



Università degli Studi di Messina

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEIO

Il giorno 27 ottobre 2015 alle ore 15,00 presso la sala Senato del Rettorato ha avuto luogo l'incontro di Contrattazione Collettiva Integrativa tra

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

1. Prof. Pietro Navarra – Rettore dell'Università degli Studi di Messina _____
2. Prof. ssa Carmela La Macchia – Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali _____
3. Prof. Francesco De Domenico – Direttore Generale _____
4. Dott. Pietro Nuccio – Direttore Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

Rappresentanti OO.SS.

- FLC-CGIL
- CISL Università
- UIL RUA
- CSA di Cisl Università
- CONFASAL Federazione SNALS-Università/Cisapuni
- USB P.I.

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

SULLA DESTINAZIONE FONDI EX ARTT. 87 e 90 C.C.N.L. PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2015.

Premesso che:

1. in data 30.4.2015 è stata stipulata un'ipotesi di accordo integrativo sulla destinazione dei fondi per il Salario Accessorio anno 2014, integrata e ratificata definitivamente in data 29.7.2015 con i quali, tra gli altri, si è preso atto:

I. degli importi degli effettivi risparmi e delle somme non contrattate, relative agli anni 2011, 2012 e 2013 pari a:

Importi disponibili alla contrattazione successiva				
Fondo	2011	2012	2013	TOTALE
ex art. 87	72.933,75	161.400,50	242.839,67	477.173,92

II. delle somme non contrattate sul fondo ex art. 87 per l'anno 2014 pari ad € **440.849,80**,

rinvilandole (I e II) alla contrattazione successiva sulla destinazione dei fondi ex artt. 87 e 90 C.C.N.L. per l'anno 2015 per concordarne le modalità di utilizzo, vincolate a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, ai sensi della circolare MEF n. 16 del 2.5.2012, dell'accordo del 30.4.2014 e giusto verbali n. 499 del 23.4.2014 e n. 515 del 18.6.2015 del Collegio dei Revisori dei Conti;

III. delle maggiori risorse per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013 pari ad euro **1.157.749,53**, derivanti dall'applicazione del parere MEF - RGS - prot. 13231 del 23.2.2015, giusto verbale n. 515 del 18.6.2015 del Collegio dei Revisori dei Conti,

Fondo	2010	2011	2012	2013
Fondo ridet.come da parere IGOP	2.128.597,72	2.040.504,85	1.999.801,21	1.926.723,13
Fondo già certificato	1.813.209,29	1.659.966,33	1.722.344,21	1.742.357,55
Differenza	315.388,43	380.538,52	277.457,00	184.365,58

rinvilandole alla contrattazione successiva sulla destinazione dei fondi ex artt. 87 e 90 C.C.N.L. per l'anno 2015 per concordarne le modalità di utilizzo, nelle more dell'acquisizione del parere richiesto all'Aran sulla possibilità di utilizzo delle maggiori risorse per progressioni economiche già bandite;

2. secondo il parere Aran prot. 20368 del 7/7/2015, non è possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni economiche già bandite, anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta

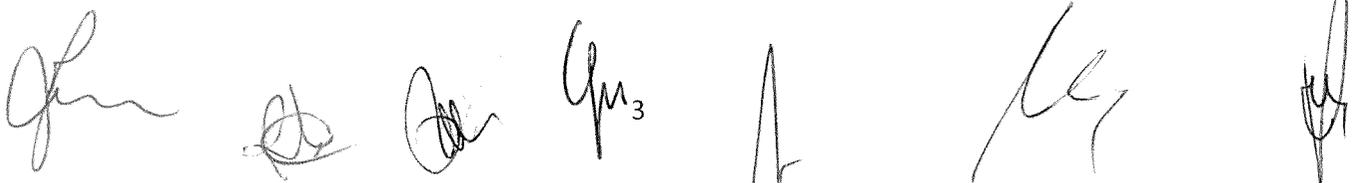
approvata la graduatoria delle stesse ex art. 79 c. 1 CCNL 16.10.2008, pertanto, considerata la natura variabile delle stesse, la loro destinazione deve essere vincolata a componenti accessorie variabili, ai sensi della circolare MEF n. 17 del 24.4.2015;

3. a consuntivo, è risultato, quale effettivo risparmio sulle somme contrattate ma non erogate sul fondo ex art. 87 CCNL per l'anno 2014, un importo pari ad € 16.413,27, riportato all'anno 2015 (v. all.1);
4. da successivi controlli, a seguito istanza individuale è risultata la mancata previsione e conseguente erogazione a favore di n. 1 unità di personale, dell'indennità di disagio e rischio prevista per il personale appartenente alla Direzione Servizi Didattici ed Alta Formazione avente diritto, pari ad € 3.601,66;
5. a far data dal 16.3.2015, è intervenuta la Riorganizzazione delle strutture amministrative dell'Ateneo;
6. nella riunione del 29.7.2015, la parte sindacale ha preso atto del progetto - ex art. 88 c. 2 lett. d) CCNL 16.10.2008 - per il "Passaggio alla contabilità economico-patrimoniale U-GOV" per l'esercizio 2015, concordando l'erogazione del relativo importo, pari ad € 30.000 ca;
7. a consuntivo, è risultato, quale effettivo risparmio sulle somme contrattate ma non erogate sul fondo ex art. 90 CCNL per l'anno 2014, un importo pari ad € 35.429,41, riportato all'anno 2015 (v. all.2);
8. in data 29.9.2015 è intervenuto un accordo di contrattazione col quale è stato approvato il nuovo Regolamento sui Criteri di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (P.E.O.) ;
9. la R.S.U. e le OO.SS. prendono atto dell'entità economica dei fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 per l'anno 2015, nonché delle ulteriori somme derivanti da quanto ai punti 1, 2 e 3 disponibili per la contrattazione integrativa vincolate a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, come determinati dalle competenti unità.

Alla luce di quanto sopra premesso, le parti concordando di mantenere parzialmente regole e condizioni statuite con gli accordi sindacali firmati il 30.4 e 29.7.2015 con le seguenti integrazioni;

CONVENGONO

- a. di prendere atto dell'entità economica dei Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 per l'anno 2015, nonché delle ulteriori somme derivanti da quanto ai punti 1, 2 e 3 disponibili per la



contrattazione integrativa vincolate a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, come determinati dalle competenti unità, allegare al presente accordo di cui sono parte integrante, inscindibile e sostanziale (all. 1 e 2);

- b. di corrispondere l'indennità di cui al punto 4;
- c. di portare ad € 3.000 l'importo dell'indennità di responsabilità per i Segretari Amministrativi, tenuto conto delle crescenti, maggiori responsabilità gravanti sugli stessi;
- d. di procedere all'erogazione delle indennità a regime, in analogia a quanto già previsto prima dell'intervenuta riorganizzazione, come da schema riepilogativo, allegato al presente accordo di cui è parte integrante, inscindibile e sostanziale, fermo restando la vigente previsione di non cumulabilità tra le varie tipologie, ad eccezione dell'I.M.A. (all. 3);
- e. che la quota fissa, pari a 2/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 91 CCNL per il personale di categoria B, C e D, sarà erogata con cadenza mensile;
- f. che la quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 91 CCNL per il personale di categoria B, C e D, è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, ai sensi di quanto previsto dal vigente S.M.V.P., in particolare al paragrafo 4.6;
- g. tenuto conto della vigente previsione di non cumulabilità tra le varie tipologie di indennità (ad eccezione dell'I.M.A.) con diritto alla scelta del trattamento più favorevole, in caso di indennità di disagio e rischio di importo pari o superiore rispetto quanto previsto per l'indennità di responsabilità, si procederà erogando l'importo di indennità di responsabilità a tale titolo, soggetto alle regole di cui ai punti e) ed f); l'importo eccedente tale quota fino a concorrenza del maggiore importo, a titolo di indennità di disagio e rischio;
- h. che la quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 88, comma 2 lett. f) da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, ai sensi di quanto previsto dal vigente S.M.V.P., in particolare al paragrafo 4.6;
- i. che, nelle more dell'implementazione della Riorganizzazione amministrativa dei Dipartimenti Universitari e dell'identificazione delle nuove figure, continua ad essere riconosciuta l'indennità di responsabilità ai Responsabili Amministrativi ed ai Responsabili Tecnici di Dipartimento, individuati dal Direttore di Dipartimento, e si procederà erogando la quota fissa dei 2/3 in unica soluzione e la quota di 1/3 secondo quanto previsto alla lettera f);
- j. che, alla luce delle recenti innovazioni informatiche, legislative e di organizzazione del lavoro, l'indennità di disagio prevista per il personale afferente al D.A. "Servizi Didattici, Ricerca ed Alta

