



Università degli Studi di Messina	
Prot. N.	17872
Del	09/03/2017
Til./Cl.	VU/1 - Partenza
Decreti n.	529/2017

# Università degli Studi di Messina

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Ministeriale del 27.07.1988, n. 534, concernente le integrazioni e modificazioni alla normativa concorsuale per il reclutamento del personale tecnico e amministrativo delle università, di cui al regolamento approvato con decreto ministeriale 20 maggio 1983;
- VISTA** la Legge 09.05.1989, n. 168, concernente l'autonomia delle Università;
- VISTA** la legge 07.08.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTA** la Legge 05.02.1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;
- VISTO** il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- VISTO** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- VISTA** la Legge 15.05.1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni, in merito allo snellimento dell'attività amministrativa dei procedimenti di decisione e controllo;
- VISTA** la legge 12.03.1999, n.68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- VISTO** il D.M. 03.11.1999, n. 509 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTI** i CC.CC.NN.LL. del personale tecnico - amministrativo del comparto Università sottoscritti in data 09.08.2000, 13.05.2003, 27.01.2005, 16.10.2008;
- VISTO** il D.P.R. 10.10.2000, n. 333, "Regolamento di esecuzione per l'attuazione della Legge 12.03.1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO** l'art. 7 della legge 16.01.2003, n. 3, recante disposizioni in materia di mobilità del personale delle Pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. del 30.6.2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- VISTO** il D.M. 22.10.2004, n. 270 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la delibera del Consiglio di amministrazione del 07.02.2006 con la quale è stato determinato in €. 30,00 il contributo di partecipazione di ciascun candidato per la partecipazione ad ogni selezione;
- VISTO** il D.P.R. 11.02.2005, n. 68, "Regolamento recante disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell'art. 27 della Legge 16 gennaio 2003 n. 3";
- VISTO** il decreto legislativo 07.03.2005, n. 82, così come modificato dal decreto legislativo 30.12.2010, n. 235, denominato "Codice dell'Amministrazione Digitale";
- VISTO** il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- VISTO** il D.Lgs. del 19.11.2007, n. 251, - Attuazione della direttiva 2004/83/CE recante norme minime sull'attribuzione, a cittadini di Paesi terzi o apolidi, della qualifica del rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, nonché norme minime sul contenuto della protezione riconosciuta;
- VISTO** il D.Lgs. 15.03.2010, n. 66 "Codice dell'ordinamento militare";
- VISTA** la Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";

- VISTA** la legge 30.12.2010, n. 240, recante norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- VISTO** il codice dei comportamenti nella comunità Universitaria ispirati ad etica pubblica;
- VISTO** lo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. n. 1244 del 14.05.2012 modificato con D.R. n. 3429 del 30.12.2014;
- VISTA** la Legge 6.11.2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- VISTO** il D. Lgs. 14.03.2013, n. 33, in materia di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- VISTO** l'art. 4 del Decreto Legge 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni in Legge 30.10.2013, n. 125, recante "disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";
- VISTO** il Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.07.2014;
- VISTO** il Decreto Legge 31.12.2014, n. 192, convertito con modificazioni dalla legge 27.02.2015 n. 11 "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative" (mille proroghe);
- VISTA** la nota del MIUR – Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca - prot. n. 1555 del 10.02.2015, avente ad oggetto programmazione e reclutamento di personale anno 2015;
- VISTA** la delibera del Consiglio di amministrazione del 30.07.2015, con la quale si autorizza la copertura, tra l'altro, di n. 1 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per esperto Informatico ed in elaborazione dati;
- VISTO** il D.Lgs 25.05.2016, n. 97, in materia di "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- VISTA** la legge 11.12.2016, n. 232, avente ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019" (legge di stabilità 2017);
- VISTO** il D.L. 30.12.2016, n. 244, in materia di "Proroga e definizione di termini", convertito con modificazioni dalla L. 27 febbraio 2017, n. 19;
- CONSIDERATO** l'esito negativo della procedura esperita ai sensi dell'art. 30 e 34 *bis* D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e dall'art. 57 del vigente C.C.N.L. comparto università;
- ACCERTATA** l'inesistenza di graduatorie utili di concorsi già espletati, in relazione alla specifica professionalità richiesta;
- RAVVISATA** la necessità di procedere all'emanazione del bando di concorso per il reclutamento di n. 1 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per esperto nella programmazione e gestione di sistemi distribuiti basati sul paradigma del Cloud computing e dei sistemi avanzati di virtualizzazione;
- ACCERTATA** la copertura finanziaria;
- TENUTO CONTO** che questa Amministrazione ha cumulato frazioni di posti da riservare alle categorie di volontari delle Forze armate di cui agli articoli 1014 e 678 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;

## DECRETA

### Art.1 (Indizione)

1. E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per esperto nella programmazione e gestione di sistemi distribuiti basati sul paradigma del Cloud computing e dei sistemi avanzati di virtualizzazione **prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli articoli 1014 e 678 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.**

La partecipazione alla selezione è aperta anche ai candidati che non appartengono alle categorie dei volontari delle Forze Armate di cui agli articoli 1014 e 678 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66. Solo nel caso in cui non risultino idonei candidati riservatari verrà dichiarato vincitore il candidato non appartenente alle categorie di cui al D.lgs. n. 66/2010, seguendo l'ordine della graduatoria di merito.

2. La figura professionale richiesta dovrà lavorare nell'ambito della programmazione e gestione di sistemi distribuiti sul paradigma del Cloud computing e dei sistemi avanzati di virtualizzazione. In particolare dovrà occuparsi della configurazione e gestione di grandi strutture di calcolo, tipo il data center installato presso il Dipartimento di Ingegneria, sviluppando soluzioni sia a livello middleware che applicativo, curando anche l'integrazione con la piattaforma europea FiWare. Le attività previste rientrano nell'ambito del processo di innovazione tecnologica dell'Ateneo, con particolare riferimento allo sviluppo di nuovi servizi di tipo smart per l'ottimizzazione dei processi amministrativo/gestionali tramite le più moderne tecniche di virtualizzazione.
3. L'Amministrazione garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento nei luoghi di lavoro.

## **Art. 2**

### **(Requisiti generali di ammissione)**

1. Per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 1 è richiesto:

a) di essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio o equipollente:

#### **Lauree vecchio ordinamento**

- Laurea in Informatica
- Laurea in Ingegneria Informatica
- Laurea In Ingegneria Elettronica

#### **Lauree triennali**

- Scienze e Tecnologie Informatiche (26 – L-31)
- Ingegneria dell'Informazione (9 – L-8)

#### **Lauree specialistiche (D.M. 509/99)**

- Informatica 23/S
- Tecniche e metodi per la società dell'informazione 100/S
- Ingegneria elettronica 32/S
- Ingegneria dell'automazione 29/S
- Ingegneria informatica 35/S

#### **Lauree Magistrali (D.M. 270/04)**

- Informatica LM -18
- Sicurezza informatica LM – 66
- Tecniche e metodi per la società dell'informazione LM - 91
- Ingegneria elettronica LM -29
- Ingegneria dell'automazione LM -25
- Ingegneria informatica LM -32

per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o di riconoscimento accademico ai sensi della vigente normativa in materia secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 (sito web di riferimento:<http://www.funzionepubblica.gov.it/la-struttura/dipartimento-della-funzionepubblica/documentazione/modulistica-per-il-riconoscimento-dei-titoli-di-studio-/presentazione.aspx>). In mancanza del provvedimento di equipollenza o di riconoscimento accademico,

potrà essere dichiarata in domanda l'avvenuta presentazione della richiesta degli stessi. In quest'ultimo caso, i candidati saranno ammessi al concorso con riserva, fermo restando che l'equipollenza o il riconoscimento del titolo di studio dovranno obbligatoriamente essere posseduti al momento dell'assunzione;

b) di aver maturato nella professionalità di cui all'art. 1 c. 1 un'esperienza, almeno biennale, presso pubbliche amministrazioni e/o enti pubblici o in enti e/o soggetti privati **nel settore dell'informatica** con almeno 15 dipendenti con contratto di lavoro subordinato;

**oppure**

di aver frequentato per almeno 2 anni, un **Dottorato di Ricerca** in discipline attinenti la professionalità richiesta o, comunque, coerenti con la figura professionale del posto messo a concorso;

**ovvero**

di aver beneficiato, per almeno 2 anni, di **Assegno di Ricerca** in discipline attinenti la professionalità richiesta o, comunque, coerenti con la figura professionale del posto messo a concorso;

c) di appartenere ovvero di non appartenere alle categorie dei volontari delle Forze Armate di cui agli articoli 1014 e 678 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;

d) età non inferiore agli anni 18;

e) cittadinanza italiana. Ai sensi dell'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 e dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 integrato dalla Legge 6 agosto 2013, n. 97 i cittadini degli Stati membri della Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria dovranno inoltre possedere i seguenti requisiti:

(1) godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

(2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

(3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

f) godimento dei diritti politici;

g) idoneità fisica a svolgere l'attività prevista. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso in base alla normativa vigente;

h) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;

i) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'assunzione in servizio o siano causa di destituzione da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni.

j) l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, che verranno presi in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati;

k) i titoli valutabili di cui all'art. 6 del bando.

2. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3.

3. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. **I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti.** L'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti dal bando.

4. Il difetto dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Si segnala che ai sensi dell'art. 55-quater del D.Lgs. n. 150/2009 le falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera comportano il licenziamento senza preavviso.

### Art. 3

#### (Domanda e termine di presentazione)

1. Il candidato dovrà compilare e inviare la domanda di ammissione alla selezione per via telematica, entro il termine di trenta giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale, concorsi ed esami, utilizzando l'applicazione informatica accessibile mediante collegamento reperibile sul sito istituzionale, all'indirizzo <https://istanze.unime.it>, ove è anche disponibile un *manuale d'uso* che raccoglie le istruzioni operative per la compilazione e l'invio della domanda.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di ammissione alla procedura.

Al termine delle attività di compilazione della domanda per via telematica, l'applicazione genererà in automatico la domanda con una sintesi dei dati inseriti, in formato pdf, che il candidato, dopo accurata verifica della correttezza degli stessi, dovrà stampare, sottoscrivere, scansionare e procedere al relativo upload.

Entro il termine di presentazione delle domande, l'applicazione informatica consente di **modificare**, anche più volte, i dati già inseriti, fin quando non verrà confermata definitivamente la domanda. In ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente.

Allo scadere del termine indicato al comma 1 del presente articolo, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle domande. Concluse le operazioni di invio elettronico, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione a conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda. La stessa verrà acquisita automaticamente e registrata a protocollo dal Responsabile del Procedimento.

Sono esclusi dalla partecipazione al concorso i candidati che abbiano trasmesso l'istanza con modalità diversa da quella sopra indicata.

2. Il bando è reperibile sul sito web istituzionale al seguente indirizzo: <http://www.unime.it/it/ateneo/bandi> (*categoria* Personale Tecnico Amministrativo *tipologia* Tempo indeterminato).
3. Nella domanda i candidati, ai sensi del D.P.R. 445/2000, devono dichiarare sotto la propria responsabilità:
- a) cognome, nome, residenza, codice fiscale e indirizzo pec/e-mail;
  - b) data e luogo di nascita;
  - c) il possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di altro Stato membro dell'unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
  - d) se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
  - e) di non avere riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, la data della sentenza, l'autorità giudiziaria che l'ha emessa; è necessario indicare le condanne eventualmente riportate anche se sia stata concessa grazia, amnistia, condono, indulto e il beneficio della non menzione e

nulla risulta nel casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati qualsiasi sia la natura dei reati per i quali si procede;

- f) il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, specificando l'Ateneo presso il quale è stato conseguito, la data del rilascio e la votazione. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, dovrà essere indicata l'equipollenza con il titolo di studio italiano;
- g) il possesso degli altri requisiti richiesti per l'ammissione al concorso di cui al precedente articolo 2:
- aver maturato nella professionalità di cui all'art. 1 c. 1 un'esperienza, almeno biennale, presso pubbliche amministrazioni e/o enti pubblici o in enti e/o soggetti privati con almeno 15 dipendenti con contratto di lavoro subordinato;

oppure

- aver frequentato per almeno 2 anni, un Dottorato di ricerca in discipline attinenti la professionalità richiesta o, comunque, coerenti con la figura professionale del posto messo a concorso;

ovvero

- aver beneficiato, per almeno 2 anni, di Assegno di Ricerca nella professionalità richiesta;

- h) di allegare la dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà (allegato A) e i titoli formativi e/o professionali che si intendono presentare ai fini della loro valutazione, secondo le modalità indicate all'art. 6 c. 3 del presente bando;
- i) di appartenere ovvero di non appartenere alle categorie dei volontari delle Forze Armate di cui agli articoli 1014 e 678 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- k) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n.3;
- l) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi di cui alla precedente lett. c) devono possedere i seguenti requisiti:
- essere in possesso di un titolo di studio dichiarato equipollente dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs 165/2001. Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso ma sia stata avviata la relativa procedura;
  - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero il mancato godimento;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti compresa la dichiarazione di equipollenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

- m) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- n) l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, che verranno presi in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati;
- o) i titoli valutabili indicati all'art. 6 del bando;
- p) eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego;
- q) conoscenza della lingua INGLESE per la prova orale.

4. I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, potranno richiedere nella domanda di partecipazione alla selezione i benefici previsti dall'art. 20 della medesima

legge, allegando, in originale o copia autenticata, ai sensi del D.P.R. 445/2000, certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.

5. I candidati, pena esclusione dalla procedura selettiva pubblica, devono allegare alla domanda di ammissione la ricevuta di versamento di € 30,00, quale contributo per spese di partecipazione, senza diritto al rimborso, anche in caso di mancata partecipazione per qualsiasi ragione. Il versamento dovrà essere effettuato sul c/c bancario UNICREDIT S.P.A. codice IBAN IT 16 W 02008 16511 000300029177 CODICE ENTE 9008000 intestato all'Università degli studi di Messina con la specificazione della causale di versamento come di seguito esemplificato:

“Contributo partecipazione selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. D, posizione economica D1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - per esperto nella programmazione e gestione di sistemi distribuiti basati sul paradigma del Cloud computing e dei sistemi avanzati di virtualizzazione cui al D.D. n..... del.....

6. Il curriculum vitae, allegato alla domanda, deve essere sottoscritto e reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii..
7. La firma apposta dal candidato in calce alla domanda, a norma dell'art. 3, commi 5 e 11 della Legge n. 127/97, non è soggetta ad autenticazione, ma il candidato dovrà allegare copia fotostatica fronte retro di un documento d'identità. La mancanza della sottoscrizione della domanda di partecipazione da parte dei candidati e/o la mancata allegazione della fotocopia di un documento di identità comportano l'esclusione dalla selezione.

I documenti sopra elencati dovranno essere inseriti in piattaforma, in formato pdf, nell'apposita sezione “**allegati**” in calce alla domanda. (**NB** non devono essere inseriti, pena l'esclusione dalla relativa valutazione, documenti in formati modificabili, quali doc, docx, rtf, txt, latex, ecc.).

**Tutte le comunicazioni relative allo svolgimento della presente procedura saranno inviate al candidato all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.**

Si precisa, che non saranno prese in considerazione e, pertanto, saranno rigettate tutte le domande prive degli elementi di cui sopra, ovvero non in possesso del requisito titolo di studio e/o degli altri requisiti richiesti.

#### Art. 4

##### (Commissione esaminatrice)

La Commissione esaminatrice è nominata con Decreto del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 487/94 e dell'art. 7 del Regolamento di Ateneo per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina.

#### Art. 5

##### (Prove di esame)

1. Le prove di esame consistono in due prove scritte una delle quali può essere a contenuto teorico pratico e in una prova orale.
- **La prima prova scritta** sarà volta a verificare l'esperienza nella programmazione e gestione di sistemi distribuiti basati sul paradigma del cloud computing e la conoscenza delle principali tecniche di virtualizzazione delle risorse, con particolare riferimento al middleware Openstack.
  - **La seconda prova scritta** sarà volta a verificare la capacità di implementare soluzioni basate sull'infrastruttura europea FiWare con riferimento alla gestione di grosse moli di dati.
  - **La prova orale** verterà sugli stessi argomenti delle prove scritte. Saranno inoltre accertate le buone conoscenze del sistema operativo Linux e del linguaggio di programmazione Java; la buona conoscenza di legislazione universitaria e dello Statuto dell'Università di Messina e della regolamentazione di Ateneo sugli ambiti di interesse della professionalità ricercata; la buona capacità di utilizzo di strumenti di *office automation, web e networking*; la buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata; le capacità dell'orientamento al *problem solving* complesso, al lavoro di gruppo e a gestire le complessità relazionali.

Durante le prove scritte i candidati non possono portare con sé, e se in possesso devono consegnarli alla Commissione prima della lettura dei testi delle prove, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, telefoni cellulari e apparecchiature elettroniche di alcun genere; è consentito l'uso dei testi normativi non commentati purché autorizzati dalla Commissione ed il dizionario della lingua italiana.

2. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30 o equivalente. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 o equivalente. Al termine di ogni seduta dedicata alle prove orali, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso nella sede degli esami.
3. L'elenco dei candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo all'indirizzo <http://www.unime.it/it/ateneo/bandi>; i candidati non inseriti in detti elenchi devono intendersi esclusi dalla suddetta prova.
4. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà altresì data comunicazione del voto riportato nelle prove scritte e nella valutazione dei titoli. Tale comunicazione può essere data dalla Commissione mediante affissione degli esiti delle prove nella sede d'esame o mediante raccomandata con ricevuta di ritorno ovvero mediante e-mail.
5. La votazione finale è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame.
6. **Le prove si terranno secondo il seguente calendario:**
  - **prima prova scritta :** giorno 29 maggio 2017, alle ore 9,30;
  - **seconda prova scritta:** giorno 30 maggio 2017, alle ore 9,30;
  - **prova orale:** giorno 20 giugno 2017, alle ore 9,30.

Entro il 23 maggio 2017 questa Amministrazione provvederà a pubblicare sul sito istituzionale ([http://www.unime.it/ateneo/\\_bandi\\_e\\_concorsi\\_ta](http://www.unime.it/ateneo/_bandi_e_concorsi_ta)) le sedi dove si svolgeranno le sopracitate prove.

Entro la medesima data del 23 maggio 2017 saranno, altresì, pubblicate sul sito istituzionale (<http://www.unime.it/it/ateneo/bandi>) eventuali variazioni circa le date delle prove.

**Gli avvisi sopra indicati pubblicati sul sito hanno valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione.**

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di identità.

#### **Art. 6 (Titoli valutabili)**

1. Ai titoli sarà attribuito un punteggio complessivo non superiore a 30 punti, **non saranno, comunque, oggetto di valutazione i titoli di studio e professionali che sono già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi dell'art. 2, lett. a) e b) del bando.** I titoli valutabili, purché strettamente attinenti alle attività del posto messo a concorso, e il relativo punteggio sono i seguenti:
  - a) Titoli di studio:

Ulteriore periodo di dottorato di ricerca superiore ai due anni, ulteriore periodo di assegno di ricerca superiore ai due anni, master universitari	fino a 10 punti
---	-----------------
  - b) Titoli professionali:

Esperienza professionale superiore ai due anni presso enti pubblici o privati in incarichi concernenti la figura professionale del posto messo a concorso.	fino a 10 punti
--	-----------------



c) Titoli di qualificazione:

Titoli e/o attestati di qualificazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti pubblici e privati	fino a 2 punti
Attestazioni di attività formative con valutazione finale relative a competenze informatiche	fino a 1 punto
Attestazioni di attività formative con valutazione finale relative a conoscenza di lingua straniera	fino a 3 punti
Pubblicazioni scientifiche attinenti al posto da ricoprire; sarà valutata pure l'attività di ricerca avvalorata dalla pubblicazione di report e/o articoli scientifici aventi oggetto tematiche concernenti la figura professionale del posto messo a concorso.	fino a 4 punti

2. I suddetti titoli devono essere posseduti e prodotti entro il termine di scadenza previsto dal bando.
3. I titoli che il candidato intende presentare ai fini della valutazione di merito devono essere autocertificati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, utilizzando lo schema di cui all'allegato A del presente bando, da cui si possano evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze formative e professionali, pena la non valutazione.
4. Le pubblicazioni devono essere elencate al punto c) dell'allegato A e prodotte secondo le seguenti modalità:
  - in formato elettronico o in copia accompagnate dall'apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 unitamente alla fotocopia del documento di riconoscimento. Devono comunque risultare gli autori, il titolo, la casa editrice, la data il luogo di edizione oppure il titolo, il numero della raccolta o del volume e l'anno di riferimento. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatta dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica, ovvero da un traduttore ufficiale;
  - se la pubblicazione è accessibile online sul sito dell'editore inserire il link.
5. L'amministrazione si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
6. La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, è effettuata dopo le prove scritte e prima che si proceda alla correzione degli elaborati. La votazione dei titoli è esposta unitamente agli esiti delle prove scritte.

**Art. 7**

**(Preferenza a parità di merito)**

1. I concorrenti che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere, ai sensi delle vigenti disposizioni, titoli di precedenza o preferenza nella nomina, devono far pervenire, con nota indirizzata al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Messina, entro il termine perentorio di quindici giorni, che decorre dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova orale, i documenti in carta semplice, prodotti in originale o in copia autenticata, o in alternativa, dichiarazione sostitutiva di certificazioni o di atto di notorietà, attestanti il possesso di tali titoli, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
2. A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- a. gli insigniti di medaglie al valore militare;
  - b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - d. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e. gli orfani di guerra;
  - f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h. i feriti in combattimento;
  - i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi famiglia numerosa;
  - j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - l. i figli di mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - m. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
  - n. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  - p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
  - r. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - s. gli invalidi ed i mutilati civili;
  - t. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
3. A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) dalla minore età del candidato, ai sensi dell'art. 2, comma 9, della Legge n.191/98.

### **Art. 8 (Graduatoria di merito)**

1. L'Amministrazione universitaria si riserva il diritto di modificare o, eventualmente, di revocare il presente bando o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.
2. Con provvedimento del Direttore Generale, tenuto conto delle eventuali preferenze di cui al precedente articolo, saranno approvati gli atti della selezione.
3. La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza della riserva prevista dall'art.1 e, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 7 del presente bando.
4. E' dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a concorso e tenuto conto della riserva di cui all'art. 1, il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito formata sulla base della votazione complessiva che è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove di esame.
5. I provvedimenti verranno affissi all'albo dell'Ateneo e pubblicati nel sito dell'Università degli Studi di Messina, all'indirizzo <http://www.unime.it/it/ateneo/bandi>. Della avvenuta pubblicazione è dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, concorsi ed esami. Dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale, decorrono i termini per eventuali impugnative.

#### **Art. 9**

##### **(Costituzione del rapporto di lavoro e presentazione documenti di rito)**

1. Il vincitore della selezione sarà assunto in prova con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato.
2. Entro trenta giorni dalla stipula del contratto, il vincitore dovrà produrre la documentazione richiesta dall'amministrazione in base alla normativa vigente in materia. La mancata o incompleta consegna della documentazione suddetta, o la omessa regolarizzazione della documentazione stessa nel termine prescritto, implicano l'impossibilità di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro ovvero, per il rapporto già instaurato, comporta l'immediata risoluzione del medesimo.
3. I certificati rilasciati dalle competenti autorità degli Stati esteri devono essere conformi alle disposizioni vigenti negli Stati stessi e debbono essere, altresì, legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.
4. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.
5. Il periodo di prova ha la durata di tre mesi e non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.
6. E' fatto obbligo al vincitore del concorso di permanere presso l'Università degli Studi di Messina per un periodo non inferiore a cinque anni.
7. Per quanto non previsto nel presente bando valgono le disposizioni vigenti in materia.

#### **Art. 10**

##### **(Trattamento dei dati personali)**

1. Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196 citato nelle premesse, l'Università si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.
2. I candidati con la presentazione della domanda di partecipazione manifestano in via preventiva il loro nulla osta al rilascio dei documenti inerenti alla procedura concorsuale, ivi compresi gli elaborati delle prove, richiesti ai sensi della normativa in materia di accesso, qualora ne ricorrano i relativi presupposti.

#### **Art. 11**

##### **(Rinvio a norme)**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda al vigente Regolamento dell'Università degli Studi di Messina e alle disposizioni vigenti in materia concorsuale.

#### **Art. 12**

##### **(Responsabile del procedimento)**

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Silvana Puglisi – Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" – Unità Operativa "Procedure selettive e mobilità esterna" – tel.: 090/6768705, e-mail: puglisis@unime.it.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Prof. Francesco DE DOMENICO)





Dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà  
(Artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

**Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per esperto nella programmazione e gestione di sistemi distribuiti basati sul paradigma del Cloud computing e dei sistemi avanzati di virtualizzazione prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli articoli 1014 e 678 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_, e domiciliato/a in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_, a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n. 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità:

**DICHIARA**

di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli valutabili, **non utilizzati già come requisiti per l'accesso alla selezione**, di cui all'art. 6 del bando di concorso e che le copie allegate sono conformi all'originale:

a) Titoli di studio:

Ulteriore periodo di Dottorato di Ricerca superiore ai due anni – Ulteriore Periodo di Assegno di Ricerca superiore ai due anni - Master Universitari.					
TITOLO	CORSO	UNIVERSITA'/ENTI PUBBLICI	DAL	AL	ALLEGA COPIA SI/NO
Dottorato di Ricerca					
Assegno di Ricerca					
Master Universitari					

b) Titoli professionali:

Esperienza professionale superiore ai due anni presso enti pubblici o privati in incarichi concernenti la figura professionale del posto messo a concorso.					
STRUTTURA	CAT./LIVELLO INQUADRAMENTO/ AREA	DESCRIZIONE	DAL	AL	ALLEGA COPIA SI/NO

c) Titoli di qualificazione:

Titoli e/o attestati di qualificazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazione o enti pubblici e privati – Attestazioni di attività formative con valutazione finale relative a competenze informatiche - Attestazioni di attività formative con valutazione finale relative a conoscenza di lingua straniera.

DENOMINAZIONE CORSO	ISTITUZIONE CHE HA RILASCIATO L'ATTESTATO	VALUTAZIONE FINALE/ PUNTEGGIO CONSEGUITO	DAL	AL	ALLEGA COPIA SI/NO

Pubblcazioni scientifiche attinenti al posto da ricoprire; sar  valutata pure l'attivit  di ricerca avvalorata dalla pubblicazione di report e/o articoli scientifici aventi oggetto tematiche concernenti la figura professionale del posto messo a concorso.

TITOLO	LIBRI, ARTICOLI SU RIVISTE.....	AUTORE	EDITORE	DATA E LUOGO DI EDIZIONE	ALLEGA COPIA SI/NO O LINK

IL/LA DICHIARANTE

\_\_\_\_\_ , li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

La dichiarazione deve essere accompagnata da valido documento di riconoscimento del dichiarante.

**Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196:** i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.