



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

**NIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE**

**Progetti a valere sul programma operativo nazionale (PON) “Inclusione” – FSE
2014 -2020 – Avviso 3/2016**

CUP - progetto PON-SIA	J41E17000480006	SIC_09	Comune di Caltanissetta
CUP - progetto PON-SIA	J41E17000490006	SIC_12	Comune di San Cataldo
CUP - progetto PON-SIA	J41E17000460006	SIC_27	Comune di Villafranca T.
CUP - progetto PON-SIA	J41E17000500006	SIC_28	Comune di Pagliara
CUP - progetto PON-SIA	J41E17000550006	SIC_38	Comune di Taormina
CUP - progetto PON-SIA	J41E17000560006	SIC_47	Comune di Partinico
(oggi San Giuseppe Jato)			
CUP - progetto PON-SIA	J41E17000450006	SIC_57	Comune di Trapani

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L’INDIVIDUAZIONE DI N. 11 OPERATORI INTERNI ALL’ATENEO PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA’ TECNICO ORGANIZZATIVA E GESTIONALE DI SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI PROGETTUALI NELL’AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE PON “INCLUSIONE” – FSE 2014 -2020 - AVVISO 3/2016.

PREMESSO che l’Università degli Studi di Messina è impegnata a sostenere lo sviluppo delle politiche pubbliche finalizzate all’integrazione ed inclusione sociale, utile alla crescita socio-economica del territorio;

VISTO l’articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), che al comma 386 ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un apposito fondo per l’attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale;

VISTO il Decreto interministeriale 26 maggio 2016 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016) con il quale viene istituito il Sistema di Sostegno per l’Inclusione Attiva che viene esteso a tutto il territorio nazionale. Secondo quanto stabilito da tale decreto, l’Autorità di Gestione del PON Inclusion del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali – Divisione II – ha pubblicato il 04/08/2016 il Bando non competitivo a valere sul programma operativo nazionale (PON) “inclusion” - FSE 2014 – 2020 (Avviso 3/2016), che accoglie i progetti distrettuali per l’attuazione del sostegno per l’inclusione attiva (SIA);



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VISTO che le azioni finanziate dal PON, e più in generale tutte le nuove politiche di contrasto alla povertà, sono ispirate al principio di **INCLUSIONE ATTIVA**, da realizzare mediante una rete integrata di servizi e interventi erogati in sinergia con gli altri servizi del territorio e con i soggetti del terzo settore, sulla base di una valutazione globale delle problematiche, dei bisogni e delle risorse della persona e del suo nucleo familiare;

VISTO il Decreto Legislativo 15 settembre 2017, n. 147 recante disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà, e, in particolare, l'art. 2, che, al comma 1, istituisce il Reddito di inclusione, quale misura unica a livello nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale;

VISTO il D.L. 4/2019, convertito con modificazioni in Legge 28 marzo 2019, n.26, che ha istituito il Reddito di Cittadinanza come misura di contrasto alla povertà che sostituisce il REI e che ha posto in capo ai servizi sociali dei Comuni la definizione del Patto per l'inclusione sociale per la platea dei beneficiari più lontana dal mercato del lavoro, richiamando la disciplina già prevista per il Reddito di Inclusione

VISTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali riconosce quale Ente gestore del PON SIA gli Ambiti Territoriali, così come identificati ai sensi dell'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328;

VISTO l'Accordo di collaborazione con il quale i tre Atenei Siciliani – Catania, Messina e Palermo – si impegnano a collaborare in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana in merito alla programmazione e pianificazione territoriale PON Inclusione per la realizzazione delle azioni sopra descritte;

VISTI gli accordi sottoscritti dall'Università di Messina con i Comuni Capofila dei Distretti di Caltanissetta in data 06/02/2017, Trapani in data 20/03/2017, San Cataldo in data 30/01/2017, Villafranca Tirrena in data 31/01/2017, Taormina, Pagliara in data 07/02/2017 e Partinico in data 23/01/2017, sostituito dal Comune di S. Giuseppe Jato giusta pec del 29/11/2019 con la quale il Ministero ha approvato la sostituzione in qualità di Ente capofila del Comune di San Giuseppe Jato in luogo del Comune di Partinico che manterrà la qualifica di Partner del Progetto;

VISTO il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale - n. 65/2019 di proroga della scadenza progettuale al 31/12/2020;

CONSIDERATO che tra le azioni finanziate dal PON Inclusione sono previste l'accompagnamento, nell'attivazione di misure e progetti innovativi di integrazione socio-lavorativa dei beneficiari e la creazione di accordi di collaborazione in rete con le amministrazioni competenti in materia di servizi per l'impiego, istruzione, formazione, soggetti privati attivi nell'ambito degli interventi di contrasto alla povertà ed imprese;

CONSIDERATO che si tratta di attività in itinere per la quale è necessario selezionare esperti di elevata qualificazione professionale in grado di garantire la continuità delle attività già intraprese nell'ambito dei piani d'intervento distrettuali realizzati attraverso l'Avviso 3/2016 del PON Inclusione (FSE 2014-2020);



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VISTE le rimodulazioni dei progetti SIC_09, SIC_12, SIC_27, SIC_28, SIC_38, SIC_47, SIC_57 a valere sull'Avviso 3/2016 – PON Inclusionione (FSE 2014 -2020) ;

VISTO il D.P.R. 16.4.2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165” che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTO l’art.7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO necessario procedere ad una preliminare ricognizione interna all’Ateneo al fine di individuare risorse interne qualificate e disponibili a svolgere le attività durante l’orario di lavoro con distacco dalla struttura di appartenenza, prima di esplorare l’esistenza di personale interno qualificato e disponibile a svolgere le attività al di fuori dell’orario di lavoro con diritto a compenso aggiuntivo a valere sulle risorse specificatamente previste dal piano finanziario del progetto;

VISTA la nota Rettorale prot. n. 2800 del 17.01.2017 con la quale si comunica al Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche che le attività formative, amministrative e contabili sono assegnate al Dipartimento dallo stesso diretto;

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche nella seduta del 19.12.2019 con la quale è stato autorizzato l’avvio della procedura di cui al presente bando;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20.12.2019 che autorizza la procedura di cui al presente Avviso con fondi a valere sui Progetti PON Inclusionione come di seguito indicati da destinare a n. 11 unità di personale tecnico-amministrativo quali Operatori Interni all’Ateneo per lo svolgimento di attività tecnico organizzativa e Gestionale di supporto alla realizzazione degli obiettivi progettuali .

VISTO l’art. 53 del predetto D.Leg.vo recante disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l’art. 70 del Regolamento di Ateneo dell’Amministrazione della Finanza e Contabilità approvato con D.R. n. 2437 del 22/09/2014;

VISTO l’art. 18, comma 1 del D.leg.vo n. 33 del 14 marzo 2013 come modificato dal D.leg.vo n. 97 del 24 maggio 2016 “Obblighi di pubblicazione dei dati relativi agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici” secondo il quale “ *Fermo restando quanto previsto dall’art. 9-bis, le pubbliche amministrazioni pubblicano l’elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascuno dei propri dipendenti, con l’indicazione della durata e del compenso spettante per ogni incarico* ”;



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

ACCERTATA la copertura finanziaria sui fondi di pertinenza del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, progetti PON Inclusione 2014 - 2020, per la somma omnicomprensiva di €. 81.149,60;

PROGETTO	IMPORTO COMPLESSIVO OMNICOMPRESIVO
PROG SIC_27 Distretto S.S di Villafranca T.	€ 3.080,00
PROG SIC_57 Distretto S.S di Trapani	€ 21.840,00
PROG SIC_38 Distretto S.S di Taormina	€ 7.840,00
PROG SIC_12 Distretto S.S di S. Cataldo	€ 7.840,00
PROG SIC_28 Distretto S.S di Pagliara	€ 3.080,00
PROG SIC_47 Distretto S.S di Partinico	€ 23.469,60
PROG SIC_09 Distretto S.S di Caltanissetta	€ 14.000,00

VISTA la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 con cui il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali disciplina la tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito del P.O.N;

RENDE NOTO

che presso l'Università degli Studi di Messina, è indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo di n. 11 unità di personale tecnico-amministrativo quali Operatori Interni di supporto. La selezione sarà volta preliminarmente all'individuazione di eventuali unità di personale interno disponibili a svolgere, all'interno dell'orario di lavoro e senza diritto a compenso, l'attività di supporto tecnico organizzativa e gestionale richiesta dai Progetti di cui al presente bando, sino alla data di scadenza del progetto prevista per il 31 dicembre 2020, presso una struttura diversa da quella di appartenenza, in possesso dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste ed alle condizioni previste dai seguenti articoli.

Contestualmente, qualora detta verifica dia esito negativo, con la medesima procedura si intende procedere al reclutamento di n. 11 Operatori interni di supporto disponibili a svolgere, al di fuori dell'orario di lavoro e con diritto a compenso, da retribuire a valere sulle risorse destinate per le figure di Operatori interni di supporto previste dai Progetti PON Inclusione (FSE 2014 - 2020),



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

l'attività di supporto tecnico organizzativa e gestionale richiesta dai Progetti di cui al presente bando, sino alla data di scadenza del progetto prevista per il 31 dicembre 2020.

L'eventuale incarico, oltre il normale orario di lavoro, impegnerà il collaboratore al rispetto degli obblighi istituzionali e delle esigenze di servizio della struttura di appartenenza.

Resta inteso che ogni incaricato, dipendente di questo Ateneo, ha altresì l'obbligo di rispettare ed adempiere i doveri di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni come previsto dal D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62.

Art.1

Oggetto dell'incarico e profili

Gli incarichi si svolgeranno nell'ambito dei progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014 -2020, PON Inclusione come di seguito dettagliato. Gli incaricati dovranno svolgere attività tecnico organizzativa gestionale di supporto alla realizzazione degli obiettivi progettuali, supporto alla didattica ed alla ricerca e collaborazione con lo staff di progetto per tutti gli aspetti tecnico organizzativi e gestionali nelle varie fasi inerenti la realizzazione dei progetti.

PROFILI RICHIESTI

I soggetti che verranno individuati dovranno espletare, in particolare, le prestazioni come di seguito riportate:

N.	CAT.	Importo Totale Omnicomprendivo per ciascun Operatore	Profili Professionali Richiesti	Distretti e SIC
2	C	€ 3.080,00	Funzioni di supporto alla struttura di gestione del progetto per attività amministrative, di contabilità e di rendicontazione (specificatamente esperti di pagamenti fatture, verifiche Equitalia, rapporti con Tesoreria, certificazioni in materia di DURC, utilizzo piattaforma Titulus, gestione CIG, acquisti sul Mepa, esperti di didattica ed esperti per il trattamento economico del Personale T.A.) o per attività tecnico/informatiche (specificatamente predisposizione, raccolta, archiviazione e fruibilità dei materiali informativi e documentali inerenti alla realizzazione delle attività progettuali).	Distretto di Villfranca SIC_27
				Distretto di Pagliara SIC_28
3	C	€ 6.160,00		Distretto di Trapani SIC_57
				Distretto di Partinico SIC_47
				Distretto di CL SIC_09



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



5	D	€ 7.840,00	Funzioni di supporto alla struttura di gestione del progetto per attività amministrativo/contabili e di rendicontazione (specificatamente conoscenza della contabilità economica e di bilanci di aziende del settore pubblico e/o privato) e per attività giuridiche e legali (specificatamente redazione di bandi, di contratti e di atti amministrativi)	Distretto di Trapani SIC_57 Distretto di CL SIC_09 Distretto di Taormina SIC_038 Distretto di S. Cataldo SIC_12
1	EP	€ 17.309,60	Funzioni amministrativo/contabili e di rendicontazione di elevata complessità richiedenti alta qualificazione e specializzazione per la gestione di tutte le fasi progettuali, d'intesa con le figure di Coordinamento previste dal progetto.	Distretto di Partinico SIC_47

Le ore che ogni Operatore di supporto dovrà effettuare saranno rapportate al proprio costo orario.

Art.2 Requisiti

Può presentare domanda a titolo gratuito il personale strutturato dell'Ateneo che dichiara di essere disponibile a svolgere, prevalentemente presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, le attività sopra descritte, alle condizioni e termini previsti dai successivi articoli, secondo quanto previsto dal vigente CCNL, in distacco dalla struttura di appartenenza e previa autorizzazione del proprio responsabile, in possesso dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste. Può presentare altresì domanda il personale strutturato dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato ed in regime di orario a tempo pieno e/o a tempo parziale, in possesso dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, disponibili a svolgere l'incarico oltre il normale orario di lavoro con compenso aggiuntivo.

