



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA

**Sperimentazione di percorsi di
accompagnamento al lavoro e incrocio d/o:
Al lavoro, tirocini curriculari, Avviso
5/2018**

Maria Muscolo

Responsabile Unità Staff Progetti Speciali

C.O.P.

Centro Orientamento e Placement

I Tirocini Curricolari

Il DM 552/2016 prevede incentivi per la realizzazione di **tirocini curricolari** con **indennità pari a € 400,00 mensili**.

E' possibile prevedere un co-finanziamento dell'impresa fino al 50%.

Numero max tirocini attivabili **150**.

Durata **2-3 mesi**.

Scadenza 31/12/2018



CAREER DAY – PRIMO SEMESTRE 2018

I primi mesi del 2018 hanno visto la realizzazione dei **due AL Lavoro istituzionali** ([Sicilia](#) e [Campania](#)) sul totale di sei appuntamenti previsti per l'anno in corso, e numerose altre iniziative messe in cantiere: dall'aggiudicazione del progetto CSI Piemonte, alle proposte di collaborazione con l'Università degli Studi di Napoli Federico II e l'Università La Sapienza.

Città	Data	Sede	Aziende (n.)	Preregistrati (n.)	Invitati per one-to-one (n.)	CV inviati alle aziende
AL Sicilia Catania	27 marzo	Centro Fieristico Le Ciminiere	35	2.092	1.136	16.219
AL Campania Napoli	9 maggio	Stazione Marittima	43	2.725	1.655	29.172

Tavola – Dati AL Lavoro 2018 primo semestre

LE IMPRESE PARTECIPANTI

Entrambe le tappe, così come è confermato anche per i prossimi 4 eventi in programma del Tour AL Lavoro 2018, vedono la partecipazione di **imprese medio-grandi** appartenenti a diversi i settori e con sedi in tutta Italia

Le aziende presenti ad AL Lavoro Sicilia 2018

Main Sponsor



Gold Sponsor



Main Sponsor



Platinum Sponsor



Gold Sponsor



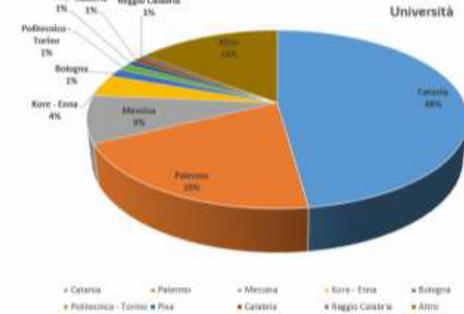
Le aziende presenti ad AL Lavoro Campania 2018

AL LAVORO SICILIA A CATANIA

- Career Day di AlmaLaurea Srl e degli Atenei della regione: Università degli Studi di Catania, Università della Sicilia Orientale “Kore” di Enna, Università degli Studi di Messina, Università di Palermo.

- Oltre 2.000 laureati e laureandi registrati all'evento
- Oltre 12.000 curricula inviati dai candidati alle aziende tramite la piattaforma Mito. Oltre 1.000 ragazzi invitati dalle imprese a un colloquio al desk Smart Profile. Video:

[AL Lavoro Sicilia a Catania 2018 - Studenti e Laureati](#)



- 35 aziende di diversi settori tra cui: *Alleanza Assicurazioni, Almaviva Digitaltec, Alten, Aptos, Avanade Italy, Bip- Business Integration Partners, Blue Reply, Capgemini, Carrefour, CDM Tecnoconsulting, Consoft Informatica, Datalogic, Decathlon, Deloitte, Double Consulting, Eurospin, ExxonMobil, Fastweb, Findomestic Banca, Indra, Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna, Pikel, Rotomail, Schneider Electric, Snam, Sopra Steria Group, Synechron, TXT e-solutions. Sponsor: Lidl Italia - main sponsor, Italdesign – gold sponsor.*

AVVISO 5/2018

**TRMITE L'AVVISO 5/2018 LA REGIONE
SICILIANA INTENDE SOSTENERE
L'OFFERTA FORMATIVA RIVOLTA AI
LAVORATORI ASSUNTI CON
CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI
ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

DESTINATARI AVVISO 5/2018

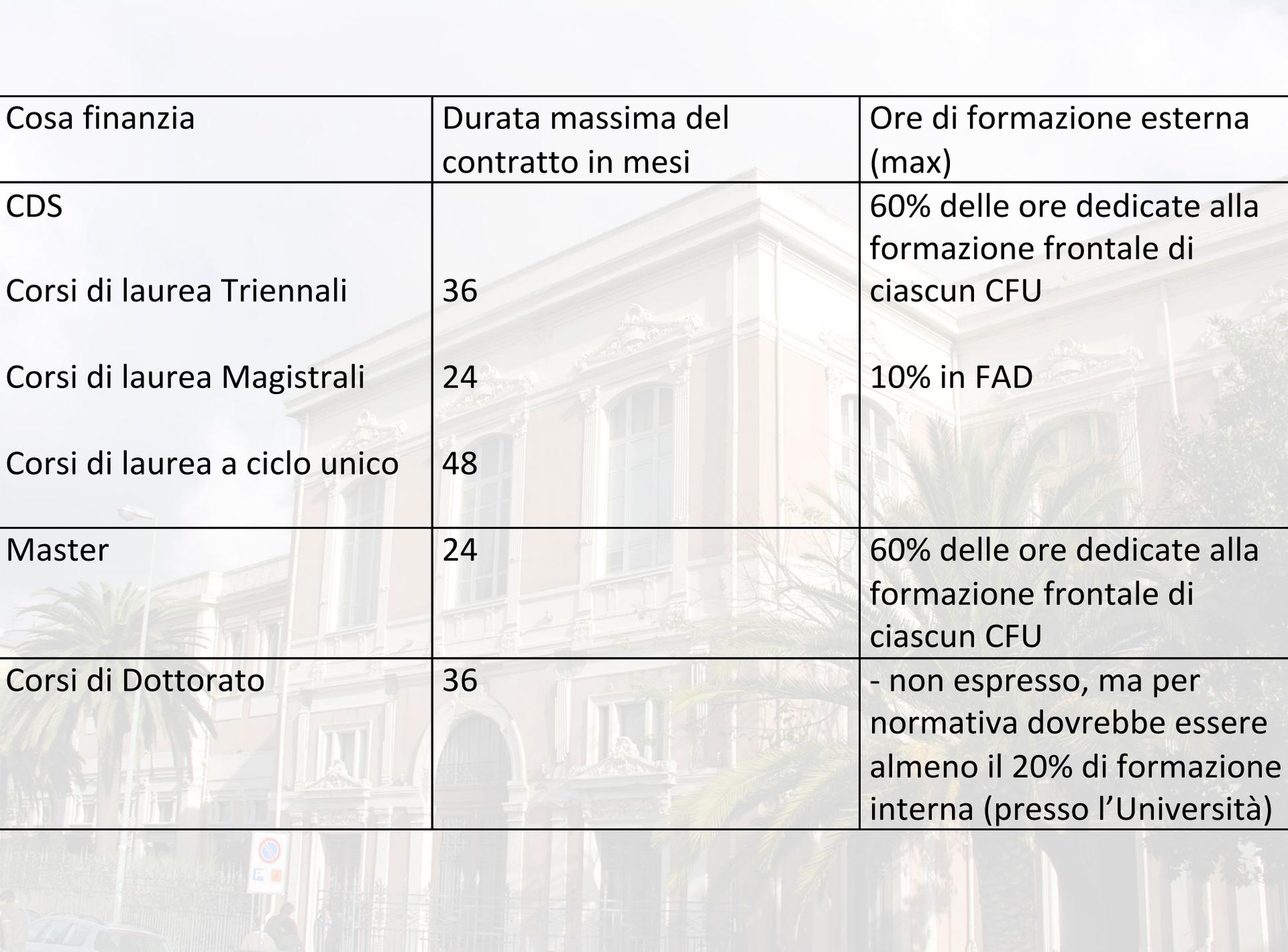
- GIOVANI 18 – 29 ANNI **RESIDENTI O DOMICILIATI NELLA REGIONE SICILIANA** ASSUNTI O DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI ALTO APPRENDISTATO
- L' APPRENDISTA DEVE ESSERE ASSUNTO PRESSO UN' **IMPRESA** CHE ABBIA ALMENO UNA **SEDE OPERATIVA NELLA REGIONE SICILIANA**
- L' AVVISO NON SPECIFICA SE L' ASSUNZIONE DEVE ESSERE **PART TIME O FULL TIME**

IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO

Il contratto di **Apprendistato di alta formazione e ricerca** consente, all'interno di un' **alternanza formazione – lavoro**, il conseguimento di un titolo (Laurea triennale o a ciclo unico/specialistica/magistrale, Master, Specializzazione, Dottorato di Ricerca) o l'alta specializzazione (mediante specifiche di attività di ricerca) ed è **rivolto a studenti e laureati che non abbiano compiuto i 30 anni.**

IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO

Il **vantaggio** per l'impresa consiste nell'inserimento nei propri organici di **personale altamente qualificato** e specificatamente formato, nel **sottoinquadramento** retributivo del lavoratore ed in consistenti **sgravi** retributivi per tutta la durata del contratto di apprendistato (più 1 qualora il lavoratore venga stabilizzato). Inoltre, l'azienda può accedere ad **incentivi erogati dall'Ateneo** e da **bonus assunzionali**, di cui uno sarà oggetto di avviso di prossima emanazione da parte della Regione Siciliana e sarà appositamente rivolto alla tipologia contrattuale dell'alto apprendistato



Cosa finanzia	Durata massima del contratto in mesi	Ore di formazione esterna (max)
CDS		60% delle ore dedicate alla formazione frontale di ciascun CFU
Corsi di laurea Triennali	36	
Corsi di laurea Magistrali	24	10% in FAD
Corsi di laurea a ciclo unico	48	
Master	24	60% delle ore dedicate alla formazione frontale di ciascun CFU
Corsi di Dottorato	36	- non espresso, ma per normativa dovrebbe essere almeno il 20% di formazione interna (presso l'Università)

1.
31/08/2018

• RILEVAZIONE FABBISOGNI DI INNOVAZIONE E SVILUPPO/OCCUPAZIONALI. Attraverso le organizzazioni di categoria ed in maniera diretta, sarà effettuata una ricognizione dei fabbisogni di innovazione e sviluppo delle imprese e delle correlate necessità occupazionali, nonché della disponibilità da parte delle imprese all'assunzione in apprendistato.

2.
15/09/2018

• DEFINIZIONE FABBISOGNI FORMATIVI. I fabbisogni occupazionali, espressi in termini di processi/attività da presidiare e competenze richieste per il presidio delle aree di attività identificate, saranno tradotti in termini di obiettivi formativi.

3.
30/09/2018

• IDENTIFICAZIONE CDS DI INTERESSE. Sulla base delle competenze in uscita verranno identificati i cds che, per prossimità, risultano coerenti con i fabbisogni formativi.

4.
15/10/2018

• CURVATURA CDS APPRENDISTATO. Nell'ambito del piano ordinario del cds, saranno identificati gli insegnamenti da personalizzare in modo da garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi identificati, eventualmente anche attraverso moduli formativi integrativi

5.
30/10/2018

• INSERIMENTO CDS A CATALOGO. Il CDS completo delle personalizzazioni verrà proposto alla Regione Siciliana nell'ambito dell'Avviso 5/201

6.
Tempi della Regione (3 mesi?)

• APPROVAZIONE CDS. La Regione comunica l'approvazione del CDS e l'inserimento a catalogo dell'offerta formativa.

7.
31/12/2018

• SELEZIONE STUDENTI DA PARTE DELLE IMPRESE. Le imprese procedono alla selezione degli apprendisti, anche con il supporto del COP, fra gli studenti iscritti al cds identificato o in alternativa procedono a selezione esterna con successiva iscrizione dell'apprendista al cds.

8.
Entro 90 giorni dall'approvazione

• RICHIESTA VOUCHER. Per ciascun apprendista assunto o in promessa di assunzione verrà richiesto il riconoscimento del voucher formativo. Solo successivamente all'approvazione del voucher, le imprese dovranno procedere all'assunzione.

9.
Marzo 2019

• AVVIO PERCORSI FORMATIVI. Selezione esperti per l'erogazione dei moduli formativi personalizzati ed erogazione della formazione.

1.
31/08/2018

- **PROPOSTA DI PROGETTI DI SVILUPPO E INNOVAZIONE NELL'AMBITO DEI CD ATTIVI.** Attraverso avviso pubblico saranno raccolte manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione di progetti di sviluppo e occupazione da realizzarsi attraverso l'inserimento lavorativo in apprendistato di dottorandi

2.
SETTEMBRE
E 2018

- **SELEZIONE STUDENTI DA PARTE DELLE IMPRESE.** Le imprese partecipano alle procedure di selezione dei dottorandi ed identificano gli apprendisti da inserire in organico.

3.
10/10/2018

- **DEFINIZIONE FABBISOGNI FORMATIVI.** Sulla base delle esigenze di sviluppo delle imprese e delle reali competenze degli apprendisti-dottorandi selezionati, saranno definiti i moduli formativi necessari alla realizzazione del progetto.

4.
15/10/2018

- **CURVATURA CD APPRENDISTATO.** Nell'ambito del cd, saranno identificati le attività e gli insegnamenti da personalizzare in modo da garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi identificati.

5.
30/10/2018

- **INSERIMENTO CD A CATALOGO.** Il CD completo delle personalizzazioni verrà proposto alla Regione Siciliana nell'ambito dell'Avviso 5/201

6.
Tempi della
Regione

- **APPROVAZIONE CD.** La Regione comunica l'approvazione del CD e l'inserimento a catalogo dell'offerta formativa.

8.
Entro 90
giorni
dall'approva
zione

- **RICHIESTA VOUCHER.** Per ciascun apprendista assunto o in promessa di assunzione verrà richiesto il riconoscimento del voucher formativo. Solo successivamente all'approvazione del voucher, le imprese procederanno all'assunzione effettiva.

9.
Marzo 2019

- **AVVIO PERCORSI FORMATIVI.** Erogazione della formazione.

1.
31/08/2018

• RILEVAZIONE FABBISOGNI DI INNOVAZIONE E SVILUPPO/OCCUPAZIONALI. Attraverso le organizzazioni di categoria ed in maniera diretta, sarà effettuata una ricognizione dei fabbisogni di innovazione e sviluppo delle imprese e delle correlate necessità occupazionali, nonché della disponibilità da parte delle imprese all'assunzione in apprendistato.

2.
30/09/2018

• DEFINIZIONE FABBISOGNI FORMATIVI. I fabbisogni occupazionali, espressi in termini di aree di attività e competenze richieste per il presidio, saranno correlati a specifica qualifica/profili. Le competenze in uscita definiranno gli obiettivi formativi e con i docenti saranno progettati i moduli formativi e il percorso di master

3.
15/10/2018

• APPROVAZIONE MASTER Organi di Ateneo. La progettazione effettuata verrà proposta alla valutazione di Consiglio di Dipartimento, SA e CDA

4.
30/10/2018

• INSERIMENTO MASTER A CATALOGO. Il Master verrà proposto alla Regione Siciliana nell'ambito dell'Avviso 5/201

6.
Tempi Regione

• APPROVAZIONE MASTER. La Regione comunica l'approvazione del Master e l'inserimento a catalogo dell'offerta formativa.

7.
31/03/2019

• SELEZIONE STUDENTI DA PARTE DELL'UNIVERSITA'. L'Università, attraverso procedure ad evidenza pubblica, procede alla selezione degli apprendisti.

8.
30/04/2019

• RICHIESTA VOUCHER. Entro 90 gg dall'approvazione del Master per ciascun apprendista assunto o in promessa di assunzione verrà richiesto il riconoscimento del voucher formativo. Solo successivamente all'approvazione del voucher, le imprese dovranno procedere all'assunzione

9.
06/2019

• AVVIO PERCORSI FORMATIVI. Selezione esperti per l'erogazione dei moduli formativi personalizzati ed erogazione della formazione.

Prossimi *step*

1. Prima ricognizione entro il 31/08/2018

www.unime.it

Si chiederà di indicare:

- **Fabbisogni di ricerca e sviluppo (dottorati)**
- **Fabbisogni occupazionali**
- **Dispositivo/i interesse**
- **Disponibilità ad avviare i percorsi entro il 30/09/2018 (tirocini curriculari)**

Contatti

- Prof.ssa **Roberta Salomone**, Presidente del C.O.P. salomoner@unime.it
- Prof.ssa **Angela Maria Mezzasalma**, Delegato Job placement mezzasalma@unime.it
- Prof. **Dario Maimone Ansaldo Patti**, Delegato Alma Laurea dmaimone@unime.it
- Dott.ssa **Maria Muscolo**, Responsabile U. Staff “Progetti Speciali” C.O.P. mmuscolo@unime.it
- Dott.ssa **Graziella Galletta**, Vice Responsabile Unità Op. Orientamento in uscita e Job Placement C.O.P. ggalletta@unime.it