



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE**

**Progetti a valere sul programma operativo nazionale (PON) “Inclusione” per l’attuazione del
SIA/REI**

CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di San Cataldo	J41E17000490006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Trapani	J41E17000450006
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Partinico	J41E17000560006

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L’INDIVIDUAZIONE DI
PERSONALE DOCENTE PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA’ FORMATIVE
PREVISTE DAI PROGETTI IN PARTENARIATO CON GLI AMBITI/DISTRETTI
DELLA REGIONE SICILIANA A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO
NAZIONALE (PON) “INCLUSIONE” PER L’ATTUAZIONE DEL SIA/REI.**

PREMESSO che l’Università degli Studi di Messina è impegnata a sostenere lo sviluppo delle politiche pubbliche finalizzate all’integrazione ed all’inclusione sociale, utili alla crescita socio-economica del territorio;

VISTO il Decreto interministeriale 26 maggio 2016 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016) con il quale viene istituito il sistema di Sostegno per l’Inclusione Attiva esteso a tutto il territorio nazionale. Secondo quanto stabilito da tale decreto, l’Autorità di Gestione del PON “Inclusione” del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali – Divisione II – ha pubblicato il 04/08/2016 il Bando non competitivo a valere sul PON “Inclusione”, che accoglie i progetti distrettuali per l’attuazione del sostegno per l’inclusione attiva (SIA);

CONSIDERATO che tra le azioni finanziate dal PON Inclusion è prevista la formazione e l’*empowerment* degli operatori sociali finalizzato al presidio delle funzioni di *pre-assessment* e presa in carico (*assessment*, progettazione e attuazione degli interventi), nonché delle procedure connesse al SIA/REI;

CONSIDERATO che il coinvolgimento delle Università siciliane è coerente con le finalità formative che si intendono perseguire in favore degli operatori coinvolti nell’attivazione e inserimento lavorativo e sociale di persone svantaggiate ed in carico per il SIA/REI e con la creazione di *partnership* tra i diversi attori del territorio che operano nell’ambito del contrasto alla povertà;

VISTO l’Accordo con il quale gli Atenei di Messina, Palermo e Catania si impegnano a collaborare in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana in merito alla programmazione e pianificazione territoriale PON Inclusion – Sistema di Inclusion Attiva, per la realizzazione delle azioni sopra descritte;

VISTI gli accordi sottoscritti dall’Università di Messina con i Comuni di Trapani in data 20/03/2017, San Cataldo in data 30/01/2017, Partinico in data 23/01/2017;



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VISTO il piano di riparto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativo ai fondi PON-SIA/ReI per la Sicilia ed il piano finanziario dettagliato di suddivisione delle spese tra i distretti e le conseguenti assegnazioni all'Ateneo di Messina;

VISTA la nota prot. n. 2800 del 17/01/2017 con la quale il Rettore dell'Università degli Studi di Messina assegna al Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche le attività formative, amministrative e contabili relative all'attuazione del progetto;

ACCERTATA la copertura finanziaria sui fondi di pertinenza del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, Progetto PON-SIA, per la somma omnicomprensiva di € _____ ;

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche nella seduta del 25/01/2021 con la quale è stato autorizzato l'avvio della procedura di cui al presente bando;

VISTO il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali prot.n.44 del 15/02/2021 di proroga al 31 dicembre 2021 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016;

Tutto quanto sopra visto e considerato,

SI RENDE NOTO

che è indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli diretta a selezionare personale docente strutturato nell'Università degli Studi di Messina disponibile allo svolgimento a titolo gratuito delle attività formative previste dai progetti in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana, a valere sul PON "Inclusione". In mancanza di personale strutturato disponibile si procederà alla selezione pubblica.

La selezione pubblica, finalizzata al conferimento degli incarichi di insegnamento sotto riportati, è rivolta al seguente personale:

- **Personale docente dell'Università degli Studi di Messina in aggiunta ed oltre il carico di lavoro istituzionalmente assegnato per l'A.A. 2020-2021 in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 con retribuzione rapportata al proprio costo orario, ai sensi della Circolare 02/02/2009 n.9 del Ministero del Lavoro, Salute e Politiche sociali e delle "Linee Guida per la copertura degli insegnamenti nell'ambito dei Programmi formativi cui l'Università partecipa", emanate dal Direttore Generale dell'Università degli Studi di Messina, di cui al prot.n.22863 dell'08/04/2014, e comunque entro il massimale previsto dal Progetto.**

- **Personale esterno, in possesso dei requisiti di cui all'art. 2.**

Pertanto, gli incarichi per il personale selezionato nell'ambito della ricognizione interna non danno diritto a compenso e saranno svolti a titolo gratuito; gli incarichi per il personale selezionato nell'ambito della selezione pubblica nel caso di personale docente dell'Università degli Studi di Messina saranno remunerati al proprio costo orario e comunque entro il massimale previsto dal Progetto, invece, nel caso di personale esterno, gli incarichi saranno retribuiti secondo gli importi



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



stabiliti dal Progetto.

