

Syllabus Attività Formativa

Anno Offerta	2020
Corso di Studio	1170 - SCIENZE POLITICHE, AMMINISTRAZIONE E SERVIZI
Regolamento Didattico	1170-14-19
Percorso di Studio	PDS0-2014 - PERCORSO COMUNE
Insegnamento/Modulo	4798 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE - BUSINESS ORGANISATION
Attività Formativa Integrata	-
Partizione Studenti	-
Periodo Didattico	S2 - Secondo Semestre
Sede	MESSINA
Anno Corso	2
Settore	SECS-P/10 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
Tipo attività Formativa	C - Affine/Integrativa
Ambito	10671 - Attività formative affini o integrative
CFU	6.0
Ore Attività Frontali	36.0
AF_ID	129981

Tipo Testo	Codice Tipo Testo	Num. Max. Caratteri	Ob bl.	Testo in Italiano	Testo in Inglese



Lingua insegnamento	LINGUA_INS	3800	SI	Italiano	Italian
Contenuti	CONTENUTI	4000	SI	<p>*Organizzazione e management.</p> <p>Organizzazioni e progettazione organizzativa – Strategia, progettazione organizzativa ed efficacia – Elementi fondamentali della struttura organizzativa</p> <p>*Progettazione dei sistemi aperti.</p> <p>L'ambiente esterno - Le relazioni interorganizzative</p> <p>*Elementi di progettazione interna.</p> <p>Tecnologie per la produzione manifatturiera e dei servizi – Tecnologie per il controllo, social business e big data</p> <p>- Dimensioni organizzative, ciclo di vita e declino.</p> <p>*Gestione dei processi organizzativi.</p> <p>Cultura organizzativa e valori etici - Innovazione e cambiamento – Processi decisionali – Conflitto, potere e politica.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizations and Organization Theory. 2. Strategy, Organization Design, and Effectiveness. 3. Fundamentals of Organization Structure. 4. The External Environment. 5. Interorganizational Relationships. 6. Manufacturing and Service Technologies. 7. Information Technology and Control. 8. Organization Size, Life Cycle and Decline 9. Organizational Culture and Ethical Values. 10. Innovation and Change. 11. Decision-Making Processes



					12. Conflict, Power and Control
Testi di riferimento	TESTI_RIF	4000	Si	R. Daft, Organizzazione Aziendale, VI ed., Maggioli, 2017	Richard L. Daft , Understanding Theory and Design of Organizations, Thomson South-Western.
Obiettivi formativi	OBIETT_FORM	4000	Si	Il corso di Organizzazione Aziendale è finalizzato a fornire agli studenti modelli teorici e strumenti concettuali per l'analisi degli assetti organizzativi in contesti complessi. Attraverso metodi didattici che affiancano a lezioni frontali, lavori in gruppo, analisi di casi aziendali e momenti di confronto su tematiche rilevanti, il corso mira a far acquisire agli studenti la capacità di esporre in maniera critica e con autonomia di giudizio, i temi relativi all'organizzazione aziendale.	The course aims at providing the students with the conceptual tools and the theoretical models useful to critically analyze organizational structures and behaviours, coherently with the firm's strategies.
Prerequisiti	PREREQ	4000	Si	Nessuno	None
Metodi didattici	METODI_DID	4000	Si	Lezioni frontali, lavori in gruppo, analisi di casi aziendali e momenti di confronto su tematiche di attualità	Lectures, team works, case studies, informal debates on current issues.
Altre informazioni	ALTRO	4000	Si		

Modalità di verifica dell'apprendimento	MOD_VER_AP PR	4000	Si	Esame orale finale, con valutazione complessiva effettuata in trentesimi (soglia minima di sufficienza 18/30). Durante lo svolgimento delle lezioni possono essere previste delle prove di verifica intermedie.	Final oral examination (eventually mid-term exams). The evaluation is performed in thirty/minimum threshold of sufficiency 18/30).
Programma esteso	PROGR_EST		No		

