



Università degli Studi di Messina

IL RETTORE

- VISTO** il D.P.R. 11 luglio 1980, n. 382, “Riordinamento della docenza universitaria, relativa fascia di formazione nonché sperimentazione organizzativa e didattica”, ed in particolare gli artt. 36 e 38 che dettano disposizioni in merito alla progressione economica nei ruoli dei professori e dei ricercatori”;
- VISTO** il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 “*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e, in particolare, l’art. 9, comma 21, con cui è stato disposto che i meccanismi di adeguamento retributivo e di progressioni automatica degli stipendi non si applicano al personale non contrattualizzato di cui all’art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 per gli anni 2011, 2012 e 2013;
- VISTO** il D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, con cui sono state prorogate al 31 dicembre 2014 le suddette disposizioni relative al blocco dei meccanismi di adeguamento retributivo e di progressione degli automatismi stipendiali;
- VISTA** la legge 23 dicembre 2014, n. 190, con cui sono state ulteriormente prorogate al 31 dicembre 2015 le suddette disposizioni relative al blocco dei meccanismi di adeguamento retributivo e di progressione degli automatismi stipendiali;
- VISTA** la legge 30 dicembre 2010, n. 240, “*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario*”, e, in particolare, l’art. 29, c. 19, con cui sono state previste apposite risorse per gli anni 2011, 2012 e 2013 per l’attuazione dell’art. 6, comma 14;
- VISTI** il Decreto Interministeriale 21 luglio 2011, n. 314, pubblicato nella G.U. n. 254 del 31 ottobre 2011 e, in particolare, l’art. 1, c. 4, a mente del quale “ciascuna Università distribuisce le risorse assegnate in misura proporzionale alla consistenza numerica dei soggetti ammissibili per ruolo e per fascia, con facoltà di utilizzare, per motivate esigenze, fino a un terzo delle risorse così distribuite a favore di diverso ruolo o fascia” e il Decreto Interministeriale 26 luglio 2013, n. 665, pubblicato nella G.U. n. 262 dell’8 novembre 2013, con i quali sono stati individuati, rispettivamente per l’anno 2011 e per gli anni 2012 e 2013, i criteri e le modalità per il riparto tra gli atenei delle risorse e per la selezione dei professori e ricercatori destinatari dell’intervento secondo criteri di merito accademico e scientifico, a norma del richiamato art. 29, c. 19, legge n. 240/2010;
- VISTE** le note MIUR prot. n. 740 del 15 maggio 2012, n. 572 del 14 gennaio 2014 e n. 1921 del 30 gennaio 2014 con le quali sono state assegnate all’Ateneo le quote spettanti per i periodi sopraindicati;
- VISTO** lo Statuto dell’Università degli Studi di Messina;
- VISTO** il “Regolamento per l’attribuzione delle risorse di cui all’art. 29, c. 19, della Legge 30 Dicembre 2010, n. 240 (*ultima modificazione: Decreto Rettorale n. 1147 del 15 giugno 2018*);
- PRESO ATTO** dell’elenco dei soggetti ammissibili;
- CONSIDERATO** che è necessario attivare la procedura per la selezione dei candidati destinatari dell’intervento di cui all’art. 29, c. 19, della Legge n. 240 del 2010, così come previsto dall’art. 2 del menzionato Regolamento;
- VISTO** il D.D. n. 695 del 10 aprile 2018, con il quale è stato istituito un gruppo di lavoro, che, esaminata la portata applicativa delle disposizioni su citate, avvii la relativa procedura;

D E C R E T A

Art. 1

(Indizione della procedura)

1. È indetta una procedura di selezione, distinta per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, per l’attribuzione dell’incentivo *una tantum* di cui all’art. 29, c. 19, legge n. 240/2010.

Art. 2
(Requisiti di partecipazione)

1. Possono partecipare alla procedura di selezione i professori ordinari e associati e i ricercatori a tempo indeterminato ed assistenti del ruolo ad esaurimento che avrebbero maturato negli anni 2011, 2012 e 2013 la progressione biennale dello stipendio per classi e scatti, ai sensi degli articoli 36 e 38 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, in assenza delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, purché in servizio presso questa Università alla data in cui avrebbero maturato lo scatto/classe.
2. Coloro che sono transitati in altro ruolo durante il periodo di riferimento 2011-2013 parteciperanno alla procedura selettiva in base al ruolo ricoperto nell'anno considerato.
3. Per verificare il possesso dei requisiti è necessario accedere all'applicazione informatica raggiungibile all'indirizzo: <https://incentivodocenza.unime.it>, utilizzando le credenziali di Ateneo (username e password dell'account di posta elettronica istituzionale). Per coloro che non siano più in possesso dell'account istituzionale, è data la possibilità di accedere attraverso le credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale). Nel caso si fosse sprovvisti anche dell'utenza SPID, all'indirizzo web <https://www.spid.gov.it/richiedi-spid> saranno disponibili le istruzioni operative per potere richiedere gratuitamente le credenziali. Sarà, inoltre, attivo presso la segreteria amministrativa del CIAM un *Contact Office*, dal lunedì al venerdì, dalle ore 10:00 alla ore 12:00, tel. 0906768682 – email: presidenzaci@unime.it.
4. Eventuali osservazioni dovranno pervenire entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente bando sul sito dell'Ateneo, tramite istanza indirizzata al Rettore, il quale deciderà in merito nei successivi 5 (cinque) giorni.

Art. 3
(Distribuzione e attribuzione delle risorse per l'anno 2011)

1. Le risorse sono distribuite in misura proporzionale alla consistenza numerica dei soggetti ammissibili, per ruolo e per fascia, e attribuite, come incentivo *una tantum*, ai professori e ai ricercatori che si sono collocati in posizione utile nella graduatoria e, comunque, nel limite del **cinquanta per cento**. In considerazione del notevole supporto all'attività didattica offerto, nel periodo in esame, dai ricercatori, pur senza godere di emolumenti aggiuntivi, l'importo ministeriale assegnato all'Ateneo per l'annualità 2011 è distribuito tra gli aventi diritto nella seguente misura:

Professori I fascia 20%; Professori II fascia 33,33%; Ricercatori 46,67%.

fascia/qualifica	n° ammissibili (da elenco definitivo)	n° massimo beneficiabili (50%)	distribuzione delle risorse	importo <i>pro capite</i>
prima fascia	190	95	€ 85.016,00	€ 894,90
seconda fascia	174	87	€ 141.679,16	€ 1.628,50
ricercatori	302	151	€ 198.384,84	€ 1.313,81
assistenti ad esaurimento	0	0	€ 0,00	
totali	666	333	€ 425.080,00	

2. L'importo di € 425.080,00 sarà decurtato degli oneri a carico dell'Ente, fermo restando che la quota *pro capite* sarà erogata al netto delle ritenute fiscali e previdenziali a carico del percipiente.
3. Nel caso di un numero di domande inferiore al numero massimo dei soggetti beneficiabili, le risorse residue confluiscono nel Fondo della premialità dei professori e ricercatori di cui all'art. 9, legge n. 240/2010.

Art. 4
(Distribuzione e attribuzione delle risorse per l'anno 2012)

1. Le risorse sono distribuite in misura proporzionale alla consistenza numerica dei soggetti ammissibili, per ruolo e per fascia, e attribuite, come incentivo *una tantum*, ai professori e ai ricercatori che si sono collocati in posizione utile nella graduatoria e, comunque, nel limite del **sessanta per cento**. Per le motivazioni di cui all'art. 3, c. 1 del presente bando, l'importo ministeriale assegnato all'Ateneo per l'annualità 2012 è distribuito tra gli aventi diritto nella seguente misura:

Professori I fascia 21,87%; Professori II fascia 34,38%; Ricercatori 43,75%.

fascia/qualifica	n° ammissibili (da elenco definitivo)	n° massimo beneficiabili (60%)	distribuzione delle risorse	importo <i>pro capite</i>
prima fascia	108	65	€ 166.654,87	€ 2.563,92
seconda fascia	164	98	€ 261.984,19	€ 2.673,31
ricercatori	217	130	€ 333.385,94	€ 2.564,51
assistenti ad esaurimento	0	0	€ 0,00	
totali	489	293	€ 762.025,00	

2. L'importo di € 762.025,00 sarà decurtato degli oneri a carico dell'Ente, fermo restando che la quota *pro capite* sarà erogata al netto delle ritenute fiscali e previdenziali a carico del percipiente.

3. Nel caso di un numero di domande inferiore al numero massimo dei soggetti beneficiabili, le risorse residue confluiscono nel Fondo della premialità dei professori e ricercatori di cui all'art. 9, legge n. 240/2010.

Art. 5
(Distribuzione e attribuzione delle risorse per l'anno 2013)

1. Le risorse sono distribuite in misura proporzionale alla consistenza numerica dei soggetti ammissibili, per ruolo e per fascia e attribuite, come incentivo *una tantum*, ai professori e ai ricercatori che si sono collocati in posizione utile nella graduatoria e, comunque, nel limite del **sessanta per cento**. Per le motivazioni di cui all'art. 3, c. 1 del presente bando, l'importo ministeriale assegnato all'Ateneo per l'annualità 2013 è distribuito tra gli aventi diritto nella seguente misura:

Professori I fascia 21,87%; Professori II fascia 34,38%; Ricercatori 43,75%.

fascia/qualifica	n° ammissibili (da elenco definitivo)	n° massimo beneficiabili (60%)	distribuzione delle risorse	importo <i>pro capite</i>
prima fascia	173	104	€ 291.347,55	€ 2.801,42
seconda fascia	168	101	€ 458.003,14	€ 4.534,68
ricercatori	356	214	€ 582.828,31	€ 2.723,50
assistenti ad esaurimento	0	0	€ 0,00	
totali	697	419	€ 1.332.179,00	

2. L'importo di € 1.332.179,00 sarà decurtato degli oneri a carico dell'Ente, fermo restando che la quota *pro capite* sarà erogata al netto delle ritenute fiscali e previdenziali a carico del percipiente.

3. Nel caso di un numero di domande inferiore al numero massimo dei soggetti beneficiabili, le risorse residue confluiscono nel Fondo della premialità dei professori e ricercatori di cui all'art. 9, legge n. 240/2010.

Art. 6
(Domanda di partecipazione)

1. Decorsi i termini di cui all'art. 2, c. 4, la domanda di ammissione alla procedura dovrà essere compilata e inviata per via telematica entro i successivi 15 (quindici) giorni esclusivamente mediante l'applicazione informatica raggiungibile all'indirizzo: <https://incentivodocenza.unime.it>, utilizzando le credenziali di cui all'art. 2, c. 3.

Art. 7
(Commissione di valutazione)

1. Ai fini della valutazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 4 del Regolamento di Ateneo concernente l'incentivo di cui trattasi, è costituita una Commissione nominata con Decreto Rettorale e resa pubblica sul sito di Ateneo.
2. La Commissione è composta da sei professori di prima fascia, nella misura di due, ove possibile, per ciascuna delle tre macro-aree scientifico-disciplinari di cui all'art. 10, c. 2, dello Statuto di Ateneo, individuati a seguito di un sorteggio tra i non ammissibili alla selezione, da effettuarsi in Senato Accademico.
3. La Commissione individua al proprio interno il Presidente e il Segretario. Svolge i lavori alla presenza di tutti i componenti e assume le proprie deliberazioni a maggioranza dei componenti stessi.
4. La Commissione verifica le graduatorie provvisorie elaborate dalla piattaforma informatica per ogni ruolo e fascia, stilando le graduatorie definitive che identificano, nella misura prevista dagli artt. 3, 4 e 5 del presente bando i docenti destinatari dell'incentivazione.

Art. 8
(Criteri di selezione)

1. La Commissione effettua la valutazione comparativa sulla base dei seguenti macro criteri:
 - a) attività del docente nell'impegno profuso nella didattica;
 - b) attività del docente nell'impegno profuso nella ricerca;
 - c) attività del docente nell'impegno profuso negli incarichi gestionali.
2. I trienni di riferimento per gli aventi diritto a ciascuna annualità sono i seguenti:
01.01.2009 – 31.12.2011 per gli aventi diritto nell'anno 2011;
01.01.2010 – 31.12.2012 per gli aventi diritto nell'anno 2012;
01.01.2011 – 31.12.2013 per gli aventi diritto nell'anno 2013.

Professori di I fascia

- a) Attività didattica (peso totale 33%):
 - opinioni degli studenti.
- b) Attività di ricerca (peso totale 25%):
 - partecipazione alla VQR (peso 15%);
 - valutazione positiva progetti PRIN (peso 10%).
- c) Attività per incarichi gestionali (peso totale 42 %):
 - coordinatore corso di studio e scuole di specializzazione (peso 13%);
 - pro-rettore e delegato (peso 13%);
 - componente collegi tecnici e di disciplina, commissione elettorale, commissione esami ammissione ai Corsi di Studio a numero programmato, commissioni esami di stato, componente cug, componente commissione di gare e appalti sopra soglia, attività presso l'Ospedale Veterinario Didattico (peso 7%);
 - coordinamento dottorati di ricerca (peso 9%).

Professori di II fascia

- a) Attività didattica (peso totale 30%):
 - opinioni degli studenti.

- b) Attività di ricerca (peso totale 30%):
 - partecipazione alla VQR (peso 20%);
 - valutazione positiva progetti PRIN (peso 10%).

- c) Attività per incarichi gestionali (peso totale 40%):
 - coordinatore corso di studio e scuole di specializzazione (peso 13%);
 - pro-rettore e delegato (peso 13%);
 - componente collegi tecnici e di disciplina, commissione elettorale, commissione esami ammissione ai Corsi di Studio a numero programmato, commissioni esami di stato, componente cug, componente commissione di gare e appalti sopra soglia, attività presso l'Ospedale Veterinario Didattico (peso 7%); -
 - coordinamento dottorati di ricerca (peso 7%).

Ricercatori

- a) Attività didattica (peso totale 25%):
 - opinioni degli studenti.

- b) Attività di ricerca (peso totale 50%):
 - partecipazione alla VQR (peso 35%);
 - valutazione positiva progetti PRIN (peso 15%).

- c) Attività per incarichi gestionali (peso totale 25%):
 - coordinatore corso di studio e scuole di specializzazione (peso 9%);
 - pro-rettore e delegato (peso 9%);
 - componente collegi tecnici e di disciplina, commissione elettorale, commissione esami ammissione ai Corsi di Studio a numero programmato, commissioni esami di stato, componente cug, componente commissione di gare e appalti sopra soglia, attività presso l'Ospedale Veterinario Didattico (peso 7%).

3. Il dettaglio del calcolo effettuato dalla piattaforma informatica sulla base dei precedenti criteri è descritto nel documento "*Criteri di attribuzione dei punteggi per l'incentivo una tantum docenti*" parte integrante del presente bando (allegato B).

4. La Commissione giudicatrice conclude i propri lavori entro 3 mesi dalla data di pubblicazione del decreto rettorale di nomina sul sito di Ateneo, prorogabili con decreto rettorale, per una sola volta, per ulteriori 30 giorni, su richiesta della Commissione.

Art. 9

(Graduatoria di merito)

1. A conclusione del processo di valutazione, la Commissione redige le graduatorie, una per ciascun ruolo e fascia e per ciascuna annualità (2011, 2012 e 2013).
2. In caso di parità di punteggio si applicano i seguenti criteri di preferenza, in ordine di priorità:
 - minore età anagrafica;
 - maggiore anzianità nel ruolo.

Art. 10

(Approvazione atti e attribuzione incentivo)

1. Le graduatorie sono approvate con Delibera del Consiglio di Amministrazione.
2. Il Rettore, dopo l'approvazione delle graduatorie da parte del Consiglio di Amministrazione, con proprio Decreto, dispone la conseguente attribuzione dell'incentivo a favore dei professori e ricercatori che hanno ottenuto il punteggio più alto non oltre il limite del 50% dei soggetti ammissibili per l'anno 2011 e non oltre il limite del 60% dei soggetti ammissibili per gli anni 2012 e 2013.

Art. 11
(Trattamento dati personali)

1. Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità del presente bando. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.
2. L'interessato potrà esercitare i diritti di cui al citato Decreto Legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 12
(Disposizioni finali)

1. Per tutto quanto non previsto dal presente decreto si rinvia, in quanto applicabili, alle disposizioni previste dalla normativa citata nella premessa del bando stesso, nonché alle leggi vigenti in materia.
2. Il presente decreto sarà acquisito alla raccolta nell'apposito registro di questa Amministrazione, successivamente pubblicato all'Albo on line e sul sito web dell'Ateneo.
3. Per i profili connessi al trattamento economico, il Responsabile del Procedimento è il dott. Maurizio Fallico, Responsabile della U. OP. Trattamento Economico Docenti (indirizzo mail: mfallico@unime.it, tel. +39090/6768215); per i profili connessi allo stato giuridico, il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Daniela La Cavera, Responsabile della U. OP. Docenti (indirizzo mail: uop.docenti@unime.it, tel. +39090/6768719).


IL RETTORE
(Prof. Salvatore Cuzzocrea)

ALLEGATO A

Università degli Studi di Messina



*Criteria di attribuzione dei punteggi per
l'incentivo una tantum docenti*

Ing. Antonino Longo Minnolo
Dott. Alberto Pagano

Rev.2.0 – data di rilascio 21/04/2017

1 IL DOCUMENTO	3
1.1 SCOPO DEL DOCUMENTO.....	3
1.2 DESCRIZIONE DEI CRITERI.....	3
2 DEFINIZIONE DEI PUNTEGGI ATTRIBUITI DALLA PIATTAFORMA INFORMATICA	5
2.1 ATTIVITÀ DIDATTICA:.....	5
2.1.1 ESITI DELLA RILEVAZIONE DELLE OPINIONI DEGLI STUDENTI FREQUENTANTI:	5
2.2 ATTIVITÀ DI RICERCA:	5
2.2.1 VALUTAZIONE DEL DOCENTE ALLA VQR DELL'ANNO DI RIFERIMENTO:	5
2.2.2 VALUTAZIONE POSITIVA DEL GRUPPO DI RICERCA DEI PROGETTI PRIN:.....	5
2.3 ATTIVITÀ IN INCARICHI GESTIONALI	6
2.3.1 COORDINATORE DI CORSO DI STUDIO, SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE:	6
2.3.2 PRORETTORE, DELEGATO DEL RETTORE:	6
2.3.3 COMPONENTE DI COLLEGI TECNICI E DI DISCIPLINA, COMMISSIONE ELETTORALE, COMMISSIONE ESAMI AMMISSIONE AI CDS A NUMERO PROGRAMMATO, COMMISSIONI DI ESAMI DI STATO, COMPONENTE CUG, COMPONENTE COMMISSIONE DI GARE E APPALTI SOPRA SOGLIA, REFERENTE PER L'ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO IN SENO AL DIPARTIMENTO:	6
2.3.4 COORDINAMENTO DOTTORATI DI RICERCA:.....	6

1 Il documento

1.1 Scopo del documento

Scopo del documento è quello di indicare le modalità di attribuzione dei punteggi per l'incentivo una tantum docenti.

1.2 Descrizione dei criteri

- L'art.29 - comma 19, della legge n.240 del 30/12/2010, disciplina le modalità operative dell'incentivo una tantum con riferimento alla ripartizione delle risorse destinate ai professori e ricercatori che avrebbero maturato negli anni 2011, 2012 e 2013, la progressione biennale dello stipendio per classi e scatti.
- Le risorse sono distribuite ai candidati che si collocano in posizione utile nelle graduatorie
- Tali graduatorie, devono essere stilate secondo tre macro criteri che riguardano:
 - **Attività del docente nell'impegno profuso nella didattica;**
 - **Attività del docente nell'impegno profuso nella ricerca;**
 - **Attività del docente nell'impegno profuso negli incarichi gestionali;**
-
- Al fine di ottenere, per ognuno dei macro-criteri sopra indicati, elementi oggettivi secondo i quali stilare tali graduatorie, sono state indicati come da "Regolamento per l'attribuzione delle risorse di cui all'Art.29, Comma 19, della Legge 30/12/2010 n. 240", questi indicatori (Art.5 del Regolamento) suddivisi per ruolo e per fascia di Professore:
 - **Professori di I Fascia:**
 1. Attività di didattica (**peso totale 33%**):
 - 1.1. Esiti della rilevazione delle opinioni degli studenti frequentanti (peso 33%): i dati necessari sono disponibili e verranno forniti, in modo aggregato, 4 valori per ogni docente.
 2. Attività di Ricerca (**peso totale 25%**):
 - 2.1. Partecipazione del docente alla VQR (**peso 15%**).
 - 2.2. Valutazione positiva dei progetti PRIN (**peso 10%**).
 3. Attività in incarichi gestionali (**peso totale 42%**):
 - 3.1. Attività di coordinatore di: Cds, Scuole di Specializzazione (**peso 13%**).
 - 3.2. Prorettore, Delegato del Rettore (**peso 13%**).
 - 3.3. Componente di collegi tecnici e di disciplina, commissione elettorale, commissione esami ammissione ai CdS a numero programmato, commissioni di esami di stato, componente CUG, componente commissione di gare e appalti sopra soglia, attività presso l'ospedale veterinario didattico (**peso 7%**).
 - 3.4. Coordinamento dottorati di ricerca (**peso 9%**).

○ **Professori di II Fascia:**

1. Attività di didattica (**peso totale 30%**):
 - 1.1. Esiti della rilevazione delle opinioni degli studenti frequentanti (peso 30%): i dati necessari sono disponibili e verranno forniti, in modo aggregato, 4 valori per ogni docente.
2. Attività di Ricerca (**peso totale 30%**):
 - 2.1. Partecipazione del docente alla VQR (**peso 20%**).
 - 2.2. Valutazione positiva dei progetti PRIN (**peso 10%**).
3. Attività in incarichi gestionali (**peso totale 40%**):
 - 3.1. Attività di coordinatore di: Cds, Scuole di Specializzazione (**peso 13%**).
 - 3.2. Prorettore, Delegato del Rettore (**peso 13%**).
 - 3.3. Componente di collegi tecnici e di disciplina, commissione elettorale, commissione esami ammissione ai CdS a numero programmato, commissioni di esami di stato, componente CUG, componente commissione di gare e appalti sopra soglia, attività presso l'ospedale veterinario didattico (**peso 7%**).
 - 3.4. Coordinamento dottorati di ricerca (**peso 7%**).

○ **Ricercatori:**

1. Attività di didattica (**peso totale 25%**):
 - 1.1. Esiti della rilevazione delle opinioni degli studenti frequentanti (peso 25%): i dati necessari sono disponibili e verranno forniti, in modo aggregato, 4 valori per ogni docente.
2. Attività di Ricerca (**peso totale 50%**):
 - 2.1. Partecipazione del docente alla VQR (**peso 35%**).
 - 2.2. Valutazione positiva dei progetti PRIN (**peso 15%**).
3. Attività in incarichi gestionali (**peso totale 25%**):
 - 3.1. Attività di coordinatore di: Cds, Scuole di Specializzazione (**peso 9%**).
 - 3.2. Prorettore, Delegato del Rettore (**peso 9%**).
 - 3.3. Componente di collegi tecnici e di disciplina, commissione elettorale, commissione esami ammissione ai CdS a numero programmato, commissioni di esami di stato, componente CUG, componente commissione di gare e appalti sopra soglia, attività presso l'ospedale veterinario didattico (**peso 7%**).

Gli indicatori sopra menzionati, sono estratti per gli anni dal 2009 al 2013.

2 Definizione dei punteggi attribuiti dalla piattaforma informatica

Di seguito sono indicati i punteggi attribuiti dalla piattaforma informatica sulla base di quanto sopra riportato:

2.1 Attività Didattica:

2.1.1 Esiti della rilevazione delle opinioni degli studenti frequentanti:

Sono state aggregate le rilevazioni positive R_{anno1} , R_{anno2} , R_{anno3} (Decisamente sì, Più Sì che No – fonte dati ValutazioneDidattica) degli anni del triennio in considerazione, per ognuno di questi anni si è calcolata la percentuale delle rilevazioni positive rispetto al totale delle risposte date ottenendo $\%R_{anno1}$, $\%R_{anno2}$, $\%R_{anno3}$, a questo punto il $Punteggio_{didattica}$ è stato ottenuto come media pesata (peso come sopra specificato secondo il ruolo e fascia):

$$Punteggio_{didattica} = \left(\frac{\%R_{anno1} + \%R_{anno2} + \%R_{anno3}}{3} \right) * peso_{didattica}$$

2.2 Attività di Ricerca:

2.2.1 Valutazione del docente alla VQR dell'anno di riferimento:

Ai docenti che concorrono alla selezione del triennio 2009-2011 (anno di riferimento 2011) e 2010-2012 (anno di riferimento 2012), verrà richiesto di indicare la propria partecipazione alle VQR₂₀₀₄₋₂₀₁₀ e VQR₂₀₁₁₋₂₀₁₄.

Ai docenti che concorrono per il solo triennio 2011-2013 (anno di riferimento 2013), verrà richiesto di indicare la propria partecipazione alle sole VQR₂₀₁₁₋₂₀₁₄.

Poi, sulla base del triennio considerato (2009-2011, 2010-2012, 2011-2013), i punteggi vengono calcolati come di seguito indicato:

Anno di riferimento	Triennio	PunteggioVQR1	PunteggioVQR2
2011	2009-2011	$\frac{2}{3} \times peso_{VQR}$	$\frac{1}{3} \times peso_{VQR}$
2012	2010-2012	$\frac{1}{3} \times peso_{VQR}$	$\frac{2}{3} \times peso_{VQR}$
2013	2011-2013	0	$peso_{VQR}$

Il punteggio attribuito a questi indicatore risulterà dalla somma dei due punteggi VQR.

2.2.2 Valutazione positiva del gruppo di ricerca dei progetti PRIN:

Il $Punteggio_{PRIN}$ è ottenuto come media pesata data dalla somma dei progetti PRIN la cui valutazione è stata positiva ($PRIN_1$, $PRIN_2$) (nei bienni in cui i PRIN sono stati attivati - per gli aventi diritto nel 2011 sono stati considerati i PRIN 2009 e 2010-2011 - per gli aventi diritto nel 2012 e 2013 sono stati considerati i PRIN 2010-2011 e PRIN 2012) :

$$Punteggio_{PRIN} = \frac{(PRIN_1 + PRIN_2)}{2} * peso_{PRIN}$$

2.3 Attività in incarichi gestionali

2.3.1 Coordinatore di Corso di studio, Scuole di Specializzazione:

Il punteggio può avere due valori:

- 13 *se ha dichiarato* di aver avuto questo incarico;
- 0 nessun incarico.

2.3.2 Prorettore, Delegato del Rettore:

Il punteggio può avere due valori:

- 13 *se ha dichiarato* di aver avuto questo incarico;
- 0 nessun incarico.

2.3.3 Componente di collegi tecnici e di disciplina, commissione elettorale, commissione esami ammissione ai CdS a numero programmato, commissioni di esami di stato, componente CUG, componente commissione di gare e appalti sopra soglia, referente per l'orientamento universitario in seno al Dipartimento:

Il punteggio può avere due valori:

- 7 *se ha dichiarato* di aver avuto questo incarico;
- 0 nessun incarico.

2.3.4 Coordinamento Dottorati di Ricerca:

Il Punteggio_{DOT} è ottenuto come media pesata (peso 10) della somma del numero dei corsi di dottorato (NDOT_{XXIV}, NDOT_{XXV}, NDOT_{XXVI}, NDOT_{XXVII}) in cui il docente è stato coordinatore. Sono stati considerati:

- per l'anno 2011 il XXIV, XXV e XXVI ciclo;
- per l'anno 2012 il XXV, XXVI e XXVII ciclo;
- per l'anno 2013 il XXVI e XXVII ciclo;

$$\text{Punteggio}_{\text{DOT}} = \frac{\sum_1^n \text{NDOT}_n}{n} * \text{peso}_{\text{DOT}}$$

con n che vale 3 per gli aventi diritto nel 2011 e 2012 e 2 per gli aventi diritto nel 2013.