

DIRITTO DEL LAVORO 2 (C.L.)

A.A. 2017/2018

PROF. L. FERLUGA

Obiettivi Formativi

Il Corso mira a fornire agli studenti la conoscenza della disciplina dei contratti di lavoro flessibili o “non standard”, sia nel settore pubblico che in quello privato, ed il quadro aggiornato delle problematiche e dei provvedimenti normativi più attuali, unitamente ai principali orientamenti della dottrina e della giurisprudenza.

Metodi didattici

Tradizionali - Lezioni frontali con possibilità di intervento degli studenti.

Prerequisiti

Conoscenza del Diritto del lavoro 1.

Verifiche dell'apprendimento

La verifica dell'effettiva acquisizione dei risultati di apprendimento è affidata ad un esame finale orale. Attraverso una serie di domande relative a punti cruciali del programma, si tende ad accertare la sufficiente conoscenza e capacità di comprensione acquisita dal candidato, il grado effettivo di maturità critica, la capacità di risolvere problemi giuridici particolari, la correttezza, chiarezza ed efficacia dell'esposizione (con speciale riguardo all'uso appropriato di termini tecnici). Se lo studente dimostra tale sufficienza, il livello di verifica viene approfondito sia con riferimento ai risvolti dei singoli argomenti, sia e soprattutto con riguardo ai collegamenti sistematici tra di essi. Ove lo studente dimostri in tal modo di possedere la padronanza della materia, gli vengono assegnati i punteggi più elevati. Essendo l'arco della votazione espresso in trentesimi, la soglia di sufficienza si colloca sui 18/30; i voti più elevati vanno da 27 a 30/30; in caso di esame particolarmente brillante, la commissione aggiunge al massimo dei voti la lode

Programma del Corso

Il Corso approfondisce le specifiche tipologie dei contratti di lavoro flessibili o “non standard”, anche con riferimento al lavoro pubblico, e fornisce il quadro generale completo ed aggiornato delle

problematiche attuali e dei provvedimenti normativi, unitamente agli orientamenti della dottrina e della giurisprudenza.

Testi di riferimento: 1) E. GHERA - A. GARILLI - D. GAROFALO, Diritto del Lavoro, Giappichelli, Torino, 2015: CAP. II, sez. B), par. 13-14-15-16; sez. C), par. 19-20-21-22; CAP. VIII, sez. A), par. 5-6-7-8-9; sez. B), par. 16; CAP. IX; CAP. X; CAP. XI. In alternativa: F. CARINCI - R. DE LUCA TAMAJO – P. TOSI – T. TREU, Diritto del lavoro 2. Il rapporto di lavoro subordinato, 9^a edizione, UTET, 2016: CAP. II, par. 5-10; CAP. IV, sez. B; CAP. V; CAP. XII; CAP. XIII. 2) F. CARINCI (a cura di), Commento al d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81: le tipologie contrattuali e lo iusvariandi, Adaptlabourstudies, e-Book series n. 48, AdaptUniversity Press, escluso M. Brollo, Disciplina delle mansioni (art. 3, p. 29 e ss. N.B.: Il testo è reperibile sul sito www.adapt.it oppure in forma cartacea presso l'Ufficio didattica del Dipartimento di diritto privato e teoria del diritto. 3) C. ROMEO, Nuovo corso del diritto del lavoro. Contratto a tutele crescenti tra innovazione stabilità e restaurazione, Giappichelli, 2015.

INGLESE

Learning Goals

The Course aims to provide students with the knowledge of the discipline of flexible employment contracts or "non-standard", both in the public and private sectors, and updated picture of the issues and the most current regulatory measures, together with the main orientations of the doctrine and jurisprudence.

Teaching Methods

Traditional - Lectures and possible interaction of the students.

Prerequisites

Knowledge of Labor Law I.

Assessment

The acquisition of learning outcomes is controlled with a final oral examination. The exam consists of a set of questions relating to fundamental parts of the program. The candidate must demonstrate an appropriate level of knowledge and understanding, critical maturity, the skill to solve specific

legal problems and correct communication skills (particular attention will be given to the appropriate use of technical terms). The acquisition of learning outcomes is assessed by numerical rating (18/30 â€“ 30/30).

Course Syllabus

The Course explores the specific types of flexible employment contracts or "non-standard", with reference to public work, and updated picture of the issues and the most current regulatory measures, together with the main orientations of the doctrine and jurisprudence.