



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE

**Progetti a valere sul programma operativo nazionale (PON) “Inclusione” –FSE 2014 -2020 –
Avviso 3/2016**

CUP - progetto PON-SIA	J41E17000480006	SIC_09	Comune di Caltanissetta
CUP - progetto PON-SIA	J41E17000490006	SIC_12	Comune di San Cataldo
CUP - progetto PON-SIA	J41E17000460006	SIC_27	Comune di Villafranca T.
CUP - progetto PON-SIA	J41E17000500006	SIC_28	Comune di Pagliara
CUP - progetto PON-SIA	J41E17000550006	SIC_38	Comune di Taormina
CUP - progetto PON-SIA	J41E17000560006	SIC_47	Comune di Partinico
(oggi San Giuseppe Jato)			
CUP - progetto PON-SIA	J41E17000450006	SIC_57	Comune di Trapani

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L’INDIVIDUAZIONE DI
N. 3 ESPERTI SENIOR DI SUPPORTO SPECIALISTICO TECNICO/AMMINISTRATIVO
E N. 2 ESPERTI JUNIOR DI SUPPORTO TECNICO/OPERATIVO NELL’AMBITO DEI
PROGETTI IN PARTENARIATO CON GLI AMBITI/DISTRETTI DELLA REGIONE
SICILIANA A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE PON
“INCLUSIONE” – FSE 2014 -2020 - AVVISO 3/2016.**

PREMESSO che l’Università degli Studi di Messina è impegnata a sostenere lo sviluppo delle politiche pubbliche finalizzate all’integrazione ed inclusione sociale, utile alla crescita socio-economica del territorio;

VISTO l’articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), che al comma 386 ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un apposito fondo per l’attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale;

VISTO il Decreto interministeriale 26 maggio 2016 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016) con il quale viene istituito il Sistema di Sostegno per l’Inclusione Attiva che viene esteso a tutto il territorio nazionale. Secondo quanto stabilito da tale decreto, l’Autorità di Gestione del PON Inclusione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali – Divisione II – ha pubblicato il 04/08/2016 il Bando non competitivo a valere sul programma operativo nazionale (PON) “inclusione”- FSE 2014 – 2020



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

(Avviso 3/2016), che accoglie i progetti distrettuali per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

CONSIDERATO che le azioni finanziate dal PON e, più in generale, tutte le nuove politiche di contrasto alla povertà, sono ispirate al principio di INCLUSIONE ATTIVA, da realizzare mediante una rete integrata di servizi e interventi erogati in sinergia con gli altri servizi del territorio e con i soggetti del terzo settore;

VISTO il Decreto Legislativo 15 settembre 2017, n. 147 recante disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà, e, in particolare, l'art. 2, che, al comma 1, istituisce il Reddito di inclusione, quale misura unica a livello nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale;

VISTO il D.L. 4/2019, convertito con modificazioni in Legge 28 marzo 2019, n.26, che ha istituito il Reddito di Cittadinanza come misura di contrasto alla povertà che sostituisce il REI e che ha posto in capo ai servizi sociali dei Comuni la definizione del Patto per l'inclusione sociale per la platea dei beneficiari più lontana dal mercato del lavoro, richiamando la disciplina già prevista per il Reddito di Inclusione;

VISTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali riconosce quale Ente gestore del PON SIA gli Ambiti Territoriali, così come identificati ai sensi dell'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328;

VISTO l'Accordo di collaborazione con il quale i tre Atenei Siciliani – Catania, Messina e Palermo – si impegnano a collaborare in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana in merito alla programmazione e pianificazione territoriale PON Inclusione per la realizzazione delle azioni sopra descritte;

VISTI gli accordi sottoscritti dall'Università di Messina con i Comuni Capofila dei Distretti di Caltanissetta in data 06/02/2017, Trapani in data 20/03/2017, San Cataldo in data 30/01/2017, Villafranca Tirrena in data 31/01/2017, Taormina, Pagliara in data 07/02/2017 e Partinico in data 23/01/2017, sostituito dal Comune di S. Giuseppe Jato giusta pec del 29/11/2019 con la quale il Ministero ha approvato la sostituzione in qualità di Ente capofila del Comune di San Giuseppe Jato in luogo del Comune di Partinico che manterrà la qualifica di Partner del Progetto;

VISTO il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale - n. 65/2019 di proroga della scadenza progettuale al 31/12/2020;

CONSIDERATO che tra le azioni finanziate dal PON Inclusione sono previste l'accompagnamento, nell'attivazione di misure e progetti innovativi di integrazione socio-lavorativa dei beneficiari e la creazione di accordi di collaborazione in rete con le amministrazioni competenti in materia di servizi per l'impiego, istruzione, formazione, soggetti privati attivi nell'ambito degli interventi di contrasto alla povertà ed imprese;

CONSIDERATO che si tratta di attività in itinere per la quale è necessario selezionare esperti di elevata qualificazione professionale in grado di garantire la continuità delle attività già intraprese nell'ambito dei piani d'intervento distrettuali realizzati attraverso l'Avviso 3/2016 del PON



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Inclusione (FSE 2014-2020);

VISTE le rimodulazioni dei progetti SIC_09, SIC_12, SIC_27, SIC_28, SIC_38, SIC_47, SIC_57 a valere sull'Avviso 3/2016 – PON Inclusione (FSE 2014 -2020) ;

VISTO il D.P.R. 16.4.2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165” che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTO l’art.7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l’art. 53 del predetto D.Leg.vo recante disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l’art. 70 del Regolamento di Ateneo dell’Amministrazione della Finanza e Contabilità approvato con D.R. n. 2437 del 22/09/2014;

VISTO l’art. 18, comma 1 del D.leg.vo n. 33 del 14 marzo 2013 come modificato dal D.leg.vo n. 97 del 24 maggio 2016 “Obblighi di pubblicazione dei dati relativi agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici” secondo il quale “ *Fermo restando quanto previsto dall’art. 9-bis, le pubbliche amministrazioni pubblicano l’elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascuno dei propri dipendenti, con l’indicazione della durata e del compenso spettante per ogni incarico*”;

RITENUTO opportuno procedere contemporaneamente ad una preliminare ricognizione interna all’Università degli Studi di Messina, amministrazione procedente, al fine di individuare risorse interne qualificate e disponibili a svolgere tali attività all’interno del proprio orario di servizio e senza compensi aggiuntivi, ed all’esplorazione circa l’esistenza di personale esterno qualificato, con diritto a compenso a valere sulle risorse specificatamente previste dal piano finanziario del progetto da valutare in assenza di personale interno;

ACCERTATA la copertura finanziaria sui fondi di pertinenza del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, Progetti PON Inclusione 2014 -2020, per la somma omnicomprensiva di € 130.000,00 così suddivisa:

PROGETTO	IMPORTO COMPLESSIVO OMNICOMPRESIVO
PROG SIC_09 Distretto S.S di Caltanissetta	€ 10.410,00
PROG SIC_12 Distretto S.S di S. Cataldo	€ 11.328,00
PROG SIC_27 Distretto S.S di Villafranca T.	€ 4.940,00



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

PROG SIC_28 Distretto S.S di S. Pagliara	€ 15.060,00
PROG SIC_38 Distretto S.S di Taormina	€ 18.672,00
PROG SIC_47 Distretto S.S di Partinico oggi S. Giuseppe Jato	€ 50.000,00
PROG SIC_57 Distretto S.S di Trapani	€19.590,00

VISTA la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 con cui il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali disciplina la tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito del P.O.N;

VISTA la nota Rettorale prot. n. 2800 del 17/01/2017 con la quale si comunica al Direttore di Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche che le attività formative, amministrative e contabili sono assegnate al Dipartimento dallo stesso diretto;

VISTO la Delibera del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche del 19/12/2019 con la quale è stata autorizzata la pubblicazione del presente bando.

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione comparativa per titoli e colloquio, diretta a selezionare personale interno all'Università degli Studi di Messina disponibile allo svolgimento a titolo gratuito delle attività di esperto senior di supporto specialistico tecnico - amministrativo e di esperto junior di supporto tecnico - operativo previste dai progetti in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana, a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione".

