



Università
degli Studi di
Messina

Università degli Studi di Messina	
Prot. N.	12927
Del	29 / 01 / 2021
TIL/CI.	I / 18 - Partenza
Decreti n.	186 / 2021

IL RETTORE

CONSIDERATA la necessità di adeguamento delle misure anti COVID 19 all'evoluzione epidemiologica sul territorio regionale e della Città Metropolitana di Messina;

VISTO lo Statuto di Autonomia dell'Ateneo;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7/10/2020, recante "ulteriori disposizioni attuative del D.L. 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19" e del Decreto Legge 16 maggio 2020 n. 33 recante "ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19", pubblicato nella GURI del 7 settembre 2020 n. 222;

VISTI i DPCM del 13 ottobre 2020 e del 24 ottobre 2020, con i quali sono state approvate misure urgenti di contenimento del contagio sull'intero territorio nazionale;

VISTO il DPCM del 3 dicembre 2020;

CONSIDERATO quanto previsto alla lettera i), comma 4, dell'art. 3 DPCM del 3 dicembre 2020 secondo il quale: *"i datori di lavoro pubblici limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente tale presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza: il personale non in presenza presta la propria attività lavorativa in modalità agile"*;

RAVVISATA la necessità di prorogare per 14 giorni le disposizioni emanate con D.R. n. 4 del 10.01.2021, nelle more di acquisire maggiori indicazioni sul quadro epidemiologico nella Regione Siciliana a seguito dell'emanande Ordinanze del Ministero della Salute e del Presidente della Regione

DECRETA

A far data da giorno 1[^] febbraio e fino al 14 febbraio p.v. e fatte salve nuove ulteriori disposizioni:

In ossequio con quanto disposto dall'articolo 3, comma 4, lettera i del DPCM del 3 dicembre 2020, il personale viene posto in modalità agile. A tal fine, i dirigenti, i responsabili di unità e i direttori di dipartimento devono collocare il personale in attività lavorativa esclusivamente da remoto.

Si dispone che la modalità di lavoro da remoto debba essere svolta durante il previsto orario di lavoro ordinario facendo rilevare la propria presenza in servizio mediante l'utilizzo del sistema di timbratura virtuale;

Si identificano, allo stato, le seguenti categorie di attività ritenute essenziali ed indifferibili da svolgersi in presenza mediante l'individuazione di un presidio di personale che sarà indicato da parte dei singoli responsabili: Servizio di prevenzione e protezione, servizio di autoparco, attività di direzione dei lavori, RUP, DEC, protocollo, manutenzione del verde, attività di cura degli animali, commissioni di gara, servizio bibliotecario di Ateneo.

IL RETTORE
(Prof. Salvatore Cuzzocrea)