



# Università degli Studi di Messina

## Il Direttore Generale

- Visto** l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;
- Visto** lo Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015;
- Visto** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, rubricato "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche intervenute;
- Richiamato** il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* per il 2024 validato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 25-01-2023 e approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 31-01-2024 ed integrato nella seduta del 26-03-2024;
- Richiamati** il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026*, approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 31-01-2024, e la Tabella "Obiettivi di Performance", ad integrazione dello stesso PIAO, approvata nella seduta del 26-03-2024 e contenente gli obiettivi organizzativi ed individuali assegnati al Direttore Generale, ai Dirigenti ed alle Strutture organizzative dell'Ateneo;
- Richiamata** la circolare interna n. 13 del 10-07-2024 avente ad oggetto "*Programmazione attività di monitoraggio in itinere degli Obiettivi di Performance previsti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026*" e la nota del 26-09-2024 a questa correlata;
- Esaminate** le risultanze del secondo monitoraggio degli obiettivi organizzativi e individuali, previsti nel *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026*, effettuato sulla piattaforma informatica di Ateneo *UniPerformance (anno 2024)*;
- Esaminate** le richieste di rimodulazione degli obiettivi di *Performance* formulate sulla piattaforma informatica di Ateneo *UniPerformance (anno 2024)*;

## DECRETA

1. di rimodulare, per l'anno 2024, gli obiettivi previsti nel *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-26*, a seguito della seconda attività di monitoraggio, come indicato nella Tabella A acclusa al presente decreto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere copia del presente Decreto, per opportuna conoscenza, al Nucleo di Valutazione dell'Ateneo.

**Allegato:**

- Tabella A. Rimodulazione Obiettivi Individuali di Performance PIAO 2024-2026 - Esito seconda attività di monitoraggio.

**Il Direttore Generale**  
*Avv. Francesco Bonanno*  
Firmato digitalmente

## Tabella A - Rimodulazione Obiettivi Organizzativi di Performance PIAO 2024-2026 - Esito seconda attività di monitoraggio

Cod. Ob.	Descrizione Obiettivo	Struttura	Segnalazione di criticità con richiesta di rimodulazione effettuata in piattaforma	Rimodulazione anno 2024
866	Promuovere progetti multidisciplinari e interdisciplinari che coinvolgono gruppi le cui potenzialità potrebbero risultare inesprese (anche attraverso una mappatura della ricerca di Ateneo e la creazione di reti tra i centri di ricerca)	Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale	Per le motivazioni già esposte al primo monitoraggio (decesso della collega Dott.ssa Maria Visalli Responsabile dell'U.O. Ricerca), ed essendo in quiescenza il Prof. Francesco Corica, Presidente della Commissione per l'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale (AQ-RDTM), ed anche alla luce delle elezioni del Direttore del Dipartimento per il triennio 2024/2027, si rende necessario riorganizzare la suddetta Commissione che dovrà monitorare, valutare ed eventualmente promuovere l'attività di ricerca dei docenti del Dipartimento. Si chiede, in considerazione di quanto sopra, la rimodulazione dell'obiettivo come segue: Descrizione: Numero di prodotti della ricerca con coautori del Dipartimento DIMED afferenti a diversi SSD Tipologia: QUANTITATIVO Incidenza: 100% Parametri: Soglia: Minore di 20 prodotti della ricerca Target: da 20 a 40 prodotti della ricerca Superiore al Target: Maggiore di 40 prodotti della ricerca	Si sostituisce l'indicatore: "Incremento della quota di prodotti della ricerca con coautori afferenti a diversi SSD Soglia: 1% Target: 1,5% Superiore al Target: >1,5%" con l'indicatore:  "Numero di prodotti della ricerca con coautori del Dipartimento DIMED afferenti a diversi SSD Tipologia: QUANTITATIVO Incidenza: 100% Parametri: Soglia: Minore di 20 prodotti della ricerca Target: da 20 a 40 prodotti della ricerca Superiore al Target: Maggiore di 40 prodotti della ricerca"
877	Potenziare le sinergie e la interdisciplinarietà tra le diverse aree scientifiche	Dipartimento di Patologia Umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"	Nell'ultimo anno alcuni docenti attivi hanno scelto di afferire ad altri Dipartimenti, riducendo così il numero di lavori pubblicati su Iris, a ciò si aggiunga che ancora, nel 2024, nel Dipartimento manca l'unità di personale responsabile della ricerca, questo ha inciso sul costante monitoraggio dell'attività scientifica. Stante quanto sopra, si chiede che per l'anno 2024 l'obiettivo legato alla ricerca scientifica venga così rimodulato: Numero di pubblicazioni su riviste internazionali peer reviewed tra ricercatori appartenenti ad aree disciplinari differenti in ambito dipartimentale. Soglia: n. 60 lavori Target: n. 70 lavori Superiore al target: > 75	Si sostituisce l'indicatore: "Numero di pubblicazioni su riviste internazionali peer reviewed tra ricercatori appartenenti ad aree disciplinari differenti in ambito dipartimentale: percentuale incrementale annuale Soglia: 0,5% Target: 1% Superiore al Target: >1%" con l'indicatore:  "Numero di pubblicazioni su riviste internazionali peer reviewed tra ricercatori appartenenti ad aree disciplinari differenti in ambito dipartimentale. Soglia: n. 60 lavori Target: n. 70 lavori Superiore al target: > 75"
885	Potenziare le sinergie e la interdisciplinarietà tra le diverse aree scientifiche	Dipartimento di Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Alla data di chiusura del presente monitoraggio, si ravvisa dunque il perdurare della criticità legata al raggiungimento di questo obiettivo (come peraltro già esposto in occasione del 1° monitoraggio) e pertanto si registra la necessità di rimodulare l'obiettivo nel seguente modo: Obiettivo Strategico: R3: rafforzare la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà Obiettivo operativo: Potenziare le sinergie e la interdisciplinarietà tra le diverse aree scientifiche Indicatore: Attivazione di nuove linee di ricerca interdisciplinari e costituzione dei relativi gruppi di lavoro con ricercatori afferenti al dipartimento appartenenti a più di 1 SSD (rif. Indicatore al 31.12.2023: 0). Valori indicatore: Soglia: 1 (con 2 SSD) - Target: 1 (con 3 SSD) - Superiore al Target: 1 (con > 3 SSD)	Si sostituisce l'indicatore: "Incremento, su base triennale, del numero di pubblicazioni con coautori afferenti al dipartimento appartenenti a più di 1 SSD Soglia: 0% Target: 0,25% Superiore al Target: >0,25%" con l'indicatore:  "Attivazione di nuove linee di ricerca interdisciplinari e costituzione dei relativi gruppi di lavoro con ricercatori afferenti al dipartimento appartenenti a più di 1 SSD (rif. Indicatore al 31.12.2023: 0). Valori indicatore: Soglia: 1 (con 2 SSD) - Target: 1 (con 3 SSD) - Superiore al Target: 1 (con > 3 SSD)"

