



Università
degli Studi di
Messina

Relazione istruttoria per il Senato Accademico

Oggetto: Criteri per la distribuzione dei punti organico ai Dipartimenti ai fini del reclutamento del personale docente.

Premesso

- che nelle rispettive sedute dell'8 novembre 2022, gli Organi Collegiali hanno approvato l'individuazione dei criteri per la ripartizione dei punti organico ai Dipartimenti, come di seguito specificato:

- 1) **indicatore studenti** (capacità di attrazione degli studenti: numero di immatricolati nell'anno accademico 2021/2022 rispetto al 2020/2021 con peso dell'indicatore nella misura del 30%, media della dimensione di regolarità 2021/22 e 2020/21 con peso dell'indicatore nella misura del 50%, media del tasso di regolarità calcolato sul totale degli iscritti con peso dell'indicatore nella misura del 20%) - peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 35%;
- 2) **tasso di successo medio abilitazioni I e II fascia** (riferito ai nuovi abilitati ASN 2018 - quinto e sesto sportello - e ASN 2021 - primo e secondo sportello - e ai potenziali candidabili, non considerando coloro che hanno conseguito l'abilitazione nelle tornate 2012-2013 e ASN 2016 - primo, secondo, terzo, quarto e quinto sportello - e ASN 2018 - primo, secondo, terzo e quarto sportello -, ma ancora non chiamati) - peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 10%;
- 3) **turn over** (differenza tra p.o. liberati e utilizzati per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2019-2022; differenza tra economie e spese effettuate per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2019-2022) - peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 5%;
- 4) **VQR 2015/2019** (indicatore di qualità della ricerca di dipartimento IRD1_2 per il profilo a) +b) intendendo "a" profilo del personale permanente e "b" profilo delle politiche di reclutamento secondo quanto definito dal bando) - peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 30%;
- 5) **raggiungimento soglie ASN** raggiungimento di n. 2 soglie per la fascia superiore per l'abilitazione scientifica nazionale (rapporto tra il numero di docenti, professori e ricercatori, che raggiungono due soglie per l'Abilitazione Scientifica Nazionale -ASN per Dipartimento e il numero totale di docenti del Dipartimento) - peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 15%;
- 6) **opinioni studenti** - sezione docente (dato fornito dalle opinioni espresse, mediante gli

appositi questionari, dagli studenti frequentanti, limitatamente alla Sezione Docente: percentuale di valori positivi - "più sì che no" e "decisamente sì" - rispetto al totale delle risposte date dagli studenti, per ciascun Dipartimento) - peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 5%.

Ritenuto:

- opportuno, per ragioni di continuità, confermare la tipologia dei criteri e i coefficienti di pesatura dei relativi indicatori approvati nelle sedute degli Organi Collegiali sopra indicate ai fini della ripartizione dei punti organico ai Dipartimenti, aggiornando i predetti criteri sulla base dei nuovi dati in possesso dell'Ateneo, in particolare avendo riguardo:

1) agli anni accademici di riferimento dell'indicatore studenti (numero di immatricolati nell'anno accademico 2022/2023 rispetto al 2021/2022) con peso dell'indicatore nella misura del 30%, media della dimensione di regolarità 2022/23 e 2021/22 con peso dell'indicatore nella misura del 50%, media del tasso di regolarità calcolato sul totale degli iscritti con peso dell'indicatore nella misura del 20%;

2) ai nuovi abilitati ASN 2021 (primo, secondo, terzo e quarto sportello) e ai potenziali candidabili, non considerando coloro che hanno conseguito l'abilitazione nelle tornate 2012-2013 e ASN 2016 (primo, secondo, terzo, quarto e quinto sportello) e ASN 2018 (primo, secondo, terzo, quarto, quinto e sesto sportello), ma ancora non chiamati, ai fini del calcolo dell'indicatore tasso di successo medio abilitazioni I e II fascia;

3) al periodo di riferimento dell'indicatore relativo al turn over, aggiornandolo al 2020-2023;

Visti:

- lo Statuto dell'Università degli Studi di Messina;

- la legge 30 dicembre 2010, n. 240, "*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*" e, in particolare, l'art. 18, commi 1 e 4 e l'art. 24, commi 3 e 6;

- il Regolamento relativo alla chiamata dei professori di prima e seconda;

- il Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato;

- la legge 7 agosto 1990, n. 241;

- il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49 e, in particolare l'art. 4;

- la nota ministeriale del 15 maggio 2018, assunta in pari data al prot. n. 36590/2018, con la quale è stato trasmesso l'Atto di indirizzo prot. n. 0000039 del 14/05/2018 avente ad oggetto l'aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione - Sezione Università, approvato con delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017;

- il D.M. n. 289 del 25 marzo 2021 "*Linee generali d'indirizzo della programmazione delle Università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati*";

- D.P.C.M. 24 giugno 2021 "*Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle Università, per il triennio 2021-2023*";

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023- 2025 (PIAO) approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, nella seduta del 31 gennaio 2023;

- l'art. 14, comma 6- *terdecies* del D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, ai sensi del quale per i dodici mesi successivi al 30 giugno 2022, data di entrata in vigore della suindicata legge 79/2022, le Università possono indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del D.L. 36/2022, ferma restando la possibilità di continuare a reclutare RTD B sulla base delle risorse e nei periodi di riferimento dei piani straordinari;

- il D.M. n. 1106 del 24 settembre 2022 con il quale sono definiti i criteri per il riparto e l'attribuzione a ciascuna istituzione universitaria statale del contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2022 (*Contingente assunzionale delle Università – Punti Organico 2022*);

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Senato Accademico quanto segue per il parere favorevole in merito:

all'approvazione dei criteri e del relativo peso degli indicatori ai fini della ripartizione dei punti organico ai Dipartimenti, come di seguito specificato:

1) indicatore studenti (capacità di attrazione degli studenti: numero di immatricolati nell'anno accademico 2022/2023 rispetto al 2021/2022 con peso dell'indicatore nella misura del 30%, media della dimensione di regolarità 2022/23 e 2021/22 con peso dell'indicatore nella misura del 50%, media del tasso di regolarità calcolato sul totale degli iscritti con peso dell'indicatore nella misura del 20%) - **peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 35%;**

2) tasso di successo medio abilitazioni I e II fascia (riferito ai nuovi abilitati ASN 2021 – primo, secondo, terzo e quarto sportello - e ai potenziali candidabili, non considerando coloro che hanno conseguito l'abilitazione nelle tornate 2012-2013 e ASN 2016 - primo, secondo, terzo, quarto e quinto sportello - e ASN 2018 - primo, secondo, terzo, quarto, quinto e sesto sportello -, ma ancora non chiamati) - **peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 10%;**

3) turn over (differenza tra p.o. liberati e utilizzati per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2020-2023; differenza tra economie e spese effettuate per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2020-2023) - **peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 5%;**

4) VQR 2015/2019 (indicatore di qualità della ricerca di dipartimento IRD1_2 per il profilo a) +b) intendendo “a” profilo del personale permanente e “b” profilo delle politiche di reclutamento secondo quanto definito dal bando) - **peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 30%;**

5) raggiungimento soglie ASN raggiungimento di n. 2 soglie per la fascia superiore per l'abilitazione scientifica nazionale (rapporto tra il numero di docenti, professori e ricercatori, che raggiungono due soglie per l'Abilitazione Scientifica Nazionale -ASN per Dipartimento e il numero totale di docenti del Dipartimento) - **peso dei risultati dell'indicatore nella misura del 15%;**

6) opinioni studenti – sezione docente (dato fornito dalle opinioni espresse, mediante gli appositi questionari, dagli studenti frequentanti, limitatamente alla Sezione Docente: percentuale di valori positivi - *“più sì che no”* e *“decisamente sì”* - rispetto al totale delle risposte date dagli studenti, per ciascun Dipartimento) - **peso dei risultati dell’indicatore nella misura del 5%.**

Il Rettore
Prof. Salvatore Cuzzocrea