



PSR Sicilia 2014-2020. Misura 10 Pagamenti agro-climatico-ambientali. Operazione 10.2.b - Conservazione delle risorse genetiche animali in agricoltura. (D.D.G. n. 1585 del 27/05/2020). SICILGERMOBANK *Recupero e Conservazione del Germoplasma Animale Siciliano a rischio di erosione genetica*. D.R.S. n. 2020/2021 del 28.05.2021 - CUP G49J21003940009.

DECRETO

SCORRIMENTO GRADUATORIA E CONFERIMENTO INCARICO PER ATTIVITA' TECNICO-PROFESSIONALE

NELL'AMBITO DEL PROGETTO SICILGERMOBANK "Recupero e Conservazione del Germoplasma animale". PSR Sicilia 2014-2020 – misura 10 – pagamenti agro-climatico-ambientali sottomisura 10.2 – sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo sostenibile delle risorse genetiche in agricoltura - operazione 10.2.b "Conservazione delle risorse genetiche animali in agricoltura", approvato con decreto di finanziamento D.R.S. n. 2020/2021 del 28.05.2021 – CUP G49J21003940009.

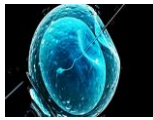
Il Direttore

- Visto** l'art. 33 della Costituzione dove viene affermato che le Università "hanno il diritto di darsi ordinamenti autonomi nei limiti stabiliti dalle leggi dello Stato";
- Vista** la Legge del 9 maggio 1989, n. 168 che ha istituito il Ministero dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica e che ha conferito alle Università autonomia didattica, scientifica, organizzativa, finanziaria e contabile, dotando le stesse di personalità giuridica, conformemente all'art. 33 della Costituzione Italiana;
- Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Messina;
- Visto** il Regolamento dell'Amministrazione della Finanza e Contabilità dell'Ateneo di Messina, approvato con D.R. n. 2437 del 22.09.2014;
- Visto** l'art. 7, commi 5 bis e 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di incarichi di collaborazione nel settore pubblico;
- Visto** l'art. 18, comma 1, lett. b) e c) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- Visto** il D.Lgs 75/2017;
- Visto** il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo a soggetti esterni all'Ateneo in vigore presso l'Università degli Studi di Messina;
- Visto** l'art. 15, comma 1 e l'art. 18, comma 1 del D. Lgs n. 33 del 14 marzo 2013, come modificato dal D. Lgs. n. 97 del 24 maggio 2016, "Obblighi di pubblicazione dei dati relativi agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici";
- Vista** la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.P.R. del 28.12.2000, n 445 e successive modifiche ed integrazioni, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- Visto** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" ed il Regolamento Europeo 679/2016;
- Visto** il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", così come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5;
- Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, n. 68, "Regolamento recante disposizioni sull'utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell'art. 27 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3";
- Visto** la circolare n. 12 del 03 settembre 2010 del Dipartimento per la digitalizzazione e l'innovazione dei Ministeri per la funzione pubblica "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione delle domande di ammissione ai concorsi pubblici indette dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- Visto** la Legge 27 dicembre 2013, n. 147 art. 1, commi 471,472 e 473, modificati dall'art. 13 del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, recante norme in tema di limite massimo retributivo per emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con le pubbliche amministrazioni statali, di cui al D.P.C.M 23 marzo 2012;
- Visto** il D.Lgs. n. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190;
- Visto** il D.P.R. n. 62 del 16.4.2013 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici" a norma dell'art. 54 del D.lgs. 30 marzo 2001 n 165, che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico, nonché

PSR Sicilia 2014-2020

Operazione 10.2.b - Conservazione delle risorse genetiche animali in agricoltura





SICILGERMOBANK
*Recupero e Conservazione del Germoplasma
Animale Siciliano a rischio di erosione genetica*

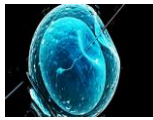


	del Codice Etico e di Comportamento dell'Ateneo, attuativo dell'Art. 2, comma 1, della Legge 240/2010, adottato dall'Università degli Studi di Messina;
Visto	il D. Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10 dicembre 2014;
Visto	il Regolamento dell'Amministrazione della Finanza e Contabilità dell'Ateneo di Messina, approvato con D.R. n. 2437 del 22.09.2014;
Visto	l'art. 1, comma 303 lett.a) della Legge 11.12.2016, n 232, ai sensi del quale, a decorrere dall'anno 2017, non sono soggetti al controllo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 stipulati dalle Università Statali;
Considerata	la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Veterinarie del 11 giugno 2021 con la quale viene autorizzato l'incardinamento del Progetto nel relativo bilancio dipartimentale;
Appurato	che il Progetto SICILGERMOBANK presenta la necessaria copertura;
Visto	il verbale n.1 del 21 settembre 2021 (Prot. n. 116358 del 28.09.2021) del Comitato Tecnico Scientifico (CTS) del Progetto SICILGERMOBANK;
Preso atto	della richiesta prot. n. 138393 del 10 novembre 2021, con la quale il Prof. Michele Panzera, in qualità di Responsabile Scientifico per l'Università di Messina del Progetto SICILGERMOBANK CUP G49J21003940009 chiede l'attivazione di n. 11 incarichi di prestazione di lavoro autonomo per attività ricerca post-laurea della durata di 12 mesi per ciascun incarico;
Accertata	la copertura finanziaria del Progetto "SICILGERMOBANK" e la contestuale disponibilità della voce COAN CA.04.41.10.02.01 — su cui sarà imputato l'importo, omnicomprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente e dell'Ateneo, pari a euro 45.300,00 (euro quarantacinquemilatrecento/00);
Considerata	la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Veterinarie del 15 novembre 2021 con la quale è stato approvato l'avvio della procedura per il conferimento di n. 11 (undici) incarichi di prestazione di lavoro autonomo per attività ricerca post-laurea della durata di 12 mesi per ciascun incarico;
Ritenuto	necessario procedere ad una preliminare ricognizione interna all'Ateneo, al fine di individuare risorse interne qualificate e disponibili, all'interno del proprio orario di lavoro e senza diritto a compenso aggiuntivo, a svolgere le attività previste dal Progetto di ricerca;
Rilevato	che gli incarichi da conferire rappresentano condizione necessaria per garantire le specifiche esigenze connesse alla realizzazione delle attività di ricerca previste nel Progetto;
Accertato	che le attività oggetto degli incarichi risultano qualificate, di carattere temporaneo, e coerenti con le finalità istituzionali dell'Università degli Studi di Messina;
Visto	l'avviso di selezione per il conferimento di n. 11 (undici) incarichi di prestazione di lavoro autonomo per attività ricerca post-laurea della durata di 12 mesi per ciascun incarico Borsa di Studio per attività di ricerca post-lauream per Laureati in Medicina Veterinaria (LM42) o titolo equipollente, prot. n. 142284 del 17 novembre 2021;
Vista	l'avvenuta scadenza dei termini per la presentazione delle domande alle ore 12.00 di mercoledì 01 dicembre 2021;
Vista	la proposta di nomina commissione del Prof. Michele Panzera, registrata al protocollo n. 151250 del 02 dicembre 2021;
Visti	i verbali n. 1 e 2 formulati dalla Commissione Giudicatrice relativi alla valutazione dei titoli ed ammissione prova orale (prot. n. 164997 del 30 dicembre 2021);
Visto	il verbale n. 3 formulato dalla Commissione Giudicatrice relativo all'esito dei colloqui orali ed alla graduatoria generale di merito (Allegato 1 verbale n. 3) registrato al prot. n. 4907 del 18 gennaio 2022;
Visto	il Decreto di approvazione atti, registrato al protocollo n. 6506 del 20 gennaio 2022;
Considerata	la rinuncia (prot. n. 15178 del 07.02.2022) del Dott. Vito Biondi, candidato vincitore del PROFILO 2 - Conservazione in situ bovini si procede allo scorrimento della graduatoria per il suddetto profilo, ai sensi dell'art.7 dell'Avviso di selezione prot. n. 142284 del 17.11.2021;
Considerato	che il primo candidato idoneo, collocato in posizione utile nella graduatoria di merito del PROFILO 2 - Conservazione in situ bovini, è la Dott.ssa Stefania Di Giorgio;
Visto	l'art. 20, comma 11 "Diritti e obblighi dei dottorandi" del Regolamento d'Ateneo per il Dottorato di Ricerca ai sensi del quale <i>"i dottorandi possono espletare limitata attività lavorativa, purché non incompatibile con le attività del Dottorato e in conflitto di interessi con l'Università, e purché questa non comprometta la partecipazione alle attività complessive dei Corsi di Dottorato, previa autorizzazione del Collegio dei docenti"</i> ;
Considerato	che la Dott.ssa Stefania Di Giorgio è titolare di borsa di studio FSE per il corso di Dottorato di Ricerca in

PSR Sicilia 2014-2020

Operazione 10.2.b - Conservazione delle risorse genetiche animali in agricoltura





SICILGERMOBANK
*Recupero e Conservazione del Germoplasma
Animale Siciliano a rischio di erosione genetica*



- “Scienze Veterinarie”, curriculum “Scienze Cliniche Veterinarie”, XXXV Ciclo a.a. 2019/2020 e che il Dott. Salvatore Monti è titolare della borsa di studio UNIME per il corso di Dottorato di Ricerca in “Scienze Veterinarie”, curriculum “Scienze cliniche veterinarie”, XXXVI Ciclo, ed entrambi sono risultati vincitori rispettivamente del Profilo 2 e del Profilo 3 nell’ambito del progetto “SICILGERMOBANK “Recupero e Conservazione del Germoplasma animale siciliano a rischio di erosione genetica” PSR Sicilia 2014-2020 – misura 10 – pagamenti agro-climatico ambientali sottomisura 10.2 – sostegno per la conservazione, l’uso e lo sviluppo sostenibile delle risorse genetiche in agricoltura - operazione 10.2.b “Conservazione delle risorse genetiche animali in agricoltura”, approvato con decreto di finanziamento D.R.S. n. 2020/2021 del 28.05.2021 – CUP G49J21003940009, hanno richiesto (prot. n. 19284 del 14 febbraio 2022) l’autorizzazione allo svolgimento di limitata attività lavorativa per il Progetto Sicilgermobank, ai sensi del sopracitato art. 20 comma 11 del Regolamento d’Ateneo per il Dottorato di Ricerca;
- Visto** che il Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in Scienze Veterinarie riunitosi il 14 febbraio 2022 (verbale prot. n. 19284 del 14 febbraio 2022) ha concesso l’autorizzazione alla Dott.ssa Di Giorgio ed al Dott. Monti;
- Visto** il Decreto (prot. n. 21060 del 17.02.2022) di conferimento di n. 10 incarichi per attività tecnico-professionali per n. 5 profili di cui all’art. 2 dell’Avviso di selezione registrato al protocollo n. 142284 del 17 novembre 2021;
- Considerata** la rinuncia del Dott. Vito Macaluso, vincitore del PROFILO 2 – Conservazione *in situ* bovini, pervenuta in data 21 marzo 2022 a mezzo posta elettronica certificata (prot. n. 37329 del 22.03.2022);
- Ritenuto** necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per il suddetto PROFILO 2, ai sensi dell’art.7 dell’Avviso di selezione prot. n. 142284 del 17.11.2021;
- Considerato** che il primo candidato idoneo, collocato in posizione utile nella graduatoria di merito del PROFILO 2 - Conservazione *in situ* bovini, è il Dott. Giovanni Roppolo già vincitore del PROFILO 4 (ovini e caprini);
- Tenuto conto** che l’art. 9 dell’Avviso di selezione prot. n. 142284 del 17.11.2021 prevede la possibilità di assegnare due incarichi per profili diversi ove non sussistano ulteriori idoneità;
- Visto** il Decreto di scorrimento graduatoria e conferimento incarico prot. n. 37699 del 22 marzo 2022;
- Preso atto** della comunicazione, inviata a mezzo posta elettronica certificata il 04 aprile 2022 con prot. n. 44128 del 05 aprile 2022, con cui il Dott. Roppolo ha rinunciato al contratto sottoscritto in data 01 marzo 2022, prot. n. 27080, relativo al PROFILO 4 - Conservazione *in situ* ovini e caprini;
- Ritenuto** necessario, quindi, procedere allo scorrimento della graduatoria per il suddetto PROFILO 4, ai sensi dell’art.7 dell’Avviso di selezione prot. n. 142284 del 17.11.2021;
- Considerato** che il primo candidato idoneo, collocato in posizione utile nella graduatoria di merito del PROFILO 4 - Conservazione *in situ* ovini e caprini- è la Dott.ssa Flavia Stassi;

DECRETA

lo scorrimento della graduatoria ed il contestuale conferimento di n. 1 incarico per attività tecnico-professionali per il PROFILO 4 – Conservazione *in situ* ovini e caprini, ai sensi all’art. 2 dell’Avviso di selezione registrato al protocollo n. 142284 del 17 novembre 2021, al seguente candidato vincitore:

- **PROFILO 4 - Conservazione *in situ* ovini e caprini:**
Dott.ssa Flavia Stassi

Dispone, altresì, che il presente provvedimento venga registrato nel repertorio generale unico d’Ateneo. Il presente Decreto viene firmato in forma elettronica, mediante firma digitale, nel rispetto dei termini e degli adempimenti previsti dall’art. 15, comma 2 bis della L. 241/1990 e s.m.i. e sarà sottoposto a ratifica nella prossima adunanza del Consiglio di Dipartimento.

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Francesco Abbate