Tabella A - Rimodulazione Obiettivi Organizzativi di Performance PIAO 2024-2026 - Esito seconda attività di monitoraggio

Cod. Ob.	Descrizione Obiettivo	Struttura	Segnalazione di criticità con richiesta di rimodulazione effettuata in piattaforma	Rimodulazione anno 2024
922	Realizzazione del progetto "Starter kit" per gli studenti, il personale docente e ricercatore internazionale al fine di facilitare la mobilità in ingresso	D. A. Bilancio e Finanze  <b><i>Obiettivo Trasversale</i></b> <b><i>La richiesta di rimodulazione è effettuata dalla struttura responsabile dell'obiettivo e si applica anche alle altre strutture coinvolte: D. A. Servizi Didattici e Alta Formazione e D. A. Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione</i></b>	La richiesta di rimodulazione prevede di: -eliminare per l'anno 2024 gli indicatori "Proposta di ottimizzazione del processo di acquisizione dell'ISEE universitario parificato e della convenzione con i CAF" e "Redazione di una proposta di "Starter kit"" con la trasposizione nel prossimo PIAO 2025-2027; -il differimento nel tempo delle attività previste dagli indicatori: "Analisi e raccolta dati: piano programmatico delle esigenze delle DA coinvolte" e "Proposta di convenzione con le agenzie fiscali": Soglia 31/12/2024, Target 27/12/2024 e Superiore al Target 23/12/2024.	Si eliminano gli indicatori: "Proposta di ottimizzazione del processo di acquisizione dell'ISEE universitario parificato e della convenzione con i CAF" e "Redazione di una proposta di "Starter kit" con la trasposizione nel prossimo PIAO 2025-2027 Si modificano gli indicatori:  "Analisi e raccolta dati: piano programmatico delle esigenze delle DA coinvolte Soglia: 30/09/2024, Target 16/09/2024 e Superiore al Target 10/09/2024 "e "Proposta di convenzione con le agenzie fiscali" Soglia: 30/11/2024, Target 16/11/2024 e Superiore al Target 11/11/2024 con i valori di: "Soglia 31/12/2024, Target 27/12/2024 e Superiore al Target 23/12/2024"
950	Migliorare la capacità di collaborazione tra i diversi gruppi di ricerca promuovendo giornate di studio trasversali	Dipartimento di Civiltà antiche e moderne	Si richiede di rimodulare l'obiettivo secondo i seguenti parametri: soglia (30/06/2025), target (31/05/2025), superiore al target (30/04/2025).	L'obiettivo è eliminato per l'anno 2024
952	Favorire la valorizzazione e la conoscenza del patrimonio librario della biblioteca del DiCAM (Polo Annunziata) tramite organizzazione di eventi culturali di alto profilo	Dipartimento di Civiltà antiche e moderne	La Direzione del DICAM ha attualmente in gestazione una giornata divulgativa dedicata ai fondi di persona presenti all'interno della Biblioteca del Polo Annunziata; per consentire di allestire l'evento al meglio e in modo articolato si suggeriscono i seguenti nuovi parametri: soglia (31/05/2025), target (15/05/2024), superiore al target (30/04/2025).	L'obiettivo è eliminato per l'anno 2024