In mancanza di tale personale si procederà alla selezione di personale esterno, in possesso dei requisiti di cui all'art. 2, finalizzata al conferimento degli incarichi di cui all'art. 1.

Si precisa che alla selezione esterna può partecipare anche il personale universitario, con incarico extraistituzionale, retribuito secondo il proprio costo orario e comunque nei limiti dei massimali stabiliti dal Progetto.

Art.1

Oggetto dell'incarico e profili

Gli incarichi si svolgeranno nell'ambito dei progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014 -2020, PON Inclusione. Gli incaricati avranno il compito di svolgere attività tecnico/amministrative di supporto sia al personale dell'Ateneo sia al personale dei Comuni Capofila degli Ambiti/Distretti di Caltanissetta (SIC_09), Trapani (SIC_57), San Cataldo (SIC_12), Partinico oggi San Giuseppe Jato (SIC_47), Villafranca Tirrena (SIC_27), Taormina(SIC_38) e Pagliara (SIC_28).



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Le attività dovranno svolgersi presso l'Università degli Studi di Messina, gli Ambiti/Distretti partner e comunque presso le Sedi che verranno indicate dal Coordinatore del progetto o dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, funzionali alle attività progettuali.

I soggetti che verranno individuati dovranno espletare, in particolare, le prestazioni come di seguito riportate:

PROFILI PROFESSIONALI	NUMERO UNITA'	MANSIONI PRINCIPALI	DISTRETTI
ESPERTO SENIOR DI SUPPORTO SPECIALISTICO TECNICO/AMMINISTRATIVO	N. 3	<p>Le prestazioni dei soggetti che saranno individuati avranno per oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di consulenza tecnico/amministrativa in favore del personale dell'Ateneo e del personale degli Ambiti/Distretti partner; - assistenza tecnico/amministrativa nell'attivazione di misure e progetti innovativi di integrazione socio-lavorativa dei beneficiari della misura; - supporto nella rendicontazione delle attività progettuali finanziate conformemente alla regolamentazione del soggetto finanziatore; - promozione e attivazione nel territorio della regione siciliana di accordi di rete con i soggetti pubblici istituzionali, le organizzazioni del non profit, gli operatori del profit, ecc, coinvolti nei processi di erogazione dei servizi; 	<p>SIC_09</p> <p>SIC_12</p> <p>SIC_38</p> <p>SIC_47</p> <p>SIC_57</p>
ESPERTO JUNIOR DI SUPPORTO TECNICO/OPERATIVO	N. 2	<p>Le prestazioni dei soggetti che saranno individuati avranno per oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - accompagnamento tecnico/operativo in favore del personale degli Ambiti/Distretti partner; - supporto tecnico/operativo al gruppo di coordinamento nell'attivazione di 	<p>SIC_27</p> <p>SIC_28</p> <p>SIC_47</p>



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

		<p>– misure e progetti innovativi di integrazione socio - lavorativa dei beneficiari della misura;</p> <p>– supporto operativo ed informatico nella rendicontazione delle attività progettuali finanziate conformemente alla regolamentazione del soggetto finanziatore;</p>	
--	--	--	--

Art.2

Requisiti

Può partecipare alla procedura di ricognizione interna il personale strutturato dell'Università degli Studi di Messina, che si impegni a svolgere la prestazione relativa all'incarico assegnato a titolo gratuito all'interno del proprio orario di lavoro, senza diritto a compenso aggiuntivo che rientri tra le seguenti categorie: docenti, ricercatori o personale tecnico amministrativo in possesso dei requisiti, capacità, conoscenze e competenze richieste per lo svolgimento dell'incarico.

Può partecipare alla procedura di selezione esterna il personale in possesso dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa.

Requisiti specifici di ammissione:

Profilo di Esperto senior di supporto specialistico tecnico/amministrativo:

- titolo di studio: Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in Scienze Politiche, in Economia e Commercio o in Giurisprudenza o equipollenti oppure Laurea Specialistica (LS - DM 509/99) o Laurea Magistrale (LM - DM 270/04) equiparata a uno dei Diplomi di Laurea (DL) sopra indicati. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il candidato dovrà specificare l'Ente che lo ha rilasciato, nonché gli estremi del provvedimento che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano;
- Almeno 5 anni di comprovata esperienza lavorativa specifica nell'area amministrativa e/o economico – finanziaria e/o nell'ambito di azioni progettuali afferenti le politiche di welfare (contrasto alla povertà, immigrazione, politiche sociali attive, ecc) finanziate con risorse a valere su programmi comunitari, nazionali e regionali, acquisita presso Pubbliche Amministrazioni e/o altri soggetti di diritto pubblico e/o soggetti privati che operano nell'ambito delle politiche di welfare, della ricerca sociale e dell'assistenza tecnica alle Pubbliche Amministrazioni;



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Profilo di Esperto junior di supporto tecnico/operativo:

- titolo di studio: Laurea triennale o Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in Scienze Politiche, in Economia e Commercio o in Giurisprudenza oppure Laurea Specialistica (LS - DM 509/99) o Laurea Magistrale (LM - DM 270/04) equiparata a uno dei Diplomi di Laurea (DL) sopra indicati. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il candidato dovrà specificare l'Ente che lo ha rilasciato, nonché gli estremi del provvedimento che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano;
- Almeno 3 anni di comprovata esperienza lavorativa specifica nel supporto tecnico/operativo nell'ambito di azioni progettuali afferenti le politiche di welfare (contrasto alla povertà, immigrazione, politiche sociali attive, ecc) finanziate con risorse a valere su programmi comunitari, nazionali e regionali acquisita presso Pubbliche Amministrazioni e/o soggetti di diritto pubblico ed enti privati che operano nell'ambito delle politiche del welfare, della ricerca sociale e dell'assistenza tecnica alle Pubbliche Amministrazioni.

Art.3

Durata del contratto

La prestazione per ogni profilo decorrerà dalla data di accettazione dell'incarico e avrà termine il 31/12/2020 salvo integrazioni e/o modifiche del Progetto che potrebbero intervenire in itinere da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

L'incarico potrà essere prorogato nell'ambito di proposte progettuali in linea di continuità con gli interventi di cui all'Avviso 3/2016 a valere sul PON Inclusion (FSE 2014-2020).

L'impegno massimo orario per ciascuna figura professionale è di 1000 ore e comunque verrà rapportato alle esigenze che si manifesteranno in corso d'opera.

Art. 4

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato (Allegato A per ricognizione interna; Allegato B per selezione esterna), deve essere corredata, a pena di esclusione, da:

- curriculum vitae in formato europeo attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76, firmato e datato;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del 05/02/2020 al Dipartimento di Scienze politiche e Giuridiche, Piazza XX Settembre n. 4 – 98122 MESSINA, con le seguenti modalità:

- a) Raccomandata A/R che dovrà pervenire entro il termine di scadenza (non fa fede il timbro postale accettante);
- b) Presentata a mano direttamente all'indirizzo indicato;
- c) PEC al seguente indirizzo di posta elettronica: dipartimento.scipog@pec.unime.it



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

E' consentita la partecipazione per un massimo di n. 1 profilo pena l'esclusione dalla selezione.

Se presentata in formato cartaceo (a mani o per posta raccomandata) il plico dovrà pervenire in busta chiusa sulla quale devono risultare, pena l'esclusione dalla selezione, i dati personali del candidato, la procedura prescelta (*"ricognizione interna"* o *"selezione esterna"*), il profilo professionale per il quale si propone la candidatura.

La validità dell'istanza presentata via PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto, non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice; in tal caso il candidato sarà escluso.

L'invio deve avvenire in unica spedizione, allegando uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile (preferibilmente PDF), contenenti l'istanza e gli allegati. Qualsiasi altra modalità di trasmissione telematica non conforme alle predette indicazioni, non sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, oltre il termine di scadenza stabiliti.

Art. 5

Modalità di selezione

La valutazione comparativa per titoli e colloquio sarà svolta da una Commissione nominata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche composta da esperti nelle attività indicate. La Commissione valuterà le domande presentate dai candidati nell'ambito della ricognizione interna e, solo in carenza di candidature, procederà alla valutazione delle domande presentate nell'ambito della selezione esterna.

La selezione per titoli avverrà sulla base dei curricula presentati e dei titoli che il candidato ritenga utile produrre ai fini della procedura di valutazione comparativa. La Commissione preliminarmente verificherà il possesso da parte del candidato dei requisiti di ammissione alla procedura di valutazione comparativa indicati all'art. 2 del presente avviso. Quindi, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli.

La Commissione valuterà esclusivamente le attività professionali indicate in maniera chiara e dettagliata, con l'indicazione specifica delle date di inizio e fine dei periodi lavorativi e delle strutture di svolgimento (datore di lavoro); le attività per le quali il candidato omette l'indicazione di tali elementi non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

Il punteggio attribuito ai titoli valutabili e al colloquio fino ad un massimo di 100 sarà così articolato:



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- Curriculum e titoli max 40 punti distribuiti come segue:

- Laurea max 10 punti così suddivisi:

Laurea	Diploma di Laurea V.O., Laurea specialistica, Laurea magistrale	Max 10
Laurea triennale	Non valutabile in presenza di Diploma Laurea V.O., laurea specialistica, Laurea Magistrale	Max 9

- Altri titoli di studio max 6 punti:

Dottorato di ricerca pertinente coerente con l'oggetto dell'incarico	·	3
Formazione post-universitaria: Master universitari e/o specializzazioni e/o corsi di alta qualificazione in materie coerenti con l'oggetto dell'incarico	·	2
Abilitazioni professionali coerenti con l'oggetto dell'incarico	·	1

- Esperienza professionale max 24 punti:

Esperienza lavorativa coerente con il profilo richiesto presso enti pubblici o privati, oltre gli anni previsti quali requisiti specifici per l'accesso alla selezione. (Max 12 punti)	<ul style="list-style-type: none"> - punti 4 per ciascun anno per esperienze svolte presso organismi pubblici - punti 2 per ciascun anno per esperienze svolte nel settore privato per i periodi inferiori ad un anno il punteggio previsto (rispettivamente 4 o 2 punti) sarà parametrato in base ai mesi di attività
Esperienza lavorativa, almeno annuale, maturata nel profilo richiesto nell'ambito del PON Inclusionione (FSE 2014 -2020) – Avviso 3/2016. (Max 12 punti)	6 punti per ogni anno di servizio per i periodi inferiori ad un anno il punteggio previsto (6 punti) sarà parametrato in base ai mesi di attività svolta (P = N. Mesi effettivi x6/12).



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- Colloquio (max 60 punti)

Consegue l'ammissione al colloquio il candidato che riporterà nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 20/40.

Il colloquio verterà sull'esperienza professionale, al fine di verificare l'attitudine e la capacità del candidato relativamente alla prestazione da eseguire e sulle seguenti conoscenze e competenze:

- per la figura di esperto senior di supporto specialistico tecnico/amministrativo:
 1. conoscenza delle misure di contrasto alla povertà e di politica attiva del lavoro e della normativa di riferimento;
 2. conoscenza tecnico-giuridica inerente alle varie fasi di gestione di un programma finanziato dal FSE dell'Unione Europea e in particolare del PON Inclusione 2014 - 2020 ;
 3. competenze specialistiche nell'ambito delle attività di rendicontazione e monitoraggio di azioni progettuali finanziate dal FSE e in particolare del PON Inclusione 2014 - 2020;
 4. conoscenza del sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PON Inclusione SIGMA;
- per la figura di esperto junior di supporto tecnico/operativo:
 1. conoscenza delle misure di contrasto alla povertà e di politica attiva del lavoro e della normativa di riferimento;
 2. competenze tecnico/operative nelle attività di rendicontazione di azioni progettuali finanziate dal FSE e in particolare del PON Inclusione 2014 -2020;
 3. conoscenza del sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PON Inclusione SIGMA.

Il colloquio si svolgerà dopo cinque giorni dalla pubblicazione della graduatoria degli idonei. Il giorno e il luogo verranno indicati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Università degli Studi di Messina.

La Commissione ha a disposizione 60 punti per il colloquio. Il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno punti 40. Consegue l'idoneità il candidato che riporterà il punteggio complessivo, costituito dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli e al colloquio, non inferiore a 60/100.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia, qualunque ne sia la causa.

Per essere ammessi al colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della normativa vigente. Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli e al colloquio.

La Commissione redigerà una graduatoria per ciascun profilo sulla base dei punteggi attribuiti, dalla quale verranno individuati i collaboratori prescelti.

Tutti i candidati risultati idonei saranno inseriti nella graduatoria, che avrà validità sino al 31/12/2020, dalla quale l'Amministrazione potrà attingere per la copertura di incarichi nell'ambito di proposte progettuali in linea di continuità con gli interventi di cui all'Avviso 3/2016 a valere sul PON Inclusione (FSE 2014-2020). Gli incarichi sui singoli progetti verranno assegnati dal Coordinatore o dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche sulla base della graduatoria e delle preferenze dei candidati utilmente collocati in graduatoria.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

In caso di rinuncia, mancata accettazione e/o impedimenti dei candidati prescelti, prima o durante l'espletamento dell'incarico, si procederà allo scorrimento della graduatoria nell'ambito dello stesso profilo seguendo l'ordine della graduatoria medesima.

Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica, dovrà presentare, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto. Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, o per motivi di interesse pubblico, l'Università si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico, senza che sorga, in capo ai vincitori, alcuna pretesa. L'esito della selezione sarà pubblicato con valore di notifica ufficiale sul sito web dell'Ateneo di Messina (www.unime.it) nella sezione Bandi e Concorsi.

Art. 6

Natura degli incarichi e trattamento economico

Gli incarichi che saranno assegnati ai vincitori della selezione avranno natura di collaborazione coordinata e continuativa e saranno conferiti ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2222 e segg. del Codice Civile, da espletare in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione. Ciascun incarico sarà svolto secondo le esigenze organizzative del Progetto e nel rispetto delle tempistiche progettuali.

Il personale interno dovrà svolgere l'attività entro il proprio orario di lavoro, senza diritto a compenso aggiuntivo.

Il compenso previsto per il personale esterno sarà pari a:

- € 30/h per la figura di esperto senior di supporto specialistico tecnico/amministrativo per un compenso massimo complessivo pari a € 30.000,00 (trentamila/00) per un impegno massimo di 1000 ore da svolgersi entro il 31.12.2020;
- € 20/h per la figura di esperto junior di supporto tecnico/operativo per un compenso massimo complessivo pari ad € 20.000,00 (ventimila/00) per un impegno massimo di 1000 ore da svolgersi entro il 31.12.2020.

Il compenso riconosciuto è inteso al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore, nel rispetto della disciplina comunitaria e nazionale e di tutte le spese che il collaboratore dovrà affrontare per l'espletamento dell'incarico. Non sono previsti rimborsi per spese di missione. Qualora si dovessero verificare riduzioni o sospensioni dell'attività dell'incarico conferito, per motivi organizzativi, il compenso sarà rapportato alle ore di collaborazione effettivamente svolte.

La spesa graverà sulle risorse dei progetti PON Inclusion (FSE 2014 -2020) come specificato nella tabella in premessa e l'attività sarà svolta sotto la supervisione del Coordinatore del Progetto. Il compenso verrà corrisposto previa presentazione della documentazione, attestante le attività e le ore effettivamente svolte e rimarrà invariato fino al termine della collaborazione. Il pagamento del compenso dovuto avverrà in rate bimestrali posticipate.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Art. 7

Trattamento dei dati personali

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del D.L.gs. 196/03, della disciplina prevista dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. e dal Regolamento UE 2016/679.

Art. 8

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i. al quale rivolgersi per avere qualsiasi informazione attinente la presente selezione è la sig.ra Caterina Caruso in servizio presso il Dipartimento di Scienze politiche e giuridiche tel. 090/6768354 email ccaruso@unime.it

Art. 9

Norme finali

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni normative vigenti nazionali, la regolamentazione interna nonché le disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Università, attualmente vigente.

Il presente avviso nonché l'esito e qualsiasi comunicazione relativa alla procedura comparativa saranno pubblicati sul sito web di Ateneo [Sezione](#) Bandi e concorsi.

Detta pubblicità ha valore di notifica ufficiale.

Messina,

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Mario Calogero

R.p.A.: C. Caruso



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MESSINA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO