

Allegato 1

Indicatore “b1”

Gli indicatori specifici b1 vengono prelevati :

- per l’anno 2018 dai seguenti fattori della scheda di valutazione del comportamento organizzativo del dipendente.

| Scheda di valutazione del comportamento organizzativo | B1.1 | B1.2 |
|---|--------------------------------------|----------------------------|
| Personale TA | Preparazione professionale e tecnica | Puntualità e precisione |
| Resp. U.Org. | Efficacia dei processi | Capacità di pianificazione |

- Per l’anno 2019 dalla “Valutazione **Indicatore B1 per le Progressioni Economiche Orizzontali**”

I fattori dei due anni vengono sommati, nel dettaglio:

- Cat B: viene effettuata la somma degli anni 2018-2019. Ad esempio:

| Indicatore Anno 2018 | Indicatore Anno 2019 | Punteggio estratto |
|----------------------|----------------------|--------------------|
| 5 | 4 | 5+4 = 9 |
| 3 | 2 | 3+2 = 5 |
| N.D.* | 4 | 1+4 = 5 |

- Cat C, D, EP: viene fatta la somma con soglia 5. Ad esempio:

| Indicatore Anno 2018 | Indicatore Anno 2019 | Punteggio estratto |
|----------------------|----------------------|--------------------|
| 5 | 5 | 5+5 =10 => 5 |
| 3 | 3 | 3+3 = 6 => 5 |
| 3 | 2 | 3+2 = 5=> 2,5~ 3 |
| N.D.* | 5 | 1+5 = 6 => 3 |

Nel caso in cui la valutazione non sia disponibile si considera il valore minimo 1.

Nota: non sarà riconosciuto punteggio al dipendente che sia stato assente nel biennio di riferimento per un periodo superiore al 60% dei giorni lavorativi nel biennio considerato, avuto riguardo al profilo orario del dipendente (cfr. Art.4 lettera b1 del Regolamento).