



Università degli Studi di Messina	
Prot. N.	93353
Del	28 / 05 / 2008
Tit./Cl.	VII / 5 - Partenza
Decreti n.	2120 / 2008

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO il C.C.N.L. comparto Università stipulato in data 09.08.2000 ed in particolare gli artt.li 4 comma 2 lettera C, 56, 58, e 59;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.I. stipulato l'11 luglio 2001, ed in particolare l'allegato regolamento per le progressioni economiche all'interno delle categorie;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Università" per il biennio economico 2000-2001, ed in particolare l'art. 20;

VISTO l'accordo contrattuale riunioni sindacali 18.06.2003 – 20.06.2003 – Progressione economica orizzontale anno 2003;

VISTI i verbali della Commissione Contrattazione Collettiva Integrativa del 27.07.2006 e del 28.09.2006;

VISTO il D.D. n. 2872/Amm. del 17.10.2006 con il quale è stata indetta la procedura di selezione interna, nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse pari a €. 10.656,867, per la progressione economica per la categoria B, posizione economica B5, area amministrativa;

Viste le schede di valutazione di ciascun dipendente dalle quali risulta che i dipendenti selezionati hanno ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 40;

VISTO l'art. 4 del D.D. n. 2872/Amm. del 17.10.2006;

CONSIDERATO che occorre approvare gli atti della suddetta procedura selettiva;

CONSIDERATO che la disponibilità finanziaria prevista dal bando – pari ad €. 10.656,867– consente l'inquadramento del personale risultato idoneo nella posizione economica B5;

DECRETA:

Art. 1 – Sono approvati gli atti della procedura di selezione interna, per la progressione economica per la categoria B, posizione economica B5 area amministrativa riservata al personale collocato nella categoria B, posizione economica B4, area amministrativa, che, alla data del 1 marzo 2005, abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni nella posizione economica ricoperta.

Art. 2 – Il personale sottoindicato, ai sensi del combinato disposto degli artt. 4 e 6 del bando di selezione, viene inquadrato, con effetto dal 01.03.2005, sia ai fini giuridici che ai fini economici, nella posizione economica categoria B, posizione economica B5, area amministrativa con il trattamento economico annuo lordo di €. 17.954,34 e con il mantenimento della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) se in godimento alla predetta data, nonché gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni di legge:

N.	COGNOME NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO
1	Rando Antonino	Messina 22/06/1958	90,50/100
2	Manna Paola	Messina 11/02/1953	90/100
3	Mazzù Pietro	Messina 12/12/1948	87,50/100
4	Calanni Fracono Salvatore	Tortorici (ME) 04/01/1959	82,50/100
5	Cosma Domenico	Gioia Tauro (RC) 01/03/1948	81,50/100
6	Ursino Salvatore	Messina 25/10/1951	79,50/100
7	Scafidi Giuseppe	Messina 09/08/1949	74,50/100 (anzianità di servizio)
8	Turrisi Rosa	Messina 15/12/1947	74,50/100
9	Barraco Luigi	Messina 11/08/1960	71,50/100
10	De Casale Giuseppa	Messina 16/08/1955	69/100
11	Falliti Giovanni	Messina 05/07/1959	63,50/100

Alla copertura finanziaria degli oneri inerenti la presente procedura - limitatamente al passaggio dalla posizione economica B4 alla posizione economica B5 della Categoria B dell'Area amministrativa, si provvederà, sino alla concorrenza della spesa occorrente per tutti i dipendenti suddetti, con le risorse di cui agli artt. 67 e 68 comma 2 lett. a) del CCNL 1998/2001 pari €. 10.656,867.

Il presente decreto viene registrato nel repertorio generale unico dell'Ateneo; una copia originale viene conferita alla Direzione Amministrativa, un'altra copia originale è conservata da parte dell'Ufficio della Direzione Personale ed Affari Generali che ha emanato il provvedimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. S. Bilardo)

R.P.A. : Dott. Carmelo Marabello

Handwritten signatures and initials of the administrative staff, including the name 'Marabello' and other illegible signatures.