

DIRITTO DEL LAVORO (GIURISTA D'IMPRESA)

A.A. 2017/2018

PROF. R. ALTAVILLA

Obiettivi Formativi

Il corso di diritto del lavoro intende fornire agli studenti la conoscenza della disciplina del rapporto di lavoro privato e del sistema delle relazioni industriali, tenendo conto del continuo processo di riforma che interessa la materia.

Metodi didattici

Tradizionali - Lezioni frontali con possibilità di intervento degli studenti

Prerequisiti

Diritto del lavoro 1: conoscenza del diritto privato 1 e 2 e del diritto costituzionale I.

Verifiche dell'apprendimento

La verifica dell'effettiva acquisizione dei risultati di apprendimento è affidata ad un esame relativo al programma svolto. Attraverso una serie di domande relative a punti cruciali del programma, si tende ad accertare la sufficiente conoscenza e capacità di comprensione acquisita dal candidato, il grado effettivo di maturità critica, la capacità di risolvere problemi giuridici particolari, la correttezza, chiarezza ed efficacia dell'esposizione (con speciale riguardo all'uso appropriato di termini tecnici). Se lo studente dimostra tale sufficienza, il livello di verifica viene approfondito sia con riferimento ai risvolti dei singoli argomenti, sia e soprattutto con riguardo ai collegamenti sistematici tra di essi. Ove lo studente dimostri in tal modo di possedere la padronanza della materia, gli vengono assegnati i punteggi più elevati. Essendo l'arco della votazione espresso in trentesimi, la soglia di sufficienza si colloca sui 18/30; i voti più elevati vanno da 27 a 30/30; in caso di esame particolarmente brillante, la commissione aggiunge al massimo dei voti la lode.

Programma del Corso

Il corso di diritto del lavoro è dedicato allo studio delle fonti del rapporto di lavoro e alla disciplina della costituzione, dello svolgimento e della estinzione del rapporto di lavoro. Si trattano gli istituti del diritto sindacale e il sistema della contrattazione collettiva

Testi di riferimento: - DIRITTO del LAVORO: Per lo studio della disciplina del rapporto di lavoro: E. GHERA - A. GARILLI - D. GAROFALO, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, Seconda edizione, 2015 Cap. I, cap. II-sez. B dal par. 7 al par. 13; cap. III; cap. IV; cap.V dal par.1 al par.5; cap. VI;cap. VII; cap. VIII dal par. 10 al par.20; cap. XII dal par. 11 al par. 19. oppure: F. CARINCI - R.LUCA TAMAJO – P. TOSI – T. TREU, Diritto del lavoro². Il rapporto di lavoro subordinato,9 edizione ,2016 :cap.I,cap2par.1-4;cap.III;cap.IV .A:par.1-6; cap.VI, cap.VII;cap. VIII; cap. IX;C cap.XI (tutto); cap.XIV. Per lo studio del diritto sindacale: F. CARINCI - R.LUCA TAMAJO – P. TOSI – T. TREU,Diritto del lavoro 1.Il diritto sindacale, Torino, Utet, ultima edizione. Argomenti: la libertà sindacale. Rappresentatività e rappresentanza nei luoghi di lavoro. I diritti sindacali. La repressione della condotta antisindacale. La contrattazione collettiva, Il contratto collettivo nel lavoro privato. Lo sciopero. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

INGLESE

Learning Goals

The course of labour law I will provide students with the knowledge of the discipline of private employment relationship and the industrial relations system, taking into account the ongoing process of reform that affects the matter.

Teaching Methods

Traditional - Frontal lectures

Prerequisites

Employment Law 1: knowledge of private law 1 and 2 and of constitutional law I

Assessment

The acquisition of learning outcomes is controlled with oral examination. The exam consists of a set of questions relating to fundamental parts of the program. The candidate must demonstrate an appropriate level of knowledge and understanding, critical maturity, the skill to solve specific legal problems and correct communication skills (particular attention will be given to the appropriate use of technical terms). The acquisition of learning outcomes is assessed by numerical rating (18/30 â€ “ 30/30).

Course Syllabus

The course of labor law is devoted to the study of the sources of employment and discipline of the constitution, the course and termination of the employment relationship. They treat institutions the right to organize and collective bargaining system Explorer