



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE**

**Progetti a valere sul programma operativo nazionale (PON) “Inclusione” per l’attuazione
del SIA/REI**

CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di San Cataldo	J41E17000490006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Bivona	J41E17000470006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Trapani	J41E17000450006

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L’INDIVIDUAZIONE DI TUTOR
DI SUPPORTO ALLA FORMAZIONE E/O ALLA GESTIONE D’AULA PER LO SVOLGIMENTO
DELLE ATTIVITA’ FORMATIVE PREVISTE DAI PROGETTI IN PARTENARIATO CON GLI
AMBITI/DISTRETTI DELLA REGIONE SICILIANA A VALERE SUL PROGRAMMA
OPERATIVO NAZIONALE PON “INCLUSIONE” PER L’ATTUAZIONE DEL SIA/REI.**

PREMESSO che l’Università degli Studi di Messina è impegnata a sostenere lo sviluppo delle politiche pubbliche finalizzate all’integrazione ed all’inclusione sociale, utili alla crescita socio-economica del territorio;

VISTO l’art. 1 della L. 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) che, al comma 386, ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un apposito fondo per l’attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale;

VISTO il Decreto interministeriale 26 maggio 2016 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016) con il quale viene istituito il sistema di Sostegno per l’Inclusione Attiva esteso a tutto il territorio nazionale. Secondo quanto stabilito da tale decreto, l’Autorità di Gestione del PON Inclusione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali – Divisione II – ha pubblicato il 04/08/2016 il Bando non competitivo a valere sul programma operativo nazionale (PON) “inclusione”, che accoglie i progetti distrettuali per l’attuazione del sostegno per l’inclusione attiva (SIA);



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

CONSIDERATO che le azioni finanziate dal PON e, più in generale, tutte le nuove politiche di contrasto alla povertà, sono ispirate al principio di inclusione attiva, da realizzare mediante una rete integrata di servizi e interventi erogati in sinergia con gli altri servizi del territorio e con i soggetti del terzo settore, sulla base di una valutazione globale delle problematiche, dei bisogni e delle risorse della persona e del suo nucleo familiare e che ciò instaura un patto tra servizi e famiglie implicante una reciproca assunzione di responsabilità e di impegni;

VISTO il D. Lgs. 15 settembre 2017, n. 147 recante disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà, e, in particolare, l'art. 2, che, al comma 1, istituisce il Reddito di inclusione, quale misura unica a livello nazionale di contrasto alla povertà' e all'esclusione sociale;

CONSIDERATO che il Ministero riconosce quali enti gestori del SIA/REI gli Ambiti Territoriali, così come identificati ai sensi dell'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328;

CONSIDERATO che a tali Ambiti è demandata la sottoscrizione di accordi formali per la collaborazione inter-istituzionale e inter-servizi nel territorio, in seno ai quali sono specificate le reciproche responsabilità e le procedure operative da adottare nell'offerta integrata e coordinata dei servizi;

CONSIDERATO che tra le azioni finanziate dal PON Inclusione è prevista la formazione e *empowerment* degli operatori sociali finalizzato al presidio delle funzioni di *pre-assessment* e presa in carico (*assessment*, progettazione e attuazione degli interventi), nonché delle procedure connesse al SIA/REI;

CONSIDERATO che il coinvolgimento delle Università siciliane è coerente con le finalità formative che si intendono perseguire in favore degli operatori coinvolti nell'attivazione e inserimento lavorativo e sociale di persone svantaggiate ed in carico per il SIA/REI e con la creazione di *partnership* tra i diversi attori del territorio che operano nell'ambito del contrasto alla povertà;

CONSIDERATO che gli Atenei di Messina, Palermo e Catania hanno già realizzato un'azione di sistema sperimentale avente la finalità di rafforzare la formazione del personale degli Ambiti/Distretti, intesa come formazione specialistica del personale degli uffici di piano per aree distrettuali impegnati nella progettazione, gestione e rendicontazione dei progetti a valere sui fondi PAC, in attuazione della convenzione sottoscritta in data 28 maggio 2015 tra il Ministero dell'Interno – Autorità di gestione del Programma Nazionale per i Servizi di cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti – le Università di Messina, Catania e Palermo e l'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro della Regione Siciliana;

VISTO l'Accordo con il quale gli Atenei di Messina, Palermo e Catania si impegnano a collaborare in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana in merito alla programmazione e pianificazione territoriale PON Inclusione – Sistema di Inclusione Attiva, per la realizzazione delle azioni sopra descritte;



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VISTI gli accordi sottoscritti dall'Università di Messina con i Comuni di Bivona in data 20/03/2017, Caltanissetta in data 06/02/2017, Trapani in data 20/03/2017, San Cataldo in data 30/01/2017, Partinico in data 23/01/2017, Villafranca Tirrena in data 31/01/2017, Taormina e Pagliara in data 07/02/2017;

VISTO il piano di riparto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativo ai fondi PON-SIA/REI per la Sicilia ed il piano finanziario dettagliato di suddivisione delle spese tra i distretti e le conseguenti assegnazioni all'Ateneo di Messina;

VISTO il D.P.R. 16.4.2013, n. 62 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165”* che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTA la nota Rettorale prot. n. 2800 del 17/01/2017 con la quale assegnano al Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche le attività formative, amministrative e contabili relative all’attuazione del progetto;

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche del 28/09/2017 con il quale è stato autorizzato l’avvio delle procedure necessarie per l’attivazione del Progetto;

VISTO l’art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017 n. 75;

VISTO l’art. 53 del predetto D. Lgs. recante disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l’art. 70 del Regolamento di Ateneo dell’Amministrazione della Finanza e Contabilità approvato con D.R. n. 2437 del 22/09/2014;

VISTA la nota prot. n. 85253 del 06/11/2018 pervenuta a mezzo e-mail dal Coordinatore Dott. Massimo Rizzuto con la quale, sulla base del crono programma delle attività e delle esigenze ravvisate per la realizzazione degli obiettivi progettuali, si richiede alla struttura di gestione di dare avvio alla procedura selettiva per l’individuazione di n. 16 unità di personale di supporto alla formazione e/o gestione d’aula;

CONSIDERATO di aver proceduto, tramite gli avvisi del 5 dicembre 2018 e del 01 febbraio 2019, ad una preliminare ricognizione interna all’Università degli Studi di Messina, amministrazione precedente, al fine di accertare la disponibilità di risorse umane qualificate a svolgere tali attività senza compensi aggiuntivi, nonché – attraverso il medesimo avviso - all’individuazione di



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

personale qualificato, con diritto a compenso a valere sulle risorse specificatamente previste dal piano finanziario del progetto;

VISTI gli atti della Commissione giudicatrice dei precedenti tre avvisi in base ai quali sono rimaste ad oggi scoperte le posizioni di Tutor d'aula per i Distretti di Bivona e S.Cataldo;

VISTA la rinuncia pervenuta in data 15/04/2019 con nota prot.n.37204 da parte del Tutor d'aula assunto su Trapani e la successiva comunicazione del Referente didattico di n.260 ore rimaste scoperte;

ACCERTATA la copertura finanziaria sui fondi di pertinenza del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, Progetto PON-SIA per € 13.800,00;

tutto quanto sopra visto e considerato,

SI RENDE NOTO

che è indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli diretta a selezionare personale docente strutturato nell'Università degli Studi di Messina disponibile allo svolgimento a titolo gratuito delle attività di tutor d'aula previste dai progetti in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana, a valere sul PON "Inclusione". In mancanza di personale strutturato disponibile si procederà alla selezione pubblica.

La selezione, finalizzata al conferimento degli incarichi di tutor sotto riportati, è rivolta al seguente personale:

- **Personale docente e non docente dell'Università degli Studi di Messina in aggiunta ed oltre il carico di lavoro istituzionalmente assegnato per l'A.A. 2018-2019 in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 con retribuzione rapportata al proprio costo orario, ai sensi della Circolare 02/02/2009 n.9 del Ministero del Lavoro, Salute e Politiche sociali e delle "Linee Guida per la copertura degli insegnamenti nell'ambito dei Programmi formativi cui l'Università partecipa", emanate dal Direttore Generale dell'Università degli Studi di Messina, di cui al prot.n.22863 dell'08/04/2014, e comunque entro il massimale previsto dal Progetto.**
- **Personale esterno, in possesso dei requisiti di cui all'art. 2.**

Pertanto, gli incarichi per il personale selezionato nell'ambito della ricognizione interna non danno diritto a compenso e saranno svolti a titolo gratuito; gli incarichi per il personale selezionato nell'ambito della selezione pubblica nel caso di personale docente dell'Università degli Studi di Messina saranno remunerati al proprio costo orario e comunque entro il massimale previsto dal



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Progetto, invece, nel caso di personale esterno, gli incarichi saranno retribuiti secondo gli importi stabiliti dal Progetto.

Art.1

Oggetto dell'incarico e profili

Gli incarichi si svolgeranno nell'ambito del programma operativo nazionale PON Inclusionione per l'attuazione del SIA/REI:

PROFILI RICHIESTI

Gli incarichi si svolgeranno nell'ambito del PON "Inclusionione".

L'incarico prevede la collaborazione con lo staff di progetto ed il supporto alle attività progettuali per tutti gli aspetti tecnico organizzativi e gestionali nelle varie fasi inerenti la realizzazione di progetto.

I soggetti che verranno individuati dovranno rendere, in particolare, le prestazioni come di seguito riportate:

PROFILI PROFESSIONALI	NUMERO UNITA'	MANSIONI PRINCIPALI
TUTOR DI SUPPORTO ALLA FORMAZIONE E/O ALLA GESTIONE D'AULA	N.3	Partecipa a tutti gli incontri previsti nell'attività formativa, supporta il Referente didattico in tutti gli aspetti organizzativi e logistici: verifica il numero degli iscritti, predispone il materiale necessario al corso, il registro delle presenze, ecc.; collabora con il Referente e i docenti alla somministrazione dei questionari di verifica; svolge un ruolo di "cerniera" tra le esigenze dei partecipanti e i docenti.

Art.2

Requisiti

Può presentare domanda a titolo gratuito il personale docente dell'Ateneo che dichiara di essere disponibile a svolgere le attività sopra descritte, alle condizioni e termini previsti dai successivi articoli, in distacco dalla struttura di appartenenza e previa autorizzazione del proprio responsabile, in possesso dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste.

Può presentare altresì domanda sia il personale docente dell'Ateneo sia il personale esterno, entrambi a titolo oneroso, in possesso dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, disponibili a svolgere l'incarico.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



Si precisa che le attività formative avranno luogo in ciascun distretto di riferimento.

Profilo di Tutor di supporto alla formazione e/o alla gestione d'aula:

- Laurea Triennale o Diploma di Laurea V.O., Laurea specialistica o Laurea magistrale;
- Esperienza certificata nel ruolo di tutor di supporto alla formazione e/o alla gestione d'aula nell'ambito di corsi di formazione, master, corsi di alta qualificazione, maturata presso Università e/o Enti di formazione pubblici o privati.

Art.3

Durata del contratto

La prestazione per ogni profilo decorrerà dalla data di accettazione dell'incarico e avrà termine al 31/12/2019 salvo integrazioni e/o modifiche del Progetto che potrebbero intervenire in itinere da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. L'impegno massimo orario per tutta la durata del Progetto è indicato nella seguente tabella e comunque verrà rapportato alle esigenze che si manifesteranno in corso d'opera:

PROGETTO	N. tutor	Compenso omnicomprensivo	Ore
PROG.SIC_03 – BIVONA	1	1.800,00	60
PROG.SIC_12 – SAN CATALDO	1	4.200,00	140
PROG.SIC 57 – TRAPANI	1	7.800,00	260
	3	13.800,00	460

Art. 4

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato (Allegato A per ricognizione interna; Allegato B per selezione pubblica), deve essere corredata, a pena di esclusione, da:

- *curriculum vitae* in formato europeo attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76, firmato in ogni pagina e datato;
- elenco delle pubblicazioni corredata da autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del 17/06/2019 al Dipartimento di Scienze politiche e Giuridiche, Piazza XX Settembre n.1/4 – 98122 MESSINA, con le seguenti modalità:

- a) Raccomandata A/R che dovrà pervenire entro il termine di scadenza (non fa fede il timbro postale accettante);
- b) Presentata a mano direttamente all'indirizzo indicato;
- c) PEC al seguente indirizzo di posta elettronica: dipartimento.scipog@pec.unime.it

E' consentita la partecipazione ad un solo profilo e per max un progetto pena l'esclusione dalla selezione.

