



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
AREA DEL PERSONALE

Prot. n. \_\_\_\_\_ –VII/5

Bologna, \_\_\_\_\_

**ALLE AMMINISTRAZIONI DEL  
COMPARTO**

**A TUTTE LE PP.AA.**

**LORO SEDI**

**E, p.c. ALLE ORG. SINDACALI**

**ALLE RAPPRESENTANZE  
SINDACALI UNITARIE**

**LORO SEDI**

**OGGETTO: AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E DELL'ART. 57 DEL CCNL 16/10/2008 (UNIVERSITÀ) - (OGGI COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA, RECENTE CCNL 19/4/2018), PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO VACANTE PRESSO QUESTO ATENEO. SCADENZA 12/08/2021 ore 12:00.**

Per favorire l'attuazione della mobilità compartimentale ed intercompartimentale, così come previsto dalla normativa di cui all'oggetto, si comunica che presso questo Ateneo è ricopribile per trasferimento il posto di seguito indicato:

- ❖ **RIF. 17 - n. 1 (un) posto di categoria C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Dipartimento di Fisica e Astronomia – DIFA di questo Ateneo**

La sede di servizio per la quale il presente avviso viene indetto è Bologna.

Parti integranti dell'Avviso: Sezione 1 - descrizione del profilo atteso e delle principali competenze richieste; Sezione 2 – indicazioni per la partecipazione e la selezione.

Con i migliori saluti.

Per la Dirigente  
La Responsabile del Settore  
*Angela Mambelli*

(f.to digitalmente)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
AREA DEL PERSONALE

**Sezione 1 - descrizione del profilo atteso e delle principali competenze richieste**

**RIF. 17 - N. 1 (UN) POSTO DI CATEGORIA C, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI FISICA E ASTRONOMIA "AUGUSTO RIGHI" — DIFA DI QUESTO ATENEO.**

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Collocazione organizzativa</b></p>                      | <p>La figura sarà assegnata al Dipartimento di Fisica e Astronomia "Augusto Righi" — DIFA, sede di Bologna.</p>   |
| <p><b>Ambito lavorativo (profilo e capacità di ruolo)</b></p> | <p>La professionalità ricercata è quella di un tecnico a supporto delle attività di didattica e della ricerca nell'ambito della fisica sperimentale del dipartimento. Il tecnico dovrà assicurare l'allestimento e lo svolgimento delle prove didattiche di laboratorio e supportare le attività di ricerca sperimentale, con particolare riguardo alla progettazione meccanica e alla realizzazione delle stesse.</p> <p>La persona, nel rispetto dei livelli di responsabilità e autonomia previsti dal CCNL per la categoria di appartenenza, nell'ambito della filiera tecnica delle strutture di assegnazione presso i laboratori a supporto delle attività di ricerca e di didattica si occuperà di:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• supportare le attività di ricerca sperimentali attive presso il dipartimento, operando anche nell'officina di dipartimento;</li><li>• supportare lo svolgimento della didattica nell'ambito degli insegnamenti di fisica e astronomia dei docenti di laboratorio;</li><li>• supportare la progettazione e la predisposizione delle attrezzature sperimentali al fine di verificare la funzionalità dei sistemi e la rispondenza di queste ultime alle normative;</li><li>• fornire un supporto tecnico ai docenti durante la fase di progettazione di un dispositivo sperimentale e provvedere al test e al collaudo dei prototipi;</li><li>• curare la manutenzione e garantire l'efficienza delle dotazioni di laboratorio (es. apparecchiature e attrezzature);</li></ul> |



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
AREA DEL PERSONALE

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• organizzare il servizio, l'utilizzo degli spazi e delle attrezzature da parte degli utenti (es. docenti, ricercatori, studenti, dottorandi, ecc.) in base agli indirizzi forniti dal coordinatore;</li><li>• supportare il raccordo nella gestione degli acquisti di materiale di consumo del laboratorio e necessario alla realizzazione delle attrezzature sperimentali (es. contatto fornitori, richiesta preventivi, pareri tecnici su ordini, programmazione degli acquisti e aggregazione di fabbisogni dei laboratori, ecc.);</li><li>• monitorare il corretto svolgimento delle attività da parte degli utenti nel rispetto dei regolamenti di funzionamento del laboratorio e delle procedure di sicurezza in raccordo con il coordinatore.</li></ul>  |
| <p><b>Conoscenze tecnico professionali e capacità distintive</b></p> | <p><b>CONOSCENZE TECNICO PROFESSIONALI</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• progettazione CAD, realizzazione di componenti meccanici in officina meccanica (macchine utensili tradizionali quali torni, fresatrici, etc.);</li><li>• progettazione, implementazione e manutenzione di apparati sperimentali per la didattica in fisica e astronomia (esperimenti didattici di fisica di tipo commerciale, a titolo di esempio nel campo dell'ottica, elettromagnetismo, meccanica, acustica, termologia);</li><li>• metodologie di base per l'interfacciamento di strumenti e acquisizione dati;</li><li>• capacità nell'assemblare componenti meccaniche composte da diversi materiali;</li><li>• conoscenza di strumenti e utensili per installazioni meccaniche e tecniche di montaggio;</li><li>• conoscenze e competenze nell'utilizzo di dispositivi di protezione individuali (DPI) e nell'applicazione di procedure di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li><li>• conoscenza delle normative che regolamentano la conformità e l'uso delle attrezzature;</li><li>• buona conoscenza della lingua inglese.</li></ul> <p><b>CAPACITÀ DISTINTIVE</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• cooperazione e lavoro di gruppo: è richiesta capacità di lavorare in gruppo e di coadiuvare i docenti e ricercatori nell'attività di didattica e di ricerca e nella formazione di laureandi e dottorandi;</li></ul> |



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
AREA DEL PERSONALE

|  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• affidabilità operativa: saper rispettare scadenze e impegni presi, regolando le azioni proprie e/o dell'organizzazione e soddisfacendo pienamente gli accordi definiti con i ruoli con cui si è in relazione;</li><li>• problem - setting (definizione e inquadramento dei problemi): saper definire correttamente e contestualizzare le varie dimensioni di un problema;</li><li>• orientamento all'utente: saper identificare e comprendere i bisogni degli utenti interni e/o esterni ed essere motivati alla loro soddisfazione;</li><li>• capacità di comunicazione e di relazione.</li></ul> |
|--|--|

## **Sezione 2 – indicazioni per la partecipazione e la selezione**

### **❖ Chi può presentare domanda:**

- i dipendenti a tempo indeterminato del Comparto Università - Istruzione e Ricerca - appartenenti alla categoria ricercata;
- i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di altro Comparto, con profilo analogo o corrispondente, inquadrati in qualifica o categoria equivalente alla categoria richiesta, del Comparto Università - Istruzione e Ricerca.

Al fine della valutazione dell'equivalenza nei termini suddetti, si invita a fare riferimento alle tabelle di equiparazione tra i differenti comparti, allegato al DPCM 26/06/2015 consultabile anche al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/05-02-2016/dpcm-del-26-giugno-2015>.

Si informa che l'esito della domanda di mobilità è comunque vincolato al risultato negativo della procedura di mobilità ex art. 34-bis D. Lgs. n.165/2001 e successive modifiche, rivolto al personale delle pubbliche amministrazioni collocato in disponibilità ed iscritto in appositi elenchi.

La suddetta procedura è già stata attivata.

### **❖ Come presentare la domanda di partecipazione:**

La domanda va presentata **utilizzando l'apposito modulo (Modello domanda Rif. 17)**, in calce al presente Avviso.



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
AREA DEL PERSONALE

Alla domanda dovranno, inoltre, essere **allegati**:

- il **curriculum** formativo e professionale, con l'indicazione del titolo di studio posseduto e dell'esperienza lavorativa maturata, nonché degli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati e quant'altro ritenuto utile dai candidati. Il *curriculum*, datato e sottoscritto, dovrà evidenziare il possesso di una professionalità corrispondente a quella descritta nella tabella sopra riportata;
- **autocertificazione dei periodi di servizio** prestato nell'Amministrazione di appartenenza e dei profili rivestiti; tali indicazioni potranno essere specificate anche nel *curriculum vitae*, debitamente aggiornato, datato e firmato;
- **nullaosta preventivo per la decorrenza del trasferimento il 1 ottobre 2021** rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza in data non anteriore a 6 (sei) mesi dalla data di scadenza del presente Avviso di mobilità, ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 80/2021. In subordine, il candidato potrà produrre il nullaosta entro la data fissata per il colloquio. In tal caso farà fede la data della richiesta di rilascio, con relativo protocollo, del suddetto documento, purché anteriore alla data di scadenza del presente Avviso di mobilità;
- **copia fotostatica, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità.**

**La domanda compilata e sottoscritta, corredata degli allegati**, deve essere inviata al Settore Inserimento e Sviluppo Professionale – *Ufficio Orientamento professionale e mobilità* – Area del Personale, **entro le ore 12.00 del giorno il 12/08/2021, utilizzando esclusivamente una delle seguenti modalità**:

- **e-mail** (con allegati in formato pdf) al seguente indirizzo di posta elettronica [apos.avvisimobilita@unibo.it](mailto:apos.avvisimobilita@unibo.it);
- **Posta Elettronica Certificata (PEC)**, inviando, **dal proprio indirizzo di PEC personale**, una e-mail all'indirizzo [scriviunibo@pec.unibo.it](mailto:scriviunibo@pec.unibo.it) (con allegati in formato pdf).

**L'Amministrazione non prenderà in considerazione le istanze che perverranno oltre il termine indicato.**

Le domande di mobilità eventualmente già presentate a questo Ateneo anteriormente alla data di pubblicazione del presente avviso – o comunque al di fuori della presente procedura - non saranno prese in considerazione. Gli interessati alle procedure dovranno, pertanto, presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità e nel rispetto dei termini di cui al presente avviso.

#### ❖ **Come avviene la selezione**

L'Amministrazione ricevente effettuerà, in via preliminare, un controllo delle istanze pervenute, al fine di verificarne la regolarità formale ed il possesso dei requisiti richiesti, con



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
AREA DEL PERSONALE

particolare riguardo alla categoria di appartenenza del candidato, riservandosi, pertanto, la facoltà di escludere d'ufficio i candidati che non siano in possesso dei requisiti formali indicati dal presente avviso.

Successivamente, la valutazione delle candidature sarà condotta da un Gruppo di esperti e avverrà attraverso l'analisi dei curricula ed un eventuale colloquio.

L'ammissione al colloquio sarà decisa, a insindacabile giudizio del Gruppo di esperti, sulla base dell'esame del curriculum vitae: è quindi possibile che **non tutti coloro che abbiano presentato regolare istanza, vengano convocati per il colloquio.**

**I colloqui si svolgeranno per via telematica, utilizzando lo strumento della teleconferenza in audio e video mediante la piattaforma Teams (la postazione da cui i candidati sosterranno le prove dovrà essere dotata di webcam, di microfono e cuffie e/o casse audio).**

**I candidati prescelti per il colloquio saranno contattati tramite e-mail, per la comunicazione del giorno e dell'orario nel quale si svolgerà il colloquio stesso.**

Tramite il colloquio verranno approfondite le competenze ed esperienze maturate dal candidato e verrà verificato se le caratteristiche ed i requisiti personali, anche in termini di attitudine e motivazione, siano in linea con le esigenze organizzative dell'Università di Bologna. Verranno inoltre approfondite le materie oggetto di conoscenza indicate nella sezione 1 del bando.

L'Amministrazione si riserva pertanto la facoltà di non accogliere la candidatura, qualora l'idoneità non venga riscontrata.

Nel caso di più candidati riconosciuti idonei, la scelta effettuata sarà motivata in termini di funzionalità per la struttura, fermo restando che le candidature potranno essere riconsiderate nel caso di eventuali rinunce dei candidati prescelti.

#### ❖ **Trattamento dei dati personali - Responsabile**

Ai sensi del Regolamento UE n.679/2016 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura di mobilità o comunque acquisiti dall'Ufficio Orientamento Professionale e Mobilità - Area del Personale, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse al bando ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento, con l'eventuale utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è la *dott.ssa Alice Corradi* - Dirigente dell'Area del Personale.



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
AREA DEL PERSONALE

❖ **Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento è la *dott.ssa Angela Mambelli* – Responsabile del Settore Inserimento e sviluppo professionale dell'Area del Personale.

|                         |  |
|-------------------------|--|
| <b>Per informazioni</b> | Ufficio Orientamento professionale e mobilità<br>Area del Personale - Settore Inserimento e Sviluppo Professionale<br>Piazza Verdi n. 3 - 40126 BOLOGNA<br>Telefono: 051 2082657 - 051 2082655 - 051 2082659<br>E-mail: <a href="mailto:apos.avvisimobilita@unibo.it">apos.avvisimobilita@unibo.it</a> |
|-------------------------|--|