

DATI RELATIVI AI PREMI
(art.20, c.2, d.lgs. 33/2013)

Distribuzione per fasce di premialità degli importi **DISTRIBUITI** relativi al trattamento accessorio correlato alla valutazione della performance

ANNO PREMIALITA'	DESTINATARI	VOCE	IMPORTI DISTRIBUITI	Fasce di premialità			
				0%	50%	75%	100%
2022	PTA cat. B	20% IMA performance individuale	€ 15.165,54			€ 209,93	€ 14.955,61
		1/3 responsabilità (su performance individuale)	€ 783,35				€ 783,35
		Performance individuale	€ 53.029,28			€ 960,06	€ 52.069,22
	PTA cat. C	20% IMA performance individuale	€ 60.061,88		€ 115,99	€ 492,97	€ 59.452,92
		1/3 responsabilità (su performance individuale)	€ 90.075,37				€ 90.075,37
		Performance individuale	€ 187.722,40		€ 360,02	€ 1.530,10	€ 185.832,28
	PTA cat. D	20% IMA performance individuale	€ 56.818,13				€ 56.818,13
		1/3 responsabilità (su performance individuale)	€ 136.326,45				€ 136.326,45
		Performance individuale	€ 163.310,79				€ 163.310,79
	PTA cat. EP	Risultato EP (20% fondo) individuale 36 Unità	€ 65.558,34				€ 65.558,34
	Dirigenti di seconda fascia	Dirigenti (Fondo Risultato Dirigenti)	€ 25.129,89				€ 25.129,89
	Direttore Generale	Dirigenti (Fondo Risultato Dirigenti)	€ 33.400,00				€ 33.400,00

Fonte: D.A. Bilancio e Finanze – UNIME

- RETTORATO -

Unità di Coordinamento Tecnico

Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting

98122 Messina - Piazza Pugliatti, 1 - TEL. 090/6768240 - e-mail: areacdg@unime.it



**Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità
per i Dirigenti e i dipendenti**
(Art. 20, c. 2 del d.lgs. 33/2013)

Categoria	Numero dipendenti	Percentuale dipendenti rispetto alla categoria	Percentuale di premialità
Cat. B	0	0%	0% della premialità
	0	0%	50% della premialità
	2	2,27%	75% della premialità
	86	97,73%	100% della premialità
Totale cat. B	88		
Cat. C	0	0%	0% della premialità
	1	0,37%	50% della premialità
	3	1,12%	75% della premialità
	265	98,51%	100% della premialità
Totale cat. C	269		
Cat. D	0	0%	0% della premialità
	0	0%	50% della premialità
	0	0,00%	75% della premialità
	221	100,00%	100% della premialità
Totale cat. D	221		
Cat. EP	0	0%	0% della premialità
	0	0%	50% della premialità
	0	0%	75% della premialità
	36	100%	100% della premialità
Totale cat. EP	36		
Dirigenti	0	0%	0% della premialità
	0	0%	50% della premialità
	0	0%	75% della premialità
	6	100%	100% della premialità
Totale Dirigenti	6		

Fonte: D.A. *Bilancio e Finanze* – UNIME

- RETTORATO -

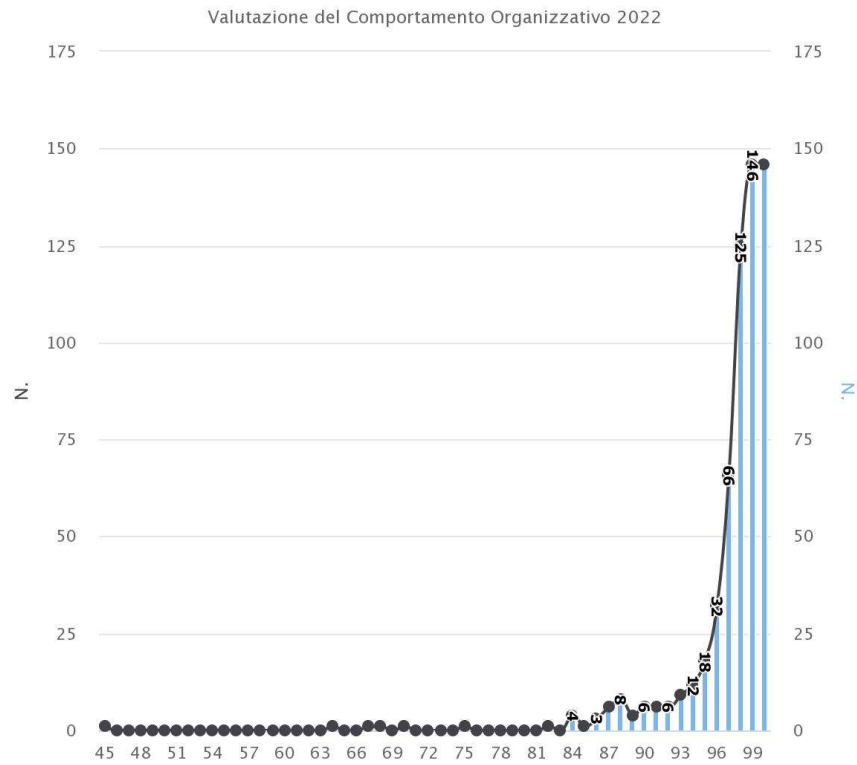
Unità di Coordinamento Tecnico

Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting

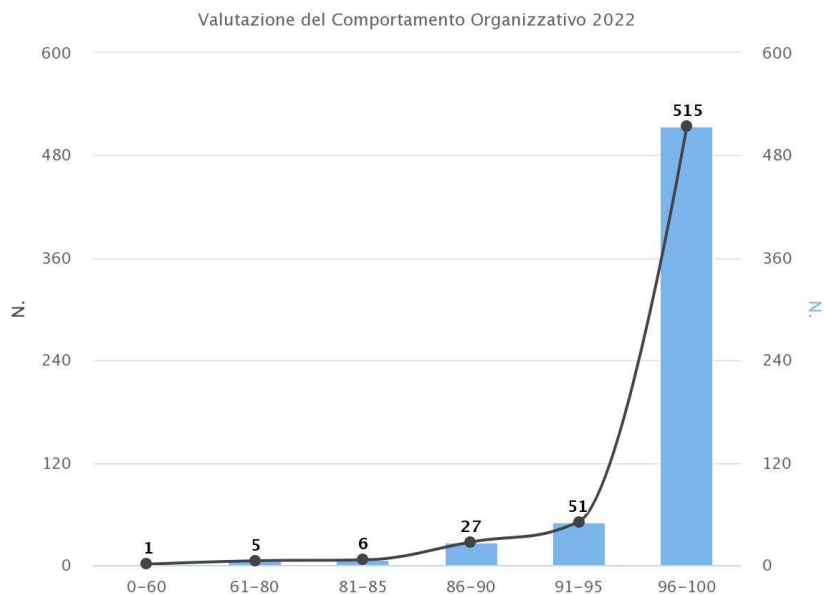
98122 Messina - Piazza Pugliatti, 1 - TEL. 090/6768240 - e-mail: areacd@unime.it



Distribuzione Punteggio Performance Individuale



Distribuzione Punteggio Performance Individuale per Fasce



Fonte: Piattaforma UniPerformance 2022

Distribuzione per fasce di premialità degli importi **DISTRIBUITI** relativi ai progetti incentivanti per l'anno 2022 – PERSONALE cat. B ed C

(ex art. 88 c. 2 lettera a) CCNL 16.10.2008)

ANNO	PROGETTI OBIETTIVO	Personale B					Personale C						
		N.	Importi DISTRIBUITI	0	50%	75%	100%	N.	Importi DISTRIBUITI	0	50%	75%	100%
2022	<i>Work in Project. Sistema integrato di assistenza al management di progetto</i>	-	-	-	-	-	-	6	3.826,26 €	-	-	-	3.826,26 €
	<i>Cruscotto Integrato d'Ateneo*</i>	-	-	-	-	-	-	1	181,70 €	-	-	-	181,70 €
	<i>La Gestione Integrata dei cicli della Performance</i>	-	-	-	-	-	-	1	114,18 €	-	-	-	114,18 €
	<i>TT UniMOOC: Innovazione e valorizzazione delle attività di Terza Missione Departement Driven</i>	-	-	-	-	-	-	3	1.483,89 €	-	-	-	1.483,89 €
	<i>Progetto per il trasferimento, la riorganizzazione e la fruizione del patrimonio bibliografico del 'Gabinetto di Lettura'</i>	3	9.042,95 €	-	-	-	9.042,95 €	3	9.042,95 €	-	-	-	9.042,95 €
	<i>Progetto DICO: Migrazione su una nuova piattaforma Web</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* Rendicontazione parziale anno 2022 (Progetto pluriennale)

Fonte: D.A. Bilancio e Finanze – UNIME

- RETTORATO -

Unità di Coordinamento Tecnico

Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting

98122 Messina - Piazza Pugliatti, 1 - TEL. 090/6768240 - e-mail: areacdg@unime.it

Distribuzione per fasce di premialità degli importi **DISTRIBUITI** relativi ai progetti incentivanti per l'anno 2022 – PERSONALE cat. D ed EP

(ex art. 88 c. 2 lettera a) CCNL 16.10.2008)

ANNO	PROGETTI OBIETTIVO	Personale D					Personale EP						
		N.	Importi DISTRIBUITI	Fasce di premialità				N.	Importi DISTRIBUITI	Fasce di premialità			
				0	50%	75%	100%			0	50%	75%	100%
2022	Work in Project. Sistema integrato di assistenza al management di progetto	7	6.347,10 €	-	-	-	6.347,10 €	2	1.478,53 €	-	-	-	1.478,53 €
	Cruscotto Integrato d'Ateneo*	11	2.058,96 €	-	-	-	2.058,96 €	-	-	-	-	-	-
	La Gestione Integrata dei cicli della Performance	8	913,48 €	-	-	-	913,48 €	1	127,36 €	-	-	-	127,36 €
	TT UniMOOC: Innovazione e valorizzazione delle attività di Terza Missione Departement Driven	9	7.883,12 €	-	-	-	7.883,12 €	-	-	-	-	-	-
	Progetto per il trasferimento, la riorganizzazione e la fruizione del patrimonio bibliografico del 'Gabinetto di Lettura'	5	15.071,59 €	-	-	-	15.071,59 €	2	6.028,64 €	-	-	-	6.028,64 €
	Progetto DICO: Migrazione su una nuova piattaforma Web	1	2.260,74 €	-	-	-	2.260,74 €	1	2.260,74 €	-	-	-	2.260,74 €

* Rendicontazione parziale anno 2022 (Progetto pluriennale)

Fonte: D.A. Bilancio e Finanze – UNIME