Formazione, di cui al C.C.I. del 20.9.2002 che già prevedeva che dovesse essere rivista allorché si fosse proceduto alla riorganizzazione degli uffici e dei servizi, sarà erogata, su indicazione del Dirigente;

- k. di bandire immediatamente le procedure P.E.O. per l'anno 2015, da espletarsi entro l'anno, destinando alle stesse un importo pari ad € 470.000,00 sul fondo ex art. 87 CCNL riferito a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto, suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e s.m.i. e dall'art. 6 del Regolamento sui Criteri di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (P.E.O.) e comunque non superiore al 75% degli aventi diritto; le eventuali somme eccedenti il 75%, saranno riportate alla contrattazione successiva, sul fondo anno 2016;
- l. di riconoscere, in favore del personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2015, un'indennità pari ad € 120 per il presidente ed a € 100 per gli scrutatori, per ogni tornata elettorale;
- m. di impegnare € 80.000,00 da destinare a titolo di incentivazione, a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance ed in particolare al punteggio di performance individuale per l'anno di riferimento, ai sensi di quanto previsto dal vigente S.M.V.P., in particolare al paragrafo 4.6;
- n. di destinare gli importi *una tantum* di cui ai punti 1.II e 3 riferiti all'anno 2014 vincolate a componenti accessorie variabili da destinare a titolo di incentivazione, pari ad € 457.263,07 a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance ed in particolare al punteggio di performance individuale per l'anno di riferimento, ai sensi di quanto previsto dal vigente S.M.V.P., in particolare al paragrafo 4.6;
- o. di imputare l'importo pari ad € 30.000 per il progetto di cui al punto 6, alle somme *una tantum* riferite agli anni precedenti, vincolate a componenti accessorie variabili di cui al punto 1.I;
- p. di destinare € 447.173,92 sugli importi *una tantum* riferiti agli anni precedenti vincolate a componenti accessorie variabili di cui al punto 1.I, a titolo di incentivazione, a progetti ex art. 88 c. 2 lett. d) CCNL 16.10.2008;
- q. di prendere atto della previsione di utilizzo dei fondi ex artt. 87 e 90 del vigente CCNL, e delle somme *una tantum*, riferite agli anni precedenti di cui ai punti 1 e 3, vincolate a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, secondo gli importi di cui al presente accordo e dell'ammontare delle somme non contrattate pari ad € 1.157.749,53, di cui al

punto 1.III, da definire in successiva coda contrattuale per concordarne, entro l'anno, le modalità di utilizzo, come si evince dalle tabelle allegate al presente accordo di cui sono parte integrante, inscindibile e sostanziale (all. 4 e 5);

- r. per quanto riguarda il fondo ex art. 90, per il personale di categoria EP, di mantenere i criteri e le modalità di cui ai vigenti accordi in merito al pagamento dell'indennità di posizione parte fissa e variabile e dell'indennità di risultato, fermo restando che quest'ultima sarà commisurata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, ai sensi di quanto previsto dal vigente S.M.V.P., in particolare al paragrafo 4.6.

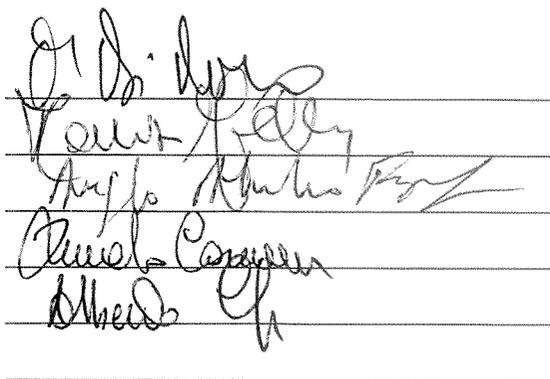
Il presente accordo per la distribuzione dei fondi ex artt. 87 e 90 C.C.N.L. per l'anno 2015 è subordinato alla certificazione dei fondi ed alla verifica di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ed all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Parte Pubblica

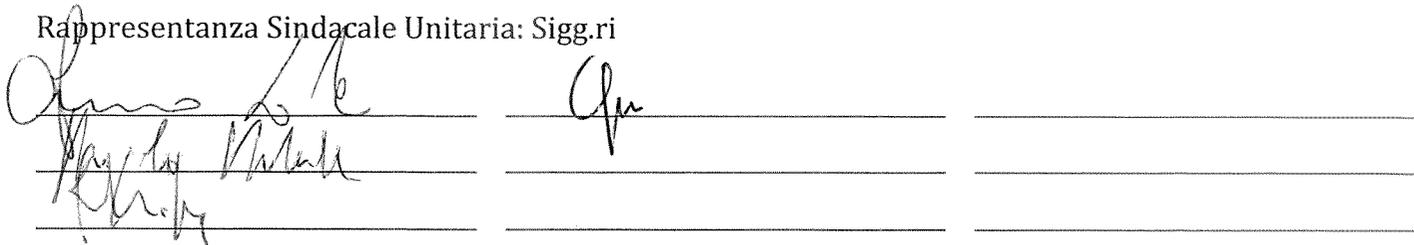
1. Prof. Pietro Navarra – Rettore dell'Università degli Studi di Messina _____
2. Prof. ssa Carmela La Macchia – Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali _____
3. Prof. Francesco De Domenico – Direttore Generale _____
4. Dott. Pietro Nuccio – Direttore Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" _____

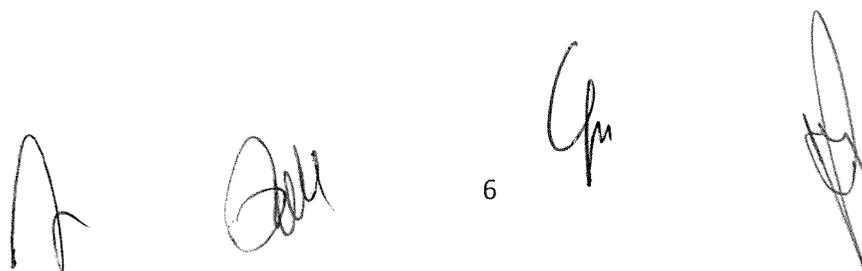
Rappresentanti OO.SS.

- FLC-CGIL
- CISL Università
- UIL RUA
- CSA di Cisl Università
- CONFESAL Federazione SNALS-Università/Cisapuni
- USB P.I.



Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri





Fondo trattamento accessorio personale non dirigente ex art. 87 CCNL Anno 2015 - Da sottoporre alla Contrattazione

Voci FISSE (Risorse storiche consolidate)	€		Monte salari 2001	
Risorse art. 3 CCNL	2.846.754,33		49.169.800,97	
2,92% monte salari 1997	-1.525.313,04		Quota 0,51 monte salari 2001	
compensi accessori	-54.362,57		250.765,98	
lavoro straord	-769.757,04	1.920.682,72	Quota 0,2 monte salari 2001	
risorse agg ex art 42	456.981,21		98.339,60	
1,55% monte salari 1997	809.669,59		Monte salari 2003	Monte salari 2005
ex art. 72 CCNL 0,3 ^a	156.710,24		51.311.720,89	55.898.224,00
Quota 0,10 monte salari anno 1999 (art 4 Riv.CCNL 13/05/03)	48.533,23		Quota 0,5 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)	Quota 0,5 monte salari 2005 (art.87 e 90 ccnl 2006 -2007)
Quota 0,33 Art 67 (art. 4 comma 2 CCNL 13-05-03) (CCNL 2002 - 2003)	139.092,90		256.558,60	279.491,12
Quota 0,51 per ART. 41 monte salari 2001 (CCNL 2004 - 2005)	219.687,65			
Totale fisso	2.327.996,51			

Voci VARIABILI	2004	2014	2015
Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo		99.764,90	0,00
Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo AP		3.562,14	7.763,45
Totale variabile	105.364,77	103.327,04	7.763,45

Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004			
Fisso + Variabile 2015	2.433.361,28	2.431.323,55	2.335.759,96
Limite derivante dal 10% in meno Fondo 2004 (fisso + variabile)	2.190.025,15	2.190.025,15	2.190.025,15
Il Fondo deve essere variato per	-243.336,13	-241.298,40	-145.734,81

Parte RIA del FONDO			
Progressivo anni precedenti (Università+Policlinico)		894.765,57	964.479,93
Base annua, imputabile al 2015, del personale dell'Università e del Policlinico cessato nel 2014		69.714,36	43.879,88
Rateo non riscosso nel 2014 del personale dell'Università e del Policlinico cessato nel 2014		31.395,56	24.406,78
Totale parte RIA		995.875,49	1.032.766,59

Applicazione differenz. ART.87 CCN 2006/2009 comma 1 lett.E			
Progressivo anni precedenti (Università+Policlinico)		555.434,37	615.295,08
Base annua, imputabile al 2015, del personale dell'Università e del Policlinico cessato nel 2014		59.860,71	80.332,02
Rateo non riscosso nel 2014 del personale dell'Università e del Policlinico cessato nel 2014			47.534,08
Totale		615.295,08	743.161,18

Aumenti contrattuali			
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004-2005)		224.762,37	224.762,37
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)		243.749,41	243.749,41
Totale aumenti contrattuali		468.511,78	468.511,78
Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP		-20.503,23	-20.503,23

FONDO LORDO a COMPETENZA		4.249.204,27	4.413.961,47
Riduzione Fondo 2014 per rispetto del limite 2010 e delle percentuali dipendenti in servizio		-1.395.511,60	-1.395.511,60
Trascinamento costo PEO 2001/2003/2005/2007 sul bilancio 2014		-952.907,73	-908.525,58

Fondo da certificare a competenza da imputare sul relativo capitolo di bilancio		1.900.784,94	2.109.924,29
--	--	--------------	--------------

← F.S.1.03.13.01

Importo disponibile alla contrattazione 2015: importo non contrattato nel 2014			440.849,80
Importo disponibile alla contrattazione 2015: importo già contrattato nel 2014 che non sarà erogato			16.413,27
Importo derivante dal Fondo 2013 non contrattato/non erogato, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015		242.839,67	242.839,67
Importo derivante dal Fondo 2012 non contrattato/non erogato, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015		161.400,50	161.400,50
Importo derivante dal Fondo 2011 non contrattato/non erogato, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015		72.933,75	72.933,75
Importo derivante dal ricalcolo su parere MEF dei fondi 2010/11/12/13, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015			1.157.749,53
Trascinamento sul 2015 della PEO 2009 già bandita:		-131.124,00	-131.124,00
Trascinamento sul 2015 della PEO 2010 già bandita:		-35.000,00	-35.000,00
Importo a destinazione vincolata (Fondo comune di Ateneo)		-3.562,14	-7.763,45
Fondo realmente disponibile per la contrattazione integrativa:		2.208.272,72	4.028.223,36

← CONTRATTAZIONE

Handwritten signature

Multiple handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page.

