

# Allegato 1

## Indicatore “b1”

Gli indicatori specifici b1 vengono prelevati :

- per l’anno 2018 dai seguenti fattori della scheda di valutazione del comportamento organizzativo del dipendente.

Scheda di valutazione del comportamento organizzativo	B1.1	B1.2
Personale TA	Preparazione professionale e tecnica	Puntualità e precisione
Resp. U.Org.	Efficacia dei processi	Capacità di pianificazione

- Per l’anno 2019 dalla “Valutazione **Indicatore B1 per le Progressioni Economiche Orizzontali**”

I fattori dei due anni vengono sommati, nel dettaglio:

- Cat B: viene effettuata la somma degli anni 2018-2019. Ad esempio:

Indicatore Anno 2018	Indicatore Anno 2019	Punteggio estratto
5	4	5+4 = 9
3	2	3+2 = 5
N.D.*	4	1+4 = 5

- Cat C, D, EP: viene fatta la somma con soglia 5. Ad esempio:

Indicatore Anno 2018	Indicatore Anno 2019	Punteggio estratto
5	5	5+5 =10 => 5
3	3	3+3 = 6 => 5
3	2	3+2 = 5=> 2,5~ 3
N.D.*	5	1+5 = 6 => 3

*Nel caso in cui la valutazione non sia disponibile si considera il valore minimo 1.*

Nota: non sarà riconosciuto punteggio al dipendente che sia stato assente nel biennio di riferimento per un periodo superiore al 60% dei giorni lavorativi nel biennio considerato, avuto riguardo al profilo orario del dipendente (cfr. Art.4 lettera b1 del Regolamento).