Prot. n. 0080837 del 08/09/2020 - [UOR: DIP-108 - Classif. III/13]

UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON INCLUSIONE

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE

Progetti a valere sul programma operativo nazionale (PON) "Inclusione" –FSE 2014 -2020 – Avviso 3/2016

CUP -	**progetto PON-SIA**	**J41E17000480006**	**SIC_09**	**Comune di Caltanissetta**
CUP -	**progetto PON-SIA**	**J41E17000490006**	**SIC_12**	**Comune di San Cataldo**
CUP -	**progetto PON-SIA**	**J41E17000460006**	**SIC_27**	**Comune di Villafranca T.**
CUP -	**progetto PON-SIA**	**J41E17000500006**	**SIC_28**	**Comune di Pagliara**
CUP -	**progetto PON-SIA**	**J41E17000550006**	**SIC_38**	**Comune di Taormina**
CUP -	**progetto PON-SIA**	**J41E17000560006**	**SIC_47**	**Comune di Partinico (oggi San Giuseppe Jato)**
CUP -	**progetto PON-SIA**	**J41E17000450006**	**SIC_57**	**Comune di Trapani**

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 COORDINATORE NELL'AMBITO DEI PROGETTI IN PARTENARIATO CON GLI AMBITI/DISTRETTI DELLA REGIONE SICILIANA A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE PON "INCLUSIONE" – FSE 2014 -2020 - AVVISO 3/2016.

PREMESSO che l'Università degli Studi di Messina è impegnata a sostenere lo sviluppo delle politiche pubbliche finalizzate all'integrazione ed inclusione sociale, utile alla crescita socio-economica del territorio;

VISTO l'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), che al comma 386 ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un apposito fondo per l'attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;

VISTO il Decreto interministeriale 26 maggio 2016 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016) con il quale viene istituito il Sistema di Sostegno per l'Inclusione Attiva che viene esteso a tutto il territorio nazionale. Secondo quanto stabilito da tale decreto, l'Autorità di Gestione del PON Inclusione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali – Divisione II – ha pubblicato il 04/08/2016 il Bando non competitivo a valere sul programma operativo nazionale (PON) "inclusione"- FSE 2014 – 2020 (Avviso 3/2016), che accoglie i progetti distrettuali per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

CONSIDERATO che le azioni finanziate dal PON e, più in generale, tutte le nuove politiche di contrasto alla povertà, sono ispirate al principio di INCLUSIONE ATTIVA, da realizzare mediante una rete integrata di servizi e interventi erogati in sinergia con gli altri servizi del territorio e con i soggetti del terzo settore;

VISTO il Decreto Legislativo 15 settembre 2017, n. 147 recante disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà, e, in particolare, l'art. 2, che, al comma 1, istituisce il Reddito di inclusione, quale misura unica a livello nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale;

VISTO il D.L. 4/2019, convertito con modificazioni in Legge 28 marzo 2019, n.26, che ha istituito il Reddito di Cittadinanza come misura di contrasto alla povertà che sostituisce il REI e che ha posto in capo ai servizi sociali dei Comuni la definizione del Patto per l'inclusione sociale per la platea dei beneficiari più lontana dal mercato del lavoro, richiamando la disciplina già prevista per il Reddito di Inclusione;

VISTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali riconosce quale Ente gestore del PON SIA gli Ambiti Territoriali, così come identificati ai sensi dell'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328;

VISTO l'Accordo di collaborazione con il quale i tre Atenei Siciliani – Catania, Messina e Palermo – si impegnano a collaborare in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana in merito alla programmazione e pianificazione territoriale PON Inclusione per la realizzazione delle azioni sopra descritte;

VISTI gli accordi sottoscritti dall'Università di Messina con i Comuni Capofila dei Distretti di Caltanissetta in data 06/02/2017, Trapani in data 20/03/2017, San Cataldo in data 30/01/2017, Villafranca Tirrena in data 31/01/2017, Taormina, Pagliara in data 07/02/2017 e Partinico in data 23/01/2017, sostituito dal Comune di S. Giuseppe Jato giusta pec del 29/11/2019 con la quale il Ministero ha approvato la sostituzione in qualità di Ente capofila del Comune di San Giuseppe Jato in luogo del Comune di Partinico che manterrà la qualifica di Partner del Progetto;

VISTO il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale - n. 65/2019 di proroga della scadenza progettuale al 31/12/2020;

VISTO il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot.n.78 del 14/04/2020 di proroga della scadenza progettuale al 30/06/2021;

CONSIDERATO che, preliminarmente all'inizio delle attività progettuali, al fine di favorire la pianificazione delle azioni di dettaglio per la realizzazione degli obiettivi, è stato individuato un Coordinatore esterno procedendo alla stipula di un contratto di collaborazione di durata triennale;

CONSIDERATO che lo stesso è stato individuato facendo ricorso all'utilizzo di una procedura di selezione pubblica e che il vincitore è stato contrattualizzato a far data dall'08/09/2017 con scadenza al 07/09/2020;

CONSIDERATO che l'avvio delle procedure del bando di selezione per l'individuazione di tale figura è stato autorizzato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Messina del 21/06/2017 per un importo complessivo per il triennio pari a € 219.000,00;

CONSIDERATA la necessità di completare le attività già intraprese avvalendosi della collaborazione di un Coordinatore dei progetti anche per il periodo decorrente dal 08/09/2020 sino alla scadenza del Progetto così come prorogata;

RITENUTO necessario, pertanto, reperire la figura del Coordinatore anche per tale periodo ricorrendo, ove non intervengano disposizioni diverse, alla procedura della selezione pubblica;

VISTE le rimodulazioni dei progetti SIC_09, SIC_12, SIC_27, SIC_28, SIC_38, SIC_47, SIC_ 57 a valere sull'Avviso 3/2016 – PON Inclusione (FSE 2014 -2020) ;

VISTO il D.P.R. 16.4.2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165" che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTO l'art.7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 53 del predetto D.Leg.vo recante disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 70 del Regolamento di Ateneo dell'Amministrazione della Finanza e Contabilità approvato con D.R. n. 2437 del 22/09/2014;

VISTO l'art. 18, comma 1 del D.leg.vo n. 33 del 14 marzo 2013 come modificato dal D.leg.vo n. 97 del 24 maggio 2016 "Obblighi di pubblicazione dei dati relativi agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici" secondo il quale " *Fermo restando quanto previsto dall'art. 9-bis, le pubbliche amministrazioni pubblicano l'elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascuno dei propri dipendenti, con l'indicazione della durata e del compenso spettante per ogni incarico";*

RITENUTO opportuno procedere contemporaneamente ad una preliminare ricognizione interna all'Università degli Studi di Messina, amministrazione procedente, al fine di individuare una risorsa interna qualificate e disponibili a svolgere tali attività all'interno del proprio orario di servizio e senza compensi aggiuntivi, ed all'esplorazione circa l'esistenza di una unità di personale esterno qualificato, con diritto a compenso a valere sulle risorse attualmente previste dai piani finanziari dei singoli progetti, da valutare in assenza di personale interno;

RITENUTO che, sulla base dell'importo corrisposto alla medesima figura contrattuale per il triennio 2017/2020 e delle ore di lavoro effettivamente prestate, il Coordinatore è stato retribuito in misura parti ad € 80,00 orarie;

RITENUTO opportuno determinare il compenso orario del Coordinatore nella stessa misura di quello precedente, tenendo conto sia delle risorse stanziate dai singoli Distretti nei propri piani finanziari sia della stima delle attività ancora da svolgere, le quali hanno subito un notevole rallentamento nel periodo dell'emergenza epidemiologica;

ACCERTATA la copertura finanziaria sui fondi di pertinenza del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, Progetti PON Inclusione 2014 -2020, per l'importo complessivo massimo omnicomprensivo di € 54.000,00 così suddiviso:

PROGETTO	IMPORTO COMPLESSIVO OMNICOMPRENSIVO	Numero massimo di ore
PROG SIC_09 - Caltanissetta	€ 6.400,00	80
PROG SIC_12 - S. Cataldo	€ 2.800,00	35
PROG SIC_27 - Villafranca T.	€ 2.400,00	30
PROG SIC_28 - Pagliara	€ 3.200,00	40
PROG SIC_38 - Taormina	€ 6.400,00	80
PROG SIC_ Partinico oggi S. Giuseppe Jato	€ 7.200,00	90
PROG SIC_57 Trapani	€ 25.600,00	320

VISTA la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 con cui il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali disciplina la tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito del P.O.N;

VISTA la nota Rettorale prot. n. 2800 del 17/01/2017 con la quale si comunica al Direttore di Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche che le attività formative, amministrative e contabili sono assegnate al Dipartimento dallo stesso diretto;

CONSIDERATO che il Direttore del Dipartimento di Scienze politiche e giuridiche ha inoltrato una FAQ all' Autorità di Gestione del PON Inclusione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche sociali – Divisione II (dginclusioneavvisosia@lavoro.gov.it), - informando anche poninclusione taskforceat (sicilia@lavoro.gov.it) - al fine di sapere se poteva procedere al rinnovo del contratto in essere con il Coordinatore per il periodo 08/09/2020 - 30/06/2021, alle medesime condizioni economiche e contrattuali previste nell'originario contratto, con attribuzione di un compenso proporzionato

all'attività stimata fino al termine del progetto, ma che fino ad oggi non è pervenuta alcuna risposta dai predetti Organismi;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione comparativa per titoli e colloquio, diretta a selezionare personale interno all'Università degli Studi di Messina disponibile allo svolgimento a titolo gratuito delle attività di coordinatore dei progetti in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana indicati nelle premesse a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione".
In mancanza di tale personale si procederà alla selezione di personale esterno, in possesso dei requisiti di cui all'art. 2, finalizzata al conferimento dell'incarico di cui all'art. 1.

Art.1
Oggetto dell'incarico

L'incarico si svolgerà nell'ambito del progetto finanziato a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, PON inclusione. L'incaricato avrà il compito di assumere il ruolo di coordinatore di progetto per l'Ateneo di Messina per le attività relative al PON SIA.
Per lo svolgimento dell'incarico, al coordinatore di Progetto sarà richiesto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, di:

- favorire la pianificazione delle azioni di dettaglio per la realizzazione degli obiettivi progettuali;
- proporre l'organizzazione efficace ed efficiente delle risorse umane impegnate nella realizzazione del progetto;
- favorire la comunicazione e l'integrazione tra i partner di progetto e tutti gli interlocutori coinvolti per la gestione e realizzazione del progetto;
- monitorare lo svolgimento delle attività progettuali e verificare lo stato di avanzamento del progetto, esaminare eventuali scostamenti dei costi e dei tempi con l'individuazione delle relative cause e proporre possibili soluzioni;
- prendere iniziative volte a prevenire rischi;
- mantenere contatti con gli utenti di riferimento e gli utenti finali pianificandone il coinvolgimento nelle varie attività dell'intero progetto;
- collaborare con gli uffici delle Università incaricati della gestione e rendicontazione del progetto;
- massimizzare l'efficacia e l'efficienza della gestione del progetto con riguardo al miglioramento continuo dei processi operativi interni.

Tali compiti saranno svolti d'intesa e sotto il coordinamento del Direttore del Dipartimento.

Art.2
Requisiti

I candidati, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. titolo di studio: laurea specialistica di cui al D.M. 509/99 o Laurea magistrale di cui al D.M. 270/04 o laurea del vecchio ordinamento. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il candidato dovrà specificare l'autorità competente, nonché gli estremi del provvedimento che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano o con il quale è stato richiesto il riconoscimento;
2. certificata esperienza almeno quinquennale nella gestione di progetti inerenti l'ambito delle politiche di integrazione, finanziati attraverso Programmi UE, nazionali e regionali.

Non possono accedere alla selezione coloro i quali siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, o abbiano subìto una condanna penale che, in base alla norma vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto con la pubblica amministrazione.

Non può partecipare chi si trova in relazione di coniugio, parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso con un Professore, appartenente alla struttura procedente, con i Direttori Scientifici del Progetto, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione in conformità a quanto disposto dall'art. 18, comma 1 lett. b) e c) della legge 30/12/2010, n. 240 o che versi in una delle situazioni di incompatibilità previste dalla L. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione).

Al fine della valutazione ai candidati sono richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Conoscenza dei principali Programmi di finanziamento internazionali, UE, nazionali e regionali inerenti l'inclusione attiva, nonché i modelli innovativi di integrazione socio-culturale, di partecipazione attiva del territorio e di sviluppo di politiche del lavoro;
- Conoscenza tecnico-giuridica inerente le varie fasi di gestione di un programma finanziato dalla Unione Europea e/o dalla amministrazione nazionale e/o regionale;
- Aver coordinato progetti nell'ambito delle attività oggetto del presente avviso;
- Aver coordinato gruppi di lavoro inter-istituzionali nell'ambito delle attività oggetto del presente avviso.

Sarà valutato, altresì, il possesso di altri titoli quali il titolo di Dottore di ricerca, di Master, nonché la partecipazione a Corsi di alta qualificazione nell'ambito di riferimento.

L'esito della procedura comparativa sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo www.unime.it
Di seguito sono riportati i requisiti, le modalità e i termini di presentazione della domanda e di svolgimento della procedura comparativa A) per il personale interno all'Ateneo e, qualora la ricognizione interna dia esito negativo, B) per i soggetti esterni.

Art.3

Durata del contratto

La prestazione decorrerà dalla data di sottoscrizione del Contratto e avrà durata sino al 30/06/2021, salvo proroghe ovvero interruzioni Ministeriali.
L'incarico si svolgerà senza alcun vincolo di orario e di gerarchia.

Art.4

Luogo di svolgimento

Le attività dovranno svolgersi presso l'Università degli Studi di Messina e le altre istituzioni coinvolte, e comunque presso le sedi che verranno indicate dal direttore del Dipartimento

Art. 5

Corrispettivo

L'incarico che verrà assegnato al vincitore della valutazione comparativa avrà natura di collaborazione coordinata e continuativa e verrà conferito ai sensi e per gli effetti di cui agli artt.2222 e segg. del Codice Civile trattandosi di prestazione d'opera e/o di natura intellettuale, da espletare in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione. Nel caso di assegnazione dell'incarico ad un soggetto esterno, il corrispettivo complessivo sino al 30/06/2021, omnicomprensivo, è determinato in euro 54.000,00 (cinquantaquattromila). L'importo è da intendersi al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore. L'attività verrà rendicontata nel rispetto delle disposizioni richiamate dal Manuale delle regole di ammissibilità delle spese.

Art.6

Modalita' di pagamento

Il pagamento del compenso al soggetto esterno selezionato avverrà in rate bimestrali, posticipate, previa presentazione da parte del beneficiario di una dichiarazione vistata dal Direttore del Dipartimento di riferimento attestante l'attività svolta per il bimestre precedente e per ciascuna azione progettuale. L'ultima rata sarà corrisposta dopo che il beneficiario avrà presentato una relazione scritta, vistata dal direttore del Dipartimento sull'attività svolta, nonché ogni altra documentazione richiesta ai fini della corretta rendicontazione della spesa.

Art. 7

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato (Allegato A per ricognizione interna; Allegato B per selezione esterna), deve essere corredata, a pena di esclusione, da:
- curriculum vitae in formato europeo attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76, firmato e datato. Si precisa che i titoli professionali devono essere indicati descrivendone puntualmente attività svolta e durata dell'incarico;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del 14/09/2020 al Dipartimento di Scienze politiche e Giuridiche, Università degli Studi di Messina, Piazza XX Settembre n. 4 – 98122 MESSINA, con le seguenti modalità:

a) Raccomandata A/R che dovrà pervenire entro il termine di scadenza (non fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante);
b) Presentata a mano direttamente all'indirizzo indicato;
c) PEC al seguente indirizzo di posta elettronica: dipartimento.scipog@pec.unime.it

Se presentata in formato cartaceo (a mani o per posta raccomandata) il plico dovrà pervenire in busta chiusa sulla quale devono risultare, pena l'esclusione dalla selezione, i dati personali del candidato, la procedura prescelta ***(con l'indicazione della dicitura "ricognizione interna" o "selezione esterna")***.

La validità dell'istanza presentata via PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto, non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice; in tal caso il candidato sarà escluso.

L'invio deve avvenire in unica spedizione, allegando uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile (preferibilmente PDF), contenenti l'istanza e gli allegati. Qualsiasi altra modalità di trasmissione telematica non conforme alle predette indicazioni, non sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, oltre il termine di scadenza stabiliti.

Art. 8
Modalità di selezione

La valutazione comparativa per titoli e colloquio sarà svolta da una Commissione di tre membri, nominata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, composta da esperti nelle attività indicate. La Commissione valuterà le domande presentate dai candidati nell'ambito della ricognizione interna e, solo in carenza di candidature, procederà alla valutazione delle domande presentate nell'ambito della selezione esterna.

La selezione per titoli avverrà sulla base dei curricula presentati e dei titoli che il candidato ritenga utile produrre ai fini della procedura di valutazione comparativa. La Commissione preliminarmente verificherà il possesso da parte del candidato dei requisiti di ammissione alla procedura di valutazione comparativa indicati all'art. 2 del presente avviso. Quindi, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli.

La Commissione valuterà esclusivamente le attività professionali indicate in maniera chiara e dettagliata, con l'indicazione specifica delle date di inizio e fine dei periodi lavorativi e delle strutture di svolgimento (datore di lavoro); le attività per le quali il candidato omette l'indicazione di tali elementi non saranno prese in considerazione dalla Commissione

Il punteggio attribuito ai titoli valutabili e al colloquio fino ad un massimo di 100 sarà così suddiviso:
- Titoli max 40 punti distribuiti come segue:

- Laurea max 10 punti:

Laurea	**Diploma di Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea magistrale**	**Max 10**

- Altri titoli di studio max 6 punti:

Dottorato di ricerca coerente con l'oggetto dell'incarico	· **3**
Formazione post-universitaria: Master universitari e/o specializzazioni e/o corsi di alta qualificazione in materie coerenti con l'oggetto dell'incarico	· **2**
Abilitazioni professionali coerenti con l'oggetto dell'incarico	· **1**

- Esperienza professionale max 24 punti:

Esperienza lavorativa coerente con il profilo richiesto presso enti pubblici o privati, oltre gli anni previsti quali requisiti specifici per l'accesso alla selezione. **(Max 12 punti)**	- **punti 4 per ciascun anno per esperienze svolte presso organismi pubblici** - **punti 2 per ciascun anno per esperienze svolte nel settore privato** per i periodi inferiori ad un anno il punteggio previsto (rispettivamente 4 o 2 punti) sarà parametrato in base ai mesi di attività
Esperienza lavorativa, almeno annuale, maturata nel profilo richiesto nell'ambito del PON Inclusione (FSE 2014 -2020) – Avviso 3/2016. **(Max 12 punti)**	**6 punti per ogni anno di servizio** per i periodi inferiori ad un anno il punteggio previsto (6 punti) sarà parametrato in base ai mesi di attività svolta

- Colloquio (max 60 punti)
Consegue l'ammissione al colloquio il candidato che riporterà nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 20/40.

Il colloquio si svolgerà presso i locali del Dipartimento di Scienze Politiche e giuridiche, previa comunicazione pubblicata sul sito istituzionale dell'Ateneo almeno due giorni prima dell'espletamento dello stesso, che sarà considerata valida a tutti gli effetti come notifica ai candidati aventi diritto.
Il colloquio mirerà ad accertare le conoscenze tecnico gestionali relative alla attuazione dei progetti inerenti l'ambito delle politiche di inclusione attiva, finanziati attraverso Programmi UE, nazionali e regionali nonché le capacità organizzative e di coordinamento tra soggetti pubblici e/o privati, coinvolti nell'attuazione dei medesimi progetti.
Il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno punti 40. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia, qualunque ne sia la causa.
Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della normativa vigente.
Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli e al colloquio.

Al termine della procedura comparativa la Commissione redige una graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti e individua il coordinatore prescelto. A conclusione della procedura comparativa l'Amministrazione provvederà a verificare la regolarità formale della procedura stessa.

Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica, dovrà presentare, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.
Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università può non procedere al conferimento dell'incarico.

Art. 9
Trattamento dei dati personali

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del D.L.gs. 196/03, della disciplina prevista dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. e dal Regolamento UE 2016/679.

Art. 10
Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i. al quale rivolgersi per avere qualsiasi informazione attinente la presente selezione è la dott.ssa Claudia Pagano in servizio presso il Dipartimento di Scienze politiche e giuridiche tel. 090/6768170 email cpagano@unime.it

Art. 11
Norme finali

L'Amministrazione procedente si riserva di revocare il presente bando ove, prima della conclusione della relativa procedura con la individuazione del vincitore, sopraggiunga comunicazione da parte della AdG che consenta il rinnovo/prolungamento, fino alla conclusione dei lavori del progetto, del contratto in essere con il Coordinatore, già assunto per il periodo 08/09/2017 – 07.09.2020.

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.
Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni normative vigenti nazionali, la regolamentazione interna nonché le disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Università, attualmente vigente.
Il presente avviso nonché l'esito e qualsiasi comunicazione relativa alla procedura comparativa saranno pubblicati sul sito web di Ateneo Sezione Bandi e concorsi.
Detta pubblicità ha valore di notifica ufficiale.
Messina,

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Mario Calogero

R.p.A.: C. Pagano