Se presentata in formato cartaceo (a mani o per posta raccomandata) il plico dovrà pervenire in busta chiusa sulla quale devono risultare, pena l'esclusione dalla selezione, i dati personali del candidato, la procedura prescelta ("*ricognizione interna*" o "*selezione pubblica*"), il modulo per il quale si propone la candidatura e il Distretto/Ambito prescelto.

La validità dell'istanza presentata via PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto, non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice; in tal caso il candidato sarà escluso.

L'invio deve avvenire in unica spedizione, allegando uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile (preferibilmente PDF), contenenti l'istanza e gli allegati.

Qualsiasi altra modalità di trasmissione telematica non conforme alle predette indicazioni, non sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, successivamente alle ore 12.00 del giorno 17/06/2019. Non saranno accettati documenti pervenuti oltre i termini di scadenza stabiliti.

Art. 5

Modalità di selezione

La valutazione comparativa sarà svolta da una Commissione nominata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e giuridiche e composta da esperti nelle attività indicate nei vari profili.

La selezione avverrà sulla base del curriculum presentato da ciascun candidato e di un colloquio. Conseguisce l'ammissione al colloquio il candidato che riporterà nella valutazione del curriculum un punteggio non inferiore a 10.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



La selezione avverrà sulla base dei *curricula* presentati e di qualsiasi altro titolo che il candidato ritenga utile produrre ai fine della procedura di valutazione comparativa.

La Commissione valuterà esclusivamente le attività professionali e didattiche indicate in maniera chiara e dettagliata, con l'indicazione specifica delle date di inizio e fine dei periodi lavorativi. Le esperienze lavorative che non riportano la data di inizio e fine e le strutture di svolgimento (datore di lavoro) non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

La Commissione procederà alla selezione pubblica solo in carenza di candidature nella procedura di ricognizione interna.

Il punteggio attribuito ai titoli valutabili e al colloquio fino ad un massimo di 100 sarà così articolato:

- Curriculum max 40 punti distribuiti come segue:

- Laurea max 10 punti così suddivisi:

Laurea	Diploma di Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea magistrale, da 7 a 10 punti	Max 10
Laurea triennale	Non valutabile in presenza di Diploma di Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea Magistrale da 7 a 10 punti	Max 10

- Altri titoli di studio max 6 punti nel totale complessivo:

Dottorato di ricerca	3
Master, specializzazioni e/o corsi di alta qualificazione	2
Altri titoli	1

- Esperienza professionale max 24 punti:

Esperienza lavorativa maturata nel profilo richiesto presso Enti pubblici o privati	2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di esperienza maturata fino ad un massimo di 24
Altre esperienze professionali presso Enti pubblici	1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di esperienza maturata fino ad un massimo di 24





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- Colloquio (max 60 punti)

Il colloquio tenderà ad accertare l'idoneità professionale ed attitudinale del candidato a svolgere i compiti relativi ai vari profili nonché la conoscenza generale del programma operativo nazionale PON "Inclusione" per l'attuazione del SIA/REI.

I candidati in possesso dei requisiti e dei titoli richiesti e risultati idonei saranno invitati, a seguito di apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo, a sostenere il colloquio il giorno stabilito dalla Commissione presso la sede del Dipartimento SCIPOG in piazza XX Settembre n. 4. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati che non si presenteranno per sostenere il colloquio, nel luogo e nella data indicati, risulteranno rinunciari.

La Commissione redigerà una graduatoria per ciascun modulo e ciascun Ambito/Distretto.

Saranno inseriti in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 40 punti.

Qualora i vincitori individuati siano dipendenti di altra amministrazione pubblica, dovranno presentare, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n° 165, l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza a svolgere l'incarico. Tale autorizzazione dovrà essere presentata prima di stipulare il contratto.

Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, o per motivi di interesse pubblico, l'Università si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico, senza che sorga, in capo ai vincitori, alcuna pretesa.

L'esito della selezione sarà pubblicato – con valore di notifica ufficiale - sul sito web dell'Ateneo di Messina (www.unime.it) nella sezione Bandi e Concorsi.

In caso di rinuncia, mancata accettazione e/o impedimenti dei candidati prescelti, prima o durante l'espletamento dell'incarico, si procederà allo scorrimento della graduatoria nell'ambito dello stesso Distretto prescelto oppure, seguendo l'ordine di punteggio in graduatoria, nell'ambito dei Distretti risultanti mancanti della figura professionale richiesta.

Art. 6

Natura degli incarichi e trattamento economico

Gli incarichi che saranno assegnati ai vincitori della selezione avranno natura di collaborazione e saranno conferiti ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2222 e segg. del Codice Civile.

Ciascun incarico sarà svolto secondo le esigenze organizzative del Progetto.

Il personale docente dell'Università di Messina selezionato nell'ambito della procedura di ricognizione interna dovrà svolgere l'attività nel rispetto del proprio carico didattico istituzionalmente assegnato e a titolo gratuito.

Il personale docente dell'Università di Messina selezionato nell'ambito della procedura di selezione pubblica dovrà svolgere l'attività oltre il proprio carico didattico istituzionalmente



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

assegnato e al di fuori dell'orario di servizio ed avrà diritto ad una remunerazione rapportata al costo orario al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore ai sensi della Circolare 02/02/2009 n.9 del Ministero del Lavoro, Salute e Politiche sociali e delle "Linee Guida per la copertura degli insegnamenti nell'ambito dei Programmi formativi cui l'Università partecipa", emanate dal Direttore Generale dell'Università degli Studi di Messina, di cui al prot.n.22863 dell'08/04/2014) fino ad un massimo dell'importo indicato nella tabella su riportata.

Il compenso orario previsto per il personale esterno individuato all'esito della selezione pubblica sarà pari all'importo indicato nella tabella su riportata, onnicomprensivo al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore, nel rispetto della disciplina comunitaria e nazionale e di tutte le spese che il collaboratore dovrà affrontare per l'espletamento dell'incarico. Gli incarichi saranno svolti secondo le esigenze organizzative del Progetto e nel rispetto delle tempistiche progettuali. Non sono previsti rimborsi per spese di missione (viaggio, vitto, alloggio, ecc.).

Qualora si dovessero verificare riduzioni o sospensioni dell'attività dell'incarico conferito, per motivi organizzativi, il compenso sarà rapportato alle ore di collaborazione effettivamente svolte.

La spesa graverà sulle risorse del progetto PON-SIA e l'attività sarà svolta sotto la supervisione del Coordinatore del Progetto, al quale dovranno essere consegnati i registri attestanti il regolare svolgimento dell'attività prevista.

Il compenso verrà corrisposto in rate trimestrali previa presentazione del registro e il time sheet del periodo, attestante le attività e le ore effettivamente svolte e rimarrà invariato fino al termine della collaborazione.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del D.L.gs. 196/03, della disciplina prevista dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. e dal Regolamento UE 2016/679.

Art. 8

Responsabile del procedimento

Ai sensi della L. n. 241/90 e s.m.i. il Responsabile del Procedimento, al quale rivolgersi per avere qualsiasi informazione attinente la presente selezione, è la Dott.ssa Claudia Pagano in servizio presso il Dip. SCIPOG dell'Università degli Studi di Messina (tel. 090/6768170 - email cpagano@unime.it)

Art. 9

Norme finali



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

L'Amministrazione precedente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni normative vigenti nazionali, la regolamentazione interna nonché le disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Università, attualmente vigente.

Il presente avviso nonché l'esito e qualsiasi comunicazione relativa alla procedura comparativa saranno pubblicati sul sito web di Ateneo Sezione Bandi e concorsi.

Detta pubblicità ha valore di notifica ufficiale.

Messina,

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Mario Calogero

R.p.A.: Dott.ssa C.Pagano



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO