



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE**

**Progetti a valere sul programma operativo nazionale (PON) “Inclusione” per l’attuazione
del SIA/REI**

Azione A – Rafforzamento dei servizi sociali

Azione B - Interventi socio educativi e di attivazione lavorativa

Azione C - Promozione di accordi di collaborazione in rete

CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di San Cataldo	J41E17000490006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Taormina	J41E17000550006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Trapani	J41E17000450006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Villafranca	J41E17000460006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Bivona	J41E17000470006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Caltanissetta	J41E17000480006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Pagliara	J41E17000500006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Partinico	J41E17000560006

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L’INDIVIDUAZIONE DI REFERENTI DIDATTICI E TUTOR DI SUPPORTO ALLA FORMAZIONE E/O ALLA GESTIONE D’AULA PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA’ FORMATIVE PREVISTE DAI PROGETTI IN PARTENARIATO CON GLI AMBITI/DISTRETTI DELLA REGIONE SICILIANA A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE PON “INCLUSIONE” PER L’ATTUAZIONE DEL SIA/REI.

PREMESSO che l’Università degli Studi di Messina è impegnata a sostenere lo sviluppo delle politiche pubbliche finalizzate all’integrazione ed inclusione sociale, utile alla crescita socio-economica del territorio;



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VISTO l'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), che al comma 386 ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un apposito fondo per l'attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;

VISTO il Decreto interministeriale 26 maggio 2016 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016) con il quale viene istituito il Sistema di Sostegno per l'Inclusione Attiva che viene esteso a tutto il territorio nazionale. Secondo quanto stabilito da tale decreto, l'Autorità di Gestione del PON Inclusionione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali – Divisione II – ha pubblicato il 04/08/2016 il Bando non competitivo a valere sul programma operativo nazionale (PON) "Inclusionione", che accoglie i progetti distrettuali per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

CONSIDERATO che le azioni finanziate dal PON e, più in generale, tutte le nuove politiche di contrasto alla povertà, sono ispirate al principio di INCLUSIONE ATTIVA, da realizzare mediante una rete integrata di servizi e interventi erogati in sinergia con gli altri servizi del territorio e con i soggetti del terzo settore, sulla base di una valutazione globale delle problematiche, dei bisogni e delle risorse della persona e del suo nucleo familiare e che ciò instaura un PATTO tra servizi e famiglie implicante una reciproca assunzione di responsabilità e di impegni;

VISTO il Decreto Legislativo 15 settembre 2017, n. 147 recante disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà, e, in particolare, l'art. 2, che, al comma 1, istituisce il Reddito di inclusione, quale misura unica a livello nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale;

CONSIDERATO che il Ministero riconosce quale Ente gestore del SIA/REI gli Ambiti Territoriali, così come identificati ai sensi dell'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328;

CONSIDERATO che a tali Ambiti è demandata la sottoscrizione di accordi formali per la collaborazione inter-istituzionale e inter-servizi nel territorio in seno ai quali siano specificate le reciproche responsabilità e le procedure operative da adottare nell'offerta integrata e coordinata dei servizi;

CONSIDERATO che tra le azioni finanziate dal PON Inclusionione è prevista la formazione e l'empowerment degli operatori sociali finalizzato al presidio delle funzioni di pre-assessment e presa in carico (Assessment, progettazione e attuazione degli interventi), nonché delle procedure connesse al SIA/REI;

CONSIDERATO che il coinvolgimento delle Università Siciliane è coerente con le finalità formative che si intendono perseguire in favore degli operatori coinvolti nell'attivazione e inserimento lavorativo e sociale di persone svantaggiate ed in carico per il SIA/REI e con la creazione di partnership tra i diversi attori del territorio che operano nell'ambito del contrasto alla povertà;



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

CONSIDERATO che i tre Atenei Siciliani hanno già realizzato un'azione di sistema sperimentale avente la finalità di rafforzare la formazione del personale degli Ambiti/Distretti, intesa come formazione specialistica del personale degli uffici di piano per aree distrettuali impegnati nella progettazione, gestione e rendicontazione dei progetti a valere sui fondi PAC, in attuazione della convenzione sottoscritta in data 28 maggio 2015 tra il Ministero dell'Interno – Autorità di gestione del Programma Nazionale per i Servizi di cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti – le Università di Messina, Catania e Palermo e l'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro della Regione Siciliana;

VISTO l'Accordo di collaborazione con il quale i tre Atenei Siciliani – Catania, Messina e Palermo – si impegnano a collaborare in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana in merito alla programmazione e pianificazione territoriale PON Inclusione – Sistema di Inclusion Attiva, per la realizzazione delle azioni sopra descritte;

VISTI gli accordi sottoscritti dall'Università di Messina con i Comuni di Bivona in data 20/03/2017, Caltanissetta in data 06/02/2017, Trapani in data 20/03/2017, San Cataldo in data 30/01/2017, Partinico in data 23/01/2017, Villafranca Tirrena in data 31/01/2017, Taormina e Pagliara in data 07/02/2017;

VISTO il piano di riparto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali relativo ai fondi PON-SIA/REI per la Sicilia ed il piano finanziario dettagliato di suddivisione delle spese tra i distretti e le conseguenti assegnazioni all'Ateneo di Messina;

VISTO il D.P.R. 16.4.2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165” che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTO l'art.7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la nota Rettorale prot. n. 2800 del 17/01/2017 con la quale si comunica al Direttore di Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche che le attività formative, amministrative e contabili sono assegnate al Dipartimento dallo stesso diretto;

VISTO il decreto del Direttore del Consiglio del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche del 28/09/2017 con il quale è stato autorizzato l'avvio delle procedure necessarie per l'attivazione del Progetto;

VISTA la nota prot. n. 85253 del 06/11/2018 pervenuta a mezzo e-mail dal Coordinatore Dott. Massimo Rizzuto con la quale, sulla base del crono programma delle attività e delle esigenze ravvisate per la realizzazione degli obiettivi progettuali, si richiede alla struttura di gestione di dare avvio alla procedura selettiva per l'individuazione di n. 16 unità di personale di supporto alla formazione e/o gestione d'aula;



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VISTO l'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

VISTO l'art. 53 del predetto D.Lgs. recante disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 70 del Regolamento di Ateneo dell'Amministrazione della Finanza e Contabilità approvato con D.R. n. 2437 del 22/09/2014;

VISTO l'art. 18, comma 1 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 come modificato dal D.Lgs. n. 97 del 24 maggio 2016 "Obblighi di pubblicazione dei dati relativi agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici" secondo il quale " *Fermo restando quanto previsto dall'art. 9-bis, le pubbliche amministrazioni pubblicano l'elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascuno dei propri dipendenti, con l'indicazione della durata e del compenso spettante per ogni incarico*";

RITENUTO necessario procedere ad una preliminare ricognizione interna all'Ateneo al fine di individuare risorse interne qualificate e disponibili a svolgere tali attività, prima di esplorare l'esistenza di personale esterno qualificato, entrambe le figure con diritto a compenso a valere sulle risorse specificatamente previste dal piano finanziario del progetto;

ACCERTATA la copertura finanziaria sui fondi di pertinenza del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, Progetto PON-SIA, per la somma omnicomprensiva di € 144.100,00;

PROGETTO	N. Referenti Formazione	Compenso omnicomprensivo	Ore	N. tutor	Compenso omnicomprensivo	Ore
PROG.SIC_03 – BIVONA	1	4.000,00 €	80	1	1.800,00 €	60
PROG.SIC_09 – CALTANISSETTA	1	27.000,00 €	540	1	12.000,00 €	400
PROG.SIC_57 – TRAPANI	1	27.000,00 €	540	1	12.000,00 €	400
PROG.SIC_12 - SAN CATALDO	1	9.450,00 €	189	1	4.200,00 €	140
PROG.SIC 47 – PARTINICO	1	12.000,00	240	1	5.400,00 €	180
PROG. SIC.27 - VILLAFRANCA TIRRENA	1	4.050,00 €	81	1	1.800,00 €	60
PROG.SIC.38 – TAORMINA	1	12.150,00 €	243	1	5.400,00 €	180
PROG. SIC_28 – PAGLIARA	1	4.050,00 €	81	1	1.800,00 €	60
	8	99.700,00 €	1994	8	44.400,00 €	1480



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VISTA la Convenzione di sovvenzione ed in particolare l'art.18 "Informazioni su opportunità di finanziamento e bandi" che richiama la normativa inerente le informazioni relative ai bandi ed ai successivi contratti da pubblicare nella sezione "amministrazione trasparente" del sito dell'Ateneo;

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche nella seduta del 14/09/2018 con il quale è stato autorizzato l'avvio della procedura di cui al presente bando;

RENDE NOTO

che presso l'Università degli Studi di Messina, è indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo e, contestualmente, qualora detta verifica dia esito negativo, l'esistenza di professionalità esterne all'Ateneo, di n. 8 referenti didattici e di n. 8 tutor di supporto alla formazione e/o alla gestione d'aula per lo svolgimento delle attività formative previste dai progetti in partenariato con gli ambiti/distretti della Regione Siciliana a valere sul programma operativo nazionale (PON) "Inclusione" nel rispetto delle mansioni previste dall'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, sino alla data di scadenza del progetto prevista per il 31 dicembre 2019 salvo proroga.

Tali incarichi verranno retribuiti con le risorse destinate per le predette figure previste dal Progetto PON Inclusione (SIA/REI).

Art.1

Oggetto dell'incarico e profili

Gli incarichi si svolgeranno nell'ambito del programma operativo nazionale PON Inclusione per l'attuazione del SIA/REI:

PROFILI RICHIESTI

L'incarico prevede la collaborazione con lo staff di progetto ed il supporto alle attività progettuali per tutti gli aspetti tecnico organizzativi e gestionali nelle varie fasi inerenti la realizzazione di progetto.

I soggetti che verranno individuati dovranno rendere, in particolare, le prestazioni come di seguito riportate:



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

PROFILI PROFESSIONALI	NUMERO UNITA'	MANSIONI PRINCIPALI
REFERENTE DIDATTICO	N. 8	Predisposizione del calendario-orario del corso e dei workshop: - contatti con i docenti e collegamento tra di essi per la gestione dei contenuti del corso; - cura degli aspetti organizzativo-logistici; - gestione dei rapporti con i soggetti coinvolti nell'attività formativa; - referente per l'andamento delle attività formative (collegamento tra i diversi contenuti presentati-attenzione alla coerenza di metodi e contenuti); creazione degli strumenti di monitoraggio e valutazione del percorso formativo – stesura di report finali.
TUTOR DI SUPPORTO ALLA FORMAZIONE E/O ALLA GESTIONE D'AULA	N. 8	Partecipa a tutti gli incontri previsti nell'attività formativa, supporta il Referente didattico in tutti gli aspetti organizzativi e logistici: verifica il numero degli iscritti, predispone il materiale necessario al corso, il registro delle presenze, ecc.; collabora con il Referente e i docenti alla somministrazione dei questionari di verifica; svolge un ruolo di “cerniera” tra le esigenze dei partecipanti e i docenti.

Art.2 Requisiti

Può presentare domanda il personale docente dell'Ateneo che dichiari di essere disponibile a svolgere, le attività sopra descritte, alle condizioni e termini previsti dai successivi articoli, secondo quanto previsto dal vigente CCNL, in distacco dalla struttura di appartenenza e previa autorizzazione del proprio responsabile, in possesso dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste. La valutazione comparativa sarà svolta nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 D.L.gs. n. 165/2001.

Può presentare altresì domanda il personale esterno, in possesso dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, disponibili a svolgere l'incarico.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Requisiti specifici di ammissione:

Profilo di Referente didattico:

- Diploma di Laurea V.O., Laurea specialistica o Laurea magistrale;
- Esperienza certificata nel ruolo di Referente didattico e/o Responsabile della Formazione nell'ambito di corsi di formazione, master, corsi di alta qualificazione, maturata presso Università e/o Enti di formazione pubblici o privati.

