

A.A.2018/19
Insegnamento
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE - [6179]

Corso di studio: MANAGEMENT D'IMPRESA [1295]
Anno di Corso: 2° Anno
Tipologia: Affine/Integrativa
Totale Crediti: 8
Metodi Didattici: Lezione
Tipo Esame: Orale
Valutazione: Voto Finale
Periodo Didattico: Secondo Ciclo Semestrale
Lingua di insegnamento: Italiano
Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10] - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
Titolare COPPOLINO RAFFAELLA

Contenuti del corso
Obiettivi Formativi

Il corso è finalizzato a fornire agli studenti modelli teorici e strumenti concettuali per l'analisi delle principali problematiche di gestione delle risorse umane. Attraverso metodi didattici differenziati, il corso mira a far acquisire agli studenti la capacità di esporre ed, eventualmente, applicare principi e modelli di gestione delle risorse umane in maniera critica e con autonomia di giudizio.

Prerequisiti

E' consigliabile che gli studenti posseggano già le conoscenze di base di Economia Aziendale, Contabilità e Bilancio, Programmazione, Inglese.

Programma del Corso

Parte I - Strategia, organizzazione, persone

1. Strategia d'impresa, risorse umane e valore
2. Organizzare l'impresa e la gestione delle risorse umane
3. Governare il lavoro flessibile: diritti, tutele, mercato
4. Il comportamento individuale nelle organizzazioni

Parte II - Strumenti di gestione delle risorse umane

5. Analisi e progettazione del lavoro
6. Pianificazione e ricerca
- 7 Scegliere le persone attraverso la selezione
8. Valutare il contributo delle persone
9. Valorizzare le persone: sviluppo e carriera
10. Conoscenza e apprendimento: gli strumenti della formazione
11. Ricompensare: sistemi di rewarding e politiche retributive
12. Il governo delle relazioni industriali
13. Organizzare la comunicazione

Parte III Sfide e competenze nella gestione delle risorse umane

14. Valorizzare la diversità
15. Gestire le persone nella prospettiva internazionale
16. Sviluppare le competenze per il people management

Metodi didattici

Lezioni frontali, lavori in gruppo, analisi di casi aziendali e momenti di confronto su tematiche...

Modalità di verifica dell'apprendimento

Esame orale finale, con valutazione complessiva effettuata in trentesimi (soglia minima di sufficienza 18/30). Durante lo svolgimento delle lezioni possono essere previste delle prove di verifica intermedie.

Testi di Riferimento

G.Gabrielli, S. Profili, "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" II edizione, Isedi, 2016.

Per gli studenti di Organizzazione del Lavoro (Consulente del Lavoro) ed Organizzazione Aziendale (Scienze politiche, amministrazione e servizi) -6 cfu- sono escluse le parti di programma n. 3, 7, 12, 16 (e i corrispondenti capitoli)

