



## Università degli Studi di Messina

### Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

**Oggetto:** *Aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance: determinazioni.*

**Premesso:**

- Che, ai sensi del vigente articolo 7 del D.lgs. 150/09, le amministrazioni pubbliche valutano la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

**Visto:**

- il vigente Statuto dell'Università di Messina;
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Università 2006-2008;
- il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018;
- il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo (emanato con Decreto Rettorale n. 2520 del 18 novembre 2019);
- la direttiva del 28/11/2023 del Ministro della Pubblica Amministrazione "Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale"

**Considerato che:**

- Le principali novità dell'aggiornamento proposto riguardano:
  - ✓ Inserimento nella scheda di valutazione dei dirigenti di nuove "voci" comportamentali riguardanti la *Leadership*, così come dà indicazioni della recente direttiva ministeriale;
  - ✓ Previsione di momenti di *performance interviews* (durante le fasi di monitoraggio) al fine di alimentare la cultura della valutazione e favorire l'allineamento tra le aspettative del valutatore e le attività e i comportamenti del valutato;

- ✓ Inserimento nelle schede di valutazione del personale TA di una specifica alle voci esistenti (“Rendimento qualitativo e quantitativo” e “Orientamento al risultato”) riguardante il perseguimento degli obiettivi e il raggiungimento dei risultati per il personale in lavoro agile, in linea con gli obiettivi da realizzare.
  
- il Nucleo di Valutazione, nella riunione telematica programmata per il 29/01/2024, si esprimerà sulla proposta di aggiornamento del *Sistema di misurazione e valutazione della Performance* per l’anno 2024.

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- l’approvazione dell’aggiornamento al *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*, valido per il ciclo della performance dell’anno 2024, in subordine al parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione. Il testo del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*, allegato alla presente relazione tecnica, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Avv. Francesco Bonanno**

Firmato digitalmente

**Allegato:**

- Proposta Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per l’anno 2024, sottoposto all’approvazione del NdV.