Profilo di Tutor di supporto alla formazione e/o alla gestione d'aula:

- Laurea Triennale o Diploma di Laurea V.O., Laurea specialistica o Laurea magistrale;
- Esperienza certificata nel ruolo di tutor di supporto alla formazione e/o alla gestione d'aula nell'ambito di corsi di formazione, master, corsi di alta qualificazione, maturata presso Università e/o Enti di formazione pubblici o privati.

Art.3

Durata del contratto

La prestazione per ogni profilo decorrerà dalla data di accettazione dell'incarico e avrà termine al 31/12/2019 salvo integrazioni e/o modifiche del Progetto che potrebbero intervenire in itinere da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. L'impegno massimo orario per tutta la durata del Progetto è indicato nella tabella su riportata e comunque verrà rapportato alle esigenze che si manifesteranno in corso d'opera;

Art. 4

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato (All. A) o (All. B), deve essere corredata da:

- curriculum vitae in formato europeo - attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt. 46, 47 e 76, firmato in ogni pagina e datato;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire in busta chiusa sulla quale devono risultare, pena l'esclusione dalla selezione, i dati personali del candidato, il profilo di interesse e la dicitura: "*Programma PON Inclusion SIA/REI - Prog. SIC.....*".

Il plico dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 14/12/2018 intestato a Dipartimento di Scienze politiche e giuridiche Piazza XX Settembre n. 4 – 98122 MESSINA con le seguenti modalità:



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- a) Raccomandata A/R che dovrà pervenire entro il termine di scadenza (non fa fede il timbro postale accettante);
- b) Presentata a mano direttamente all'indirizzo indicato;
- c) PEC al seguente indirizzo di posta elettronica: dipartimento.scipog@pec.unime.it

La validità dell'istanza è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata (PEC), riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto, NON sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice, pena esclusione.

L'invio deve avvenire in unica spedizione, allegando uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile (preferibilmente PDF), contenenti l'istanza e gli allegati. Si consiglia di allegare documenti informatici in formato PDF bianco e nero.

Qualsiasi altra modalità di trasmissione telematica non conforme alle predette indicazioni, NON sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

E' consentita la partecipazione ad un solo profilo e per max un progetto pena l'esclusione dalla selezione.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine. Non saranno accettati documenti pervenuti oltre i termini di scadenza stabiliti.

Art. 5

Modalità di selezione

La valutazione comparativa sarà svolta da una Commissione nominata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e giuridiche e composta da esperti nelle attività indicate nei vari profili.

La selezione avverrà sulla base del curriculum presentato da ciascun candidato e di un colloquio. Conseguendo l'ammissione al colloquio il candidato che riporterà nella valutazione del curriculum un punteggio non inferiore a 15.

La Commissione valuterà esclusivamente le attività lavorative indicate in maniera chiara e dettagliata, con l'indicazione specifica delle date di inizio e fine dei periodi lavorativi.

Il punteggio attribuito ai titoli valutabili e al colloquio fino ad un massimo di 100 sarà così articolato:



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- Curriculum max 40 punti distribuiti come segue:
- Laurea max 10 punti così suddivisi:

Laurea	Diploma di Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea magistrale, da 7 a 10 punti	Max 10
Laurea triennale	Non valutabile in presenza di Diploma di Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea Magistrale da 7 a 10 punti	Max 10

- Altri titoli di studio max 6 punti nel totale complessivo:

Dottorato di ricerca	3
Master, specializzazioni e/o corsi di alta qualificazione	2
Altri titoli	1

- Esperienza professionale max 20 punti:

Esperienza lavorativa maturata nel profilo richiesto presso Enti pubblici o privati	2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di esperienza maturata fino ad un massimo di 24
Altre esperienze professionali presso Enti pubblici	1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di esperienza maturata fino ad un massimo di 24

- Colloquio (max 60 punti)

Il colloquio tenderà ad accertare l' idoneità professionale ed attitudinale del candidato a svolgere i compiti relativi ai vari profili nonché la conoscenza generale del programma operativo nazionale PON "Inclusione" per l'attuazione del SIA/REI.

I candidati in possesso dei requisiti e dei titoli richiesti e risultati idonei saranno invitati, a seguito di apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo, a sostenere il colloquio il giorno stabilito dalla Commissione presso la sede del Dipartimento SCIOG in piazza XX Settembre n. 4. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati che non si presenteranno per sostenere il colloquio, nel luogo e nella data indicati, risulteranno rinunciari.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Consegue l' idoneità il candidato che riporterà il punteggio complessivo, costituito dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli e al colloquio, non inferiore a 40/100. In caso di rinuncia si procederà allo scorrimento della graduatoria.

La Commissione procederà prioritariamente alla selezione delle domande di partecipazione riportanti l' indicazione "Personale interno" e in caso di mancanza di candidature o di non assegnazione dell' incarico, si procederà alla selezione delle domande di partecipazione riportanti l' indicazione "Personale esterno". Al termine della valutazione verrà stilata in via provvisoria una graduatoria di merito per ogni profilo.

L' esito della procedura comparativa sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito web dell' Università degli Studi di Messina, sezione bandi e concorsi.

In caso di rinuncia si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Art. 6

Natura degli incarichi e trattamento economico

Gli incarichi che verranno assegnati saranno stipulati nel rispetto della disciplina delle mansioni previste dall' art. 52 del D.Lgs. 165/2001.

Nel caso di assegnazione a personale esterno il relativo incarico che verrà assegnato al personale esterno vincitore della valutazione comparativa, avrà natura di collaborazione coordinata e continuativa e verrà conferito ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2222 e segg. del Codice Civile, trattandosi di prestazione d' opera e/o di natura intellettuale, da espletare in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione. L' attività verrà rendicontata nel rispetto delle disposizioni richiamate dal Manuale delle regole di ammissibilità delle spese. Potrà disporsi, previa autorizzazione da parte del Coordinatore del progetto, il rimborso delle spese sostenute dall' incaricato a fronte delle trasferte riconducibili alla prestazione, ove previsto e nei limiti delle disponibilità di cui ai predetti Progetti, in osservanza della normativa nazionale e regolamentare di settore. Il collaboratore dovrà essere formalmente incaricato dal Coordinatore del progetto mediante lettera di autorizzazione dalla quale risulti il motivo del viaggio e la stretta connessione con le esigenze del progetto.

In caso di rinuncia, mancata accettazione e/o impedimenti dei candidati prescelti, prima o durante l' espletamento dell' incarico, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

In ogni caso, fatto salvo il rispetto degli obblighi istituzionali, l' affidamento dell' incarico comporterà l' impegno a svolgere l' attività senza vincolo di subordinazione. I compensi che verranno erogati al personale ricadono sulle risorse del progetto PON-SIA.

Il compenso riconosciuto come da tabella suesposta è inteso al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell' Ente e del collaboratore, nel rispetto della disciplina comunitaria e nazionale.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Il compenso verrà corrisposto in 3 rate posticipate previa presentazione del time sheet del periodo, attestante le attività e le ore effettivamente svolte e rimarrà invariato fino al termine della collaborazione.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del D.L.gs. 196/03, della disciplina prevista dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. e dal Regolamento UE 2016/679.

Art. 8

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i. al quale rivolgersi per avere qualsiasi informazione attinente la presente selezione è la sig.ra Claudia Pagano in servizio presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche tel. 090/6768170 email: cpagano@unime.it

Art. 9

Norme finali

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni normative vigenti nazionali, la regolamentazione interna nonché le disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Università, attualmente vigente.

Il presente avviso nonché l'esito e qualsiasi comunicazione relativa alla procedura comparativa saranno pubblicati sul sito web di Ateneo Sezione Bandi e concorsi.

Detta pubblicità ha valore di notifica ufficiale.

Messina,

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Mario Calogero

R.p.A.: Dott.ssa C.Pagano



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO