la formazione dei docenti e promuovere l'aggiornamento delle metodologie e delle competenze didattiche allo scopo di sviluppare un ambiente di apprendimento adeguato e innovativo; 3. Operare un sistematico monitoraggio della qualità e sostenibilità dell'intera offerta formativa mirata alla riduzione della dispersione studentesca.					
INDICATORE 1: Crediti formativi acquisiti al primo anno di corso					
Metrica: Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...):					
Fonte: DA Servizi Didattici					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.a. 2021	A.a. 2022	A.a. 2023	A.a. 2023-2024	A.a. 2024-2025	A.a. 2025-2026
42,3	40,6	45,5	45,5	47,5	48,5

D2: Promuovere l'attrattività dei Corsi di Studio a livello regionale, nazionale e internazionale					
ATTORI (strutture amministrative) - DA Servizi Didattici e Alta Formazione - UCT Orientamento e Placement					
Azioni: 4. Promuovere la partecipazione a programmi di scambio nazionali e internazionali, potenziando anche i servizi di accoglienza e di orientamento per studentesse e studenti 5. Ampliare il catalogo delle discipline e dei Corsi di Studio erogati in lingua inglese 6. Attuare una più efficace strategia di pubblicizzazione dei Corsi di Studio tramite materiali informativi in formato plurilinguistico					
INDICATORE 1: Iscritti residenti fuori dalla provincia di Messina					
Metrica: Percentuale di Iscritti con residenza fuori dalla provincia di Messina sul totale degli Iscritti per a.a.					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...):					
Fonte: Osservatorio Cineca - OSD					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.A. 2020/2021	A.A. 2021/2022	A.A. 2022/2023	A.A. 2023/2024	A.A. 2024/2025	A.A. 2025/2026
48,28%	49,87%	51,83%	+5%	+10%	+10%

D3: Potenziare gli interventi a servizio di studentesse e studenti con disabilità o DSA					
ATTORI (strutture amministrative) - DA Servizi Didattici e Alta Formazione					
Azioni: 7. Potenziare le attività dell'Unità Operativa "Servizi disabilità/DSA" dell'Ateneo ampliando il ventaglio di servizi specifici che mirano all'inserimento dello studente con disabilità e/o DSA nella vita universitaria 8. Prevedere servizi di supporto personalizzati e l'accesso a risorse digitali e tecnologie di assistenza 9. Agevolare la partecipazione di studentesse e studenti con disabilità e/o DSA alle attività formative in modalità sincrona					
INDICATORE 1: soddisfazione complessiva studentesse e studenti in condizione di disabilità per i servizi di tutorato e/o di assistenza					
Metrica: Percentuale di soddisfazione complessiva dei partecipanti all'indagine					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): INTERNA					
Fonte: D.A. Servizi didattici					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
/	/	/	>= 50%	>= 50%	>= 50%

D4: Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo					
ATTORI (strutture amministrative) - DA Servizi Didattici e Alta Formazione - UCT Orientamento e Placement					
Azioni: 10. Potenziare l'Orientamento in ingresso, consolidando e valorizzando le attività già intraprese in collaborazione con le scuole secondarie superiori, per indirizzare le studentesse e gli studenti alla scelta consapevole del percorso formativo 11. Monitorare e supportare il percorso formativo delle studentesse e degli studenti, al fine del completamento degli studi entro la durata legale del Corso e per individuare tempestivamente difficoltà ad affrontare alcune discipline o l'insorgenza di problematiche psicologiche 12. Valorizzare le attività di tutorato fra pari					
INDICATORE 1: Numero di studenti coinvolti in iniziative di orientamento in ingresso					
Metrica: Numero di studenti coinvolti in iniziative di orientamento in ingresso per anno					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: D.A. Servizi didattici					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
8080	10955	12150	13000	14000	15000
INDICATORE 2: Potenziamento del tutorato fra pari					
Metrica: Rapporto fra tutor alla pari e numero di studenti iscritti al primo anno di corso delle Lauree e Lauree Magistrali a Ciclo Unico (da escludere le Lauree Magistrali)					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: D.A. Servizi didattici					
Serie storica triennio precedente			Target		
A. A.20/21	A.A. 21/22	A.A. 22/23	A.A.23-24	A.A. 24-25	A.A.25-26
0,070	0,066	0,066	0,069	0,072	0,075

D5: Favorire l'interazione col mondo del lavoro					
ATTORI (strutture amministrative)					
- DA Servizi Didattici e Alta Formazione					
- UCT Orientamento e Placement					
Azioni:					
13. Potenziare l'accompagnamento delle studentesse e degli studenti verso la collocazione lavorativa, rafforzando il raccordo con le associazioni di riferimento del mondo produttivo, enti e imprese					
14. Promuovere per il settore delle discipline STEM e delle aree umanistiche esperienze di formazione all'interno delle realtà aziendali (società, industrie, studi professionali, etc.)					
15. Offrire un qualificato programma di Career Service per fornire alle aziende un servizio personalizzato, che consenta di mettere in relazione i loro fabbisogni professionali con le competenze dei nostri laureati					
INDICATORE 1: Numero incontri di orientamento in uscita					
Metrica: Numero di incontri di orientamento in uscita per anno					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: D.A. Servizi didattici					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
23	28	30	32	34	36
INDICATORE 2: Numero di studenti coinvolti in incontri di orientamento in uscita					
Metrica: Numero studenti coinvolti negli incontri di orientamento in uscita per anno					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: D.A. Servizi didattici					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
1150	2100	2850	3000	3200	3400

I1: Facilitare l'accoglienza di individui esposti a rischio di incolumità fisica o di censura intellettuale a livello internazionale			
ATTORI (strutture amministrative)			
- DA Servizi Didattici e Alta Formazione			
- U. ORG. Mobilità Internazionale			
- CEMI - Centro per la migrazione, l'integrazione sociale e la comunicazione interculturale			
Azioni			
1. Incrementare le reti internazionali per l'accoglienza di studentesse, studenti, ricercatrici e ricercatori esposti a rischi per l'incolumità fisica o intellettuale			
2. Potenziare il supporto amministrativo e logistico per l'accoglienza delle studentesse e studenti stranieri a rischio (Welcome Point Network)			
3. Migliorare l'esperienza in ingresso tramite la presentazione dell'Ateneo e dei propri servizi e assistenza nel disbrigo pratiche amministrative			
INDICATORE 1: Percentuale di richieste di immatricolazione evase su quelle pervenute			
Metrica: Rapporto tra il numero di richieste di immatricolazione evase e quelle pervenute da individui esposti a rischio di incolumità fisica o di censura intellettuale a livello internazionale in possesso dei requisiti per l'immatricolazione			
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno			
Fonte: D.A. Servizi Didattici e Alta Formazione			
NUOVO OBIETTIVO		Target	
		A.s. 2024	A.s. 2025
		50%	60%
			A.s. 2026
			70%

I2: Incrementare i soggiorni di studio, le attività di tirocinio e di formazione all'estero					
ATTORI (strutture amministrative) - DA Servizi Didattici e Alta Formazione					
Azioni: 1. Promuovere esperienze di studio, ricerca e formazione all'estero per studenti, dottorandi e PTA 2. Rafforzare il coordinamento tra amministrazione centrale e dipartimentale per migliorare la gestione delle carriere degli studenti e dottorandi chi si trovano in mobilità internazionale					
INDICATORE 1: Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"					
Metrica: Rapporto tra il numero di CFU conseguiti all'estero nell'a.s. di riferimento per attività di studio o tirocinio in atenei stranieri o imprese straniere, maturati tra il 1/1 ed entro il 31/12 da studenti iscritti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale", e il numero di CFU conseguiti tra il 1/1 ed entro il 31/12 nell'a.a. di riferimento da studenti iscritti					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): PRO3_D_a					
Fonte: Anagrafe Nazionale Studenti					
Serie storica triennio precedente			Target		
CFU a.s. 2021 da iscritti a.a. 2020/21	CFU a.s. 2022 da iscritti a.a. 2021/22	CFU a.s. 2023 da iscritti a.a. 2022/23	CFU a.s. 2024 da iscritti a.a. 2023/24	CFU a.s. 2025 da iscritti a.a. 2024/25	CFU a.s. 2026 da iscritti a.a. 2025/26
0,005	0,012	0,012	0,013	0,014	0,015
INDICATORE 2: Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero;					
Metrica: Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 180 giorni, anche non consecutivi all'estero, inclusi eventuali periodi di "mobilità virtuale" su Dottori di Ricerca					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): PRO3_D_b					
Fonte: Anagrafe Nazionale Studenti					
Serie storica triennio precedente			Target triennio 2024-2026		
a.s. 2021-2023			a.s. 2024	a.s. 2025	a.s. 2026
37%			45%		

