



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE**

Progetti a valere sul programma operativo nazionale (PON) “Inclusione” per l’attuazione del SIA/REI

CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di San Cataldo	J41E17000490006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Taormina	J41E17000550006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Trapani	J41E17000450006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Villafranca	J41E17000460006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Bivona	J41E17000470006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Caltanissetta	J41E17000480006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Pagliara	J41E17000500006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Partinico	J41E17000560006

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L’INDIVIDUAZIONE DI N. 7 RICERCATORI SENIOR E N. 7 RICERCATORI JUNIOR PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA’ PREVISTE DAI PROGETTI IN PARTENARIATO CON GLI AMBITI/DISTRETTI DELLA REGIONE SICILIANA A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE “INCLUSIONE” PER L’ATTUAZIONE DEL SIA/REI.

PREMESSO che l’Università degli Studi di Messina è impegnata a sostenere lo sviluppo delle politiche pubbliche finalizzate all’integrazione ed all’inclusione sociale, utili alla crescita socio-economica del territorio;

VISTO l’art. 1 della L. 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) che, al comma 386, ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un apposito fondo per l’attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale;

VISTO il Decreto Interministeriale 26 maggio 2016 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016) con il quale viene istituito il sistema di Sostegno per l’Inclusione Attiva esteso a tutto il territorio nazionale. Secondo quanto stabilito da tale decreto, l’Autorità di Gestione del PON Inclusione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali – Divisione II – ha pubblicato il 04/08/2016 il Bando non competitivo a valere sul programma operativo nazionale (PON) “Inclusione”, che accoglie i progetti distrettuali per l’attuazione del sostegno per l’inclusione attiva (SIA);



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

CONSIDERATO che le azioni finanziate dal PON e, più in generale, tutte le nuove politiche di contrasto alla povertà, sono ispirate al principio di inclusione attiva, da realizzare mediante una rete integrata di servizi e interventi erogati in sinergia con gli altri servizi del territorio e con i soggetti del terzo settore, sulla base di una valutazione globale delle problematiche, dei bisogni e delle risorse della persona e del suo nucleo familiare e che ciò instaura un patto tra servizi e famiglie implicante una reciproca assunzione di responsabilità e di impegni;

VISTO il D. Lgs. 15 settembre 2017, n. 147 recante disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà, e, in particolare, l'art. 2, che, al comma 1, istituisce il Reddito di inclusione, quale misura unica a livello nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale;

CONSIDERATO che il Ministero riconosce quali enti gestori del SIA/REI gli Ambiti Territoriali, così come identificati ai sensi dell'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328;

CONSIDERATO che a tali Ambiti è demandata la sottoscrizione di accordi formali per la collaborazione inter-istituzionale e inter-servizi nel territorio, in seno ai quali sono specificate le reciproche responsabilità e le procedure operative da adottare nell'offerta integrata e coordinata dei servizi;

CONSIDERATO che tra le azioni finanziate dal PON Inclusion e è prevista la formazione e *empowerment* degli operatori sociali finalizzato al presidio delle funzioni di *pre-assessment* e presa in carico (*assessment*, progettazione e attuazione degli interventi), nonché delle procedure connesse al SIA/REI;

CONSIDERATO che il coinvolgimento delle Università siciliane è coerente con le finalità formative che si intendono perseguire in favore degli operatori coinvolti nell'attivazione e inserimento lavorativo e sociale di persone svantaggiate ed in carico per il SIA/REI e con la creazione di *partnership* tra i diversi attori del territorio che operano nell'ambito del contrasto alla povertà;

CONSIDERATO che gli Atenei di Messina, Palermo e Catania hanno già realizzato un'azione di sistema sperimentale avente la finalità di rafforzare la formazione del personale degli Ambiti/Distretti, intesa come formazione specialistica del personale degli uffici di piano per aree distrettuali impegnati nella progettazione, gestione e rendicontazione dei progetti a valere sui fondi PAC, in attuazione della convenzione sottoscritta in data 28 maggio 2015 tra il Ministero dell'Interno – Autorità di gestione del Programma Nazionale per i Servizi di cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti – le Università di Messina, Catania e Palermo e l'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro della Regione Siciliana;

VISTO l'Accordo con il quale gli Atenei di Messina, Palermo e Catania si impegnano a collaborare in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana in merito alla programmazione e pianificazione territoriale PON Inclusion e – Sistema di Inclusione Attiva, per la realizzazione delle azioni sopra descritte;

VISTI gli accordi sottoscritti dall'Università di Messina con i Comuni di Bivona in data 20/03/2017, Caltanissetta in data 06/02/2017, Trapani in data 20/03/2017, San Cataldo in data



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

30/01/2017, Partinico in data 23/01/2017, Villafranca Tirrena in data 31/01/2017, Taormina e Pagliara in data 07/02/2017;

VISTO il piano di riparto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativo ai fondi PON-SIA/REI per la Sicilia ed il piano finanziario dettagliato di suddivisione delle spese tra i distretti e le conseguenti assegnazioni all'Ateneo di Messina;

VISTO il D.P.R. 16.4.2013, n. 62 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165”* che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTO l’art.7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la nota prot. n. 2800 del 17/01/2017 con la quale il Rettore dell’Università degli Studi di Messina assegna al Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche le attività formative, amministrative e contabili relative all’attuazione del progetto;

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche del 28/09/2017 con il quale è stato autorizzato l’avvio delle procedure necessarie per l’attivazione del Progetto;

VISTO l’art. 53 del predetto Decreto Legislativo recante disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l’art. 70 del Regolamento di Ateneo dell’Amministrazione della Finanza e Contabilità approvato con D.R. n. 2437 del 22/09/2014;

VISTO l’art. 18, comma 1 del D. Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 come modificato dal D. Lgs. n. 97 del 24 maggio 2016 *“Obblighi di pubblicazione dei dati relativi agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici”*;

RITENUTO di dover procedere ad una preliminare ricognizione interna all’Università degli Studi di Messina, amministrazione procedente, al fine di individuare risorse umane qualificate e disponibili a svolgere tali attività a titolo gratuito, nonché – attraverso il medesimo avviso – all’individuazione di personale qualificato con diritto a compenso a valere sulle risorse specificatamente previste dal piano finanziario del progetto;

ACCERTATA la copertura finanziaria sui fondi di pertinenza del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, Progetto PON-SIA, per la somma omnicomprensiva di € 60.900,00 per i Ricercatori Senior e di € 39.300,00 per i Ricercatori Junior;

VISTA la Convenzione di sovvenzione ed in particolare l’art.18 *“Informazioni su opportunità di finanziamento e bandi”* che richiama la normativa inerente le informazioni relative ai bandi ed ai successivi contratti da pubblicare nella sezione “amministrazione trasparente” del sito dell’Ateneo;



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VISTA la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 con cui il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali disciplina la tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito del P.O.N.;

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche prot. N. 13752 del 11.02.2019 Rep. 9/2019 con il quale è stato autorizzato l'avvio della procedura di cui al presente bando.

Tutto quanto sopra visto e considerato,

SI RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione comparativa per titoli, diretta a selezionare personale docente dell'Università degli Studi di Messina disponibile allo svolgimento a titolo gratuito delle attività di ricerca di seguito specificate previste dai progetti in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana, a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". In mancanza di personale strutturato disponibile si procederà alla selezione pubblica.

La selezione pubblica è rivolta alle seguenti categorie di personale:

- **Personale docente dell'Università degli Studi di Messina in aggiunta ed oltre il carico di lavoro istituzionalmente assegnato per l'A.A. 2018-2019 in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 con retribuzione rapportata al proprio costo orario, ai sensi della Circolare 02/02/2009 n.9 del Ministero del Lavoro, Salute e Politiche sociali e delle "Linee Guida per la copertura degli insegnamenti nell'ambito dei Programmi formativi cui l'Università partecipa", emanate dal Direttore Generale dell'Università degli Studi di Messina, di cui al prot.n.22863 dell'08/04/2014, e comunque entro il massimale previsto dal Progetto.**
- **Personale esterno**, in possesso dei requisiti di cui all'art. 2.

Pertanto, gli incarichi per il personale selezionato nell'ambito della ricognizione interna non danno diritto a compenso e saranno svolti a titolo gratuito; gli incarichi per il personale selezionato nell'ambito della selezione pubblica nel caso di personale docente dell'Università degli Studi di Messina saranno remunerati al proprio costo orario e comunque entro il massimale previsto dal Progetto, invece, nel caso di personale esterno, gli incarichi saranno retribuiti secondo gli importi stabiliti dal Progetto.

Art.1

Oggetto dell'incarico e profili

Gli incarichi si svolgeranno nell'ambito del PON "Inclusione".

Ciascun incarico prevede lo svolgimento di attività di ricerca per i profili e le ore sotto indicate in collaborazione con lo *staff* di progetto ed a supporto delle attività progettuali.

Oggetto specifico dell'incarico è lo svolgimento di attività di ricerca socio-economica per l'orientamento di interventi innovativi di integrazione socio-lavorativa.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

I Ricercatori *senior* dovranno espletare, ciascuno per il Distretto di competenza, ogni attività utile alla definizione del modello di ricerca, elaborazione della metodologia di indagine e predisposizione degli strumenti di rilevazione sul campo. I Ricercatori *senior* dovranno inoltre monitorare e valutare l'andamento della ricerca, adottando ogni utile intervento per il rispetto della tempistica e della qualità dell'*output* richiesto dal progetto, coordinando la stesura del *report* finale, da cui dovranno evincersi indicazioni di *policy* per lo sviluppo di interventi di integrazione socio-lavorativa mirati rispetto ai diversi settori economici individuati in relazione al contesto.

I Ricercatori *junior* dovranno espletare, ciascuno per il Distretto di competenza, ogni attività utile a supportare il Ricercatore *senior* per la realizzazione della ricerca. A tal fine il Ricercatore *junior* dovrà svolgere ricerca documentale e sul campo, procedere alla rilevazione delle informazioni sulla base delle indicazioni e degli strumenti che verranno forniti dal Ricercatore *senior*, provvedere al caricamento ed alla verifica dei dati per consentirne l'elaborazione e collaborare direttamente alla stesura dei contenuti necessari alla redazione del report finale.

DISTRETTO	N. RICERCATORI SENIOR	TOTALE ORE	N. RICERCATORI JUNIOR	TOTALE ORE
PROG.SIC_09 - CALTANISSETTA	1	200	1	300
PROG.SIC_57 - TRAPANI	1	250	1	350
PROG.SIC_12 – SAN CATALDO	1	80	1	120
PROG.SIC_47 - PARTINICO	1	150	1	250
PROG.SIC_27 – VILLAFRANCA TIRRENA	1	50	1	70
PROG.SIC_38 - TAORMINA	1	100	1	160
PROG.SIC_28 - PAGLIARA	1	40	1	60

Art.2

Requisiti di partecipazione

Può partecipare alla procedura di ricognizione interna per Ricercatore senior e Junior il personale interno di ruolo istituzionalmente preposto all'attività di ricerca con stato giuridico di professore universitario di prima e seconda fascia, ricercatore universitario a tempo indeterminato e ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 della legge 30.12.2010, n. 240, preposto all'attività di ricerca nell'Università degli Studi di Messina che si impegni a svolgere a titolo gratuito, - salva autorizzazione dell'Ateneo (da conseguire e produrre entro la data di svolgimento dell'incarico) - , la prestazione relativa all'incarico assegnato, nel rispetto del carico di lavoro istituzionale per l'anno accademico in corso.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Può partecipare alla selezione pubblica per il profilo di Ricercatore senior il candidato appartenente ad una delle seguenti categorie professionali: personale interno di ruolo istituzionalmente preposto all'attività di ricerca con stato giuridico di professore universitario di prima e seconda fascia, ricercatore universitario a tempo indeterminato e ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 della legge 30.12.2010, n. 240; personale preposto all'attività di ricerca presso Enti/Imprese il cui oggetto sociale sia prevalentemente orientato all'attività di ricerca.

Costituisce requisito minimo di ammissione alla ricognizione interna ed alla procedura di selezione pubblica per il profilo di Ricercatore senior la comprovata esperienza almeno triennale in attività di ricerca svolta nell'area delle scienze economico-statistiche.

Può partecipare alla selezione pubblica per il profilo di Ricercatore junior il candidato appartenente ad una delle seguenti categorie professionali: personale docente interno di ruolo istituzionalmente preposto all'attività di ricerca con stato giuridico di professore universitario di prima e seconda fascia, ricercatore universitario a tempo indeterminato e ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 della legge 30.12.2010, n. 240; personale preposto all'attività di ricerca presso Enti/Imprese il cui oggetto sociale sia prevalentemente orientato all'attività di ricerca.