Requisiti specifici di ammissione:

PROFILO CAT EP: Laurea V.O., laurea specialistica di cui al D.M. 509/99 o Laurea magistrale di cui al D.M. 270/04. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il candidato dovrà specificare l'autorità competente, nonché gli estremi del provvedimento che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano o con il quale è stato richiesto il riconoscimento.





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

PROFILO CAT D: Laurea triennale, laurea V.O., o laurea specialistica di cui al D.M. 509/99 o Laurea magistrale di cui al D.M. 270/04. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il candidato dovrà specificare l'autorità competente, nonché gli estremi del provvedimento che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano o con il quale è stato richiesto il riconoscimento.

PROFILO CAT C: Diploma di Scuola Secondaria Superiore. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il candidato dovrà specificare l'autorità competente, nonché gli estremi del provvedimento che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano o con il quale è stato richiesto il riconoscimento.

Art.3

Durata del contratto

La prestazione per ogni profilo decorrerà dalla data di accettazione dell'incarico e avrà termine al 31/12/2020 salvo integrazioni e/o modifiche del Progetto che potrebbero intervenire in itinere da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

L'incarico potrà essere prorogato nel rispetto delle normative vigenti nell'ambito di proposte progettuali in linea di continuità con gli interventi di cui all'Avviso 3/2016 a valere sul PON Inclusion (FSE 2014-2020).

L'impegno massimo orario per tutta la durata del Progetto sarà rapportato al costo orario pari al numero di ore indicato e comunque verrà rapportato alle esigenze che si manifesteranno in corso d'opera.

In caso di inadempimento e di ritardo nella prestazione richiesta ovvero di palese inidoneità allo svolgimento delle stesse, l'amministrazione si riserva di risolvere il contratto.

Art. 4

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato (All. A), deve essere corredata da:

- curriculum vitae in formato europeo - attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R.445/2000 artt.46, 47 e 76, firmato e datato;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che presentino istanza per il distacco dovranno, altresì, allegare l'autorizzazione del responsabile della struttura di appartenenza.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 03/02/2020 intestata a Dipartimento di Scienze politiche e giuridiche Piazza XX Settembre n.1/4 – 98122 MESSINA con le seguenti modalità:

- a) Raccomandata A/R che dovrà pervenire entro il termine di scadenza (non fa fede il timbro postale accettante);
- b) Presentata a mano direttamente all'indirizzo indicato;
- c) PEC al seguente indirizzo di posta elettronica: dipartimento.scipog@pec.unime.it



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

La validità dell'istanza presentata via PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto, non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice; in tal caso il candidato sarà escluso.

L'invio deve avvenire in unica spedizione, allegando uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile (preferibilmente PDF), contenenti l'istanza e gli allegati.

Qualsiasi altra modalità di trasmissione telematica non conforme alle predette indicazioni, non sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

E' consentita la partecipazione ad un solo Profilo e per un solo Distretto, pena l'esclusione dalla selezione.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine. Non saranno accettati documenti pervenuti oltre i termini di scadenza stabiliti.

Art. 5

Modalità di selezione

La valutazione comparativa sarà svolta da una Commissione nominata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e giuridiche e composta da esperti nelle attività indicate nei vari profili.

La selezione avverrà sulla base dei titoli presentati da ciascun candidato, con particolare riguardo all'adeguatezza del curriculum rispetto alle attività da svolgere e di un colloquio volto ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere effettivamente le prestazioni richieste, anche sulla base delle conoscenze e delle competenze dichiarate nel Curriculum vitae.

Il punteggio attribuito ai titoli valutabili e al colloquio fino ad un massimo di 100 sarà così articolato:

- Titolo di studio/laurea max 10 punti così suddivisi:

Titolo di studio	Punteggio
Laurea Magistrale o Laurea V.O.	Max 10
Laurea triennale	Max 8
Diploma maturità	Max 6

- Altri titoli ed esperienze professionali e lavorative max 30 punti (cumulabili qualora siano in numero maggiore di uno):



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Dottorato di ricerca in ambito pertinente	4
Master e/o corsi di alta qualificazione in ambito pertinente	3
Corsi di formazione in ambito pertinente	1
Abilitazioni professionali in ambito pertinente	3
Iscrizioni ad albi professionali in ambito pertinente	2
Esperienza lavorativa maturata in enti pubblici o privati	1 punto per ogni anno di servizio Max 5
Esperienza lavorativa, almeno annuale, maturata nel profilo richiesto nell'ambito dei Progetti PON (Max 12 punti)	12 punti per ogni anno di servizio (per i periodi inferiori ad un anno il punteggio previsto (12 punti) sarà parametrato in base ai mesi di attività svolta: 1 punto per ogni mese o frazione di mese pari almeno a 16 giorni.

- Colloquio (max 60 punti)

Consegue l'ammissione al colloquio il candidato che riporterà nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 10/40.

Il colloquio sarà espletato 5 giorni dopo la pubblicazione della graduatoria degli ammessi.

I candidati risultati idonei saranno invitati, a seguito di apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo, a sostenere il colloquio il giorno stabilito dalla Commissione presso la sede del Dipartimento SCIPOG in piazza XX Settembre n. 4. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che non si presenteranno per sostenere il colloquio, nel luogo e nella data indicati, risulteranno rinunciatarci.

Consegue l'idoneità il candidato che riporterà il punteggio complessivo, costituito dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli e al colloquio, non inferiore a 60/100.

La Commissione procederà prioritariamente alla selezione delle domande di partecipazione riportanti l'indicazione "Personale in distacco" e in caso di mancanza di candidature o di non assegnazione dell'incarico, si procederà alla selezione delle domande di partecipazione riportanti l'indicazione "Personale con incarico extraistituzionale".

Al termine della valutazione verrà stilata una graduatoria di merito unica per tutti i Distretti, distinta per categoria, in base alla quale saranno successivamente attribuiti gli incarichi, rispettando, ove possibile sulla base dei punteggi, la scelta dei Distretti proposta da ogni candidato.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

L'esito della procedura comparativa sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito web dell'Università degli Studi di Messina, sezione bandi e concorsi.

In caso di rinuncia, mancata accettazione e/o impedimenti dei candidati prescelti, prima o durante l'espletamento dell'incarico, si procederà allo scorrimento della graduatoria nell'ambito dello stesso profilo seguendo l'ordine di punteggio in graduatoria.

Art. 6

Natura degli incarichi e trattamento economico

Gli incarichi che verranno assegnati ai dipendenti selezionati e disponibili a svolgere le attività all'interno dell'orario di lavoro, saranno stipulati nel rispetto della disciplina delle mansioni previste dall'art. 52 del D.lgs 165/2001, senza alcun diritto al compenso mediante distacco dalla struttura di appartenenza e previa autorizzazione della struttura di appartenenza.

Gli incarichi e i compensi aggiuntivi che verranno assegnati a personale interno all'Ateneo selezionato per svolgere le attività al di fuori dell'orario di lavoro verranno autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione. In ogni caso, fatto salvo il rispetto degli obblighi istituzionali, l'affidamento dell'incarico comporterà l'impegno a svolgere l'attività senza vincolo di subordinazione.

Il compenso orario riconosciuto sarà pari al costo orario risultante dalla retribuzione individuale percepita durante l'orario di lavoro ordinario inteso al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore, nel rispetto della disciplina comunitaria e nazionale, moltiplicato per il numero delle ore svolte.

Il compenso verrà corrisposto in rate trimestrali posticipate, previa presentazione della documentazione attestante le attività e le ore effettivamente svolte e rimarrà invariato fino al termine della collaborazione.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del D.L.gs. 196/03, della disciplina prevista dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. e dal Regolamento UE 2016/679.

Art. 8

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i. al quale rivolgersi per avere qualsiasi informazione attinente la presente selezione è la sig.ra Caterina Caruso in servizio presso il Dipartimento di Scienze politiche e giuridiche tel. 090/6768354 email ccarus@unime.it



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Art. 9

Norme finali

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni normative vigenti nazionali, la regolamentazione interna nonché le disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Università, attualmente vigente.

Il presente avviso nonché l'esito e qualsiasi comunicazione relativa alla procedura comparativa saranno pubblicati sul sito web di Ateneo Sezione Bandi e concorsi.

Detta pubblicità ha valore di notifica ufficiale.

Messina,

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Mario Calogero

R.p.A.: C. Caruso



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO