

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA	
PROT. N.	22543
DEL	23/04/2009
TIT./CL.	VU/5 - PARTENZA
DECRETI N.	1294/2009



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO il C.C.N.L. comparto Università stipulato in data 09.08.2000 ed in particolare gli artt.li 4 comma 2 lettera C, 56, 58, e 59;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.I. stipulato l'11 luglio 2001, ed in particolare l'allegato regolamento per le progressioni economiche all'interno delle categorie;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Università" per il biennio economico 2004-2005, ed in particolare l'art. 20;

VISTO l'accordo contrattuale riunioni sindacali 18.06.2003 – 20.06.2003 – Progressione economica orizzontale anno 2003;

VISTI i verbali del 06.07.2007 – punto 2 – e del 24.10.2007 con i quali la Commissione Accordi Integrativi ha deliberato, tra l'altro, di attivare i meccanismi selettivi per la programmazione economica orizzontale a decorrere dall'01.03.2007;

VISTO il D.D. n. 4445 del 28.12.2007 con il quale è stata indetta la procedura di selezione interna, per la progressione economica per la categoria D posizione economica D2, area amministrativa-gestionale;

Viste le schede di valutazione di ciascun dipendente dalle quali risulta che i dipendenti selezionati hanno ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 40;

VISTO l'art. 4 del D.D. n. 4445 del 28.12.2007;

CONSIDERATO che occorre approvare gli atti della suddetta procedura selettiva;

CONSIDERATO che la disponibilità finanziaria prevista dal bando consente l'inquadramento del personale risultato idoneo nella posizione economica D3;

## DECRETA:

Art. 1 – Sono approvati gli atti della procedura di selezione interna, per la progressione economica per la categoria D, posizione economica D3 area amministrativa-gestionale riservata al personale collocato nella categoria D posizione economica D2, area amministrativa-gestionale, che, alla data del 1 marzo 2007, abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni nella posizione economica ricoperta.

Art. 2 – Il personale sottoindicato, ai sensi del combinato disposto degli artt. 4 e 6 del bando di selezione, viene inquadrato, con effetto dal 01.03.2007, sia ai fini giuridici che ai fini economici, nella posizione economica D3 della categoria D dell'area amministrativa-gestionale con il trattamento economico annuo lordo di €. 22.819,62 e con il mantenimento della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) se in godimento alla predetta data, nonché gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni di legge:

N	COGNOME NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA
1	BONFIGLIO CARMELA	MESSINA 10/09/1958
2	CHIOSSONE CONCETTA	MESSINA 29/06/1952
3	D'ALEO CECILIA MARIA	MESSINA 01/06/1958
4	FIorentINO SILVIA	MESSINA 14/05/1955
5	GIOVINAZZO LUCIANO	MONFORTE S. GIORGIO (ME) 06/02/1966
6	GRIOLI LUIGI	NAPOLI 11/11/1958
7	MAIORANA DANIELA	MILAZZO (ME) 25/05/1963
8	ORDILE MARIA	MESSINA 27/07/1961
9	PAGANO CLAUDIA	MESSINA 23/06/1967
10	PUGLISI GIUSEPPE	MESSINA 08/12/1959
11	RUGGERI VALERIA	MESSINA 29/04/1967
12	SILIPIGNI CLAUDIA	MESSINA 18/02/1949
13	VADALA' DONATELLA	MESSINA 19/09/1959
14	VERMIGLIO MARIA GIULIA	MESSINA 15/04/1954
15	ZACCONE DOMENICO	MESSINA 25/09/1962

Alla copertura finanziaria degli oneri inerenti la presente procedura per il passaggio dalla posizione economica D2 alla posizione economica D3 della Categoria D dell'Area amministrativa-gestionale, si provvederà per tutti i dipendenti suddetti, con le risorse indicate nell'art. 67 del CCNL 1998/2001.

Il presente decreto viene registrato nel repertorio generale unico dell'Ateneo; una copia originale viene conferita alla Direzione Amministrativa, un'altra copia originale è conservata nella serie dei decreti prodotti nell'anno 2009 dall'ufficio del personale amministrativo della Direzione del personale e affari generali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Avv. G. Cardile)