



### CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Risultati Anno di Performance	Anno di erogazione del premio	Riferimenti normativi
2022	2023	<p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 21/11/2022:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art 64, comma 5 da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• La quota di 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista ex art. 64 comma 2 lettera d) del vigente CCNL per il personale B, C e D è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• Confermato criterio di ripartizione degli importi finalizzati alla premialità collegata ai risultati del Piano della Performance già concordato per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i parametri D=100%, C= 90%; B=80% del premio massimo;</li><li>• L'indennità di risultato del personale di categoria EP (Fondo ex art. 65) sarà commisurata alla Valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• Gli importi per progetti incentivanti per l'anno 2022 da destinare al personale appartenente alle categorie B, C e D e al personale EP collegati ai risultati del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-24;</li><li>• che tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale, per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2022, approvato dal C.d.A. nell'adunanza del 31 gennaio 2022 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 40/100 non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel vigente S.M.V.P., secondo le modalità già confermate dai precedenti accordi.</li></ul>
2021	2022	<p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 31/05/2022:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art 64, comma 5 da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• La quota di 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista ex art. 64 comma 2 lettera d) del vigente CCNL per il personale B, C e D è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• Confermato criterio di ripartizione degli importi finalizzati alla premialità collegata ai risultati del Piano della Performance già concordato per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i parametri D=100%, C= 90%; B=80% del premio massimo;</li><li>• L'indennità di risultato del personale di categoria EP (Fondo ex art. 65) sarà commisurata alla Valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• Importi da destinare a titolo di incentivazione e premialità collegati ai risultati del Piano della Performance per l'anno 2021;</li><li>• Destinazione importi una tantum a performance individuale anni 2021;</li><li>• che tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale, per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2021, approvato dal C.d.A. nell'adunanza del 2 febbraio 2021 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 40/100 non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel vigente S.M.V.P., secondo le modalità già confermate dai precedenti accordi.</li></ul>



2020	2021	<p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 11/11/2020 revisionato il 30/12/2020:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art 64, comma 5 da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• La quota di 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista ex art. 64 comma 2 lettera d) del vigente CCNL per il personale B, C e D è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• Confermato criterio di ripartizione degli importi finalizzati alla premialità collegata ai risultati del Piano della Performance già concordato per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i parametri D=100%, C= 90%; B=80% del premio massimo;</li><li>• L'indennità di risultato del personale di categoria EP (Fondo ex art. 65) sarà commisurata alla Valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• Importi da destinare a titolo di incentivazione e premialità collegati ai risultati del Piano della Performance per l'anno 2021;</li><li>• Che tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale, per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2020 e relative schede allegate, approvato dal C.d.A. nell'adunanza del 28 gennaio 2020 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 40/100 non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel vigente S.M.V.P.</li></ul>
2019	2020	<p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 15/10/2018:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Importo da destinare a titolo di incentivazione e premialità collegato ai risultati del Piano della Performance 2019 e 2020 e, in particolare, al punteggio della Performance individuale.</li></ul> <p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 30/10/2019 revisionato il 10/02/2020:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art 64, comma 5 da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• La quota di 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista ex art. 64 comma 2 lettera d) del vigente CCNL per il personale B, C e D è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• Confermato criterio di ripartizione degli importi finalizzati alla premialità collegata ai risultati del Piano della Performance già concordato per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i parametri D=100%, C= 90%; B=80% del premio massimo;</li><li>• L'indennità di risultato del personale di categoria EP (Fondo ex art. 65) sarà commisurata alla Valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• Importi da destinare a titolo di incentivazione e premialità collegati ai risultati del Piano della Performance per l'anno 2020;</li><li>• Tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal SMVP 2019 e le relative schede allegate, con particolare riferimento alla sezione 2 (paragrafi 2.6, 2.7, 2.8) ed all'intera sezione 3, approvato dal CdA nell'adunanza dell'11/04/2019, fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 40/100 non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel vigente SMVP.</li></ul>



2018	2019	<p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 11/10/2017:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Importi da destinare a titolo di incentivazione e premialità collegato ai risultati del Piano della Performance per gli anni 2016, 2017, 2018 e 2019 e, in particolare, al punteggio della Performance individuale.</li></ul> <p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 15/10/2018:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art 88, comma 2 lett. f) da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• La quota di 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista ex art. 91 CCNL per il personale B, C e D è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• Criterio di ripartizione degli importi finalizzati alla premialità collegata ai risultati del Piano della Performance 2016 e 2017 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i parametri D=100%, C=90%; B=80% del premio massimo;</li><li>• L'indennità di risultato del personale di categoria EP (Fondo ex art. 90) sarà commisurata alla Valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• Importi da destinare a titolo di incentivazione e premialità collegato ai risultati del Piano della Performance per gli anni 2016, 2017, 2018 e 2019 e, in particolare, al punteggio della Performance individuale;</li><li>• Tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal SMVP 2018, in particolare al paragrafo 4.6 e confermato nel Piano della Performance 2016-2018, fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 50/100 per la sola componente del comportamento non dà diritto ad alcun premio, così come previsto dal SMVP.</li></ul>
2017	2018	<p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 11/10/2017:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art 88, comma 2 lett. f) da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• La quota di 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista ex art. 91 CCNL per il personale B, C e D è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• Criterio di ripartizione degli importi finalizzati alla premialità collegata ai risultati del Piano della Performance 2016 e 2017 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i parametri D=100%, C=90%; B=80% del premio massimo;</li><li>• L'indennità di risultato del personale di categoria EP (Fondo ex art. 90) sarà commisurata alla Valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento;</li><li>• Importi da destinare a titolo di incentivazione e premialità collegato ai risultati del Piano della Performance per gli anni 2016, 2017, 2018 e 2019 e, in particolare, al punteggio della Performance individuale.</li></ul>



2016	2017	<p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 15/09/2016:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art 88, comma 2 lett. f) da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento, ai sensi del vigente SMVP;</li><li>• La quota di 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista ex art. 91 CCNL per il personale B, C e D ed i Segretari Amministrativi di Dipartimento o Centro Autonomo (prevista dall'accordo di contrattazione del 12/03/2014 e del 29/07/2015) viene collegata alla valutazione della Performance Individuale, ai sensi del vigente SMVP;</li><li>• Criterio di ripartizione degli importi finalizzati alla premialità collegata ai risultati del Piano della Performance 2016 e 2015 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i parametri definiti dal vigente SMVP;</li><li>• L'indennità di risultato del personale di categoria EP (Fondo ex art. 90) sarà commisurata alla Valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento, ai sensi del vigente SMVP.</li></ul> <p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 11/10/2017:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Importo da destinare a titolo di incentivazione e premialità collegato ai risultati del Piano della Performance 2016, 2017, 2018 e 2019 e, in particolare, al punteggio della Performance individuale.</li></ul>
2015	2016	<p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 27/10/2015 lett. f) ed h):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art 88, comma 2 lett. f) da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento, ai sensi del vigente SMVP;</li><li>• La quota di 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista ex art. 91 CCNL è collegata alla valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento, ai sensi del vigente SMVP;</li></ul> <p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 27/10/2015 lett. r):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• L'indennità di risultato del personale di categoria EP (Fondo ex art. 90) sarà commisurata alla Valutazione della Performance Individuale per l'anno di riferimento, ai sensi del vigente SMVP.</li></ul> <p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 15/09/2016:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Importo da destinare a titolo di incentivazione e premialità collegato ai risultati del Piano della Performance 2015 e, in particolare, al punteggio della Performance individuale.</li></ul>



2014	2015	<p><b>Delibera CDA del 23/12/2013 Estensione della valutazione della Performance a TUTTO il personale T/A dal 2014.</b></p> <p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL 12/03/2014:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Per l'anno 2014 si sostituisce il criterio della performance organizzativa con quello del SMVP sia per la quota del 10% dell'Indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art 88, comma 2 lett. f) sia per la quota di 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista ex art. 91 CCNL per il personale interessato.</li></ul> <p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL 30/04/2014:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La quota dell'IMA passa dal 10 al 20%;</li><li>• Per l'IMA nell'anno 2014 la Performance di riferimento sarà comunque la Performance Organizzativa.</li></ul> <p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL 29/07/2015 (ratifica l'ipotesi di Accordo del 30/04/2015):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La quota di 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista ex art. 91 CCNL per il personale B, C e D ed i Segretari Amministrativi di Dipartimento o Centro Autonomo (prevista dall'accordo di contrattazione del 12/03/2014) viene collegata alla valutazione della Performance Individuale.</li><li>• Per quanto riguarda il Fondo ex art. 90 si stabilisce che la retribuzione variabile del personale interessato sarà commisurata alla valutazione della Performance Individuale.</li></ul> <p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE del 27/10/2015 lett. n):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Importo una tantum da destinare a titolo di incentivazione e premialità collegato ai risultati del Piano della Performance 2014 e, in particolare, al punteggio della Performance individuale (negli importi stanziati ed erogati non compare questa voce)</li></ul>
2013	2014	<p><b>ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL 12/03/2014:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La quota del 10% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art 88, comma 2 lett. f) da erogare a conguaglio è collegata alla performance organizzativa della struttura di appartenenza del dipendente;</li><li>• La quota di 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista ex art. 91 CCNL per il personale B, C e D e dei Segretari Amministrativi di Dipartimento o Centro Autonomo è collegata alla valutazione della performance Organizzativa della struttura di appartenenza.</li><li>• Per quanto riguarda il Fondo ex art. 90 si stabilisce che la retribuzione variabile del personale interessato sarà commisurata sulla base del piano performance 2013 e, pertanto, alla verifica dell'effettivo raggiungimento dei risultati.</li></ul>