Art.1

Oggetto dell'incarico e profili

Gli incarichi si svolgeranno nell'ambito del PON "Inclusione".

L'incarico prevede lo svolgimento di attività di docenza di cui ai moduli sotto specificati e per le ore ivi indicate in collaborazione con lo staff di progetto ed a supporto delle attività progettuali.

I soggetti individuati dovranno rendere le prestazioni come di seguito riportate:

N. MODULO	TITOLO DEL MODULO	CONTENUTO	AMBITI-DISTRETTI	ORE
1	Gli appalti di servizi sociali, aggiornamenti normativi derivanti dal "Decreto semplificazioni" ed applicazioni pratiche (procedure MEPA)	Il corso si propone di approfondire le tematiche principali connesse agli appalti e ai contratti pubblici, quali: L'applicazione della legge n. 120/2020 e le procedure MEPA con aggiornamento della disciplina e con nuove modalità di acquisto disponibili introdotte nel 2021.	Distretto di Trapani SIC_57	20
			Distretto di Partinico SIC_47	20
2	La progettazione sociale nell'equipe multidisciplinare	Il corso si propone di approfondire le tematiche principali connesse alla costruzione della mappatura/rete delle risorse; alla stesura del progetto individualizzato, al ruolo ed ai compiti dei singoli professionisti, al valore del lavoro di equipe.	Distretto di Partinico SIC_47	20
3	Strumenti e percorsi di gestione associata di servizi sociali negli enti locali.	Il percorso formativo affronterà le tematiche inerenti gli strumenti e i percorsi di gestione associata dei servizi sociali negli enti locali, alla luce delle disposizioni contenute nel D.Lgs n.147 del 15 Settembre 2017.	Distretto di S. Cataldo SIC_12	20
4	Monitoraggio e del follow-up progetto personalizzato	L'obiettivo del corso è l'analisi di strumenti, procedure e modalità per la valutazione quali-quantitativa del progetto personalizzato	Distretto di S. Cataldo SIC_12	20



5	P.U.C. (Progetti utili alla collettività) e loro gestione	Il corso mira ad approfondire gli strumenti utili a gestire le attività previste dal Ministero del Lavoro nell'ambito del PON Inclusione, di cui i Comuni, singoli o associati e raccordandosi a livello di Ambito Territoriale, sono responsabili dell'approvazione, attuazione, coordinamento e monitoraggio, anche con l'apporto di altri Soggetti Pubblici e del Privato Sociale.	Distretto di Trapani	20
---	--	---	----------------------	----

Art.2

Requisiti di partecipazione

Può partecipare alla ricognizione interna il personale docente strutturato nell'Università degli Studi di Messina che si impegni a titolo gratuito ad assolvere la prestazione del modulo o dei moduli assegnati nel rispetto del carico didattico istituzionalmente assegnato per l'anno accademico 2020/2021, che rientri nelle seguenti categorie: professori di prima e seconda fascia, ricercatori a tempo indeterminato e ricercatori a tempo determinato *senior* in servizio alla data di svolgimento dell'incarico, impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione.

Può partecipare alla selezione pubblica il seguente personale docente: docenti di ogni grado del sistema universitario (professori di prima e seconda fascia, ricercatori a tempo indeterminato e ricercatori a tempo determinato *senior*) e scolastico; dirigenti della Pubblica Amministrazione impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione; funzionari della Pubblica Amministrazione impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione con esperienza almeno quinquennale; ricercatori *senior* (dirigenti di ricerca, primi ricercatori) impegnati in attività proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione; dirigenti d'azienda o imprenditori impegnati in attività formative del settore di appartenenza rivolte ai propri dipendenti, con esperienza professionale almeno quinquennale nel profilo o categoria di riferimento; esperti di settore *senior* e professionisti impegnati in attività di docenza, con esperienza professionale almeno quinquennale nel profilo/materia oggetto della docenza.

Si precisa che le attività formative avranno luogo in ciascun distretto di riferimento o, in caso di impossibilità all'erogazione di didattica in presenza a causa dell'emergenza sanitaria, tramite piattaforma .

Art.3

Durata del contratto

La prestazione per ogni profilo decorrerà dalla data di accettazione dell'incarico e avrà termine entro o non oltre il 31/12/2021 salvo integrazioni e/o modifiche del Progetto che potrebbero intervenire *in itinere* da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'impegno





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

massimo orario per tutta la durata del Progetto è indicato nella tabella su riportata e comunque verrà rapportato alle esigenze che si manifesteranno in corso d'opera.

Art. 4

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato (Allegato A per ricognizione interna; Allegato B per selezione pubblica), deve essere corredata, a pena di esclusione, da:

- *curriculum vitae* in formato europeo attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76, firmato e datato;
- elenco delle pubblicazioni corredato da autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del 29/03/2021 al Dipartimento di Scienze politiche e Giuridiche, Piazza XX Settembre n.1/4 – 98122 MESSINA, con le seguenti modalità:

- a) Raccomandata A/R che dovrà pervenire entro il termine di scadenza (non fa fede il timbro postale accettante);
- b) Presentata a mano direttamente all'indirizzo indicato;
- c) PEC al seguente indirizzo di posta elettronica: *dipartimento.scipog@pec.unime.it*

Nel caso in cui non dovesse essere assegnata la totalità dei moduli per tutti gli Ambiti/Distretti, l'amministrazione si riserva di procedere allo scorrimento della graduatoria proponendo agli idonei i moduli non assegnati.

Se presentata in formato cartaceo (a mani o per posta raccomandata) il plico dovrà pervenire in busta chiusa sulla quale devono risultare, pena l'esclusione dalla selezione, i dati personali del candidato, la procedura prescelta ("*ricognizione interna*" o "*selezione pubblica*"), il modulo per il quale si propone la candidatura e il Distretto/Ambito prescelto.

La validità dell'istanza presentata via PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto, non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice; in tal caso il candidato sarà escluso.

L'invio deve avvenire in unica spedizione, allegando uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile (preferibilmente PDF), contenenti l'istanza e gli allegati.

Qualsiasi altra modalità di trasmissione telematica non conforme alle predette indicazioni, non sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, successivamente alle ore 12.00 del giorno 29/03/2021. Non saranno accettati documenti pervenuti oltre i termini di scadenza stabiliti.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Art. 5

Modalità di selezione

La valutazione comparativa sarà svolta da una Commissione nominata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche e composta da esperti nelle attività indicate nei vari profili.

La procedura di selezione avverrà, per ogni disciplina di insegnamento, nel rispetto del Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento (D.R. n.73 del 18 Gennaio 2016), mediante comparazione dei *curricula*, delle esperienze professionali e didattiche dichiarate e delle pubblicazioni scientifiche di cui all'elenco prodotto dal candidato.

La selezione avverrà sulla base dei *curricula* presentati e di qualsiasi altro titolo che il candidato ritenga utile produrre ai fine della procedura di valutazione comparativa.

La Commissione valuterà esclusivamente le attività professionali e didattiche indicate in maniera chiara e dettagliata, con l'indicazione specifica delle date di inizio e fine dei periodi lavorativi. Le esperienze lavorative che non riportano la data di inizio e fine e le strutture di svolgimento (datore di lavoro) non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

Il punteggio attribuito ai titoli valutabili, fino ad un massimo di 50, sarà così articolato:

- **Titoli di studio e formazione** (laurea, dottorato di ricerca, master, altri titoli formativi): max 10 punti;
- **Titoli professionali** (attività didattiche e altre esperienze rilevanti nel settore prescelto): max 20 punti;
- **Pubblicazioni**: max 20 punti.

La Commissione procederà alla selezione pubblica solo in carenza di candidature nella procedura di ricognizione interna.

La Commissione redigerà una graduatoria per ciascun modulo e ciascun Ambito/Distretto.

Saranno inseriti in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 20 punti.

La Commissione inoltre redigerà una graduatoria generale degli idonei dalla quale l'Amministrazione potrà eventualmente attingere per la copertura di incarichi non assegnati.

La Commissione, nella formulazione della graduatoria, nei casi di ex aequo, si atterrà a quanto stabilito all'art. 2 co.9 della L. 191/98 modificativa del DPR 487/94.

Qualora i vincitori individuati siano dipendenti di amministrazione pubblica, dovranno presentare, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n° 165, l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza a svolgere l'incarico. Tale autorizzazione dovrà essere presentata prima di stipulare il contratto.

Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, o per motivi di interesse pubblico, l'Università si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico, senza che sorga, in capo ai vincitori, alcuna pretesa.

L'esito della selezione sarà pubblicato – con valore di notifica ufficiale - sul sito web dell'Ateneo di Messina (www.unime.it) nella sezione Bandi e Concorsi e sui siti istituzionali delle Università di Palermo e Catania.

Art. 6



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Forma di contratto e compenso previsto

Gli incarichi che saranno assegnati ai vincitori della selezione avranno natura di collaborazione e saranno conferiti ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2222 e segg. del Codice Civile.

Il conferimento dell'incarico non dà diritto o pretesa alcuna alla assunzione nei ruoli dell'Università degli studi di Messina.

Ciascun incarico sarà svolto secondo le esigenze organizzative del Progetto e nel rispetto del relativo calendario didattico.

Il personale docente dell'Università di Messina selezionato nell'ambito della procedura di ricognizione interna dovrà svolgere l'attività nel rispetto del proprio carico didattico istituzionalmente assegnato e a titolo gratuito. Il personale docente dell'Università di Messina selezionato nell'ambito della procedura di selezione pubblica dovrà svolgere l'attività oltre il proprio carico didattico istituzionalmente assegnato e al di fuori dell'orario di servizio ed avrà diritto ad una remunerazione rapportata al costo orario al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore ai sensi della Circolare 02/02/2009 n.9 del Ministero del Lavoro, Salute e Politiche sociali e delle "Linee Guida per la copertura degli insegnamenti nell'ambito dei Programmi formativi cui l'Università partecipa", emanate dal Direttore Generale dell'Università degli Studi di Messina, di cui al prot.n.22863 dell'08/04/2014) fino ad un massimo di € 100/h.

Il compenso orario previsto per il personale esterno selezionato nell'ambito della procedura di selezione pubblica sarà pari a € 100,00 orarie onnicomprensive, al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore, nel rispetto della disciplina comunitaria e nazionale e di tutte le spese che il collaboratore medesimo dovrà affrontare per l'espletamento dell'incarico.

Non sono previsti rimborsi per spese di missione (viaggio, vitto, alloggio ecc.).

Qualora si dovessero verificare riduzioni o sospensioni dell'attività dell'incarico conferito, per motivi didattici e/o organizzativi, il compenso sarà rapportato alle ore di collaborazione effettivamente svolte.

La spesa graverà sulle risorse del progetto PON-SIA e l'attività sarà svolta sotto la supervisione del Coordinatore del Progetto e del rispettivo Referente didattico, al quale dovranno essere consegnati i registri attestanti il regolare svolgimento dell'attività didattica prevista.

Il compenso verrà corrisposto previa presentazione del Registro, attestante le attività e le ore effettivamente svolte e rimarrà invariato fino al termine della collaborazione.

Il pagamento del compenso dovuto avverrà alla fine dell'attività d'insegnamento, previa attestazione da parte del Coordinatore del Progetto che la prestazione è stata regolarmente eseguita, controfirmata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/03, della disciplina prevista dal D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. e dal Regolamento UE 2016/679.

Art. 8

Responsabile del procedimento



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Ai sensi della L. n. 241/90 e s.m.i. il Responsabile del Procedimento, al quale rivolgersi per avere qualsiasi informazione attinente la presente selezione, è la Dott.ssa Claudia Pagano in servizio presso il Dip. SCIPOG dell'Università degli Studi di Messina (tel. 090/6768170 - email cpagano@unime.it)

Art. 9

Norme finali

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni normative vigenti nazionali, la regolamentazione interna nonché le disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Università, attualmente vigente.

Il presente avviso nonché l'esito e qualsiasi comunicazione relativa alla procedura comparativa saranno pubblicati sul sito web dell'Università degli Studi di Messina (www.unime.it) alla sezione Bandi e Concorsi.

Detta pubblicità ha valore di notifica ufficiale.

Messina,

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Mario Calogero

R.p.A.: Dott.ssa Claudia Pagano



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO