

OBIETTIVI PIANI TRIENNALI DI DIPARTIMENTO 2025-2027

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
COMUNITA'	C5: Promuovere l'efficienza dell'azione amministrativa anche attraverso la valorizzazione del personale e delle competenze in tema di transizione digitale			2024			Miglioramento dei giudizi di customer satisfaction dei laureandi in merito alla "Soddisfazione complessiva del Corso di Laurea" con riferimento al Dipartimento di competenza (Fonte: Profilo dei Laureati - AlmaLaurea 2025 (laureandi dell'a.s. 2024)	4	2024	Percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio ("decisamente si" e "più sì che no") rispetto al totale degli intervistati		70%	85%	>90%	COMUNE A TUTTI I DIPARTIMENTI
				2025					2025	Percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio ("decisamente si" e "più sì che no") rispetto al totale degli intervistati		70%	85%	>90%	
				2026					2026	Percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio ("decisamente si" e "più sì che no") rispetto al totale degli intervistati		70%	85%	>90%	
COMUNITA'	C1: Valorizzare e implementare i presidi di legalità e di trasparenza al fine di una maggiore condivisione degli stessi da parte di tutta la comunità accademica			2024			Compliance e partecipazione attiva della struttura alle attività in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza (vedasi circolari della Direzione Generale con indicazioni di dettaglio)	5	2024	Punteggio ottenuto nella scheda "Anticorruzione e Trasparenza" (PIAO 2024-26_Sezione 2) sulla base del Report elaborato dalla Segreteria Tecnica Attività Regolatorie		50	80	100	COMUNE A TUTTI I DIPARTIMENTI
				2025					2025	Punteggio ottenuto nella scheda "Anticorruzione e Trasparenza" (PIAO 2025-2027_Sezione 2) sulla base del Report elaborato dalla Segreteria Tecnica Attività Regolatorie		50	80	100	
				2026					2026	Punteggio ottenuto nella scheda "Anticorruzione e Trasparenza" (PIAO 2026-2028_Sezione 2) sulla base del Report elaborato dalla Segreteria Tecnica Attività Regolatorie		50	80	100	
DIDATTICA	D1: Garantire un'offerta formativa di eccellenza, orientata all'innovazione	Promuovere un'offerta formativa di eccellenza orientata all'innovazione	Soddisfazione complessiva degli studenti per le metodologie didattiche - % di soddisfazione dei partecipanti al Questionario di Valutazione	2024	55%	≥ 55%	Migliorare l'offerta formativa attraverso la messa in opera delle nuove strumentazioni avanzate e all'avanguardia nei laboratori didattici	5/5	2024	Organizzazione nuovi laboratori didattici comprendenti nuove strumentazioni recentemente acquisite	6	+1	+2	+3	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali (CHIBIOFARAM)
				2025	55%	≥ 56%			2025	Laboratori didattici comprendenti nuove strumentazioni recentemente acquisite	8	+1	+2	+3	
				2026	56%	≥ 57%			2026	Laboratori didattici comprendenti nuove strumentazioni recentemente acquisite	10	+1	+2	+3	
DIDATTICA	D4: Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Potenziare le attività di tutorato	Rapporto tra ore di tutorato e numero di studenti iscritti ai corsi di Laurea	2024	0.80	0.85	Iniziative a vantaggio degli studenti per agevolare il loro percorso formativo	5/5	2024	Numero di iniziative per anno		<2	2	>2	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali (CHIBIOFARAM)
				2025	0.85	> 0.85			2025	Numero di iniziative per anno	2	3	4	>4	
				2026	0.85	≥ 0.86			2026	Numero di iniziative per anno	2	3	4	>4	
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	Rafforzare le interazioni tra aree diverse per promuovere l'interdisciplinarietà	Incremento percentuale del numero di progetti di ricerca multidisciplinari presentati rispetto alla media del triennio precedente	2024	+5%	>5%	Promuovere interazioni tra dottorati di aree diverse su temi di rilevante e attuale interesse scientifico	5/5	2024	Numero di Giornate tematiche organizzate per anno	-	1	2	3	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali (CHIBIOFARAM)
				2025	5%	+10%			2025	Numero di Giornate tematiche organizzate per anno	2	3	4	5	
				2026	10%	15%			2026	Numero di Giornate tematiche organizzate per anno	4	5	6	7	
RICERCA	R5: Accrescere la dimensione nazionale ed internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni	Accrescere le interazioni dei dottorandi con attori esterni	Incremento percentuale del numero di borse di dottorato finanziate da esterni nel ciclo di riferimento rispetto alla media dei tre cicli precedenti	2024	+5%	>5%	Favorire le interazioni dei dottorati con attori esterni	4/5	2024	Numero di borse di dottorato finanziate da esterni/anno	--	1	2	3	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali (CHIBIOFARAM)
				2025	5%	+10%			2025	Numero di borse di dottorato finanziate da esterni/anno	2	3	4	5	
				2026	10%	15%			2026	Numero di borse di dottorato finanziate da esterni/anno	4	5	6	7	
RICERCA	R5: Accrescere la dimensione nazionale ed internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni	Accrescere la dimensione nazionale ed internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni	Incremento percentuale delle attività seminariali tenute da qualificati ricercatori esterni nel ciclo di riferimento rispetto alla media dei tre cicli precedenti	2024	+5%	>5%	Promuovere la partecipazione di qualificati ricercatori nazionali ed internazionali alle attività di formazione dei dottorandi	5/5	2024	Numero di attività seminariali tenute da qualificati ricercatori esterni/anno	-	2	3	4	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali (CHIBIOFARAM)
				2025	5%	+10%			2025	Numero di attività seminariali tenute da qualificati ricercatori esterni/anno	3	4	5	6	
				2026	10%	15%			2026	Numero di attività seminariali tenute da qualificati ricercatori esterni/anno	5	6	7	8	

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
TERZA MISSIONE	TM3: Valorizzare il patrimonio storico e culturale di Ateneo (Riorganizzazione dell'Archivio Storico e attivazione del MUNIME)	Valorizzare il patrimonio storico e culturale del Dipartimento	Incremento della visibilità delle collezioni museali - numero visitatori online	2024	+5%	>5%	Migliorare la visibilità on-line delle collezioni museali arricchendo la documentazione fotografica già presente nel portale MUNIME	5/5	2024	Numero di immagini di reperti corredate da QR code che rimandano ai link descrittivi	-	20	25	30	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali (CHIBIOFARAM)
				2025	5%	+10%			2025	Numero di immagini di reperti corredate da QR code che rimandano ai link descrittivi	25	25<x<29	30	>30	
				2026	10%	15%			2026	Numero di immagini di reperti corredate da QR code che rimandano ai link descrittivi	30	30<x<34	35	>35	
TERZA MISSIONE	TM3: Valorizzare il patrimonio storico e culturale di Ateneo (Riorganizzazione dell'Archivio Storico e attivazione del MUNIME)	Valorizzare il patrimonio storico e culturale del Dipartimento	Incremento della visibilità delle collezioni museali- numero reperti esposti nei nuovi spazi	2024	+5%	>5%	Identificare e catalogare i reperti da trasferire al polo culturale MUNIME	5/5	2024	Numero di reperti delle raccolte museali del Dipartimento identificati e catalogati	-	20	25	30	Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali (CHIBIOFARAM)
				2025	5%	+10%			2025	Numero di reperti delle raccolte museali del Dipartimento identificati e catalogati	25	25<x<29	30	>30	
				2026	10%	15%			2026	Numero di reperti delle raccolte museali del Dipartimento identificati e catalogati	30	30<x<34	35	>35	
DIDATTICA	D2: Promuovere l'attrattività del CdS a livello regionale, nazionale, internazionale	Organizzare incontri con Istituti di Scuola Superiore con percorsi orientati verso le materie attinenti ai corsi incardinati nel Dipartimento di Scienze Veterinarie	N° Scuole coinvolte nelle attività di Orientamento	2024	NA	NA	Organizzazione di open day con diverse Scuole	3	2024	n. eventi/anno	5	5	6	>6	Dipartimento di Scienze Veterinarie
				2025	2	3			2025	n. eventi/anno	5	5	6	>6	
				2026	3	4			2026	n. eventi/anno	6	6	7	>7	
DIDATTICA	D4: Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	N° giornate organizzate per pubblicizzare la figura del tutor	2024	NA	NA	Promuovere le attività di tutorato (incontri studente/tutor)	2	2024	% di studenti che hanno incontrato il tutor docente/anno	-	30	30	>30	Dipartimento di Scienze Veterinarie
				2025	1	2			2025	% di studenti che hanno incontrato il tutor docente/anno	30	30	30	>30	
				2026	2	3			2026	% di studenti che hanno incontrato il tutor docente/anno	30	30	40	>40	
DIDATTICA	D5: Favorire l'interazione col mondo del lavoro	Favorire l'interazione col mondo del lavoro in ambiti specifici relativi ai corsi attivi nel Dipartimento di Scienze veterinarie	Numero di studenti coinvolti in attività di orientamento in uscita	2024	NA	NA	Organizzare incontri e promuovere accordi con enti/cliniche/ditte	4	2024	n.attività/anno	0	2	2	>2	Dipartimento di Scienze Veterinarie
				2025	80	100			2025	n.attività/anno	2	2	3	>3	
				2026	100	120			2026	n.attività/anno	2	2	3	>3	
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	Rafforzare la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà	Numero di Docenti/dottorandi/studenti coinvolti in attività interdisciplinari	2024	NA	NA	Organizzare incontri tra gruppi interdisciplinari	0	2024	n.incontri/anno	2	2	3	>3	Dipartimento di Scienze Veterinarie
				2025	10	15			2025	n.incontri/anno	2	2	3	>3	
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	Rafforzare la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà	Numero di Docenti/dottorandi/studenti coinvolti in attività interdisciplinari	2026	15	20	Promuovere stesura tesi multidisciplinari	0	2024	n.tesi/anno	3	3	4	>4	Dipartimento di Scienze Veterinarie
				2025	10	15			2025	n.tesi/anno	3	3	4	>4	
				2026	15	20			2026	n.tesi/anno	4	4	5	>5	

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
RICERCA	R5: Accrescere la dimensione nazionale ed internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni	Accrescere la dimensione nazionale ed internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni	Numero di accordi/convenzioni stipulati con centri di ricerca e Università per la mobilità	2024	NA	NA	Favorire la mobilità dei dottorandi con tutor starnieri	0	2024	n.dottorandi in mobilità/anno	6	6	7	>7	Dipartimento di Scienze Veterinarie
				2025	3	4			2026	n.dottorandi in mobilità/anno	6	6	7	>7	
				2026	4	5			2026	n.dottorandi in mobilità/anno	6	6	7	>7	
TERZA MISSIONE	TM1: Potenziare le attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Potenziamento delle attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Numero di persone esterne (comunità, liberi professionisti) coinvolte in attività organizzate dal Dipartimento	2024	NA	NA	Organizzare giornate rivolte alla comunità, parti sociali e professionisti	4	2024	n.incontri/anno	6	6	7	>7	Dipartimento di Scienze Veterinarie
				2025	150	160			2025	n.incontri/anno	6	6	7	>7	
				2026	160	180			2026	n.incontri/anno	7	7	8	>8	
			Numero di persone esterne (operatori, liberi professionisti) coinvolte in attività organizzate dal Dipartimento	2024	NA	NA	Attività di formazione continua e aggiornamento per gli operatori, i medici veterinari, i trasportatori ed i professionisti degli animali	4	2024	n.incontri/anno	0	0	1	>1	Dipartimento di Scienze Veterinarie
				2025	20	30			2025	n.incontri/anno	1	1	2	>2	
				2026	30	40			2026	n.incontri/anno	2	2	3	>3	
UNIME INTERNATIONAL	UI2: Incrementare i soggiorni di studio, le attività di tirocinio e di formazione all'estero	Incrementare i soggiorni di studio, le attività di tirocinio e di formazione all'estero	N° giornate organizzate dal delegato Erasmus con gli studenti	2024	NA	NA	Promuovere la mobilità erasmus e i traineeship	0	2024	n.studenti in mobilità/anno	10	10	11	>11	Dipartimento di Scienze Veterinarie
				2025	1	2			2025	n.studenti in mobilità/anno	10	10	11	>11	
				2026	2	3			2026	n.studenti in mobilità/anno	11	11	12	>12	

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
UNIME INTERNATIONAL	UI3: Promuovere la prospettiva internazionale della didattica	Promuovere la prospettiva internazionale della didattica	N° di docenti del Dipartimento coinvolti in attività di scambio Erasmus docenti	2024	NA	NA	Promuovere attività di visiting professor	0	2024	N. docenti mobilità/anno	2	2	3	>3	Dipartimento di Scienze Veterinarie
				2025	2	3			2025	N. docenti mobilità/anno	2	2	3	>3	
				2026	3	4			2026	N. docenti mobilità/anno	3	3	4	>4	
COMUNITA'	C5: Promuovere l'efficienza dell'azione amministrativa anche attraverso la valorizzazione del personale e delle competenze in tema di transizione digitale	Promuovere l'efficienza dell'azione amministrativa anche attraverso la valorizzazione del personale e delle competenze in tema di transizione digitale	N° giornate organizzate dal responsabile di U.O. didattica con i docenti	2024	NA	NA	Promuovere l'utilizzo di strumenti e risorse digitali	4	2024	% docenti che utilizzano piattaforma moodle/anno	20	20	30	>30	Dipartimento di Scienze Veterinarie
				2025	1	2			2025	% docenti che utilizzano piattaforma moodle/anno	20	20	30	>30	
				2026	2	3			2026	% docenti che utilizzano piattaforma moodle/anno	30	30	40	>40	
DIDATTICA	D4: Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Potenziamento del coinvolgimento del corpo docente e del personale T.A. nelle attività di orientamento e tutorato				Numero iniziative l'anno (Laboratori di simulazione clinica, Incontri formativi su nuove tecnologie strumentali e di management sanitario e Risk Management)	4	2024	Num. iniziative	2	2	3	>3	Dipartimento di Patologia umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"
				2025	10%	>10%			2025	Num. iniziative	2	2	3	>3	
				2026	10%	>10%			2026	Num. iniziative	2	2	3	>3	
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	Potenziare le sinergie e la interdisciplinarietà tra le diverse aree scientifiche	Numero di iniziative volte ad implementare l'attività di ricerca del corpo docente di Dipartimento	2024	3	>3	Pubblicazioni su riviste internazionali peer reviewed tra ricercatori appartenenti ad aree disciplinari differenti in ambito dipartimentale: percentuale incrementale annuale. Variazione del numero dei ricercatori inattivi	0	2024	Incremento percentuale di pubblicazioni scientifiche	0,5%	0,5%	1,0%	>1%	Dipartimento di Patologia umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"
				2025	3	>3			2025	Incremento percentuale di pubblicazioni scientifiche	0,01	0,01	0,015	>2%	
				2026	3	>3			2026	Incremento percentuale di pubblicazioni scientifiche	0,01	0,01	0,015	>2%	
TERZA MISSIONE	TM1: Potenziare le attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Incremento del numero di eventi di public engagement	Percentuale public engagement organizzati all'anno dai Dipartimenti e rendicontati su IRIS	2025	6%	>6%	Numero eventi di public engagement organizzati all'anno dai Dipartimenti e rendicontati su IRIS	4	2025	Num. iniziative	10	10	16	>16	Dipartimento di Patologia umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"
				2026	6%	>6%									

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
UNIME INTERNATIONAL	UI3: Promuovere la prospettiva internazionale della didattica	Potenziare la mobilità transnazionale degli studenti per migliorare la qualità dell'istruzione e garantire una formazione professionale aggiornata alle capacità e competenze richieste dal mercato globale	Numero CFU conseguiti all'estero	2025	10	>10	Numero studenti (Erasmus, Erasmus plus) per anno.	4	2024	Num. dei beneficiari	8	8	9	>9	Dipartimento di Patologia umana dell'adulto e dell'età evolutiva "Gaetano Barresi"
				2026	10	>10			2025	Num. dei beneficiari	10	10	11	>11	
									2026	10	10	11	>11		
DIDATTICA	D1: Garantire un'offerta formativa di eccellenza orientata all'innovazione	Garantire un'offerta formativa di eccellenza, orientata all'innovazione e sostenibile	Crediti formativi in tema di innovazione e sostenibilità	2024	dati 2023	12 cfu	Incrementare il numero di insegnamenti i cui programmi sviluppano i profili di innovazione e sostenibilità nel diritto	3	2024	numero di insegnamenti: +2 rispetto all'anno di riferimento 2023	dati 2023	1	2	>2	Dipartimento di Giurisprudenza
				2025	dati 2023	18 cfu			2025	numero di insegnamenti: +3 rispetto all'anno di riferimento 2023	dati 2023	1	3	>3	
				2026	dati 2023	24 cfu			2026	numero di insegnamenti: +4 rispetto all'anno di riferimento 2023	dati 2023	1	4	>4	
DIDATTICA	D2: Promuovere l'attrattività dei Corsi di studio a livello regionale, nazionale e internazionale	Promuovere l'attrattività dei Corsi di studio a livello regionale, nazionale e internazionale	Iscritti residenti fuori dalla provincia di Messina	2024	dati 2023	più 2%	Sviluppare attività mirate di orientamento in ingresso anche in modalità mista; promuovere i corsi di studio con eventi di orientamento; ampliare il catalogo degli insegnamenti erogati in lingua inglese	3	2024	numero di eventi misti: +2 rispetto all'anno di riferimento 2023	dati 2023	Numero di eventi misti: 1	2	>2	Dipartimento di Giurisprudenza
				numero di eventi in presenza a livello regionale e nazionale: +2 rispetto all'anno di riferimento 2023	dati 2023	Numero eventi in presenza:1				2	>2				
				numero di insegnamenti erogati in lingua inglese: +3 rispetto all'anno di riferimento 2023.	dati 2023	Numero di insegnamenti erogati:2				3	>3				
				2025	numero di eventi misti: +3 rispetto all'anno di riferimento 2023;	dati 2023			Numero di eventi misti: 1	3	>3				
					numero di eventi in presenza a livello regionale e nazionale: +3 rispetto all'anno di riferimento 2023;	dati 2023			Numero eventi in presenza:1	3	>3				
					numero di insegnamenti erogati in lingua inglese: +4 rispetto all'anno di riferimento 2023	dati 2023			Numero di insegnamenti erogati:2	4	>4				
				2026	numero di eventi misti: +4 rispetto all'anno di riferimento 2023;	dati 2023			Numero di eventi misti: 2	4	>4				
					numero di eventi in presenza a livello regionale e nazionale: +4 rispetto all'anno di riferimento 2023;	dati 2023			Numero eventi in presenza:2;	4	>4				
					numero di insegnamenti erogati in lingua inglese: +5 rispetto all'anno di riferimento 2023	dati 2023			Numero di insegnamenti erogati: 2	5	>5				
DIDATTICA	D3: Potenziare gli interventi a servizio di studentesse e studenti con disabilità o DSA	Potenziare gli interventi a servizio di studentesse e studenti con disabilità o DSA	Numero di attività organizzate in tema di disabilità e DSA	2024	dati 2023	2	Incrementare la capacità dei docenti di utilizzare modelli didattici inclusivi in aula e materiali didattici accessibili alle persone diversamente abili	2	2024	Realizzazione di attività formative per i docenti mirata al conseguimento dell'obiettivo : + 2 rispetto all'anno di riferimento 2023	dati 2023	1	2	>2	Dipartimento di Giurisprudenza
				2025	dati 2023	3			2025	Realizzazione di attività formative per i docenti mirata al conseguimento dell'obiettivo : + 3 rispetto all'anno di riferimento	dati 2023	1	3	>3	
				2026	dati 2023	4			2026	Realizzazione di attività formative per i docenti mirata al conseguimento dell'obiettivo : + 4 rispetto all'anno di riferimento	dati 2023	2	4	>4	
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	Rafforzare la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà	Numero di prodotti della ricerca con coautori afferenti a diversi SSD	2024	dati 2023	3	Incrementare attività seminari, progetti culturali, convegni e giornate di studio promossi da ricercatori afferenti a diversi SSD	1	2024	Numero di prodotti della ricerca coautori afferenti a diversi SSD: +3% rispetto all'anno di riferimento 2023	dati 2023	1	3	>3	Dipartimento di Giurisprudenza
				2025	dati 2023	4			2025	Numero di prodotti della ricerca coautori afferenti a diversi SSD: +4% rispetto all'anno di riferimento 2023	dati 2023	2	4	>4	
				2026	dati 2023	5			2026	Numero di prodotti della ricerca coautori afferenti a diversi SSD: +5% rispetto all'anno di riferimento 2023	dati 2023	3	5	>5	

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
TERZA MISSIONE	TM2: Promuovere l'attivazione di brevetti e spin off accademici	Promuovere la divulgazione dei risultati della ricerca al grande pubblico, con particolare riferimento ai temi dello sviluppo sostenibile, equo e inclusivo						1	2024	Numero di articoli su stampa, video on line, partecipazione a trasmissioni televisive o dibattiti in streaming, realizzazione di podcast su temi di interesse del territorio: +3% rispetto all'anno di riferimento	dati 2023	1	3	>3	Dipartimento di Giurisprudenza
TERZA MISSIONE	TM1: Potenziare le attività di Terza Missione e impatto sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Potenziare le attività di Terza Missione e impatto sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Incremento del numero di eventi di public engagement	2025	dati 2023	3	Promuovere l'organizzazione e la partecipazione a congressi, convegni, eventi, seminari, dibattiti pubblici, caffè scientifici, progetti con le scuole, siti web, incontri attraverso i media, attività di orientamento e accompagnamento degli studenti nel mondo del lavoro anche rivolti alla comunità non scientifica e alle amministrazioni pubbliche ed enti pubblici, anche tramite convenzioni in corso o da attivare	3	2025	numero di congressi, convegni, eventi, seminari, dibattiti pubblici, caffè scientifici, progetti con le scuole, siti web, incontri attraverso i media, attività di orientamento e accompagnamento degli studenti nel mondo del lavoro anche rivolti alla comunità non scientifica e alle amministrazioni pubbliche ed enti pubblici, anche tramite convenzioni in corso o da attivare: +3% rispetto all'anno di riferimento	dati 2023	1	3	>3	Dipartimento di Giurisprudenza
				2026	dati 2023	4			2026	numero di congressi, convegni, eventi, seminari, dibattiti pubblici, caffè scientifici, progetti con le scuole, siti web, incontri attraverso i media, attività di orientamento e accompagnamento degli studenti nel mondo del lavoro anche rivolti alla comunità non scientifica e alle amministrazioni pubbliche ed enti pubblici, anche tramite convenzioni in corso o da attivare: +4% rispetto all'anno di riferimento	dati 2023	2	4	>4	
UNIME INTERNATIONAL	UI3: Promuovere la prospettiva internazionale della didattica	Promuovere la prospettiva internazionale della didattica	Incremento di visiting professors	2024	dati 2023	2	Promozione della collaborazione internazionale tra docenti di diversi Atenei nell'ambito del Progetto Dipartimento di eccellenza e in relazione ai progetti di collaborazione internazionale in atto e programmati.	3	2024	aumentare il numero di visiting professor: +2 VP/VR rispetto al 2023	dati 2023	1	2	>2	Dipartimento di Giurisprudenza
				2025	dati 2023	4			2025	numero di visiting professor: +4 VP/VR rispetto al 2023	dati 2023	2	4	>4	
				2026	dati 2023	5			2026	numero di visiting professor: +5 VP/VR rispetto al 2023	dati 2023	2	5	>5	
COMUNITA'	C5: Promuovere l'efficienza dell'azione amministrativa anche attraverso la valorizzazione del personale e delle competenze in tema di transizione digitale	Promuovere l'efficienza dell'azione amministrativa anche attraverso la valorizzazione del personale e delle competenze in tema di transizione digitale					Punteggio ottenuto nella scheda "Anticorruzione e Trasparenza" (PIAO) sulla base del Report elaborato dalla Segreteria Tecnica Attività Regolatorie	5	2024	Punteggio ottenuto nella scheda "Anticorruzione e Trasparenza" (PIAO) sulla base del Report elaborato dalla Segreteria Tecnica Attività Regolatorie	timeline Ateneo	50	80	100	Dipartimento di Giurisprudenza
DIDATTICA	D4: Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Aumento delle attività di tutorato e recupero	2024	dati 2023	0	Monitorare e supportare l'intero percorso formativo delle studentesse e degli studenti al fine del completamento degli studenti entro la durata legale del corso e per individuare tempestivamente difficoltà ad affrontare alcune discipline	4	2024	Percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio ("decisamente sì" e "più sì che no") rispetto al totale degli intervistati	numero intervistati	% di laureandi complessivamente soddisfatti, con riferimento alla "situazione attesa", inferiore a non più di 3 punti percentuali rispetto alla "situazione iniziale"	% di laureandi complessivamente soddisfatti, con riferimento alla "situazione attesa", compresa tra -1,5 e 1 punti percentuali rispetto "situazione iniziale"	% di laureandi complessivamente soddisfatti, con riferimento alla "situazione attesa", superiore ad 1 punto percentuale rispetto alla "situazione iniziale"	Dipartimento di Giurisprudenza
				2025	dati 2023	6			2025	Numero di corsi di recupero attivati negli insegnamenti impartiti nei diversi corsi di laurea	2024	5	6	>6	
				2026	dati 2023	7			2026	Numero di corsi di recupero attivati negli insegnamenti impartiti nei diversi corsi di laurea	2024	6	7	>7	
DIDATTICA	D1: Garantire un'offerta formativa di eccellenza, orientata all'innovazione			2024			Operare un sistematico monitoraggio della qualità, anche in termini di risorse strutturali, servizi correlati e sostenibilità dell'intera offerta formativa	5	2024	Percentuale di questionari anonimi compilati dagli studenti del primo anno dei CdS triennali durante l'anno accademico	30%	30%	30% ≤ x < 60%	≥ 60%	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
DIDATTICA	D4: Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	-	-	2024	-	-	Valorizzare le attività di tutorato fra pari	4	2024	Numero di dottorandi e assegnisti di ricerca impegnati in attività di tutorato per anno	2	2	2 < x < 5	≥ 5	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
DIDATTICA	D1: Garantire un'offerta formativa di eccellenza orientata all'innovazione	Riduzione della dispersione studentesca	Percentuale del grado di soddisfazione dell'offerta formativa erogata	2025	50%	50% ≤ x ≤ 65%	Rilevazione sistematica dell'opinione degli studenti in merito all'offerta formativa erogata	5	2025	Percentuale di questionari anonimi appositamente predisposti e compilati dagli studenti del primo anno dei CdS triennali durante l'anno accademico	40%	40%	40% ≤ x < 65%	≥ 65%	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
				2026	50%	50% ≤ x ≤ 70%					2026	50%	50%	50% ≤ x < 70%	
DIDATTICA	D4: Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Valorizzare le attività di tutorato fra pari	Numero di dottorandi e assegnisti di ricerca impegnati in attività di tutorato per anno	2025	3	3 < x ≤ 6	Organizzare incontri di condivisione esperienze formative tra tutor	4	2025	N° di incontri	1	1	2 ≤ x < 3	≥ 3	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
				2026	4	4 < x ≤ 7					2026	1	1	2 ≤ x < 4	
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	-	-	2024	-	-	Incremento della qualità della ricerca	4	2024	Valore dell'IF medio annuale delle pubblicazioni	3,5	3,5	3,6 ≤ x < 3,8	≥ 3,8	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
RICERCA	R5: Accrescere la dimensione nazionale e internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni	-	-	2024	-	-	Incrementare le attività formative e di orientamento, per una migliore prospettiva di occupabilità delle dottoresse e dottori di ricerca	5	2024	Numero di eventi organizzati per anno: convegni, seminari, giornate di studio	15	15	15 ≤ x < 25	≥ 25	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	Sviluppare attività progettuali di ricerca interdisciplinare	Incremento percentuale (rispetto al baseline dell'anno di riferimento) del numero di progetti di ricerca attivi presso il Dipartimento	2025	190	+2% ≤ x ≤ +5%	Organizzazione locale di eventi per la promozione delle attività progettuali inerenti la ricerca	5	2025	N° di eventi	1	1	2	> 2	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
				2026	195	+2% ≤ x ≤ +5%					2026	1	1	2 ≤ x ≤ 3	
RICERCA	R5: Accrescere la dimensione nazionale e internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni	Accrescere la dimensione nazionale e internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni	Numero di partecipazioni dei dottorandi ad eventi organizzati da enti e/o istituzioni a livello nazionale/internazionale	2025	25	25 < x < 35	Organizzazione locale di eventi formativi coinvolgenti i dottorandi e le dottorande	5	2025	N° di eventi	15	17	17 ≤ x < 25	≥ 25	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
				2026	30	30 < x < 35					2026	15	20	20 ≤ x < 25	
TERZA MISSIONE	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	-	-	2024	-	-	Percentuale di pubblicazioni ad Accesso Aperto	4	2024	Percentuale delle pubblicazioni del personale in servizio nell'anno di riferimento, ed etichettati in IRIS come prodotti in Open Access, sul totale delle pubblicazioni censite in IRIS	0,25	0,25	25% ≤ x < 30%	≥ 30%	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
TERZA MISSIONE	TM1: Potenziare le attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	-	-	2024	-	-	Incremento del numero di eventi di public engagement	5	2024	Numero eventi di public engagement organizzati all'anno dai Dipartimenti e rendicontati su IRIS	30	30	30 < x < 50	≥ 50	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
TERZA MISSIONE	TM1: Potenziare le attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Potenziare le attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Numero eventi di public engagement coinvolgenti il Dipartimento	2025	30	30 < x ≤ 47	Sensibilizzare il Dipartimento alle attività di Terza Missione e Impatto Sociale	5	2025	Percentuale di personale (docente e non docente) del Dipartimento coinvolte in attività di Terza Missione e Impatto Sociale	20%	20%	20% < x < 25%	≥ 25%	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
				2026	35	35 < x ≤ 50					2026	20%	20%	25% < x < 30%	
COMUNITA'	C5: Promuovere l'efficienza dell'azione amministrativa anche attraverso la valorizzazione del personale e delle competenze in tema di transizione digitale	-	-	2024	-	-	Avvio di formazione per il personale volta a promuovere la crescita delle competenze e conoscenze	5	2024	Numero di corsi/seminari finanziati dal Dipartimento per anno	1	1	2 ≤ x < 4	≥ 4	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
COMUNITA'	C5: Promuovere l'efficienza dell'azione amministrativa anche attraverso la valorizzazione del personale e delle competenze in tema di transizione digitale	Favorire il miglioramento delle competenze e delle conoscenze del PTA	Valor medio di corsi di formazione fruiti dal PTA del Dipartimento	2025	2	2 < x ≤ 3	Incrementare i corsi di formazione finanziati dal Dipartimento	5	2025	Numero di corsi/seminari di formazione finanziati dal Dipartimento per anno	2	2	2 ≤ x < 4	≥ 4	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
				2026	2	2 < x ≤ 3					2026	3	3	3 ≤ x < 4	

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
UNIME INTERNATIONAL	R4: Rafforzare le strutture amministrative e tecniche centrali ed in capo ai Dipartimenti	-	-	2024	-	-	Organizzare attività di disseminazione delle best practices di progetti già finanziati	4	2024	N° di incontri	1	1	2	≥3	Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT)
DIDATTICA	D1: Garantire un'offerta formativa di eccellenza, orientata all'innovazione	Migliorare l'offerta formativa del Dipartimento in termini di attrattività, orientandola all'innovazione	Numero di corsi di laurea riformati	2025	6	3	Adozione di linee guida dipartimentali condivise sui processi di progettazione e di erogazione della didattica- intendendosi per processo un segmento procedimentale funzionalizzato alla progettazione degli ordinamenti didattici o all'erogazione dell'attività didattica con una caratterizzazione unitaria (ad esempio: consultazione delle parti sociali; individuazione obiettivi formativi specifici del Corso e costruzione dei "Descrittori di Dublino": conoscenza, comprensione, abilità, capacità; costruzione del calendario del corso e degli orari delle attività formative; svolgimento tirocini e stage; svolgimento attività di orientamento in itinere e in uscita: monitoraggio efficacia della didattica; etc.)	3	2025	Numero di processi assoggettati a linee guida	1	2	3	4	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (SCIPOG)
				2026	6	5 (3 già riformati nel 2025 +2 da riformare nel 2026)			2026		3	4	5	6	
DIDATTICA	D4: Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Incrementare iniziative a vantaggio degli studenti per agevolare il loro percorso formativo	Numero di studenti che si avvalgono dei servizi di tutorato	2025	80	+20%	Realizzazione di iniziative di potenziamento competenze trasversali anche proposte dalla componente studentesca	5	2025	Numero di studenti partecipanti alle iniziative	50	55	60	65	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (SCIPOG)
				2026	96	+30%			2026		60	69	78	87	
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti della ricerca a livello nazionale e internazionale	Numero di prodotti scientifici pubblicati su riviste scientifiche di fascia A annualmente	2025	38	45	Promozione di incontri periodici dipartimentali di presentazione e condivisione di prodotti di ricerca pubblicati in Riviste scientifiche di fascia A	3	2025	Numero di incontri	1	2	3	4	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (SCIPOG)
				2026	45	50			2026		3	4	5	6	
RICERCA	R5: Accrescere la dimensione nazionale e internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni	Incrementare l'internazionalizzazione dei dottorati di attori esterni	Numero di ore docenza straniera in un anno (lezioni o seminari)	2025	6 ore	12 ore	Coinvolgimento docenti di atenei stranieri nelle attività formative dei dottorati di ricerca	0	2025	Numero di docenti stranieri facenti parte del collegio dei docenti	7	8	10	11	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (SCIPOG)
				2026	12 ore	18 ore			2026		10	11	12	13	
TERZA MISSIONE	TM1: Potenziare le attività di terza missione e impatto sociale in collaborazione con i dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Incrementare l'impatto civico e sociale della ricerca dipartimentale	Percentuale di pubblicazioni Open Access (ossia pubblicazioni ad accesso libero senza login e/o senza pagare un abbonamento) sul totale dei prodotti pubblicati annualmente	2025	28% (percentuale di prodotti open access sul totale dei prodotti annualmente pubblicati)	30%	Realizzazione di incontri con le aziende, enti pubblici e privati	5	2025	Numero di soggetti esterni annualmente coinvolti nelle iniziative	8	12	15	20	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (SCIPOG)
				2026	30%	32%			2026		15	17	20	30	
TERZA MISSIONE	TM3: Valorizzare il patrimonio storico e culturale di Ateneo (Riorganizzazione dell'Archivio Storico e attivazione del MUNIME)	Migliorare la gestione del patrimonio archivistico del dipartimento (attraverso una razionalizzazione e riorganizzazione dell'attuale inventario)	Numero di documenti inventariati nell'anno di riferimento	2025	0	300	Iniziative di valorizzazione per il miglioramento della fruizione, anche dall'esterno, del patrimonio documentale inventariato	2	2025	Numero iniziative di valorizzazione	0	1	2	3	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (SCIPOG)
				2026	300	665			2026		2	3	4	5	
UNIME INTERNATIONAL	UI2: Incrementare i soggiorni di studio, le attività di tirocinio e di formazione all'estero	Migliorare le esperienze di studio, ricerca e formazione all'estero per dottorandi	Percentuale di dottorandi di ricerca che annualmente svolge un'esperienza di ricerca accademica all'estero sul totale dei dottorandi	2025	45%	50%	Promozione della mobilità internazionale dei dottorandi attraverso la sottoscrizione di accordi di co-tutela con atenei stranieri, incontri di sensibilizzazione per dottorandi, facilitazione di processi di collaborazione scientifica dei dottorandi con atenei stranieri ecc.	2	2025	Numero di attività annue organizzate dal Dipartimento per la promozione delle opportunità di mobilità internazionale	0	1	2	3	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (SCIPOG)
				2026	50%	55%			2026		2	3	4	5	
SOSTENIBILITÀ	S1: Migliorare la capacità dell'ateneo di affrontare le sfide poste dallo sviluppo sostenibile, equo e inclusivo	Farsi promotore di un cambiamento culturale, sia interno che esterno al dipartimento, in tema sostenibilità ambientale e sociale	Numero di iniziative organizzate annualmente dal dipartimento	2025	2	4	Organizzazione di incontri per docenti, studenti aperti al pubblico del Dipartimento volti a condividere buone prassi in una prospettiva di sostenibilità ambientale e sociale	4	2025	Numero di persone (interni o esterni al Dipartimento) che partecipano alle iniziative organizzate nell'anno	15	18	21	24	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (SCIPOG)
				2026	4	6			2026		21	24	27	30	
				Decremento dell'uso di materiali di consumo per la produzione di stampe	5	2025	1.000,00 €	900,00 €	800,00 €	700,00 €					
						2026	800,00 €	700,00 €	600 €	500 €					
TERZA MISSIONE	TM1: Potenziare le attività di terza missione e impatto sociale in collaborazione con i dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Rafforzare le relazioni con il territorio attivando azioni di Public engagement di alto valore educativo, culturale e di sviluppo della società.	Numero di attività di public engagement organizzate annualmente dal personale docente	2024	66 (valore soglia raggiunto)	70	Potenziare le iniziative di PE relative alla valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)	3	2024	Numero di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca	29 (valore raggiunto)	25	30	>30	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e Studi Culturali (COSPECS)
				2025	-	75			-		30	35	>35		
				2026	-	80			-		40	45	>45		

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
RICERCA	R1: Potenziare le azioni di reclutamento e valorizzazione dei ricercatori	Potenziamento della capacità di attrarre risorse per la ricerca di base da parte dei ricercatori neoassunti	Numero di bozze di progetti per bandi competitivi presentati annualmente alla Commissione Ricerca	2024	nuovo obiettivo	-	Organizzazione di una formazione specifica per i ricercatori e docenti neo-assunti sulle opportunità di finanziamento della ricerca	4	2024	Numero di eventi formativi per anno organizzati in ordine alla progettazione della ricerca	2 (valore raggiunto)	1	2	>2	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e Studi Culturali (COSPECS)
				2025	-	5			2025	Numero di eventi formativi per anno organizzati in ordine alla progettazione della ricerca	-	2	3	>3	
				2026	-	>5			2026	Numero di eventi formativi per anno organizzati in ordine alla progettazione della ricerca	-	3	4	>4	
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	Rafforzare il lavoro di ricerca interdisciplinare, promuovendo la formazione di nuovi Gruppi di ricerca con almeno 2 SSD diversi	Numero di Gruppi di ricerca interdisciplinari formalizzati in dipartimento, su base annuale, in ordine a SSD	2024	17 valore raggiunto	17	Progettazione di un nuovo Laboratorio interdisciplinare (rispetto agli SSD) di area germanistica	3	2024	Numero di convegni di rilevante interesse nazionale e internazionale a cui i membri del Laboratorio partecipano come relatori	6 (valore raggiunto)	1	2	3	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e Studi Culturali (COSPECS)
				2025	-	20			2025	Numero di pubblicazioni a tema di rilevante interesse nazionale	-	1	2	3	
				2026	-	23			2026	Avvio di un piano di comunicazione delle attività del laboratorio	-	Entro dicembre	Entro settembre	Entro luglio	
DIDATTICA	D5: Favorire l'interazione con il mondo del lavoro	Rafforzare le connessioni tra il mondo accademico e quello professionale, promuovendo percorsi formativi che integrino competenze teoriche e pratiche in settori chiave per il mercato del lavoro	Numero seminari professionalizzanti organizzati	2024	1	3	Creazione di un archivio degli stakeholder	4	2024	Percentuale di stakeholder coinvolti attivamente	0%	30%	50%	> 60%	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e Studi Culturali (COSPECS)
				2025	3	4			2025		50%	60%	75%	> 85%	
				2026	4	5			2026		75%	80%	90%	> 95%	
DIDATTICA	D4: Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Creare un sistema di supporto integrato per il successo formativo degli studenti, favorendo percorsi personalizzati e interventi mirati per migliorare l'esperienza di apprendimento	Percentuale di studenti assegnatari di OFA che accedono al servizio	2024	0%	3	Creazione di forme di supporto differenziate	5	2024	Percentuale di studenti assegnatari di OFA che accedono al servizio di supporto differenziato per corso di laurea	0%	20%	40%	> 50%	Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e Studi Culturali (COSPECS)
				2025	30%	4			2025		40%	50%	60%	> 60%	
				2026	60%	5			2026		60%	80%	90%	90%	
DIDATTICA	D1: Garantire un'offerta formativa di eccellenza orientata all'innovazione	D1: Garantire un'offerta formativa di eccellenza orientata all'innovazione	Incremento numero di CdS, specializzazioni, dottorati che utilizzano metodi didattici in realtà virtuale ed intelligenza artificiale	2024			Sperimentazione nella attività didattica delle realtà virtuale ed intelligenza artificiale	5	2024						Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)
				2025	1	2			2025	Numero di tirocini attivati per studenti (CdS, specializzazioni, dottorati) per A.A. (Fonte dati: convenzioni con la A.O.U. ed i laboratori del Dipartimento)	0	5	6	>6	
				2026	2	3			2026	Numero di tirocini attivati per studenti (CdS, specializzazioni, dottorati) per A.A. (Fonte dati: convenzioni con la A.O.U. ed i laboratori del Dipartimento)	6	6	7	>7	
DIDATTICA	D3: Potenziare gli interventi a servizio di studentesse e studenti con disabilità o DSA	D3: Potenziare gli interventi a servizio di studentesse e studenti con disabilità o DSA	Incremento servizi per studenti con disabilità o DSA o BES	2024			Attivazione di nuovi servizi per studenti con disabilità o DSA o BES	5	2024						Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)
				2025	1	2			2025	IO1: Numero di ore di didattica seminariale a distanza (online) creazione di video contenuti sottotitolati IO2: Realizzazione "stanza silenziosa" dedicata a studenti con disabilità, anche fisica, al piano terra della TB IO3: Incontro con i coordinatori di CdS (in presenza di alcuni studenti con disabilità) per illustrare le modalità di gestione degli studenti disabili o dsa IO4: Realizzazione bacheca di book sharing "prendi un libro/lascia un libro" dedicata a studenti BES e suddivisa per CdS (Fonte dati: prove documentali messe agli atti nei Consigli di Dipartimento)	Ref. Indicatore al 31.12.2024	IO1: 8 IO2: 12 mesi IO3: 1 IO4: 12 mesi	IO1: 12 IO2: 6 mesi IO3: 1 IO4: 6 mesi	IO1: >12 IO2: < 6 mesi IO3: >1 IO4: < 6 mesi	
				2026	2	3			2026	IO1: Numero di ore di didattica seminariale a distanza (online) creazione di video contenuti sottotitolati IO2: Adeguamento multimediale "stanza silenziosa" dedicata a studenti con disabilità anche fisica al piano terra della TB IO3: Incontro con i coordinatori di CdS (in presenza di alcuni studenti con disabilità o DSA) per illustrare le modalità di gestione degli studenti disabili o DSA IO4: Implementazione in altre sedi del dipartimento bacheca di book sharing "prendi un libro/lascia un libro" dedicata a studenti BES e suddivisa per CdS (Fonte dati: prove documentali messe agli atti nei Consigli di Dipartimento)	Ref. Indicatore al 31.12.2025	IO1: 12 IO2: 12 mesi IO3: 1 IO4: 12 mesi	IO1: 16 IO2: 6 mesi IO3: 2 IO4: 6 mesi	IO1: >16 IO2: < 6 mesi IO3: >2 IO4: < 6 mesi	

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
RICERCA	R4: Rafforzare le strutture amministrative e tecniche centrali ed in capo ai Dipartimenti	R4: Rafforzare le strutture amministrative e tecniche centrali ed in capo ai Dipartimenti.	Incremento delle unità di personale di supporto alla ricerca	2024	NA	NA	Potenziamento del supporto amministrativo offerto dal Dipartimento alla gestione dei progetti di ricerca	4/5	2024						Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)
				2025	1	2			Percentuale di soddisfazione complessiva sul supporto amministrativo ricevuto, espressa dai docenti PI dei progetti di ricerca tramite questionari di gradimento predisposti dal Dipartimento	NA	50%	60%	>60%		
				2026	2	3			Percentuale di soddisfazione complessiva sul supporto amministrativo ricevuto, espressa dai docenti PI dei progetti di ricerca tramite questionari di gradimento predisposti dal Dipartimento	60%	60%	75%	>75%		
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà.	Numero di premi erogati a giovani ricercatori del Dipartimento.	2024			Promuovere e valorizzare la ricerca di qualità svolta dai giovani ricercatori del Dipartimento attraverso l'istituzione di giornate dedicate alla ricerca con assegnazione di premi		2024						Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)
				2025	0	2			Numero di giornate dedicate alla ricerca dipartimentale durante le quali saranno selezionati i migliori contributi di giovani ricercatori e assegnati premi (Fonte dati: verbali Consiglio di Dipartimento)	Ref. Indicatori al 31.12.2024	0	1	>1		
				2026	2	4			Numero di giornate dedicate alla ricerca dipartimentale durante le quali saranno selezionati i migliori contributi di giovani ricercatori e assegnati premi (Fonte dati: verbali Consiglio di Dipartimento)	Ref. Indicatori al 31.12.2025	1	2	>2		
TERZA MISSIONE	TM1: Potenziare le attività di terza missione e impatto sociale in collaborazione con i dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Attività di orientamento e interazione con istituti scolastici superiori del territorio, creando un ponte tra la proposta formativa dell'Ateneo e le proposte pedagogiche che la precedono.	Incrementare numero di istituti scolastici del territorio coinvolti in attività di interazione ed orientamento	2024			Incrementare le interazioni e l'orientamento con gli istituti scolastici superiori del territorio	5	2024						Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)
				2025	5	7			Numero di incontri formativi e di orientamento per anno (Fonte dati: pubblicazione del portale TM e su quello di Dipartimento)	Ref. Indicatore al 31.12.2024	14	16	>16		
				2026	7	9			Numero di incontri formativi e di orientamento per anno (Fonte dati: pubblicazione del portale TM e su quello di Dipartimento)	Ref. Indicatore al 31.12.2025	16	18	>18		
TERZA MISSIONE	TM1: Potenziare le attività di terza missione e impatto sociale in collaborazione con i dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Favorire il massimo coinvolgimento con istituzioni locali, ordini professionali e società civile nell'attività culturale del Dipartimento. Avvalersi di nuove metodiche, digitali e non, di comunicazione e di partecipazione alla costruzione dell'informazione.	Incrementare numero di docenti del Dipartimento coinvolti nell'attività TM	2024			Aumentare la partecipazione dei docenti all'attività dipartimentale di TM	5	2024						Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)
				2025	10	13			Numero di prodotti TM / anno presenti sul Portale Terza Missione BIOMORF (Fonte dati: pubblicazioni su portale TM ed IRIS)	Ref. Indicatore al 31.12.2024	31	36	>36		
				2026	13	15			Numero di prodotti TM / anno presenti sul Portale Terza Missione BIOMORF (Fonte dati: pubblicazioni su portale TM ed IRIS)	Ref. Indicatore al 31.12.2025	36	41	>41		
UNIME INTERNAZIONALE	UI3: Promuovere la prospettiva internazionale della didattica	UI3: Promuovere la prospettiva internazionale della didattica	IS1: media triennale sino all'anno corrente del numero di visiting professor e visiting researcher su finanziamenti in tempi/esterni all'ateneo. IS2 Percentuale di studenti internazionali del primo anno che raccomanderebbero ad un loro collega straniero l'iscrizione presso UnIme. IS3: percentuale relativa di accessi al sito dipartimentale in lingua inglese rispetto al sito dipartimentale in lingua italiana.	2024	IS1: media triennale 2021-2023; IS2: -; IS3: -	IS1: +2; IS2: 60%; IS3: -	Potenziamento dei servizi volti a incrementare la mobilità internazionale di studenti, ricercatori e docenti stranieri	5	2024	Rilevazione diretta del livello di soddisfazione degli studenti incoming e dei visiting researcher e professor al termine del loro soggiorno.	-	30%	50%	>50%	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)
				2025	IS1: media triennale 2021-2023; IS2: -; IS3: 0%	IS1: +2; IS2: 60%; IS3: +3%			IO1: livello di soddisfazione di visiting researcher e professor. IO2: livello di soddisfazione degli studenti internazionali del primo anno. IO3: percentuale di accessi al sito dipartimentale in lingua inglese provenienti dall'esterno rispetto al totale.	IO1: -; IO2: -; IO3: 0%	IO1: 50%; IO2: 50%; IO3: +5%	IO1: 60%; IO2: 60% IO3: +10%	IO1: >60%; IO2: >60%; IO3: >10%		
				2026	IS1: media triennale 2021-2023; IS2: -; IS3: 3%	IS1: +2; IS2: 60%; IS3: +2%			IO1: livello di soddisfazione di visiting researcher e professor. IO2: livello di soddisfazione degli studenti internazionali del primo anno. IO3: percentuale di accessi al sito dipartimentale in lingua inglese provenienti dall'esterno della rete di ateneo rispetto al totale.	IO1: -; IO2: -; IO3: 10%	IO1: 50%; IO2: 50%; IO3: +5%	IO1: 60%; IO2: 60% IO3: +10%	IO1: >60%; IO2: >60%; IO3: >10%		

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
SOSTENIBILITÀ	S2: Ridurre l'impronta ecologica dell'Ateneo	Sensibilizzare i giovani studenti favorendo comportamenti votati alla riduzione dell'impatto ambientale	Incremento percentuale di studenti che ricevono la borraccia	2024	47.5%	+2.5%	Distribuzione di borracce termiche con logo UniME (750 ml) agli studenti immatricolati nell'AA 2024/2025, sino ad esaurimento scorte, acquisibili, così come da contatti con l'ufficio preposto alla vendita, al mero prezzo di costo.	5	2024	Numero di borracce distribuite	0	200	250	>250	Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)
				2025	50%	+2.5%			2025	Numero di borracce distribuite	300	285	300	>300	
				2026	52.5%	+2.5%			2026	Numero di borracce distribuite (Fonte dati: foglio raccolta firme degli studenti che ricevono borraccia)	300	300	315	>315	
DIDATTICA	D4: Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Coinvolgimento di un maggior numero di docenti e personale T.A. nelle iniziative	2024	-	-	Numero di Iniziative volte a facilitare il rapporto docente studente con incontri personalizzati e/o di gruppo al fine di affrontare difficoltà di acquisizione di conoscenze o di problematiche psicologiche	4/5	2024	Numero di iniziative di orientamento in itinere	-	1	2	>2	Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (DIMED)
				2025	2%	>2%			2025	Numero di iniziative	2	2	3	>3	
				2026	2%	>2%			2026	Numero di iniziative	-	2	3	>3	
UNIME INTERNATIONAL	UI2: Incrementare i soggiorni di studio, le attività di tirocinio e di formazione all'estero	Incrementare i soggiorni di studio, le attività di tirocinio e di formazione all'estero	Numero di CFU complessivi conseguiti all'estero inclusi quelli conseguiti durante periodi di "mobilità virtuale"	2024	-	-	Potenziare la mobilità transnazionale di studenti attraverso esperienze di studio e formazione all'estero	4/5	2024	Numero di studenti e/o specializzandi l'anno in mobilità transnazionale	-	2	3	>3	Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (DIMED)
				2025	30 CFU	>30 CFU			2025		8	da 8 a 10	11	>11	
				2026	40 CFU	>40 CFU			2026		-	da 8 a 10	11	>11	
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	Numero di iniziative volte a favorire progetti interdisciplinari che coinvolgono gruppi le cui potenzialità potrebbero risultare inesprese	2024	-	-	Incremento dei prodotti della ricerca con coautori del Dipartimento DIMED afferenti a diversi SSD. Riduzione del numero di ricercatori inattivi	0/5	2024	Numero di prodotti della ricerca con coautori del Dipartimento DIMED afferenti a diversi SSD (obiettivo rimodulato nel corso 2024)	-	<20	da 20 a 40	>40	Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (DIMED)
				2025	-	5%			2025	Incremento del numero di pubblicazioni interdisciplinari con docenti del Dipartimento DIMED afferenti a diversi SSD. Percentuale di ricercatori attivi	0,50%	0,50%	da 0,5% a 1%	>1%	
				2026	-	5%			2026	-	1%	da 1% a 1,5%	>1,5%		
TERZA MISSIONE	TM1: Potenziare le attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Potenziare le attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Incremento del numero di eventi di public engagement	2024	-	5%	Sostenere percorsi di incontro sia con le scuole, attraverso la realizzazione di progetti, che con gli stakeholder esterni (Istituzioni locali e Ordini professionali) attraverso la programmazione di iniziative finalizzate all'inserimento lavorativo	3/5	2024	Numero iniziative l'anno	-	2	3	>3	Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (DIMED)
				2025	-	5%			2025		20	da 15 a 20	20	>20	
				2026	-	5%			2026		-	da 15 a 20	20	>20	
DIDATTICA	D1: Garantire un'offerta formativa di eccellenza, orientata all'innovazione	Garantire un'offerta formativa di eccellenza e sostenibile	numero di insegnamenti assegnati per contratto (ad eccezione dei contratti di alta qualificazione)	2024	≤4	≤4	Assicurare qualità e sostenibilità dell'Offerta formativa, riducendo le discipline opzionali prive di copertura didattica con docenti di ruolo	0	2024	Numero di materie presenti nei CdS incardinati presso il DICAM prive di copertura con docenti di ruolo					Dipartimento di Civiltà antiche e moderne (DICAM)
				2025	≤4	≤4			2025		≤7	7	≤5	≤4	
				2026	≤4	≤4			2026		≤5	5	≤4	≤3	

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
DIDATTICA	D2: Promuovere l'attrattività dei Corsi di Studio a livello regionale, nazionale e internazionale	Potenziare l'offerta didattica in direzione del plurilinguismo e del multiculturalismo grazie a un numero degli studenti stranieri iscritti	Numero degli studenti stranieri iscritti (I-III livello della formazione) che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero	2025	11	15	Realizzare un master o un corso di perfezionamento (anche in convenzione) da erogare interamente in lingua inglese	2	2025	Numero di Visiting Professor e/o Researcher stranieri coinvolti nella progettazione dell'offerta formativa	0	1	2	3	Dipartimento di Civiltà antiche e moderne (DICAM)
				2026	15	20			2026	Numero di studenti stranieri in proporzione a quelli italiani iscritti all'attività di III livello	10%	30%	50%	70%	
DIDATTICA	D2: Promuovere l'attrattività dei Corsi di Studio a livello regionale, nazionale e internazionale	Aumentare il livello di internazionalizzazione del Dipartimento: incremento dei corsi con rilascio di titolo congiunto	Numero di CdS con doppio titolo	2024	2	2	Incrementare gli accordi per la mobilità internazionale promossi dal DICAM	3	2024						Dipartimento di Civiltà antiche e moderne (DICAM)
				2025	2	3			2025	Numero di nuovi accordi internazionali	1	2	3	5	
				2026	3	3			2026		3	4	5	10	
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	Promuovere la qualità della ricerca e l'interdisciplinarietà all'interno del Dipartimento	Numero di progetti di ricerca presentati da ricercatori DICAM in bandi competitivi	2025	0	3	Organizzazione incontri di studio/seminari/convegni di Dipartimento o interdipartimentali incentrati su tematiche multidisciplinari che possano coinvolgere più SSD	4	2025	Numero convegni/seminari interdisciplinari di Dipartimento/interdipartimentali	0	2	3	4	Dipartimento di Civiltà antiche e moderne (DICAM)
				2026	3	4			2026		3	3	4	5	
TERZA MISSIONE	TM1: Potenziare le attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Sviluppare strumenti a supporto di tutto il processo dell'Open Access e dell'Open Science, dallo svolgimento della ricerca fino alla pubblicazione e divulgazione dei risultati	Percentuale delle pubblicazioni in Open Access del personale in servizio sulla base del totale delle pubblicazioni censite in IRIS per l'anno di riferimento (la baseline 2025 si riferisce ai prodotti conferiti su IRIS per l'anno 2024 in OA)	2024	0	0	Promuovere l'incremento di riviste e/o di collane in OA curate da docenti del Dipartimento	5	2024						Dipartimento di Civiltà antiche e moderne (DICAM)
				2025*	3,70%	7,00%			2025	Nuove riviste e/o collane in open access pubblicate nel corso dell'anno	0	0	1	2	
				2026	7,00%	10,00%			2026		1	1	2	3	
TERZA MISSIONE	TM1: Potenziare le attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	Potenziamento delle attività di Terza Missione e Impatto Sociale	numero di attività di PE	2024	40	50	Potenziamento delle attività di confronto con gli stakeholders del territorio per la valorizzazione e la trasmissione delle conoscenze	5	2024						Dipartimento di Civiltà antiche e moderne (DICAM)
				2025	50	60			2025	N. incontri dei comitati di indirizzo dei CdS/stakeholders	1	1	2	3	
				2026	60	70			2026		2	2	4	5	

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
DIDATTICA	D2 Promuovere l'attrattività dei CdS a livello regionale, nazionale e internazionale	D2_1 Potenziare l'offerta formativa in lingua inglese	I _{Op2_1} = Numero totale di corsi di laurea o percorsi in lingua inglese già attivati o in fase di attivazione nell'anno corrente	2024	-	-	DOp2_1 Attrazione e Fidelizzazione degli Studenti Stranieri	0	2024	-	-	-	-	-	Dipartimento di Ingegneria
				2025	2	3			I _{Op2_1} = [Rapporto] Numero di studenti stranieri iscritti nei corsi di laurea triennale e magistrale nell'anno corrente/ Numero di studenti stranieri iscritti nei corsi di laurea triennale e magistrale nell'anno precedente	-	1,05	1,07	>1,07		
				2026	3	4			-	1,05	1,07	>1,07			
DIDATTICA	D4 Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	D4_1 Ridurre il tasso di abbandono nei primi anni di corso	I _{Op4_1} = [Rapporto] numero di studenti iscritti al secondo anno/numero di studenti iscritti al primo anno (con riferimento alla stessa coorte e alle lauree triennali)	2024	-	-	DOp4_1 Monitoraggio continuo per rilevare difficoltà accademiche e predisporre interventi tempestivi	5	2024	I _{Op4_1} = Numero di Incontri della Osservatorio della Didattica	3	1	2	>2	Dipartimento di Ingegneria
				2025	0,85	0,87			I _{Op4_1} = Numero di Incontri della Osservatorio della Didattica	3	1	2	>2		
				2026	0,85	0,87			-	-	2	3	>3		
RICERCA	R3 Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà.	R3_1 Rafforzare la qualità della ricerca	I _{Op3_1,1} = Numero complessivo dei prodotti della ricerca dipartimentale presenti sulla piattaforma IRIS di Ateneo	2024	-	-	ROp3_1,1 Potenziamento qualità ricerca scientifica nei settori non bibliometrici	4	2024	I _{Op3_1,1} = Numero di pubblicazioni su riviste di classe A	2	2	3	>3	Dipartimento di Ingegneria
				2025	227	5%			I _{Op3_1,1} = Numero di pubblicazioni su riviste di classe A	3	3	4	>4		
				2026	-	5%			-	-	3	4	>4		
				2024			ROp3_1,2 Potenziamento della qualità ricerca scientifica nei settori bibliometrici	4	2024	I _{Op3_1,2} = Numero di pubblicazioni su riviste di classe Q1 nell'anno di riferimento	100	N/4 (N indica il numero di docenti in servizio in Dipartimento nell'anno di riferimento)	N/2 < I _{Op3_1,2} < N	≥N	Dipartimento di Ingegneria
				2025					I _{Op3_1,2} = Numero di pubblicazioni su riviste di classe Q1 nell'anno di riferimento	100	N/4 (N indica il numero di docenti in servizio in Dipartimento nell'anno di riferimento)	N/2 < I _{Op3_1,2} < N	≥N		
				2026					-	-	N/4 (N indica il numero di docenti in servizio in Dipartimento nell'anno di riferimento)	N/2 < I _{Op3_1,2} < N	≥N		
RICERCA	R3 Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà.	R3_2 Rafforzare la ricerca scientifica interdisciplinare	I _{Op3_2} = Numero di prodotti della ricerca presenti sulla piattaforma IRIS di Ateneo a carattere interdisciplinare che coinvolgono autori appartenenti ad almeno due SSD diversi nell'anno di riferimento	2024	-	-	ROp3_2 Potenziamento della cross-fertilization tra differenti gruppi di ricerca	5	2024	-	-	-	-	-	Dipartimento di Ingegneria
				2025	93	2%			I _{Op3_2} = Numero di incontri tra i ricercatori/dottorandi appartenenti a differenti gruppi di ricerca	-	1	2	>2		
				2026	-	2%			-	-	1	2	>2		

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
RICERCA	RS Accrescere la dimensione nazionale e internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni	RS_1 Accrescere la visibilità internazionale della attività di dottorato	I _{RS_1} = Numero di tesi di dottorato di carattere interdisciplinare avviate	2024	-	-	Promozione degli incontri su attività di ricerca tenuti da docenti stranieri	4	2024	-	-	-	-	-	Dipartimento di Ingegneria
				2025	2	10%			I _{ROp5_1} = Numero di seminari e webinar tenuti da docenti stranieri	-	1	2	>2		
				2026	-	10%				-	1	2	>2		
TERZA MISSIONE	TM1 Potenziare le attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture	TM1_1 Contribuire a potenziare le attività di valorizzazione della conoscenza tecnico-scientifica	I _{TM1_1} = Numero di azioni di divulgazione comunicate attraverso media e canali social organizzate dal/con il Dipartimento	2024	24	5%	TMOp1_1 Rafforzare il ruolo e la presenza del Dipartimento sul territorio	3	2024	I _{TMOp1_1} = [Rapporto] Numero di attività di Public Engagement/ analogo numero riferito all'anno precedente	1,1	1	1,1	>1,1	Dipartimento di Ingegneria
				2025	25	10%			I _{TMOp1_1} = [Rapporto] Numero di attività di Public Engagement/ analogo numero riferito all'anno precedente	1,2	1,1	1,2	>1,2		
				2026	28	15%			-	-	1,1	1,2	>1,2		
SOSTENIBILITÀ / TERZA MISSIONE	S1 Migliorare la capacità dell'Ateneo di affrontare le sfide poste dallo sviluppo sostenibile, equo e inclusivo TM1 Potenziare le attività di Terza Missione e Impatto Sociale in collaborazione con i Dipartimenti e le strutture tecnico-amministrative dedicate	S1_1 Coinvolgere le scuole, la comunità scientifica e la società civile nell'applicazione degli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo sviluppo	I _{S1_1} = Numero di utenti beneficiari di progetti e/o iniziative sul tema della sostenibilità ambientale, sociale ed economica	2024	80	10%	SOp1_1 Attivare azioni del Dipartimento per la diffusione di un approccio sostenibile ai temi dell'Ingegneria	3	2024	I _{SOp1_1} = Numero di iniziative di sensibilizzazione (valore educativo e culturale) sui temi dell'Agenda 2030 organizzati per anno	2	2	3	>3	Dipartimento di Ingegneria
				2025	92	15%			I _{SOp1_1} = Numero di iniziative di sensibilizzazione (valore educativo e culturale) sui temi dell'Agenda 2030 organizzati per anno	3	3	4	>4		
				2026	110	20%			-	-	3	4	>4		
TERZA MISSIONE	TM2 Promuovere l'attivazione di brevetti e spin off accademici	TM2_1 Promuovere l'attivazione di brevetti e spin off accademici	I _{TM2_1} = Numero di studenti, dottorandi, assegnisti coinvolti in programmi di avviamento all'impresa	2024	160	10%	TMOp2_1 Supportare l'imprenditorialità accademica per la creazione di start-up e spin-off	1	2024	I _{TMOp2_1} = Numero di iniziative di promozione-diffusione delle forme di imprenditorialità accademica organizzati in Dipartimento anche in collaborazione con l'unità Operativa sul Trasferimento Tecnologico di Ateneo	2	2	3	>3	Dipartimento di Ingegneria
				2025	176	10%			I _{TMOp2_1} = Numero di iniziative di promozione-diffusione delle forme di imprenditorialità accademica organizzati in Dipartimento anche in collaborazione con l'unità Operativa sul Trasferimento Tecnologico di Ateneo	3	2	3	>3		
				2026	194	10%			-	-	2	3	>3		
DIDATTICA	D1: Garantire un'offerta formativa di eccellenza, orientata all'innovazione	Garantire un'offerta formativa di eccellenza	Percentuale di studenti che hanno risposto alla domanda "Sei soddisfatto del corso di studio": "decisamente sì" e "Più sì che no"	2024			Miglioramento della qualità percepita dagli studenti della didattica erogata nei CdS del Dipartimento	5	2024	NO					Dipartimento di Economia
				2025	50%	>50%			Valutazione media questionari studenti (domande 1-10) su insegnamenti dei CdS Economia / Valutazione media questionari studenti (domande 1-10) su insegnamenti dei CdS altri dipartimenti	0,5	0,8	0,9	>0,9		
				2026	50%	>50%			Valutazione media questionari studenti su insegnamenti dei CdS Economia / Valutazione media questionari studenti su insegnamenti dei CdS altri dipartimenti	0,5	0,8	0,9	>0,9		
DIDATTICA	D4: Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Accompagnare studentesse e studenti nelle tappe del percorso formativo	Regolarità carriere studenti (indicatori laureati in corso)	2024			Efficacia ed efficienza attività di orientamento in itinere mirate, in particolare, al recupero dei fuori corso	4	2024	NO					Dipartimento di Economia
				2025	25%	>25%			Percentuale di studenti in itinere e "fuori corso" raggiunti attraverso attività di orientamento	0	2%	3%	>3%		
				2026	27%	>27%				0	2%	3%	>3%		

AMBITO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	ANNO	Baseline	Target	OBIETTIVO OPERATIVO	PESO	ANNO	INDICATORI (KPI)	Baseline	Soglia	Target	Superiore al Target	DIPARTIMENTO
DIDATTICA	D5: Favorire l'interazione col mondo del lavoro	Favorire l'interazione col mondo del lavoro	Aumentare la percentuale di placement dei laureati del Dipartimento	2024			Favorire il processo di transizione dall'università al mondo del lavoro	2	2024	NO					Dipartimento di Economia
				2025	valore 2024	>2024			2025	Numero tirocini di eccellenza avviati	0	2	3	>3	
				2026	valore 2025	>2025			2026		0	3	6	>6	
RICERCA	R5: Accrescere la dimensione nazionale e internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni	Accrescere la dimensione nazionale e internazionale dei dottorati con il coinvolgimento di attori esterni	Percentuale di studenti che svolgono periodi di visiting e summer school in università nazionali e all'estero	2024			Potenziare le collaborazioni con docenti ed esperti esterni	5	2024	NO					Dipartimento di Economia
				2025	5%	>5%			2025	Organizzazione di seminari con docenti ed esperti esterni	1	2	3	>3	
				2026	5%	>5%			2026		1	3	4	>4	
RICERCA	R3: Rafforzare la qualità della ricerca e la promozione dell'interdisciplinarietà	Potenziare la capacità di attrarre risorse per la ricerca	Numero progetti e accordi di ricerca finanziati	2024			Potenziare i rapporti di collaborazione scientifica con altri Enti (pubblici e privati); aumentare il numero di accordi e la partecipazione a bandi competitivi	4	2024	NO					Dipartimento di Economia
				2025	1	>1			2025	Progetti presentati a bandi competitivi (Accordi finanziati con altri enti) / Nr docenti ericercatori afferenti	1%	2%	3%	>3%	
				2026	2	>2			2026		1%	2%	3%	>3%	
UNIME INTERNATIONAL	UI3: Promuovere la prospettiva internazionale della didattica	Rafforzare la reputazione e la riconoscibilità del Dipartimento a livello internazionale	Numero paesi di provenienza degli studenti con prima cittadinanza estera immatricolati	2024			Attrarre studenti internazionali	5	2024	NO					Dipartimento di Economia
				2025	4	>4			2025	Numero immatricolati prima cittadinanza estera	50	50	55	>55	
				2026	5	>5			2026		50	55	60	>60	
COMUNITA'	C1: Valorizzare e implementare i presidi di legalità e di trasparenza al fine di una maggiore condivisione degli stessi da parte di tutta la comunità accademica	Migliorare la riconoscibilità e la reputazione del Dipartimento all'interno della comunità di riferimento	Numero di iniziative di presentazione del Dipartimento presso il territorio locale, nazionale e internazionale	2024			Implementare una rendicontazione sociale del Dipartimento di Economia	4	2024						Dipartimento di Economia
				2025	3	>3			2025	Redazione e presentazione di un report sull'attività integrata del Dipartimento	0	1	1	>1	
				2026	3	>3			2026		0	1	1	>1	