



Università degli Studi
di Messina

Università di Messina
Prot. 0051842 del 31/05/2019
Tit./cl. VII/13 - Interno
(2019-UNMECLE-0051842)
Circolari interne 19/2019

Ai Direttori dei Dipartimenti Didattici
Ai Presidenti dei Centri Autonomi
Ai Direttori dei Dipartimenti Amministrativi

e, p.c.

Al Magnifico Rettore
Al Nucleo di Valutazione
Al Personale Tecnico Amministrativo

Oggetto: Valutazione del comportamento organizzativo del Personale Tecnico amministrativo per l'anno 2018.

1. Come noto, la valutazione del comportamento organizzativo (cd. performance individuale) del personale tecnico amministrativo costituisce elemento integrante del ciclo della performance ed è finalizzata alla valorizzazione del contributo che ogni singolo dipendente apporta al miglioramento continuo della performance organizzativa della struttura in cui opera, coerentemente con il ruolo rivestito e le aspettative di crescita professionale.
2. Si da, pertanto, avvio al processo di valutazione del personale tecnico amministrativo inquadrato nelle categorie B; C; D ed EP ad opera dei Responsabili di struttura (Direttore Generale, Dirigenti Amministrativi, Direttori dei Dipartimenti, ai Presidenti dei Centri Autonomi e delle S.I.R), una volta sentiti, se del caso, i responsabili delle articolazioni interposte. La valutazione avverrà mediante la piattaforma informatica **Valutazione del Comportamento Organizzativo 2018**, predisposta in sinergica collaborazione con l'Unità di Coordinamento Tecnico Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting raggiungibile all'indirizzo <https://developers.unime.it/valutazione/2018> e dovrà concludersi il 5 giugno 2019.

Gli indicatori, in linea con le direttive fornite dal documento illustrativo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal CdA nella seduta del 27 aprile 2018, sono differenziati a seconda che si tratti di Personale di categoria EP, Segretari Amministrativi, Responsabili di Unità Organizzativa (scheda 1) ovvero di Responsabili di Unità Operativa e personale senza incarico di responsabilità (scheda 2).

Quale ausilio per il Responsabile della Struttura la piattaforma riporta la valutazione relativa all'anno precedente e una funzionalità di reportistica.

3. Al fine di non vanificare le finalità perseguite dal quadro normativo di riferimento, il Responsabile della struttura si adopererà affinché sia assicurato nel processo valutativo una significativa differenziazione dei giudizi, scongiurando il rischio di appiattimento della valutazione verso l'alto.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco BONANNO