I3: Promuovere la prospettiva internazionale della didattica	
ATTORI (strutture amministrative) - DA Servizi Didattici e Alta Formazione - UCT Centro Linguistico di Ateneo	
AZIONI	
1. Sviluppare collaborazioni universitarie internazionali per la creazione di corsi di brevi, quali summer schools e vocational training programmes	
2. Integrare la didattica nelle reti internazionali e europee	
3. Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione	
INDICATORE 1: Incremento di visiting professors e visiting researchers	
Metrica: Media nel triennio del numero di visiting professors e visiting researchers su finanziamenti di Ateneo e programma Erasmus+	
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno	
Fonte: D.A. Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione	
Serie storica	Target
Media triennio accademico 2020/21 - 2022/23	Media triennio accademico 2023/24 - 2025/26
42	70
INDICATORE 2: Proporzione di studenti iscritti al I anno dei Corsi di Laurea (L) e Laurea Magistrale (LM; LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero.	
Metrica: Immatricolati e iscritti al I anno dei corsi di LM e di Dottorato con titolo di provenienza estero su Immatricolati e iscritti al I anno dei corsi di LM e di Dottorato	
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): PRO 3 D_c	
Fonte: Anagrafe Nazionale Studenti e ANS – PL.	
Situazione iniziale	Target
Media triennio accademico 2020/21 - 2022/23	Media triennio accademico 2023/24 - 2025/26
3,73%	4,50%
INDICATORE 3: Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico.	
Metrica: Numero di insegnamenti inseriti nella SUA nell'a.a. di riferimento con lingua diversa dall'italiano (didattica erogata) su numero totale di insegnamenti inseriti nella SUA - CdS nell'anno accademico di riferimento.	
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): PRO 3 D_h	
Fonte: Banca dati SUA – CdS	
Situazione iniziale	Target
Media triennio accademico 2021 - 2023	Media triennio accademico 2024-2026
9,25%	11,30%

ISPIRARE OGNI AZIONE DELL'ATENEО ALLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE, ECONOMICA E SOCIALE	
S1: Migliorare la capacità dell'Ateneo di affrontare le sfide poste dallo sviluppo sostenibile, equo e inclusivo	
ATTORI (strutture amministrative) - Direzione Generale	
<p>1. Inserire i temi e gli obiettivi della sostenibilità ambientale e sociale nei principali documenti che regolano la vita dell'Ateneo e garantirne il costante aggiornamento per fornire evidenza alle parti interessate dell'impegno profuso e dei risultati raggiunti</p> <p>2. Aderire a reti e alleanze nazionali ed internazionali con altre istituzioni sui temi della sostenibilità per condividere progetti e buone pratiche e partecipare a ranking riconosciuti dalla comunità accademica internazionale per individuare riferimenti di crescita e miglioramento continuo.</p> <p>3. Istituire una struttura di coordinamento delle iniziative sviluppate in Ateneo riguardanti la sostenibilità ambientale e sociale.</p>	
INDICATORE 1: Avvio della struttura di coordinamento e gestione delle attività	
Metrica: Previsione nell'organigramma dell'Ateneo di una Struttura di coordinamento	
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno	
Fonte: Organigramma di Ateneo	
NUOVO OBIETTIVO	Target 2024
	Istituzione della Struttura di coordinamento

S2: Ridurre l'Impronta ecologica dell'Ateneo					
ATTORI (strutture amministrative) - DA Servizi Tecnici - Energy Manager - DA Affari Generali					
Azioni:					
<p>1. Adottare progetti e soluzioni per l'ottimizzazione energetica, il contenimento dei consumi di energia e l'incremento dell'autoproduzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, inclusa la mobilità sostenibile</p> <p>2. Adottare progetti e soluzioni per l'ottimizzazione della gestione della risorsa idrica</p> <p>3. Adottare progetti e soluzioni per l'ottimizzazione nell'uso di prodotti, materiali e risorse, anche attraverso la gestione sostenibile dei processi di approvvigionamento, adottando i Criteri Ambientali Minimi (CAM) per gli acquisti dell'Ateneo.</p> <p>4. Introdurre sistemi di monitoraggio e analisi delle emissioni di gas serra, dei consumi idrici e della produzione dei rifiuti prodotti dall'Ateneo per l'individuazione di priorità di intervento e per promuovere azioni di sensibilizzazione, informazione e formazione della comunità universitaria.</p>					
INDICATORE 1: Riduzione delle emissioni di gas serra dell'Ateneo					
Metrica: Riduzione percentuale delle emissioni CO2 [kg] dovute ai consumi energetici (tCO2eq Scope 2) rispetto al 2022					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: D.A. Servizi Tecnici (inventario delle emissioni di gas serra)					
Valori di riferimento				Target	
A.s. 2020	A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
/	/	4372,52 tCO2eq	-20%	-30%	-40%

INDICATORE 2: Riduzione dei consumi idrici					
Metrica: Riduzione percentuale dei consumi della risorsa idrica rispetto all'anno precedente					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno. Baseline 2023					
Fonte: D.A. Servizi Tecnici					
Valori di riferimento			Target		
A.s. 2020	A.s. 2021	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
/	/		-20%	-20%	-30%
INDICATORE 3: Incremento della quota di acquisti verdi					
Metrica: Incremento percentuale della quota di affidamenti verdi per beni e servizi sul totale degli affidamenti rispetto all'anno precedente					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: D.A. Attività Negoziale					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
0,114	0,278	0,101	+10%	+20	+20

TM1: Potenziamento delle attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate					
ATTORI (strutture amministrative) - Rettorato - UCT Sistema Bibliotecario di Ateneo					
Azioni:					
1. Strutturare l'organizzazione delle attività della Terza Missione e Impatto Sociale, potenziando il personale preposto al supporto, al monitoraggio delle attività, e alla divulgazione, al fine di una più efficace comunicazione istituzionale (sito web d'ateneo) e non istituzionale (social).					
2. Promuovere i momenti di confronto tra tutti i Dipartimenti, creando una Task Force interdipartimentale che si occupi di programmare e rendicontare in maniera strutturata tutte le attività.					
3. Organizzazione e partecipazione a congressi, convegni, eventi, seminari, dibattiti pubblici, caffè scientifici, progetti con le scuole, siti web, incontri attraverso i media, attività di orientamento e accompagnamento degli studenti nel mondo del lavoro anche rivolti alla comunità non scientifica e alle amministrazioni pubbliche ed enti pubblici, anche tramite convenzioni in corso o da attivare					
4. Sviluppare strumenti a supporto di tutto il processo dell'Open Access e dell'Open Science, dallo svolgimento della ricerca fino alla pubblicazione e divulgazione dei risultati.					
INDICATORE 1: Incremento del numero di eventi di public engagement					
Metrica: Numero eventi di public engagement organizzati all'anno dai Dipartimenti e rendicontati su Iris					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: Piattaforma Iris Ricerca/IDRA					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023*	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
507	796	483	500	550	600
INDICATORE 2: Percentuale di pubblicazioni ad Accesso Aperto					
Metrica: Percentuale delle pubblicazioni del personale in servizio nell'anno di riferimento, ed etichettati in IRIS come prodotti in Open Access, sul totale delle pubblicazioni censite in IRIS					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: Sistema Bibliotecario d'Ateneo/ IRIS Ricerca					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
0,33	0,26	0,3	0,4	0,45	0,5

TM2: Promozione di brevetti e spin off accademici					
ATTORI (strutture amministrative)					
- DA Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione					
- Commissione Terza Missione					
Azioni:					
1. Aumentare le opportunità di confronto con tutti i potenziali stakeholders (società, associazioni, imprese, industrie) locali e provenienti da altre aree, al fine di evidenziare l'impatto sociale di UniMe sul territorio e di promuovere attività di collaborazione tra ricerca e territorio					
2. Pubblicizzare le informazioni relative a Spin Off e Trasferimento Tecnologico					
3. Valorizzare i brevetti di UNIME in campo nazionale ed internazionale					
INDICATORE 1: Numero di Brevetti e di spin off nell'anno solare					
Metrica: Numero di spin off e brevetti attivi/proposti nell'anno solare di cui l'Ateneo è titolare/co-titolare					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: D.A. Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
13	20	14	15	18	21
INDICATORE 2: Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi					
Metrica: Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi al 31/12 su Totale dei proventi propri e dei contributi al 31/12.					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): PRO3 B_b					
Fonte: D.A. Bilancio e Finanze + D.A. Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione					
Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
0,029	0,047	0,052	10%	10%	15%

SVOLGERE UN RUOLO PROPULSIVO PER LO SVILUPPO SOCIALE ED ECONOMICO DEL TERRITORIO					
TM3: Valorizzazione del Patrimonio Storico e Culturale di Ateneo (Riorganizzazione dell'Archivio Storico e attivazione del MUNIME)					
ATTORI (strutture amministrative)					
- Rettorato					
- Direzione Generale					
- DA Affari Generali					
- MUNIME					
Azioni:					
1. Promuovere il Recupero, la Selezione e l'Inventariazione del patrimonio archivistico					
2. Completare e rafforzare una struttura centrale di coordinamento del patrimonio museale					
3. Promuovere e valorizzare il Patrimonio Storico e Culturale attraverso specifiche attività, aperte alla società					
INDICATORE 1: Numero di documenti inventariati					
Metrica: Numero di documenti appartenenti al patrimonio archivistico inventariati nell'anno di riferimento					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: Rettorato					

Serie storica triennio precedente			Target		
A.s. 2021	A.s. 2022	A.s. 2023	A.s. 2024	A.s. 2025	A.s. 2026
/	/	5.000	6.000	7.000	8.000
INDICATORE 2: Numero di convenzioni stipulate con enti, istituzioni e associazioni					
Metrica: Numero di convenzioni stipulate con enti, istituzioni e associazioni per la promozione del patrimonio Storico e Culturale nel triennio di riferimento					
Tipologia (AVA, PRO3, PNRR, ...): Dato interno					
Fonte: Rettorato					
NUOVO OBIETTIVO			Target		
			Triennio 2024-2026		
			30		