976	Installazione di più punti di distribuzione di acqua potabile con riduzione dell'acquisto di acqua minerale in bottiglia e conseguente riduzione dei rifiuti derivanti	Dipartimento di Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali	Pur rimanendo nell'ambito strategico della SOSTENIBILITA', <b>Obiettivo Strategico: S3: Ridurre l'impronta idrica dell'Ateneo. S4: Migliorare la gestione delle risorse materiali e dei rifiuti promuovendo soluzioni di economia circolare</b> si chiede che l'obiettivo venga rimodulato nel seguente modo: Obiettivo operativo: distribuzione di borracce termiche a logo UniME (750 ml) agli studenti immatricolati nell'AA 2024/2025, sino ad esaurimento scorte, acquisibili, così come da contatti con l'ufficio preposto alla vendita, al mero prezzo di costo. Indicatore: numero di borracce distribuite. Valori indicatore: Soglia: 100 - Target: 200 - Superiore al Target: > 200. Riferimento al 31.12.2023: 0. Il fine di questo nuovo obiettivo è stimolare e sensibilizzare l'utilizzo delle borracce termiche con conseguente riduzione di consumo di acqua in bottiglia PET.	Si sostituisce l'obiettivo e il relativo indicatore:  "Installazione di più punti di distribuzione di acqua potabile con riduzione dell'acquisto di acqua minerale in bottiglia e conseguente riduzione dei rifiuti derivanti" - Indicatore: Litri di acqua potabile consumata / settimana Valori indicatore: Soglia: 50 lt/ settimana - Target: 1000 lt/ settimana - Superiore al Target: > 1000 lt/ settimana con l'obiettivo e l'indicatore:

Tabella A - Rimodulazione Obiettivi Organizzativi di Performance PIAO 2024-2026 - Esito seconda attività di monitoraggio

				<p><i>“Distribuzione di borracce termiche a logo UniME (750 ml) agli studenti immatricolati nell’AA 2024/2025, sino ad esaurimento scorte, acquisibili, così come da contatti con l’ufficio preposto alla vendita, al mero prezzo di costo. Indicatore: numero di borracce distribuite. Valori indicatore: Soglia: 100 - Target: 200 - Superiore al Target: &gt; 200.</i></p>
1028	Adozione di progetti e soluzioni per l'ottimizzazione energetica e il risparmio idrico	D. A. Servizi Tecnici	<p>Nell'ambito dell'obiettivo "Numero di sistemi evolutivi finalizzati al contenimento dei consumi di energia" si è intervenuti sul Polo Papardo e specificatamente sull'Ed. A del Dipartimento di Scienze e sul plesso di Ingegneria. A tal uopo sarebbe corretto rimodulare il titolo dell'indicatore introducendo il riferimento al Polo di intervento per ciascuna annualità. In virtù di quanto rappresentato sopra si chiede la rimodulazione del titolo "Numero di sistemi evolutivi finalizzati al contenimento dei consumi di energia" come meglio di seguito specificato: Anno 2024: Numero di sistemi evolutivi finalizzati al contenimento dei consumi di energia del Polo Papardo; Anno 2025: Numero di sistemi evolutivi finalizzati al contenimento dei consumi di energia del Polo Papardo; Anno 2026 Implementazione di un sistema evoluto di gestione dell'energia all'interno di edifici realizzati per l'ottimizzazione energetica ed il contenimento dei consumi di energia del Polo Papardo (Report)</p>	<p>Si sostituisce l'indicatore:  <i>“Numero di sistemi evolutivi finalizzati al contenimento dei consumi di energia Soglia: 1 Target: 2 Superiore al Target: &gt; 2”</i> con l'indicatore:  <b><i>“Numero di sistemi evolutivi finalizzati al contenimento dei consumi di energia del Polo Papardo Soglia: 1 Target: 2 Superiore al Target: &gt; 2”</i></b></p>