



## Università degli Studi di Messina

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto di Ateneo adottato con D.R. n. 3429 del 30 dicembre 2014;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi ed i relativi Regolamenti applicativi;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO** il D.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- VISTO** il vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Messina;
- VISTO** il CCNL comparto Università 2006-2009 ed in particolare gli artt. 79, 81, 82 e 87;
- VISTO** il vigente CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018;
- PRESO ATTO** dell'accordo con le OOSS raggiunto negli incontri del 19 e 26 novembre 2021 e del 31 maggio 2022, e in particolare quest'ultimo accordo del 31 maggio 2022, con cui sono state destinate a Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.), per l'anno 2021, per il personale di categoria B, C e D risorse pari a € 125.218,53 sul fondo *ex art.* 63 CCNL vigente e per il personale di categoria EP un importo pari a € 20.000 sul fondo *ex art.* 65 CCNL, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 10/2022, tenuto conto dell'avvenuta certificazione dei Fondi *ex artt.* 63 e 65 CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018 dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 7/2022;
- VISTO** il Regolamento per il reclutamento relativo ai criteri di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (P.E.O.) emanato con D.R. 2520/2019 del 18 novembre 2019;
- VISTO** il D.D. n. 2979 del 26 novembre 2021 prot. n. 147732, con il quale è stata indetta la procedura selettiva interna – per titoli – per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato appartenente alle categorie B, C, D ed EP delle aree amministrativa, amministrativa-gestionale, servizi generali e tecnici, biblioteche, tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e socio sanitaria;
- VISTO** il D.D. n. 3092 del 06 dicembre 2021 prot. n. 151883, con il quale è stata nominata la Commissione deputata alla valutazione dei titoli dei candidati alla prefata procedura selettiva;
- CONSIDERATO** il provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 del Garante per la protezione dei dati personali, con il quale sono state adottate le “linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”, con particolare riguardo al punto 3.b. relativo alla pubblicazione delle graduatorie;
- VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, Codice in materia di protezione dei dati personali, modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018 n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle

persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

**VISTO** il D.D. n. 3365 del 30 dicembre 2021 prot. 165187 con il quale sono stati approvati gli atti e le graduatorie di merito distinte per aree e categorie, come da allegato che costituisce parte integrante del presente decreto, redatte dalla Commissione della procedura selettiva (PEO 2021);

**VISTI** i D.D. successivi n. 922 del 5 aprile 2022 prot. 44434 e n. 1623 del 16 giugno 2022 prot. 77586, di modifica del D.D. n.3365/2021 di approvazione atti, a seguito delle istanze di revisione dei punteggi;

**DATO ATTO** che l'esito della procedura selettiva (PEO 2021) è avvenuto entro il 31 dicembre 2021;

**CONSIDERATA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 giugno 2022 rep. n. 305 (prot. 78714 del 20 giugno 2022), con cui viene approvata l'ipotesi di accordo sindacale del 31 maggio 2022 e viene dato mandato agli Uffici amministrativi di porre in essere tutti gli atti conseguenti e necessari al riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2021 (PEO 2021) per il personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato appartenente alle categorie B, C, D ed EP delle aree amministrativa, amministrativa-gestionale, servizi generali e tecnici, biblioteche, tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e socio sanitari, essendo già pubblicate le rispettive graduatorie;

## DECRETA

- Art. 1** Sono dichiarati vincitori e beneficiari della progressione economica orizzontale anno 2021 (PEO 2021), avuto riguardo ai criteri fissati dall'art. 1, commi 2 e 3 del bando di cui al D.D. n. 2979 del 26 novembre 2021, i candidati elencati nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente decreto.
- Art. 2** Gli effetti giuridici ed economici dell'inquadramento per i vincitori e beneficiari, considerato che l'esito della procedura selettiva (PEO 2021) è avvenuto entro il 31 dicembre 2021, decorrono dal 1° gennaio 2021.
- Art. 3** Ai sensi del comma 6 dell'art. 79 CCNL comparto Università 2006-2009, la comunicazione scritta al dipendente dell'avvenuto inquadramento nella posizione economica superiore, sarà data unicamente mediante avviso sul cedolino paga nel mese di erogazione.
- Art. 4** Il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo.
- Art. 5** Il responsabile del procedimento è Diego PULEO del Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" - tel. 090/6768815 e-mail: [dpuleo@unime.it](mailto:dpuleo@unime.it).

IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Francesco BONANNO  
(firmato digitalmente)