



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE

Progetti a valere sul programma operativo nazionale (PON) “Inclusione” per l’attuazione del SIA/REI

CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Trapani	J41E17000450006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Bivona	J41E17000470006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Partinico	J41E17000560006

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L’INDIVIDUAZIONE DI N. 17 TUTOR D’IMPRESA PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA’ PREVISTE DAI PROGETTI IN PARTENARIATO CON GLI AMBITI/DISTRETTI DELLA REGIONE SICILIANA A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE “INCLUSIONE” PER L’ATTUAZIONE DEL SIA/REI.

PREMESSO che l’Università degli Studi di Messina è impegnata a sostenere lo sviluppo delle politiche pubbliche finalizzate all’integrazione ed all’inclusione sociale, utili alla crescita socio-economica del territorio;

VISTO l’art. 1 della L. 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) che, al comma 386, ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un apposito fondo per l’attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale;

VISTO il Decreto interministeriale 26 maggio 2016 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016) con il quale viene istituito il sistema di Sostegno per l’Inclusione Attiva esteso a tutto il territorio nazionale. Secondo quanto stabilito da tale decreto, l’Autorità di Gestione del PON Inclusione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali – Divisione II – ha pubblicato il 04/08/2016 il Bando non competitivo a valere sul programma operativo nazionale (PON) “inclusione”, che accoglie i progetti distrettuali per l’attuazione del sostegno per l’inclusione attiva (SIA);

CONSIDERATO che le azioni finanziate dal PON e, più in generale, tutte le nuove politiche di contrasto alla povertà, sono ispirate al principio di inclusione attiva, da realizzare mediante una rete integrata di servizi e interventi erogati in sinergia con gli altri servizi del territorio e con i soggetti del terzo settore, sulla base di una valutazione globale delle problematiche, dei bisogni e delle risorse della persona e del suo nucleo familiare e che ciò instaura un patto tra servizi e famiglie implicante una reciproca assunzione di responsabilità e di impegni;



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VISTO il D. Lgs. 15 settembre 2017, n. 147 recante disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà, e, in particolare, l'art. 2, che, al comma 1, istituisce il Reddito di inclusione, quale misura unica a livello nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale;

CONSIDERATO che il Ministero riconosce quali enti gestori del SIA/REI gli Ambiti Territoriali, così come identificati ai sensi dell'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328;

CONSIDERATO che a tali Ambiti è demandata la sottoscrizione di accordi formali per la collaborazione inter-istituzionale e inter-servizi nel territorio, in seno ai quali sono specificate le reciproche responsabilità e le procedure operative da adottare nell'offerta integrata e coordinata dei servizi;

CONSIDERATO che tra le azioni finanziate dal PON Inclusionione sono previsti interventi di attivazione lavorativa anche mediante accompagnamento "a tempo" finalizzato all'inserimento lavorativo, anche in forma autoimprenditoriale;

CONSIDERATO che il coinvolgimento delle Università siciliane è coerente con le finalità formative che si intendono perseguire in favore degli operatori coinvolti nell'attivazione e inserimento lavorativo e sociale di persone svantaggiate ed in carico per il SIA/REI e con la creazione di *partnership* tra i diversi attori del territorio che operano nell'ambito del contrasto alla povertà;

CONSIDERATO che gli Atenei di Messina, Palermo e Catania hanno già realizzato un'azione di sistema sperimentale avente la finalità di rafforzare la formazione del personale degli Ambiti/Distretti, intesa come formazione specialistica del personale degli uffici di piano per aree distrettuali impegnati nella progettazione, gestione e rendicontazione dei progetti a valere sui fondi PAC, in attuazione della convenzione sottoscritta in data 28 maggio 2015 tra il Ministero dell'Interno – Autorità di gestione del Programma Nazionale per i Servizi di cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti – le Università di Messina, Catania e Palermo e l'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro della Regione Siciliana;

VISTO l'Accordo con il quale gli Atenei di Messina, Palermo e Catania si impegnano a collaborare in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana in merito alla programmazione e pianificazione territoriale PON Inclusionione – Sistema di Inclusionione Attiva, per la realizzazione delle azioni sopra descritte;

VISTI gli accordi sottoscritti dall'Università di Messina con i Comuni di Bivona in data 20/03/2017, Caltanissetta in data 06/02/2017, Trapani in data 20/03/2017, San Cataldo in data 30/01/2017, Partinico in data 23/01/2017, Villafranca Tirrena in data 31/01/2017, Taormina e Pagliara in data 07/02/2017;

VISTO il piano di riparto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativo ai fondi PON-SIA/REI per la Sicilia ed il piano finanziario dettagliato di suddivisione delle spese tra i distretti e le conseguenti assegnazioni all'Ateneo di Messina;

VISTO il D.P.R. 16.4.2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165" che ha esteso, per quanto



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTO l'art.7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la nota Rettorale prot. n. 2800 del 17/01/2017 con la quale assegnano al Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche le attività formative, amministrative e contabili relative all'attuazione del progetto;

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche del 28/09/2017 con il quale è stato autorizzato l'avvio delle procedure necessarie per l'attivazione del Progetto;

VISTO l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017 n. 75;

VISTO l'art. 53 del predetto D. Lgs. recante disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 70 del Regolamento di Ateneo dell'Amministrazione della Finanza e Contabilità approvato con D.R. n. 2437 del 22/09/2014;

VISTO l'art. 18, comma 1 del D. Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 come modificato dal D. Lgs. n. 97 del 24 maggio 2016 "*Obblighi di pubblicazione dei dati relativi agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici*";

RITENUTO opportuno procedere contemporaneamente ad una preliminare ricognizione interna all'Università degli Studi di Messina, amministrazione procedente, al fine di individuare risorse interne qualificate e disponibili a svolgere tali attività al di fuori del proprio carico istituzionale di lavoro e senza compensi aggiuntivi, ed all'esplorazione circa l'esistenza di personale esterno qualificato, con diritto a compenso a valere sulle risorse specificatamente previste dal piano finanziario del progetto;

ACCERTATA la copertura finanziaria sui fondi di pertinenza del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, Progetto PON-SIA, per la somma omnicomprensiva di € 585.000,00;

VISTA la Convenzione di sovvenzione ed in particolare l'art.18 "*Informazioni su opportunità di finanziamento e bandi*" che richiama la normativa inerente le informazioni relative ai bandi ed ai successivi contratti da pubblicare nella sezione "amministrazione trasparente" del sito dell'Ateneo;

VISTA la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 con cui il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali disciplina la tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito del P.O.N.;



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche prot. n. 13752 del 11.02.2019 Rep. 9/2019 con il quale è stato autorizzato l'avvio della procedura di cui al presente bando;

VISTO l'avviso pubblico prot.n.14982 del 13/02/2019 con il quale è stata avviata la procedura di individuazione di n.39 tutor d'impresa per lo svolgimento delle attività previste dal Progetto PON/SIA;

VISTI gli atti della Commissione a tal fine nominata in base ai quali sono stati individuati n.22 Tutor d'impresa destinati ai vari Distretti;

CONSIDERATA la necessità di reperire altre 17 figure aventi profilo di Tutor d'impresa, da destinare ai Distretti di Bivona, Trapani e Partinico

Tutto quanto sopra visto e considerato,

SI RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione comparativa per titoli e colloquio, diretta a selezionare personale interno all'Università degli Studi di Messina disponibile allo svolgimento a titolo gratuito delle attività previste dai progetti in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana, a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". In mancanza di personale strutturato disponibile si procederà alla selezione di personale esterno.

La selezione pubblica, finalizzata al conferimento degli incarichi di **Tutor d'impresa** di cui all'art. 2, è rivolta al seguente personale:

- **Personale esterno**, in possesso dei requisiti di cui all'art. 2, (Il personale esterno sarà valutato qualora non fossero reperite le professionalità all'interno dell'Ateneo di Messina).

Pertanto, gli incarichi per il personale selezionato nell'ambito della ricognizione interna non danno diritto a compenso e saranno svolti a titolo gratuito; gli incarichi per il personale selezionato nell'ambito della selezione pubblica saranno retribuiti secondo gli importi stabiliti dal Progetto.

Art.1

Oggetto dell'incarico e profili

Gli incarichi si svolgeranno nell'ambito del PON "Inclusione".

L'incarico prevede lo svolgimento di attività di Tutor d'impresa per le ore sotto indicate in collaborazione con lo staff di progetto ed a supporto delle attività progettuali.

I soggetti individuati dovranno espletare, ciascuno per il Distretto di competenza, ogni attività utile a supportare i beneficiari del SIA/REI che verranno individuati da ciascun Distretto nello sviluppo di percorsi individuali volti all'inserimento lavorativo, anche in forma autoimprenditoriale. Il Tutor d'impresa dovrà altresì affiancare l'utente nella pianificazione e nello sviluppo della propria idea



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

imprenditoriale fornendo assistenza specialistica nella definizione del *business model* e nella stesura del *business plan*.

DISTRETTO	N. RISORSE DA RECLUTARE	TOTALE ORE
PROG.SIC_03 - BIVONA	1	500
PROG.SIC_57 - TRAPANI	11	5.500
PROG.SIC_47 - PARTINICO	5	2.500

Art.2

Requisiti di partecipazione

Può partecipare alla procedura di ricognizione interna il personale strutturato dell'Università degli Studi di Messina, - salva l'autorizzazione dell'Ateneo (da conseguire e produrre entro la data di svolgimento dell'incarico) - che si impegni a svolgere la prestazione relativa all'incarico assegnato a titolo gratuito all'interno del proprio orario di lavoro, senza diritto a compenso aggiuntivo che rientri tra le seguenti categorie: docenti, ricercatori o personale tecnico amministrativo in possesso dei requisiti, capacità, conoscenze e competenze richieste per lo svolgimento dell'incarico.

Può presentare altresì domanda il seguente personale esterno che rientri nelle seguenti categorie: esperti del mercato del lavoro, consulenti d'impresa, professionisti con comprovata esperienza almeno biennale in redazione *business plan*, supporto allo *start up* d'impresa, *fund raising*.

I requisiti minimi necessari per la partecipazione alla selezione sono:

- Laurea di primo livello conseguita ai sensi del D.M. n. 270/2004 o titolo equipollente conseguito presso una Università italiana o, se conseguito all'estero, riconosciuto equipollente ai corrispondenti titoli italiani in base agli accordi internazionali o secondo la normativa vigente;
- Documentata esperienza almeno biennale in attività di supporto alla creazione di impresa, redazione di *business plan*, supporto allo *start up* d'impresa, *fund raising*.

Le attività avranno luogo secondo le esigenze progettuali e comunque, in linea con le disposizioni date dal Coordinatore del progetto.

Art.3

Durata del contratto

La prestazione, per ogni risorsa reclutata, decorrerà dalla data di accettazione dell'incarico e avrà termine entro o non oltre il 31/12/2020 salvo integrazioni e/o modifiche del Progetto che potrebbero intervenire *in itinere* da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. L'impegno massimo orario per tutta la durata del Progetto è indicato nella tabella di cui al precedente art. 2 e comunque verrà rapportato alle esigenze che si manifesteranno in corso d'opera.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Art. 4

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato (Allegato A per ricognizione interna o Allegato B per personale esterno), deve essere corredata, a pena di esclusione, da:

- *curriculum vitae* in formato europeo attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R.445/2000 artt. 46, 47 e 76, firmato e datato;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire a pena di esclusione entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30/04/2019 al Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, Piazza XX Settembre n.1/4 – 98122 MESSINA con una delle seguenti modalità:

- a) Raccomandata A/R che dovrà pervenire entro il termine di scadenza (non fa fede il timbro postale accettante);
- b) Presentata a mano direttamente all'indirizzo indicato;
- c) PEC al seguente indirizzo di posta elettronica: dipartimento.scipog@pec.unime.it

Ciascun candidato può presentare la propria candidatura per un singolo Distretto ed indicare, in domanda, l'eventuale disponibilità a svolgere l'incarico presso altri Ambito/Distretti nel caso in cui residuino delle posizioni scoperte.

Nel caso in cui non dovesse essere assegnata la totalità degli incarichi, l'amministrazione si riserva, infatti, di procedere allo scorrimento della graduatoria proponendo ai candidati giudicati idonei gli incarichi non assegnati.

Se la candidatura è presentata in formato cartaceo (a mano o per posta raccomandata) il plico dovrà pervenire in busta chiusa sulla quale devono risultare, pena l'esclusione dalla selezione, i dati personali del candidato, la procedura prescelta ("ricognizione interna" o "selezione pubblica"), il Distretto prescelto.

Se la candidatura è presentata via posta elettronica certificata (PEC) la validità dell'istanza è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di PEC riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto, non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice e il candidato sarà escluso.

L'invio deve avvenire in unica spedizione, allegando uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile (preferibilmente PDF), contenenti l'istanza e gli allegati.

Qualsiasi altra modalità di trasmissione telematica non conforme alle predette indicazioni, non sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno successivamente alle ore 12:00 del giorno 30/04/2019. Non saranno accettati documenti pervenuti oltre i termini di scadenza stabiliti.

Art. 5



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Modalità di selezione

La valutazione comparativa per titoli e colloquio sarà svolta da una Commissione nominata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche composta da esperti nelle attività indicate. La Commissione valuterà le domande presentate dai candidati nell'ambito della ricognizione interna e, solo in carenza di candidature, procederà alla valutazione delle domande presentate nell'ambito della selezione pubblica.

La selezione per titoli avverrà sulla base dei *curricula* presentati e di qualsiasi altro titolo che il candidato ritenga utile produrre ai fini della procedura di valutazione comparativa.

La Commissione preliminarmente verificherà il possesso da parte del candidato dei requisiti di ammissione alla procedura di valutazione comparativa indicati all'art. 2 del presente avviso.

Quindi, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli.

La Commissione valuterà esclusivamente le attività professionali indicate in maniera chiara e dettagliata, con l'indicazione specifica delle date di inizio e fine dei periodi lavorativi e delle strutture di svolgimento (datore di lavoro); le attività per le quali il candidato omette l'indicazione di tali elementi non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

Il punteggio attribuito ai titoli valutabili, fino ad un massimo di 50 punti, sarà così articolato:

- **Voto di laurea:** max 10 punti;
- **Titoli post laurea** (dottorato di ricerca, master universitari, altri titoli formativi attinenti alla natura dell'incarico): max 10 punti
- **Titoli professionali** (certificazioni, iscrizione ad albi professionali ed altre esperienze rilevanti rispetto alla natura dell'incarico): max 30 punti;

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 30/50.

Il colloquio verterà sull'esperienza professionale, al fine di verificare l'attitudine e la capacità del candidato relativamente alla prestazione da eseguire e sulle seguenti conoscenze: finalità del PON Inclusion; nozioni su tecniche di analisi, strategie di marketing, organizzazione e programmazione; legislazione enti locali. Il colloquio si svolgerà nel giorno e nel luogo che verrà indicato mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Università degli Studi di Messina.

La Commissione ha a disposizione 50 punti per il colloquio. Il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno punti 30. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia, qualunque ne sia la causa.

Per essere ammessi al colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della normativa vigente.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli e al colloquio.

La Commissione redigerà una graduatoria per ciascun Distretto sulla base dei punteggi attribuiti dalla quale verranno individuati i collaboratori prescelti, sulla base della ripartizione di risorse da reclutare indicata in tabella di cui all'Art. 1. La Commissione inoltre redigerà una graduatoria generale dalla quale l'Amministrazione potrà attingere per la copertura degli incarichi non assegnati.

Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica, dovrà presentare, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, o per motivi di interesse pubblico, l'Università si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico, senza che sorga, in capo ai vincitori, alcuna pretesa.

L'esito della selezione sarà pubblicato con valore di notifica ufficiale sul sito web dell'Ateneo di Messina (www.unime.it) nella sezione Bandi e Concorsi e sui siti istituzionali delle Università di Palermo e Catania.

Art. 6

Forma di contratto e compenso previsto

Gli incarichi che saranno assegnati ai vincitori della selezione avranno natura di collaborazione e saranno conferiti ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2222 e segg. del Codice Civile.

Ciascun incarico sarà svolto secondo le esigenze organizzative del Progetto e nel rispetto delle tempistiche progettuali.

Il personale interno dovrà svolgere l'attività all'interno del proprio orario di lavoro, senza diritto a compenso aggiuntivo.

Il compenso orario previsto per il personale esterno sarà pari a € 30,00 orarie omnicomprendenti, al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore, nel rispetto della disciplina comunitaria e nazionale e di tutte le spese che il collaboratore dovrà affrontare per l'espletamento dell'incarico. Non sono previsti rimborsi per spese di missione.

Qualora si dovessero verificare riduzioni o sospensioni dell'attività dell'incarico conferito, per motivi organizzativi, il compenso sarà rapportato alle ore di collaborazione effettivamente svolte.

La spesa graverà sulle risorse del progetto PON-SIA e l'attività sarà svolta sotto la supervisione del Coordinatore del Progetto, al quale dovranno essere consegnati i registri attestanti il regolare svolgimento dell'attività didattica prevista.

Il compenso verrà corrisposto previa presentazione del Registro, attestante le attività e le ore effettivamente svolte e rimarrà invariato fino al termine della collaborazione.

Il pagamento del compenso dovuto avverrà in rate trimestrali, previa attestazione da parte del Coordinatore del Progetto che la prestazione è stata regolarmente eseguita, controfirmata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/03, della disciplina prevista dal D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. e dal Regolamento UE 2016/679.

Art. 8

Responsabile del procedimento



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Ai sensi della L. n. 241/90 e s.m.i. il Responsabile del Procedimento, al quale rivolgersi per avere qualsiasi informazione attinente la presente selezione, è la Dott.ssa Claudia Pagano in servizio presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche dell'Università degli Studi di Messina (tel. 090/6768170 - email cpagano@unime.it)

Art. 9

Norme finali

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni normative vigenti nazionali, la regolamentazione interna nonché le disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Università, attualmente vigente.

Il presente avviso nonché l'esito e qualsiasi comunicazione relativa alla procedura comparativa saranno pubblicati sul sito web dell'Università degli Studi di Messina (www.unime.it) alla sezione Bandi e Concorsi.

Detta pubblicità ha valore di notifica ufficiale.

Messina,

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Mario Calogero

R.p.A Dott.ssa Claudia Pagano



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO