

**CORSO DI LAUREA IN CONSULENTE DEL LAVORO  
DIRITTO DEL LAVORO 2 (ERASMUS)**

**Prof. L. Ferluga**

**A.A. 2018-2019**

**Obiettivi formativi**

Il Corso mira a fornire agli studenti la conoscenza della disciplina dei contratti di lavoro flessibili o “non standard”, sia nel settore pubblico che in quello privato, ed il quadro aggiornato delle problematiche e dei provvedimenti normativi più attuali, unitamente ai principali orientamenti della dottrina e della giurisprudenza.

The Course aims to provide students with the knowledge of the discipline of flexible employment contracts or "non-standard", both in the public and private sectors, and updated picture of the issues and the most current regulatory measures, together with the main orientations of the doctrine and jurisprudence.

**Prerequisiti**

Conoscenza del Diritto del lavoro 1.

Knowledge of Labor Law 1.

**Contenuti del corso**

Il Corso approfondisce le specifiche tipologie dei contratti di lavoro flessibili o “non standard”, anche con riferimento al lavoro pubblico, e fornisce il quadro generale completo ed aggiornato delle problematiche attuali e dei provvedimenti normativi, unitamente agli orientamenti della dottrina e della giurisprudenza.

The Course explores the specific types of flexible employment contracts or "non-standard", with reference to public work, and updated picture of the issues and the most current regulatory measures, together with the main orientations of the doctrine and jurisprudence.

**Metodi didattici**

Lezioni frontali con possibilità di intervento degli studenti.

Lectures and possible interaction of the students.

**Modalità di verifica dell'apprendimento**

La verifica dell'effettiva acquisizione dei risultati di apprendimento è affidata ad un esame finale orale. Attraverso una serie di domande relative a punti cruciali del programma, si tende ad accertare la sufficiente conoscenza e capacità di comprensione acquisita dal candidato, il grado effettivo di maturità critica, la capacità di risolvere problemi giuridici particolari, la correttezza, chiarezza ed

efficacia dell'esposizione (con speciale riguardo all'uso appropriato di termini tecnici). Se lo studente dimostra tale sufficienza, il livello di verifica viene approfondito sia con riferimento ai risvolti dei singoli argomenti, sia e soprattutto con riguardo ai collegamenti sistematici tra di essi. Ove lo studente dimostri in tal modo di possedere la padronanza della materia, gli vengono assegnati i punteggi più elevati. Essendo l'arco della votazione espresso in trentesimi, la soglia di sufficienza si colloca sui 18/30; i voti più elevati vanno da 27 a 30/30; in caso di esame particolarmente brillante, la commissione aggiunge al massimo dei voti la lode.

The acquisition of learning outcomes is controlled with a final oral examination. The exam consists of a set of questions relating to fundamental parts of the program. The candidate must demonstrate an appropriate level of knowledge and understanding, critical maturity, the skill to solve specific legal problems and correct communication skills (particular attention will be given to the appropriate use of technical terms). The acquisition of learning outcomes is assessed by numerical rating (18/30 – 30/30).

### **Testi di riferimento**

1) E. GHERA – A. GARILLI – D. GAROFALO, Diritto del Lavoro, Giappichelli, Torino, ultima edizione (Capitoli IX, XI).

**In alternativa:**

1) F. CARINCI – R. DE LUCA TAMAJO – P. TOSI – T. TREU, Diritto del lavoro 2. Il rapporto di lavoro subordinato, UTET, ultima edizione (Capitoli IV, sez. B; XII).