Costituisce requisito minimo di ammissione sia per la ricognizione interna che per la procedura di selezione pubblica la comprovata esperienza almeno annuale in attività di ricerca svolta nell'area delle scienze economico-statistiche.

Le attività avranno luogo secondo le esigenze progettuali e comunque, in linea con le disposizioni date dal Coordinatore Scientifico del Progetto.

Art.3

Durata del contratto

La prestazione per ogni profilo decorrerà dalla data di accettazione dell'incarico e avrà termine entro o non oltre il 31/12/2019 salvo integrazioni e/o modifiche del Progetto che potrebbero intervenire *in itinere* da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. L'impegno massimo orario per tutta la durata del Progetto è indicato nella tabella di cui al precedente art. 2 e comunque verrà rapportato alle esigenze che si manifesteranno in corso d'opera.

Art. 4

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato (Allegato A per ricognizione interna o Allegato B per selezione pubblica), deve essere corredata, a pena di esclusione, da:

- *curriculum vitae* in formato europeo attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R.445/2000 artt. 46, 47 e 76, firmato e datato;
- elenco delle pubblicazioni firmato e datato, corredato da autocertificazione ai sensi del D.P.R.445/2000 artt. 46, 47 e 76;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire a pena di esclusione entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 20/02/2019 al Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, Piazza XX Settembre n.1/4 – 98122 MESSINA con una delle seguenti modalità:



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- a) raccomandata A/R che dovrà pervenire entro il termine di scadenza (non fa fede il timbro postale accettante);
- b) presentata a mano direttamente all'indirizzo indicato;
- c) PEC al seguente indirizzo di posta elettronica: *dipartimento.scipog@pec.unime.it*

Ciascun candidato può presentare domanda per più Distretti indicando il/i Distretto/i per i quali si candida e la disponibilità a svolgere l'incarico presso altri Ambiti/Distretti.

Nel caso in cui non dovesse essere assegnata la totalità degli incarichi, l'amministrazione si riserva di procedere allo scorrimento della graduatoria, proponendo agli idonei gli incarichi non assegnati.

Se la candidatura è presentata in formato cartaceo (a mano o per posta raccomandata) il plico dovrà pervenire in busta chiusa sulla quale devono risultare, pena l'esclusione dalla selezione, i dati personali del candidato, la procedura prescelta ("ricognizione interna" o "selezione pubblica"), l'incarico per il quale si propone la candidatura ("ricercatore *senior*" o "ricercatore *junior*"), il/i Distretto/i prescelti.

Se la candidatura è presentata via posta elettronica certificata (PEC) la validità dell'istanza è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di PEC riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto, non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice e il candidato sarà escluso.

L'invio deve avvenire in unica spedizione, allegando uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile (preferibilmente PDF), contenenti l'istanza e gli allegati.

Qualsiasi altra modalità di trasmissione telematica non conforme alle predette indicazioni, non sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, successivamente alle ore 12:00 del giorno 20/02/2019. Non saranno accettati documenti pervenuti oltre i termini di scadenza stabiliti.

Art. 5

Modalità di selezione

La valutazione comparativa sarà svolta per titoli da una Commissione nominata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche e composta da esperti nelle attività indicate.

La selezione avverrà sulla base dei *curricula* presentati, delle esperienze professionali dichiarate, delle pubblicazioni scientifiche di cui all'elenco prodotto dal candidato e di qualsiasi altro titolo ritenuto utile produrre ai fini della procedura di valutazione comparativa.

La Commissione valuterà esclusivamente le attività professionali indicate in maniera chiara e dettagliata, con l'indicazione specifica delle date di inizio e fine dei periodi lavorativi. Le esperienze lavorative che non riportano la data di inizio e fine e le strutture di svolgimento (datore di lavoro) non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

Il punteggio attribuito ai titoli valutabili, fino ad un massimo di 50, sarà così articolato:



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- **Curriculum Vitae** da cui si desuma l'esperienza professionale e di ricerca nelle tematiche oggetto del bando (v. art. 2): max 35 punti;

- **Pubblicazioni scientifiche**, attinenti le tematiche della ricerca o affini (v. art. 2): max 15 punti.

La Commissione procederà alla selezione pubblica solo in carenza di candidature nella procedura di ricognizione interna.

La Commissione redigerà una graduatoria per ciascun Ambito/Distretto. Conseguirà l'idoneità il candidato che riporterà un punteggio complessivo non inferiore a 30/50. La Commissione inoltre redigerà una graduatoria generale degli idonei dalla quale l'Amministrazione potrà eventualmente attingere per la copertura di incarichi non assegnati.

Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica, dovrà presentare, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, o per motivi di interesse pubblico, l'Università si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico, senza che sorga, in capo ai vincitori, alcuna pretesa.

L'esito della selezione sarà pubblicato con valore di notifica ufficiale sul sito web dell'Ateneo di Messina (www.unime.it) nella sezione Bandi e Concorsi e sui siti istituzionali delle Università di Palermo e Catania.

Art. 6

Forma di contratto e compenso previsto

Gli incarichi che saranno assegnati ai vincitori della selezione pubblica avranno natura di collaborazione e saranno conferiti ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2222 e segg. del Codice Civile.

Il personale docente dell'Università di Messina selezionato nell'ambito della procedura di ricognizione interna dovrà svolgere l'attività nel rispetto del proprio carico didattico istituzionalmente assegnato e a titolo gratuito.

Il personale docente dell'Università di Messina selezionato nell'ambito della procedura di selezione pubblica dovrà svolgere l'attività oltre il proprio carico didattico istituzionalmente assegnato e al di fuori dell'orario di servizio ed avrà diritto ad una remunerazione rapportata al costo orario al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore ai sensi della Circolare 02/02/2009 n.9 del Ministero del Lavoro, Salute e Politiche sociali e delle "Linee Guida per la copertura degli insegnamenti nell'ambito dei Programmi formativi cui l'Università partecipa", emanate dal Direttore Generale dell'Università degli Studi di Messina, di cui al prot.n.22863 dell'08/04/2014) fino ad un massimo di € 70/h per Ricercatore senior ed € 30/h per Ricercatore junior.

Il compenso orario previsto per il personale esterno individuato all'esito della selezione pubblica sarà pari a € 70,00 orarie per i Ricercatori *senior* ed € 30,00 per i Ricercatori *junior*, omnicomprendenti al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore, nel rispetto della disciplina comunitaria e nazionale e di tutte le spese che il collaboratore dovrà affrontare per l'espletamento dell'incarico. Gli incarichi saranno svolti secondo le esigenze organizzative del Progetto e nel rispetto delle tempistiche progettuali. Non sono previsti rimborsi per spese di missione (viaggio, vitto, alloggio, ecc.).

Qualora si dovessero verificare riduzioni o sospensioni dell'attività dell'incarico conferito, per motivi organizzativi, il compenso sarà rapportato alle ore di collaborazione effettivamente svolte.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

La spesa graverà sulle risorse del progetto PON-SIA e l'attività sarà svolta sotto la supervisione del Coordinatore del Progetto, al quale dovranno essere consegnati i registri attestanti il regolare svolgimento dell'attività prevista.

Il compenso verrà corrisposto in rate trimestrali previa presentazione del registro e il time sheet del periodo, attestante le attività e le ore effettivamente svolte e rimarrà invariato fino al termine della collaborazione.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/03, della disciplina prevista dal D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. e dal Regolamento UE 2016/679.

Art. 8

Responsabile del procedimento

Ai sensi della L. n. 241/90 e s.m.i. il Responsabile del Procedimento, al quale rivolgersi per avere qualsiasi informazione attinente la presente selezione, è la dott.ssa Claudia Pagano, in servizio presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche dell'Università degli Studi di Messina (tel. 090/6768170 - email cpagano@unime.it)

Art. 9

Norme finali

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni normative vigenti nazionali, la regolamentazione interna nonché le disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Università, attualmente vigente.

Il presente avviso nonché l'esito e qualsiasi comunicazione relativa alla procedura comparativa saranno pubblicati sul sito web dell'Università degli Studi di Messina (www.unime.it) alla sezione Bandi e Concorsi.

Detta pubblicità ha valore di notifica ufficiale.

Messina,

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Mario Calogero

R.p.A.: dott.ssa Claudia Pagano



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO