



Università degli Studi di Messina

Gruppo di Studio

- *Delibera Senato Accademico del 21 Febbraio 2012-*

Report

**Incardinamento personale tecnico-amministrativo
nei nuovi Dipartimenti e riassetto amministrativo generale
richiesto dalla Legge 240/10**

Componenti:

Docenti: D. Baglieri – M. Ballistreri – F. De Domenico

Dirigenti: M. Albeggiani (*pro-tempore*)

Personale T.A. : A. Denaro - D. Piccione - D. Savasta - L. Tiano



Università degli Studi di Messina

Indice

| | | |
|---|------|----|
| 1. Obiettivi e metodologia | pag. | 3 |
| 2. Macro-processi dei Dipartimenti – L. 240/10 | | 4 |
| 3. Processi <i>core</i> , figure professionali e competenze | | 6 |
| 4. Criteri di incardinamento del personale tecnico-amministrativo | | 15 |
| 4.1 1° criterio di incardinamento: % personale docente nei dipartimenti | | 16 |
| 4.2 2° criterio di incardinamento: modello complessità dipartimentale | | 19 |
| 4.3 Incardinamento personale T/A presso le SIR | | 26 |
| 5. Confronto e implicazioni organizzative | | 27 |
| 6. Allegati - schede Dipartimento | | 28 |



1. Obiettivi e metodologia

Il gruppo di studio “*Incardinamento personale tecnico-amministrativo nei nuovi Dipartimenti e riassetto amministrativo generale richiesto dalla Legge 240/10*”, composto dai proff. Baglieri, Ballistreri, De Domenico, dal dirigente dott. Albeggiani (*pro-tempore*) e dal personale T/A Tiano, Savasta, Piccione e Denaro – giusta delibera del S.A. del 21.02.12 e autorizzazione del Direttore Amministrativo del 08.03.2012, prot. 13741 – intende proporre delle linee-guida per la riorganizzazione dei dipartimenti e relativo incardinamento del personale tecnico-amministrativo, sulla base del seguente modello:

- Individuazione dei macro-processi organizzativi che i Dipartimenti saranno chiamati ad espletare, distinguendoli in *core* e *discrezionali*, dipendenti dalle scelte di governo in tema di grado di accentramento/decentramento delle responsabilità;
- Analisi delle competenze richieste per l’espletamento dei nuovi servizi e individuazione delle figure professionali;
- Individuazione dei criteri per assegnazione del personale alle strutture dipartimentale.



Tale proposta¹ scaturisce dalle esigenze imposte dalla L. 240/10, dal nuovo scenario tratteggiato nello Statuto dell’Ateneo di Messina, e dalla riorganizzazione dipartimentale.

La metodologia applicata parte da questi assunti e si concentra sulle fasi di individuazione e definizione degli interventi di incardinamento del personale tecnico-amministrativo. Rappresenta, dunque, una fase del più ampio processo di reingegnerizzazione che potrebbe svilupparsi attraverso specifici progetti, distinti per dimensione e tempo (ad es., riqualificazione del personale, riorganizzazione per processi, integrazione dei sistemi informativi).

¹ Il documento è stato realizzato sulla scorta di: a) Rapporti interni di Analisi Organizzativa Facoltà – Settore Sviluppo e Formazione Risorse Umane – febbraio 2011; Progetto di Reengineering Organizzativo “Segreterie Amministrative di Struttura Autonoma”, Direzione Coordinamento di Sviluppo, Gennaio 2008; b) Benchmarking con schemi adottati da altri atenei (es., Udine, Trieste, Pisa); c) Analisi *field* condotta nel mese di Marzo 2012 su dipartimenti e facoltà UNIME.



Università degli Studi di Messina

2. Macro-processi dei Dipartimenti – L. 240/10

La legge 240 del 2010 assegna ai Dipartimenti, all'art. 2, comma 2, punto a, le “*funzioni finalizzate allo svolgimento della ricerca scientifica, delle attività didattiche e formative, nonché delle attività rivolte all'esterno ad esse correlate o accessorie*”.

Sulla base di tale articolo, è agevole ritenere che al dipartimento dovrebbero essere assegnate le risorse amministrative e strumentali attualmente in dotazione alle facoltà per l'espletamento delle attività didattiche (es. Centri servizio e relative figure organizzative), nonché l'utilizzo in piena autonomia-responsabilità di un proprio budget di spesa.

Gli stessi dipartimenti dovrebbero essere posti in grado di sviluppare un ruolo attivo anche all'esterno, ad esempio partecipando a gare pubbliche per l'aggiudicazione di incarichi e commesse ed incentivando lo svolgimento di incarichi retribuiti da parte dei propri professori e ricercatori a tempo pieno (es. le consulenze, che l'art. 6, c. 10, della legge 240 non limita più alle amministrazioni pubbliche).

Lo Statuto dell'Università di Messina, approvato in data 29 ottobre 2011, definisce in dettaglio queste funzioni, con riferimento anche ai doveri di Professori e Ricercatori nell'ambito dei Dipartimenti:

- Art. 23, comma 2: i Dipartimenti organizzano e gestiscono i Corsi di Studio di cui curano il coordinamento e assicurano la loro collaborazione per lo svolgimento delle attività didattiche facenti capo ad altri Dipartimenti.
- Art. 24, comma 4: I Professori svolgono attività di ricerca e di aggiornamento scientifico, nonché, sulla base di criteri e modalità stabiliti con regolamento di Ateneo, compiti didattici e di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento, il tutorato e l'attività di verifica dell'apprendimento.
- Art. 24, comma 5: I compiti dei ricercatori di ruolo consistono nello svolgimento di attività di ricerca e di aggiornamento scientifico, nonché nello svolgimento di attività didattica integrativa, di servizio agli studenti e di verifica dell'apprendimento, sulla base di criteri e modalità stabiliti con regolamento di Ateneo. Ai ricercatori a tempo indeterminato possono essere affidati, con il loro consenso, corsi e moduli curriculari.
- Art. 25: Il Dipartimento promuove e coordina l'attività di ricerca scientifica; promuove e gestisce, anche in concorso con altri Dipartimenti, lo svolgimento delle attività didattiche e formative nei Corsi di studio, nei dottorati di ricerca, nelle Scuole di dottorato e nelle Scuole di specializzazione
- Art. 28, comma 1: Il Dipartimento cura la valorizzazione, sotto il profilo didattico e della ricerca scientifica, di tutti i settori scientifico-disciplinari coerenti con il proprio progetto didattico e scientifico. A tale scopo, indica nella proposta di costituzione l'elenco dei corsi di studio dei quali si prefigge di curare l'organizzazione e la gestione. Indica, altresì, l'elenco dei Corsi e delle Scuole di dottorato e di specializzazione e dei master attivi presso il Dipartimento.

Tali dettami normativi e statutari evidenziano le competenze di cui ogni struttura dipartimentale dovrà possedere, sinteticamente elencate nella tabella seguente:



Università degli Studi di Messina

- *organizzare e gestire i Corsi di Studio di cui curano il coordinamento;*
- *promuovere e gestire lo svolgimento delle attività didattiche e formative nei Corsi di Studio, nei dottorati di ricerca, nelle Scuole di dottorato e nelle Scuole di specializzazione;*
- *promuovere e coordinare le attività di ricerca scientifica;*
- *svolgere compiti di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento, il tutorato e l'attività di verifica dell'apprendimento;*
- *curare la valorizzazione, sotto il profilo didattico e della ricerca scientifica, di tutti i settori scientifico-disciplinari coerenti con il proprio progetto didattico e scientifico.*

3. Processi core, figure professionali e competenze richieste nei nuovi Dipartimenti

Sulla base di quanto sopra, i tre macro processi primari gestiti dai Dipartimenti sono:

- la gestione della didattica (dalla progettazione, al coordinamento delle attività didattiche, ai servizi agli studenti, alla verifica dei risultati);
- la gestione della ricerca (es. promozione, coordinamento delle attività di Ricerca scientifica e conseguente valorizzazione dei risultati della ricerca);
- la gestione amministrativo-contabile.

La gestione della Didattica

Tale macro processo fa riferimento ai seguenti processi critici nella gestione della didattica:

- il *supporto alla progettualità*, intesa sia in termini di nuovi corsi di laurea da istituire e/o modificare, che come risposta a bandi nazionali ed europei (es. LLP).
- il *coordinamento delle risorse* (es. aule e laboratori didattici) ed il raccordo fra i servizi;
- la *comunicazione con gli studenti*, ad esempio con servizi dedicati alle informazioni a carattere orientante verso gli iscritti e verso gli studenti in entrata;
- il *monitoraggio e la valutazione*, ad esempio l'analisi delle carriere degli studenti, analisi dei dati sulle attività didattiche, analisi dei dati delle indagini di gradimento di studenti e docenti, analisi delle carriere professionali degli studenti, analisi dei fabbisogni di formazione superiore;
- la *gestione delle convenzioni e stage* (rapporti organici con imprese, enti e istituzioni, organi di consultazione e di ascolto, visite studio, ecc.).

La responsabilità di tali processi è affidata al **Manager Didattico** il quale è coadiuvato da altre unità di personale, il cui numero dipende dalla complessità delle attività inerenti di corsi di laurea attivati in ogni singolo dipartimento.

Tale mansione include i seguenti compiti:

- Orientare e accompagnare gli studenti



Università degli Studi di Messina

- Supportare i docenti interni ed esterni sul piano didattico (es. calendari, gestione aule/laboratori didattici)
- Assistere Organi di governo/docenti nei Consigli di Corso di studi (ordini del giorno, convocazioni, verbali)
- Collaborare alla pianificazione e alla gestione delle attività didattiche (Corsi di Studio /Dottorati/specializzazioni/Master)
- Garantire l'interfaccia con le segreterie dell'Ateneo e gli uffici di orientamento e tutorato
- Coordinare e monitorare le attività di stage
- Garantire l'interfaccia con le aziende e con le istituzioni
- Monitorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi formativi
- Sviluppare le attività di promozione e di informazione
- Contribuire alle attività di autovalutazione e valutazione previsti dal D.lgs. 19/2012

La gestione della Ricerca

Posto che il dipartimento rappresenta la sede istituzionale della promozione e del coordinamento della ricerca scientifica, le nuove istanze provenienti dal nuovo contesto normativo, dalle istituzioni locali e dal mondo delle imprese indicano nella valorizzazione e nel trasferimento tecnologico un ulteriore processo a cui il dipartimento dovrà provvedere.

La figura chiave delle complesse articolazioni di promozione, coordinamento e valorizzazione della ricerca è quella del **Manager della Ricerca** che ha il compito di:

- Coordinamento e assistenza ai laboratori di ricerca;
- Supporto informativo e progettuale su bandi di ricerca, internazionali e nazionali, inerenti le aree di ricerca presenti nel dipartimento (le attività amministrative di supporto alla ricerca sono considerate insieme alle attività di supporto amministrativo-gestionale)
- Supporto nella redazione di protocolli internazionali e/o nazionali per la promozione della ricerca;
- Supporto nella redazione di convenzione e contratti privati per ricerca c/terzi
- Gestione di rapporti interistituzionali e tra organizzazioni pubbliche e private funzionali alla realizzazione di interventi di ricerca ed iniziative per lo sviluppo locale (es. studi di fattibilità);
- Supporto al CARECI relativamente alla definizione e realizzazione di progetti di innovazione e trasferimento tecnologico

La gestione amministrativo-contabile

Le attività relative al macro processo amministrativo-contabile sono di competenza del **segretario (o responsabile) amministrativo** il quale coordina l'attività amministrativa e risponde del suo operato al Direttore Amministrativo e, per quanto di rispettiva competenza, al Direttore di Dipartimento e al Consiglio di Dipartimento.

Alle sedute degli Organi collegiali del Dipartimento partecipa il Segretario amministrativo in qualità di Segretario verbalizzante con i compiti e le funzioni indicate nello Statuto e nei Regolamenti.



Università degli Studi di Messina

Compiti e funzioni:

Assistenza Organi di governo/docenti

- Supporto al Direttore
- Ordini del giorno, convocazioni, verbali
- Procedure elettorali
- Supporto gestione convegni e seminari

Attività amministrativa

- Contabilità
- Adempimenti fiscali, previdenziali ed assicurativi
- *Bandi/Gare**
- *Acquisti**
- *Contratti/Convenzioni**
- Trasferte/missioni
- Coordinamento uffici
- Gestione del personale e delle presenze
- Protocollo
- Gestione e manutenzione strutture, impianti e aree verdi
- Gestione e manutenzione servizi informatici, telematici e multimediali

Servizio posta

**NOTA: Per la strutturazione delle attività amministrative dei Dipartimenti bisognerà tener conto delle conseguenze delle nuove norme in materia di contabilità (tesoreria unica, bilancio unico d'Ateneo, introduzione della contabilità economico patrimoniale ai sensi del D.LGS. 18/2012)*

Alcune delle attività sopra indicate, non direttamente correlate ai tre macro processi del Dipartimento, potrebbero essere gestite in maniera centralizzata, a livello di Ateneo o di Polo didattico.

Non è volutamente prevista la gestione delle biblioteche di dipartimento, essendo esplicitamente previsto dallo Statuto al TITOLO III, Art. 23 comma 3, che “Le attività di didattica e di ricerca si avvalgono dei servizi erogati dalla strutture bibliotecarie di Ateneo.”

La scomparsa delle Facoltà come struttura organizzativa, inoltre, impone la riorganizzazione delle Segreterie Studenti. Date le criticità emerse nell'analisi condotta per la redazione del documento “CRITERI GENERALI DI DIMENSIONAMENTO ORGANICO - Ricognizione preliminare Segreterie Studenti” (Settore Sviluppo e Formazione Risorse Umane – luglio 2009) e le imminenti profonde innovazioni di processo, come la registrazione *on line* degli esami di profitto, è necessaria un'analisi dedicata per definire ambiti funzionali e rapporto con le strutture di supporto alle didattica presenti all'interno dei nuovi Dipartimenti. Tali strutture e le Segreterie studenti sono dedicate all'esecuzione del medesimo processo primario.

Pertanto, alla luce delle considerazioni svolte, si propone il seguente organigramma-tipo per il dipartimento, tenendo conto che questa unità potrà essere modulata in settori e/o uffici in base a necessità e opportunità organizzative.



Università degli Studi di Messina

Organigramma-tipo Dipartimento



Compiti e funzioni della Segreteria Amministrativa:

- Assistenza Organi di governo/docenti
- Supporto al Direttore
- Ordini del giorno, convocazioni, verbali
- Procedure elettorali
- Supporto gestione convegni e seminari
- Attività amministrativa
- Contabilità
- Adempimenti fiscali, previdenziali ed assicurativi
- Bandi/Gare
- Acquisti
- Contratti/Convenzioni
- Trasferte/missioni
- Acquisti
- Coordinamento uffici
- Gestione del personale e delle presenze
- Protocollo



Università degli Studi di Messina

- Gestione e manutenzione strutture, impianti e aree verdi
- Gestione e manutenzione servizi informatici, telematici e multimediali
- Servizio posta

NOTA: Per la strutturazione delle attività amministrative dei Dipartimenti bisognerà tener conto delle conseguenze delle nuove norme in materia di contabilità (tesoreria unica, bilancio unico d'Ateneo, introduzione della contabilità economico patrimoniale ai sensi del D.LGS. 18/2012). Alcune delle attività sopra indicate, non direttamente correlate al *core business* del Dipartimento, potrebbero essere gestite in maniera centralizzata, a livello di Ateneo o di Polo didattico, con risparmio di risorse per l'Ateneo.

Compiti e funzioni del Supporto alla Didattica:

- Orientare e accompagnare gli studenti
- Supportare i docenti interni ed esterni sul piano didattico
- Assistere Organi di governo/docenti nei Consigli di Corso di studi (ordini del giorno, convocazioni, verbali)
- Collaborare alla pianificazione e alla gestione delle attività didattiche
- Garantire l'interfaccia con le segreterie dell'Ateneo e gli uffici di orientamento e tutorato
- Monitorare le attività di stage
- Garantire l'interfaccia con le aziende e con le istituzioni
- Monitorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi formativi
- Sviluppare le attività di promozione e di informazione
- Contribuire alle attività di autovalutazione e valutazione previsti dal D.lgs. 19/2012
- Supporto all'internazionalizzazione (dipartimenti non coordinati tramite SIR)

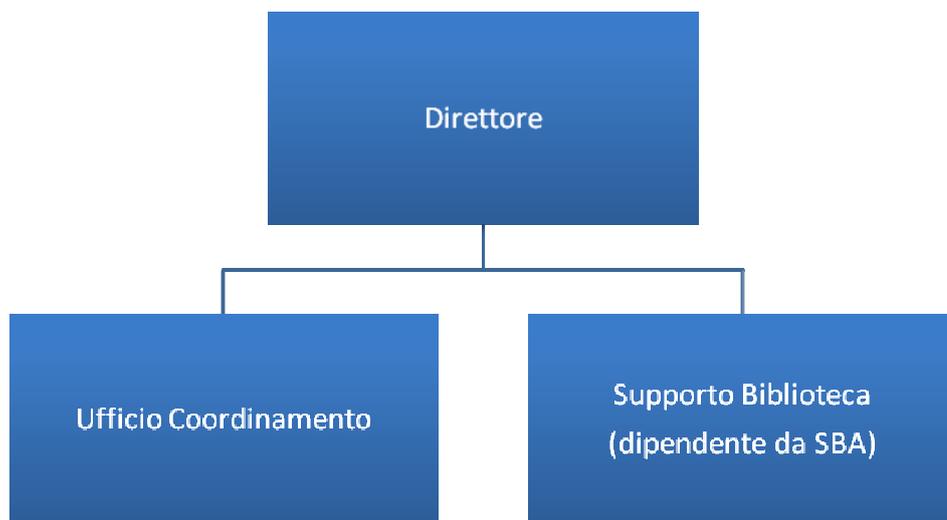
Compiti e funzioni del Supporto alla Ricerca:

- Assistenza ai laboratori di ricerca
Gestione di rapporti inter-istituzionali e tra organizzazioni pubbliche e private funzionali alla realizzazione di interventi ed iniziative per lo sviluppo locale
- Supporto gestionale all'intermediazione ricerca-impresa (ILO, Università, enti di ricerca, Camera di commercio, parchi scientifici e tecnologici, centri servizi, incubatori ed acceleratori d'impresa)
- Supporto informativo relativo a bandi nazionali ed internazionali per progetti di ricerca
- Supporto alla valutazione della qualità della ricerca



Università degli Studi di Messina

Con riferimento alle **Strutture Interdipartimentali di Raccordo (SIR)**, si propone il seguente Organigramma tipo



Compiti e funzioni dell'Ufficio Coordinamento:

- Supporto all'internazionalizzazione
- Coordinamento dell'Assicurazione Interna della Qualità dei CDS tra i dipartimenti afferenti
- Supporto logistico per la gestione dei CDS



Università degli Studi di Messina

4. Criteri di incardinamento del personale tecnico-amministrativo

Al fine di pervenire a una proposta di incardinamento del personale T/A presso i nuovi dipartimenti, sono state avviate le seguenti attività, distinte in tre fasi:



Fase 1: definizione del campo di applicazione

Questa fase ha l'obiettivo di comprendere il campo di applicazione e il relativo contesto, tenendo conto di due aspetti:

1. scelte che l'Ateneo di Messina intenderà adottare in ambito di progettazione dei nuovi processi organizzativi (ad es. il grado di delega nei processi economico-patrimoniali, in quelli di tesoreria, l'adozione di Scuole, ecc.).
2. personale T/A Unime che svolge attività presso l'Azienda Policlinico AOU G.Martino. Gli interventi di incardinamento riguarderanno esclusivamente il personale T/A che risulta incardinato presso i dipartimenti universitari, mentre rimane escluso il personale T/A che svolge attività nei DAI (Dipartimenti Assistenziali Integrati).

Sul primo punto, il Gruppo di Studio propone di evidenziare i compiti e le funzioni, attualmente svolti in sede dipartimentale, che potrebbero essere oggetto di un futuro accentramento (ad es., acquisti).

Sul secondo punto, il Gruppo di Studio rileva che, al 18 giugno 2012, il personale T/A che non svolge attività presso l'AOU ma che è incardinato presso dipartimenti universitari e facoltà è pari a **n. 28 unità** (n. 15 unità presso i Dipartimenti + n. 13 unità presso la facoltà di Medicina e Chirurgia).

Pertanto, l'attività di incardinamento del personale T/A di cui è stato incaricato il Gruppo di Studio riguarda soltanto il personale T/A dei dipartimenti e delle facoltà, pari a n. **304** unità, distinte in n. **276** unità dislocate presso dipartimenti e facoltà + **n. 28** unità dislocate presso dipartimenti universitari e facoltà Medicina, per un totale del 23% del totale personale T/A UNIME (su un totale di 1310 personale T/A).



Università degli Studi di Messina

Fase 2: ricognizione dell'attuale incardinamento

Questa fase ha l'obiettivo di effettuare una diagnosi dell'attuale stato di incardinamento del personale tecnico-amministrativo, nonché rilevare i servizi erogati da terzi. Tale fase è propedeutica per individuare criticità e priorità di intervento.

Nel mese di marzo 2012, il gruppo di studio ha avviato una ricognizione *field* del personale T/A e delle unità relative a servizi erogati da terzi.

I risultati sono sinteticamente illustrati nelle seguente tabelle.

Distribuzione personale UNIME+AOU per POLO

| POLO | DIPARTIMENTO | FACOLTA' | Totale complessivo |
|---------------------------|---------------------|-----------------|---------------------------|
| ANNUNZIATA | 41 | 38 | 79 |
| AOU | 135 | 13 | 148 |
| Barcellona | | 3 | 3 |
| CENTRO | 60 | 38 | 98 |
| PAPARDO | 60 | 35 | 95 |
| Totale complessivo | 296 | 127 | 423 |

Distribuzione personale UNILAV per POLO

| POLO | DIPARTIMENTO | FACOLTA' | Totale complessivo |
|---------------------------|---------------------|-----------------|---------------------------|
| ANNUNZIATA | 17 | 10 | 27 |
| AOU | 11 | 2 | 13 |
| CENTRO | 14 | 19 | 33 |
| PAPARDO | 12 | 3 | 15 |
| Totale complessivo | 54 | 34 | 88 |

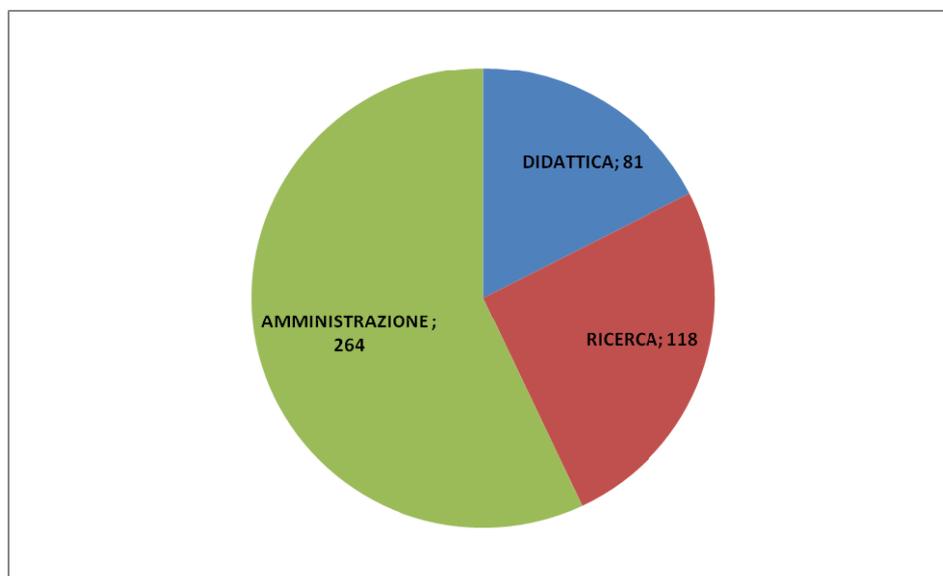
Il personale T/A di UNIME risulta maggiormente dedicato a funzioni amministrative, mentre le funzioni relative alla didattica e alla ricerca richiedono un maggior potenziamento, alla luce della L 240/2010.

Distribuzione personale UNIME+AOU per ATTIVITA'

| ATTIVITA' | DIPARTIMENTO | FACOLTA' | Totale complessivo |
|---------------------------|---------------------|-----------------|---------------------------|
| AMMINISTRAZIONE | 125 | 9 | 134 |
| ASSISTENZA AOU | 7 | | 7 |
| BIBLIOTECA | 15 | 30 | 5 |
| DIDATTICA | 9 | 25 | 34 |
| INFORMATICA | 6 | 6 | 12 |
| LABORATORI DIDATTICI | | 24 | 24 |
| LABORATORI SCIENTIFICI | 114 | | 114 |
| RICERCA | 3 | | 3 |
| SEGRETERIA | 4 | 18 | 22 |
| SERVIZI GENERALI | 13 | 15 | 28 |
| Totale complessivo | 296 | 127 | 423 |



Università degli Studi di Messina



| FACOLTA' | UNIME | UNILAV | TOTALE | ISCRITTI A.A. 2011/12 | IMMATRI COLATI A.A. 2011/12 | CDS ATTIVI A.A. 2011/12 |
|--------------------------------------|------------|-----------|------------|-----------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| FACOLTA' DI ECONOMIA | 7 | 6 | 13 | 3.111 | 921 | 16 |
| FACOLTA' DI FARMACIA | 10 | 2 | 12 | 1.405 | 224 | 6 |
| FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA | 14 | 5 | 19 | 4.103 | 840 | 5 |
| FACOLTA' DI INGEGNERIA | 19 | 3 | 22 | 1.611 | 353 | 11 |
| FACOLTÀ DI LETTERE E FILOSOFIA | 22 | 3 | 25 | 2.976 | 800 | 26 |
| FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA | 13 | 2 | 15 | 4.491 | 486 | 25 |
| FACOLTA' DI MEDICINA VETERINARIA | 6 | 2 | 8 | 665 | 40 | 3 |
| FACOLTA' DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE | 12 | 4 | 16 | 5.062 | 1110 | 17 |
| FACOLTA' DI SCIENZE MM.FF.NN. | 16 | 3 | 19 | 2.742 | 792 | 15 |
| FACOLTA' DI SCIENZE POLITICHE | 8 | 4 | 12 | 1.894 | 394 | 19 |
| FACOLTA' DI SCIENZE STATISTICHE | | | | 37 | | 4 |
| Totale complessivo | 127 | 34 | 161 | 28.097 | 5.960 | 147 |



Università degli Studi di Messina

Fase3: individuazione criteri di incardinamento dipartimenti

Questa fase ha lo scopo di esaminare le opzioni in merito di criteri di incardinamento e valutare i possibili effetti sui processi di transizione verso il riassetto generale, così come da L. 240/10.

1° criterio di incardinamento: % personale docente

- personale T/A dei dipartimenti: applicazione della percentuale del personale docente del dipart. di provenienza;
- personale T/A della facoltà: applicazione della percentuale dei docenti della facoltà di provenienza che afferiscono al nuovo dipartimento.

2° criterio di incardinamento: complessità attività dipartimentale

- stima di un modello di complessità dipartimentale che tenga conto delle variabili critiche dei due macro processi esaminati (supporto alla didattica, servizi amministrativo-contabili). Il terzo macro-processo (supporto alla ricerca) non viene attualmente esaminato poiché richiede un'ulteriore analisi di ricognizione dei laboratori tecnico-scientifici.



Università degli Studi di Messina

| Nuovi Dipartimenti - Dipartimenti di provenienza | Docenti | % |
|---|------------|-----|
| Dipartimento di Civiltà antiche e moderne | 103 | |
| FILOSOFIA | 8 | 8% |
| LINGUE, LETTERATURE E CULTURE STRANIERE | 19 | 18% |
| PATOLOGIA UMANA | 1 | 1% |
| PEDAGOGIA E SCIENZE DELL'EDUCAZIONE | 1 | 1% |
| SCIENZE COGNITIVE E DELLA FORMAZIONE | 1 | 1% |
| SCIENZE DELL'ANTICHITÀ | 22 | 21% |
| STORIA E SCIENZE UMANE | 7 | 7% |
| STUDI LINGUISTICO LETTERARI E DELLA DOCUMENTAZIONE STORICA E GEOGRAFICA | 2 | 2% |
| STUDI POLITICI, INTERNAZIONALI, COMUNITARI, INGLESI E ANGLOAMERICANI | 2 | 2% |
| STUDI SULLA CIVILTÀ MODERNA E LA TRADIZIONE CLASSICA | 15 | 15% |
| STUDI TARDO-ANTICHI MEDIEVALI ED UMANISTICI | 21 | 20% |
| Non disponibile | 4 | 4% |
| Dipartimento di Fisica e scienze della terra | 47 | |
| FISICA | 26 | 55% |
| FISICA DELLA MATERIA E INGEGNERIA ELETTRONICA | 8 | 17% |
| INGEGNERIA CIVILE | 2 | 4% |
| SCIENZE DEGLI ALIMENTI E DELL'AMBIENTE | 1 | 2% |
| SCIENZE DELL'ANTICHITÀ | 1 | 2% |
| SCIENZE DELLA TERRA | 8 | 17% |
| Non disponibile | 1 | 2% |
| Dipartimento di Giurisprudenza | 81 | |
| DIRITTO DELL'ECONOMIA E DELL'IMPRESA | 1 | 1% |
| DIRITTO PRIVATO E DI TEORIA DEL DIRITTO | 29 | 36% |
| DIRITTO ROMANO E STORIA DELLA SCIENZA ROMANISTICA | 9 | 11% |
| PROTEZIONISTICA AMBIENTALE SANITARIA SOCIALE ED INDUSTRIALE | 1 | 1% |
| SCIENZE GIURIDICHE, STORICHE E POLITICHE | 4 | 5% |
| SCIENZE GIUSPUBBLICISTICHE | 32 | 40% |
| STUDI EUROPEI E MEDITERRANEI | 3 | 4% |
| STUDI POLITICI, INTERNAZIONALI, COMUNITARI, INGLESI E ANGLOAMERICANI | 2 | 2% |
| Dipartimento di Ingegneria civile, informatica, edile, ambientale e matematica applicata | 45 | |
| CHIMICA INDUSTRIALE ED INGEGNERIA DEI MATERIALI | 1 | 2% |
| DISCIPLINE CHIRURGICHE GENERALI E SPECIALI | 1 | 2% |
| FISICA | 2 | 4% |
| FISICA DELLA MATERIA E INGEGNERIA ELETTRONICA | 1 | 2% |
| INGEGNERIA CIVILE | 20 | 44% |
| MATEMATICA | 7 | 16% |
| SCIENZE PER L'INGEGNERIA E PER L'ARCHITETTURA | 11 | 24% |
| Non disponibile | 2 | 4% |
| Dipartimento di Ingegneria elettronica, chimica e ingegneria industriale | 45 | |
| CHIMICA INDUSTRIALE ED INGEGNERIA DEI MATERIALI | 27 | 60% |
| COSTRUZIONI E TECNOLOGIE AVANZATE | 1 | 2% |



Università degli Studi di Messina

| | | |
|--|-----------|-----|
| FARMACO-CHIMICO | 1 | 2% |
| FISICA DELLA MATERIA E INGEGNERIA ELETTRONICA | 11 | 24% |
| SCIENZE PEDIATRICHE MEDICHE E CHIRURGICHE | 1 | 2% |
| Non disponibile | 4 | 9% |
| Dipartimento di Matematica e informatica | 45 | |
| FISICA | 3 | 7% |
| MATEMATICA | 31 | 69% |
| SCIENZE DELLA TERRA | 2 | 4% |
| SCIENZE PER L INGEGNERIA E PER L ARCHITETTURA | 5 | 11% |
| STUDI POLITICI E SOCIALI | 1 | 2% |
| STUDI POLITICI, INTERNAZIONALI, COMUNITARI, INGLESI E ANGLOAMERICANI | 2 | 4% |
| Non disponibile | 1 | 2% |
| Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale | 87 | |
| CLINICA MEDICA E TERAPIA MEDICA GENERALE E SPECIALE | 1 | 1% |
| CLINICO SPERIMENTALE DI MEDICINA E FARMACOLOGIA | 34 | 39% |
| MEDICINA INTERNA E TERAPIA MEDICA | 31 | 36% |
| MEDICINA SOCIALE DEL TERRITORIO | 5 | 6% |
| PATOLOGIA E MICROBIOLOGIA SPERIMENTALE | 8 | 9% |
| PATOLOGIA UMANA | 1 | 1% |
| SCIENZE BIOCHIMICHE FISILOGICHE E DELLA NUTRIZIONE | 2 | 2% |
| SCIENZE SPERIMENTALI E BIOTECNOLOGIE APPLICATE (SCL.S.B.A.) | 1 | 1% |
| STUDI E RICERCHE ECONOMICO-AZIENDALI ED AMBIENTALI | 1 | 1% |
| Non disponibile | 3 | 3% |
| Dipartimento di Neuroscienze | 56 | |
| NEUROSCIENZE, SCIENZE PSICHIATRICHE E ANESTESIOLOGICHE | 48 | 86% |
| PATOLOGIA E MICROBIOLOGIA SPERIMENTALE | 1 | 2% |
| SCIENZE BIOCHIMICHE FISILOGICHE E DELLA NUTRIZIONE | 3 | 5% |
| SPECIALITA CHIRURGICHE | 1 | 2% |
| Non disponibile | 3 | 5% |
| Dipartimento di patologia umana | 98 | |
| CLINICO SPERIMENTALE DI MEDICINA E FARMACOLOGIA | 1 | 1% |
| DISCIPLINE CHIRURGICHE GENERALI E SPECIALI | 13 | 13% |
| MEDICINA INTERNA E TERAPIA MEDICA | 3 | 3% |
| MEDICINA SOCIALE DEL TERRITORIO | 2 | 2% |
| PATOLOGIA UMANA | 70 | 71% |
| SCIENZE SPERIMENTALI E BIOTECNOLOGIE APPLICATE (SCL.S.B.A.) | 2 | 2% |
| SPECIALITA CHIRURGICHE | 1 | 1% |
| Non disponibile | 6 | 6% |
| Dipartimento di Scienza del farmaco e prodotti per la salute | 50 | |
| CHIMICA ORGANICA E BIOLOGICA | 1 | 2% |
| FARMACO- BIOLOGICO | 20 | 40% |
| FARMACO-CHIMICO | 26 | 52% |
| SCIENZE DELLA VITA | 1 | 2% |
| SCIENZE PEDIATRICHE MEDICHE E CHIRURGICHE | 1 | 2% |



Università degli Studi di Messina

| | | |
|--|-----------|-----|
| Non disponibile | 1 | 2% |
| Dipartimento di Scienze biologiche e ambientali | 48 | |
| BIOLOGIA ANIMALE ED ECOLOGIA MARINA | 21 | 44% |
| CLINICO SPERIMENTALE DI MEDICINA E FARMACOLOGIA | 1 | 2% |
| SCIENZE DEGLI ALIMENTI E DELL AMBIENTE | 2 | 4% |
| SCIENZE DELLA VITA | 23 | 48% |
| Non disponibile | 1 | 2% |
| Dipartimento di Scienze biomediche e delle immagini morfologiche e funzionali | 75 | |
| BIOMORFOLOGIA E BIOTECNOLOGIE | 20 | 27% |
| IGIENE, MEDICINA PREVENTIVA E SANITA PUBBLICA | 11 | 15% |
| MEDICINA INTERNA E TERAPIA MEDICA | 1 | 1% |
| MEDICINA SOCIALE DEL TERRITORIO | 4 | 5% |
| PROTEZIONISTICA AMBIENTALE SANITARIA SOCIALE ED INDUSTRIALE | 2 | 3% |
| SCIENZE BIOCHIMICHE FISIologiche E DELLA NUTRIZIONE | 10 | 13% |
| SCIENZE RADIOLOGICHE | 20 | 27% |
| SPECIALITA CHIRURGICHE | 4 | 5% |
| Non disponibile | 3 | 4% |
| Dipartimento di Scienze chimiche | 49 | |
| CHIMICA INORGANICA, CHIMICA ANALITICA E CHIMICA FISICA | 29 | 59% |
| CHIMICA ORGANICA E BIOLOGICA | 19 | 39% |
| Non disponibile | 1 | 2% |
| Dipartimento di Scienze cognitive, della formazione e degli studi culturali | 74 | |
| ECONOMIA, STATISTICA, MATEMATICA E SOCIOLOGIA PARETO | 3 | 4% |
| FILOSOFIA | 3 | 4% |
| FISICA | 2 | 3% |
| LINGUE, LETTERATURE E CULTURE STRANIERE | 1 | 1% |
| NEUROSCIENZE, SCIENZE PSICHIATRICHE E ANESTESIOLOGICHE | 1 | 1% |
| SCIENZE COGNITIVE E DELLA FORMAZIONE | 32 | 43% |
| SCIENZE ECONOMICHE FINANZIARIE, SOCIALI, AMBIENTALI, STATISTICHE E DEL TERRITORIO | 2 | 3% |
| SCIENZE PEDAGOGICHE E PSICOLOGICHE "GIUSEPPE CATALFAMO" | 10 | 14% |
| SCIENZE PER L INGEGNERIA E PER L ARCHITETTURA | 2 | 3% |
| SCIENZE SPERIMENTALI E BIOTECNOLOGIE APPLICATE (SCL.S.B.A.) | 1 | 1% |
| STORIA E SCIENZE UMANE | 3 | 4% |
| STUDI LINGUISTICO LETTERARI E DELLA DOCUMENTAZIONE STORICA E GEOGRAFICA | 8 | 11% |
| STUDI POLITICI, INTERNAZIONALI, COMUNITARI, INGLESI E ANGLOAMERICANI | 1 | 1% |
| STUDI SULLA CIVILTA MODERNA E LA TRADIZIONE CLASSICA | 2 | 3% |
| STUDI TARDO-ANTICHI MEDIEVALI ED UMANISTICI | 1 | 1% |
| Non disponibile | 2 | 3% |
| Dipartimento di Scienze dell'ambiente, della sicurezza, del territorio, degli alimenti e della salute | 47 | |
| BIOLOGIA ANIMALE ED ECOLOGIA MARINA | 1 | 2% |
| MEDICINA SOCIALE DEL TERRITORIO | 8 | 17% |
| NEUROSCIENZE, SCIENZE PSICHIATRICHE E ANESTESIOLOGICHE | 1 | 2% |
| PROTEZIONISTICA AMBIENTALE SANITARIA SOCIALE ED INDUSTRIALE | 14 | 30% |



Università degli Studi di Messina

| | | |
|---|-----------|-----|
| SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA | 1 | 2% |
| SCIENZE DEGLI ALIMENTI E DELL AMBIENTE | 14 | 30% |
| SCIENZE RADIOLOGICHE | 1 | 2% |
| SPECIALITA CHIRURGICHE | 3 | 6% |
| Non disponibile | 4 | 9% |
| Dipartimento di Scienze economiche, aziendali, ambientali e metodi quantitativi | 67 | |
| ECONOMIA, STATISTICA, MATEMATICA E SOCIOLOGIA PARETO | 19 | 28% |
| SCIENZE ECONOMICHE FINANZIARIE SOCIALI AMBIENTALI E TERRITORIALI | 1 | 1% |
| SCIENZE ECONOMICHE FINANZIARIE, SOCIALI, AMBIENTALI, STATISTICHE E DEL TERRITORIO | 16 | 24% |
| SCIENZE GIURIDICHE, STORICHE E POLITICHE | 2 | 3% |
| STUDI E RICERCHE ECONOMICO-AZIENDALI ED AMBIENTALI | 23 | 34% |
| Non disponibile | 6 | 9% |
| Dipartimento di Scienze giuridiche e storia delle istituzioni | 45 | |
| DIRITTO DELL ECONOMIA E DELL IMPRESA | 11 | 26% |
| SCIENZE ECONOMICHE FINANZIARIE, SOCIALI, AMBIENTALI, STATISTICHE E DEL TERRITORIO | 8 | 19% |
| SCIENZE GIURIDICHE, STORICHE E POLITICHE | 3 | 7% |
| STUDI EUROPEI E MEDITERRANEI | 17 | 40% |
| STUDI POLITICI, INTERNAZIONALI, COMUNITARI, INGLESI E ANGLOAMERICANI | 1 | 2% |
| Non disponibile | 5 | 7% |
| Dipartimento di Scienze pediatriche, ginecologiche, microbiologiche e biomediche | 54 | |
| DISCIPLINE CHIRURGICHE GENERALI E SPECIALI | 1 | 2% |
| FILOSOFIA | 1 | 2% |
| PATOLOGIA E MICROBIOLOGIA SPERIMENTALE | 8 | 15% |
| SCIENZE GINECOLOGICHE, OSTETRICHE E MEDICINA DELLA RIPRODUZIONE | 15 | 28% |
| SCIENZE PEDIATRICHE MEDICHE E CHIRURGICHE | 27 | 50% |
| Non disponibile | 2 | 4% |
| | 50 | |
| Dipartimento di Scienze sperimentali medico-chirurgiche specialistiche ed odontostomatologiche | | |
| CLINICO SPERIMENTALE DI MEDICINA E FARMACOLOGIA | 13 | 26% |
| DISCIPLINE CHIRURGICHE GENERALI E SPECIALI | 1 | 2% |
| FARMACO-CHIMICO | 1 | 2% |
| NEUROSCIENZE, SCIENZE PSICHIATRICHE E ANESTESIOLOGICHE | 1 | 2% |
| ODONTOSTOMATOLOGIA | 12 | 24% |
| SCIENZE BIOCHIMICHE FISILOGICHE E DELLA NUTRIZIONE | 1 | 2% |
| SPECIALITA CHIRURGICHE | 19 | 38% |
| Non disponibile | 2 | 4% |
| Dipartimento di Scienze umane e sociali | 62 | |
| ECONOMIA, STATISTICA, MATEMATICA E SOCIOLOGIA PARETO | 11 | 18% |
| FILOSOFIA | 3 | 5% |
| NEUROSCIENZE, SCIENZE PSICHIATRICHE E ANESTESIOLOGICHE | 2 | 3% |
| PEDAGOGIA E SCIENZE DELL EDUCAZIONE | 2 | 3% |
| SCIENZE COGNITIVE E DELLA FORMAZIONE | 7 | 11% |



Università degli Studi di Messina

| | | |
|--|-------------|-----|
| SCIENZE GIURIDICHE, STORICHE E POLITICHE | 11 | 18% |
| SCIENZE PEDAGOGICHE E PSICOLOGICHE "GIUSEPPE CATALFAMO" | 11 | 18% |
| STUDI EUROPEI E MEDITERRANEI | 4 | 6% |
| STUDI POLITICI E SOCIALI | 1 | 2% |
| STUDI POLITICI, INTERNAZIONALI, COMUNITARI, INGLESI E ANGLOAMERICANI | 9 | 15% |
| Non disponibile | 1 | 2% |
| Dipartimento di Scienze veterinarie | 60 | |
| MORFOLOGIA BIOCHIMICA, FISIOLOGIA E PRODUZIONI ANIMALI | 18 | 30% |
| SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA | 30 | 50% |
| SCIENZE MEDICHE VETERINARIE | 1 | 2% |
| SCIENZE SPERIMENTALI E BIOTECNOLOGIE APPLICATE (SCL.S.B.A.) | 11 | 18% |
| Importo totale | 1286 | |



Università degli Studi di Messina

4.1 1° criterio di incardinamento: % personale docente nei dipartimenti

POLO AOU

| Dipartimenti | Afferenza docenti | Personale T/A assegnato |
|---|-------------------|-------------------------|
| Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale | 87 | 4 |
| Dipartimento di Neuroscienze | 56 | 1 |
| Dipartimento di patologia umana | 98 | 3 |
| Dipartimento di Scienze biomediche e delle immagini morfologiche e funzionali | 75 | 5 |
| Dipartimento di Scienze pediatriche, ginecologiche, microbiologiche e biomediche | 54 | 4 |
| Dipartimento di Scienze sperimentali medico-chirurgiche specialistiche ed odontostomatologiche | 50 | 2 |
| Dipartimento di Scienze dell'ambiente, della sicurezza, del territorio, degli alimenti e della salute | 47 | 9 |
| TOTALE | | 28 |

POLO CENTRO

| Dipartimenti | Afferenza docenti | Personale T/A assegnato |
|---|-------------------|-------------------------|
| Dipartimento di Giurisprudenza | 81 | 22 |
| Dipartimento di Scienze cognitive, della formazione e degli studi culturali | 74 | 17 |
| Dipartimento di Scienze economiche, aziendali, ambientali e metodi quantitativi | 67 | 26 |
| Dipartimento di Scienze giuridiche e storia delle istituzioni | 45 | 14 |
| Dipartimento di Scienze umane e sociali | 62 | 18 |
| TOTALE | | 97 |

POLO ANNUNZIATA

| Dipartimenti | Afferenza docenti | Personale T/A assegnato |
|--|-------------------|-------------------------|
| Dipartimento di Scienza del farmaco e prodotti per la salute | 50 | 19 |
| Dipartimento di Civiltà antiche e moderne | 103 | 15 |
| Dipartimento di Scienze Veterinarie | 60 | 26 |
| TOTALE | | 60 |

POLO PAPARDO

| Dipartimenti | Afferenza docenti | Personale T/A assegnato |
|--|-------------------|-------------------------|
| Dipartimento di Fisica e scienze della terra | 47 | 12 |
| Dipartimento di Ingegneria civile, informatica, edile, ambientale e matematica applicata | 45 | 14 |
| Dipartimento di Ingegneria elettronica, chimica e ingegneria industriale | 45 | 13 |
| Dipartimento di Matematica e informatica | 45 | 10 |
| Dipartimento di Scienze biologiche e ambientali | 48 | 22 |
| Dipartimento di Scienze chimiche | 49 | 12 |
| TOTALE | | 83 |



4.2 2° criterio di incardinamento: modello complessità dipartimentale

Con riferimento al 2° criterio, che tiene conto delle criticità dei nuovi processi organizzativi a cui il dipartimento deve rispondere in ossequio alla L. 240/2010, si è proceduto con la determinazione delle variabili critiche per ogni macro processo esaminato.

I criteri per la stima per ciascuna unità si sono avvalsi dei precedenti risultati del progetto “Dimensionamento organico personale Amministrativo dei Dipartimenti” svolto nel 2007 dalla Direzione Coordinamento di Sviluppo dell’Ateneo².

Segreteria Amministrativa

| | |
|--|--|
| Amministrazione Parametri <ul style="list-style-type: none">• Importo volume d'affari (media anni 2007-2011)• Importo Conto terzi (media anni 2007-2011)• N° Progetti Prin e PRA 2005-2009 | Segreteria di Direzione Parametro: <ul style="list-style-type: none">• N° docenti Dimensionamento <ul style="list-style-type: none">• N° docenti (1 persona ogni 50 docenti) |
|--|--|

Supporto alla Didattica

| | | |
|--|--|--|
| Corsi di studio Parametri dimensionali: <ul style="list-style-type: none">• N° di iscritti• N° di immatricolati• N° di corsi di Studio• N° docenti di ruolo | Alta Formazione Parametri: <ul style="list-style-type: none">• N° allievi Master• N° dottorandi• N° specializzandi | Laboratori didattici Il numero di addetti ai laboratori didattici assegnati al Dipartimento corrisponde agli attuali addetti ai laboratori didattici di Facoltà, ove univocamente attribuibile (esempio: Facoltà di Farmacia->Scienze del Farmaco e della Salute). |
|--|--|--|

² Nell’ambito del progetto “Dimensionamento organico personale Amministrativo dei Dipartimenti”, si è proceduto a un’analisi delle attività svolte dal personale amministrativo dei dipartimenti, mediante interviste ai Direttori e ai Segretari Amministrativi, su un campione di dieci Dipartimenti. L’analisi ha portato a evidenziare le attività principali svolte dai dipartimenti, a quantificare il tempo mediamente dedicato al loro svolgimento e i parametri dimensionali di riferimento. Raffrontando questi dati con i volumi di attività svolte dai dipartimenti stessi, si è ricavato il numero delle unità di personale, necessarie per svolgere attività relative ad un’unità del parametro interessato, considerando la media delle rilevazioni. Per il calcolo degli addetti al supporto ai Corsi di Studio sono stati usati i parametri individuati nell’ambito del progetto “Analisi Organizzativa Facoltà” svolto dal Settore Sviluppo e Formazione Risorse Umane nel febbraio 2011 mediante interviste strutturate con i Presidi e i segretari di presidenza. Dal momento che le attività di pertinenza dei nuovi Dipartimenti, in relazione alla gestione dei corsi di studio, non coincidono perfettamente con quelle delle Facoltà, il numero delle unità di personale necessarie allo svolgimento delle attività relative ad un’unità di parametro, è stato ricavato considerando un benchmark di riferimento. E’ stato preso come riferimento l’Ateneo di Ferrara in quanto, tra gli Atenei esaminati, ritenuto quello più simile all’assetto previsto per i futuri Dipartimenti, per quanto riguarda il supporto amministrativo alla gestione dei corsi di studio.



Università degli Studi di Messina

Supporto alla Ricerca

| | |
|--|--|
| Supporto attrazione risorse e AIQ | Laboratori di Ricerca |
| 1 unità a dipartimento | Data la specificità dell'argomento per ciascun dipartimento, non si ritiene possibile stimare il dimensionamento del personale di laboratorio mediante parametri comuni. Il numero di addetti ai laboratori di ricerca assegnati al Dipartimento corrisponde perciò agli attuali addetti ai laboratori di Dipartimento, ove univocamente attribuibile. |

NOTA:

Con riferimento ai dipartimenti afferenti al POLO AOU, il personale T/A sarà incardinato applicando soltanto i parametri del Supporto alla Didattica, considerato che le attività di supporto amministrativo e quelle relative alla ricerca vengono espletate da personale T/A UNIME che fruisce dell'art. 1 della L. 200/74.

Riepilogo parametri e pesi

| Parametri | Pesi |
|---|-------------|
| Segreteria Amministrativa | |
| Importo volume d'affari mln €(media anni 2007-2011) | 2,5 |
| Importo Conto terzi mln €(media anni 2007-2011) | 7,7 |
| N° Progetti gestiti | 0,015667 |
| N° Docenti | 0,02 |
| Supporto alla Didattica | |
| Corsi di Studio | |
| N° di iscritti | 0,0004 |
| N° di immatricolati | 0,0023 |
| N° di corsi di Studio | 0,0417 |
| N° docenti di ruolo | 0,0104 |
| Alta Formazione | |
| N° allievi Master | 0,0022 |
| N° dottorandi | 0,0022 |
| N° specializzandi | 0,0022 |
| | |
| | |



Università degli Studi di Messina

POLO AOU

| Dipartimenti | Personale T/A assegnato |
|---|-------------------------|
| Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale | 3 |
| Dipartimento di Neuroscienze | 2 |
| Dipartimento di patologia umana | 9 |
| Dipartimento di Scienze biomediche e delle immagini morfologiche e funzionali | 6 |
| Dipartimento di Scienze pediatriche, ginecologiche, microbiologiche e biomediche | 2 |
| Dipartimento di Scienze sperimentali medico-chirurgiche specialistiche ed odontostomatologiche | 5 |
| Dipartimento di Scienze dell'ambiente, della sicurezza, del territorio, degli alimenti e della salute | 4 |
| TOTALE | 31 |

POLO CENTRO

| Dipartimenti | Personale T/A assegnato |
|---|-------------------------|
| Dipartimento di Giurisprudenza | 18 |
| Dipartimento di Scienze cognitive, della formazione e degli studi culturali | 13 |
| Dipartimento di Scienze economiche, aziendali, ambientali e metodi quantitativi | 19 |
| Dipartimento di Scienze giuridiche e storia delle istituzioni | 7 |
| Dipartimento di Scienze umane e sociali | 11 |
| TOTALE | 68 |

POLO ANNUNZIATA

| Dipartimenti | Personale T/A assegnato |
|--|-------------------------|
| Dipartimento di Scienza del farmaco e prodotti per la salute | 26 |
| Dipartimento di Civiltà antiche e moderne | 22 |
| Dipartimento di Scienze Veterinarie | 29 |
| TOTALE | 77 |

POLO PAPARDO

| Dipartimenti | Personale T/A assegnato |
|--|-------------------------|
| Dipartimento di Fisica e scienze della terra | 17 |
| Dipartimento di Ingegneria civile, informatica, edile, ambientale e matematica applicata | 13 |
| Dipartimento di Ingegneria elettronica, chimica e ingegneria industriale | 12 |
| Dipartimento di Matematica e informatica | 5 |
| Dipartimento di Scienze biologiche e ambientali | 23 |
| Dipartimento di Scienze chimiche | 17 |
| TOTALE | 87 |



Università degli Studi di Messina

NOTA

Occorre rilevare che rimangono da assegnare n. 11 addetti ai laboratori, attualmente in forza alle facoltà:

- 1 Tecnico in forza al Dipartimento di Scienze Pedagogiche E Psicologiche "G. Catalfamo"
- 7 Tecnici in forza alla Facoltà di Ingegneria
- 3 Tecnici in forza alla Facoltà di Medicina E Chirurgia
- 1 Tecnici in forza alla Facoltà di Scienze Della Formazione
- 1 Tecnici in forza alla Facoltà di Scienze Politiche (Sede Di Barcellona)
- 1 Tecnici in forza alla Facoltà di Scienze MMFFNN

* * *



Università degli Studi di Messina

POLO AOU

| Dipartimenti | 1° criterio | 2° criterio | +/- |
|---|-------------|-------------|-----------|
| Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale | 4 | 3 | -1 |
| Dipartimento di Neuroscienze | 1 | 2 | +1 |
| Dipartimento di patologia umana | 3 | 9 | +6 |
| Dipartimento di Scienze biomediche e delle immagini morfologiche e funzionali | 5 | 6 | +1 |
| Dipartimento di Scienze pediatriche, ginecologiche, microbiologiche e biomediche | 4 | 2 | -2 |
| Dipartimento di Scienze sperimentali medico-chirurgiche specialistiche ed odontostomatologiche | 2 | 5 | +3 |
| Dipartimento di Scienze dell'ambiente, della sicurezza, del territorio, degli alimenti e della salute | 9 | 4 | -5 |
| TOTALE | 28 | 31 | +3 |

POLO CENTRO

| Dipartimenti | 1° criterio | 2° criterio | +/- |
|---|-------------|-------------|------------|
| Dipartimento di Giurisprudenza | 22 | 18 | -4 |
| Dipartimento di Scienze cognitive, della formazione e degli studi culturali | 17 | 13 | -5 |
| Dipartimento di Scienze economiche, aziendali, ambientali e metodi quantitativi | 26 | 19 | -7 |
| Dipartimento di Scienze giuridiche e storia delle istituzioni | 14 | 7 | -7 |
| Dipartimento di Scienze umane e sociali | 18 | 11 | -6 |
| TOTALE | 97 | 68 | -29 |

POLO ANNUNZIATA

| Dipartimenti | 1° criterio | 2° criterio | +/- |
|--|-------------|-------------|------------|
| Dipartimento di Scienza del farmaco e prodotti per la salute | 19 | 26 | +7 |
| Dipartimento di Civiltà antiche e moderne | 15 | 22 | +7 |
| Dipartimento di Scienze Veterinarie | 26 | 29 | +3 |
| TOTALE | 60 | 77 | +17 |

POLO PAPARDO

| Dipartimenti | 1° criterio | 2° criterio | +/- |
|--|-------------|-------------|-----------|
| Dipartimento di Fisica e scienze della terra | 12 | 17 | +5 |
| Dipartimento di Ingegneria civile, informatica, edile, ambientale e matematica applicata | 14 | 13 | -1 |
| Dipartimento di Ingegneria elettronica, chimica e ingegneria industriale | 13 | 12 | +1 |
| Dipartimento di Matematica e informatica | 10 | 5 | -5 |
| Dipartimento di Scienze biologiche e ambientali | 22 | 23 | +1 |
| Dipartimento di Scienze chimiche | 12 | 17 | +5 |
| TOTALE | 83 | 87 | +5 |



4.3 Incardinamento del personale T/A presso le SIR

Ufficio di Coordinamento

Si propone di assegnare **3 unità di personale T/A** presso l'ufficio di Coordinamento, così articolati:

- Supporto all'Internazionalizzazione 1 addetto
- Supporto AIQ 1 addetto
- Supporto logistico 1 addetto

Queste 9 unità saranno di provenienza di n. 1 unità per Facoltà.

La **SIR di Medicina e Chirurgia** avrà, in aggiunta, n. 2 unità da destinare alle attività di integrazione della didattica, della ricerca e delle attività assistenziali, per un **totale di n. 5 unità**.

Supporto Biblioteca

Il personale di Biblioteca afferisce allo SBA. L'organizzazione dei servizi di biblioteca non è oggetto di questo lavoro.

SIR MEDICINA E CHIRURGIA:

| Dipartimenti | T/A Ufficio Coordinamento |
|---|---------------------------|
| Scienze Pediatriche, Gin., Micr. e Biomediche Medicina Clinica e Sperimentale Neuroscienze Patologia Umana Scienze Biomediche e delle Immagini morfologiche e funzionali Scienze dell'Ambiente della Sicurezza del Territorio degli Alimenti e Salute Scienze Sperimentali Medico-Chirurgiche spec. ed Odontostomatologiche | 5 |

SIR SCIENZE

| Dipartimenti | T/A Ufficio Coordinamento |
|--|---------------------------|
| Fisica e Scienze della Terra Matematica e Informatica Scienze Biologiche ed Ambientali Scienze Chimiche | 3 |

SIR INGEGNERIA

| Dipartimenti | T/A Ufficio Coordinamento |
|--|---------------------------|
| Ingegneria Civile, Informatica, Edile, Ambientale e Matematica Applicata Ingegneria Elettronica, Chimica e Ingegneria Industriale | 3 |

SIR SCIENZE SOCIALI

| Dipartimenti | T/A Ufficio Coordinamento |
|--|---------------------------|
| Scienze Cognitive della Formazione e degli Studi Culturali Scienze Economiche, Aziendali, Ambientali e Metodologie Quantitative Scienze Giuridiche e Storia delle Istituzioni Scienze Umane e Sociali | 3 |



5. Confronto e implicazioni organizzative

| Dipartimenti e SIR | Personale T/A assegnato |
|---|-------------------------|
| Personale T/A attualmente incardinato presso Dipartimenti e Facoltà | 304 |
| Ipotesi di incardinamento – 1° criterio | |
| Polo AOU | 28 |
| Polo CENTRO | 97 |
| Polo ANNUNZIATA | 60 |
| Polo PAPARDO | 83 |
| SIR | 14 |
| | 282 |
| DIFFERENZA | 22 |

| Dipartimenti e SIR | Personale T/A assegnato |
|---|-------------------------|
| Personale T/A attualmente incardinato presso Dipartimenti e Facoltà | 304 |
| Ipotesi di incardinamento – 2° criterio | |
| Polo AOU | 31 |
| Polo CENTRO | 68 |
| Polo ANNUNZIATA | 77 |
| Polo PAPARDO | 87 |
| SIR | 14 |
| | 277 |
| DIFFERENZA | 27 |

L'incardinamento del personale T/A presso i dipartimenti effettuato mediante il 1° criterio presenta il vantaggio della semplicità e di un'efficace implementazione nel breve periodo. Tra i punti di debolezza, si segnala quello di non tener conto delle attività che i nuovi dipartimenti andranno a svolgere, alla luce del riassetto imposto dalla L. 240/10. Pertanto, i carichi di lavoro potrebbero non essere adeguatamente assegnati, con effetti sull'efficacia e sull'efficienza dei processi organizzativi.

L'incardinamento del personale T/A effettuato mediante il 2° criterio presenta il vantaggio di una maggiore aderenza alla "qualità" delle attività svolte (o da svolgere), che tiene conto non solo delle attività formative ma anche delle attività c/terzi e dei progetti di ricerca.