Fondo trattamento accessorio personale EP Anno 2015 - Da sottoporre alla Contrattazione

Voci FISSE (Risorse storiche consolidate)	2004	2014	2015
Disponibili annualmente		289.216,00	289.216,00
Quota 0,33 Art 70		21.066,77	21.066,77
Quota 0,51 per ART. 70 monte salari 2001 (art. 41 CCNL 27.01.2005)		31.078,33	31.078,33
DISPONIBILE annualmente a competenza per il fondo	350.399,10	341.361,10	341.361,10

Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004			
Fisso	350.399,10	341.361,10	341.361,10
Limite derivante dal 10% in meno Fondo 2004	315.359,19	315.359,19	315.359,19
Il Fondo deve essere variato per		-26.001,91	-26.001,91

Aumenti contrattuali			
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)		31.796,23	31.796,23
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)		35.741,71	35.741,71
<i>Totale aumenti contrattuali</i>		67.537,94	67.537,94
Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP		20.503,23	20.503,23

Riduzione Fondo 2014 per rispetto del limite 2010 e delle percentuali dipendenti in servizio		-68.317,80	-68.317,80
--	--	------------	------------

Fondo da certificare a competenza da imputare sul relativo capitolo di bilancio		335.082,56	335.082,56
--	--	------------	------------

← F.S.1.03.12

Importo disponibile alla contrattazione 2015: importo non contrattato nel 2014		25.295,16	0,00
Importo disponibile alla contrattazione 2015: importo contrattato nel 2014 che non sarà erogato			35.429,41
Fondo realmente disponibile per la contrattazione integrativa 2015:		360.377,72	370.511,97

← CONTRATTAZIONE 2015



ELENCO INDENNITA' 2015

Indennità di Responsabilità [art. 88 comma 2 lettera b) CCNL 2006 -2009]			
Categorie	Importi annui lordi in euro	Modalità di erogazione	
		Parte fissa 2/3	Parte variabile 1/3 legata alla valutazione della performance individuale
Responsabile Ufficio (fino al 15.3.15)	1.200,00	800,00	400,00
Responsabile Settore (fino al 15.3.15)	2.200,00	1.466,67	733,33
Responsabile Area (fino al 15.3.15)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Vice Responsabile e Funzioni Speciali - dal 16.3.15 (parte fissa erogata mensilmente)	1.200,00	800,00	400,00
Responsabile Unità Operativa, ivi comprese Segreterie ed Unità di staff alla stessa equiparate (parte fissa erogata mensilmente) - dal 16.3.15	2.200,00	1.466,67	733,33
Responsabile Unità Organizzativa, ivi comprese Segreterie ed Unità di staff alla stessa equiparate (parte fissa erogata mensilmente) - dal 16.3.15	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa – TITOLARE (parte fissa erogata mensilmente) - dal 1°.1.15	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa - <i>ad Interim</i> (parte fissa erogata mensilmente)	671,00	447,33	223,67
Responsabile Amministrativo e Responsabile Tecnico di Dipartimento	345,00	230,00	115,00
Responsabile Vice Economo	1.500,00	1.000,00	500,00
Responsabile Autoparco (ora F.S. Relazioni Istituzionali)	1.900,00	1.266,67	633,33

Indennità disagio e rischio [art. 88 comma 2 lettera c) CCNL 2006 -2009]		
Categorie	Modalità di erogazione Mensile	
	Importi annui lordi in euro	
Personale in servizio presso la Direzione Servizi Didattici ed Alta Formazione ora Dipartimento Amministrativo "Servizi didattici, Ricerca ed Alta Formazione" avente diritto	Categoria B	1.002,31
	Categoria C	1.202,78
	Categoria D	1.403,24
Addetti Centro Stampa (ora Gestione Servizi Generali)	Categoria B - C	1.000,00
Personale addetto al verde di Ateneo (ora Gestione Servizi Generali)	Categoria B	4.324,00

Progetti diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi [art. 88 comma 2 lettera d) CCNL 2006 -2009]	
	Importi orari lordi espressi in euro
Categoria B	18,00
Categoria C	23,00
Categoria D	30,00

Indennità Mensile Accessoria (IMA) [art. 88 comma 2 lettera f) CCNL 2006 -2009]			
		Modalità di erogazione	
	Importi annui lordi in euro	Parte fissa (erogata mensilmente) 80 %	Parte variabile 20% legata alla valutazione della performance organizzativa
Categoria B	933,00	746,40	186,60
Categoria C	1.159,92	927,96	231,96
Categoria D	1.399,92	1.119,96	279,96

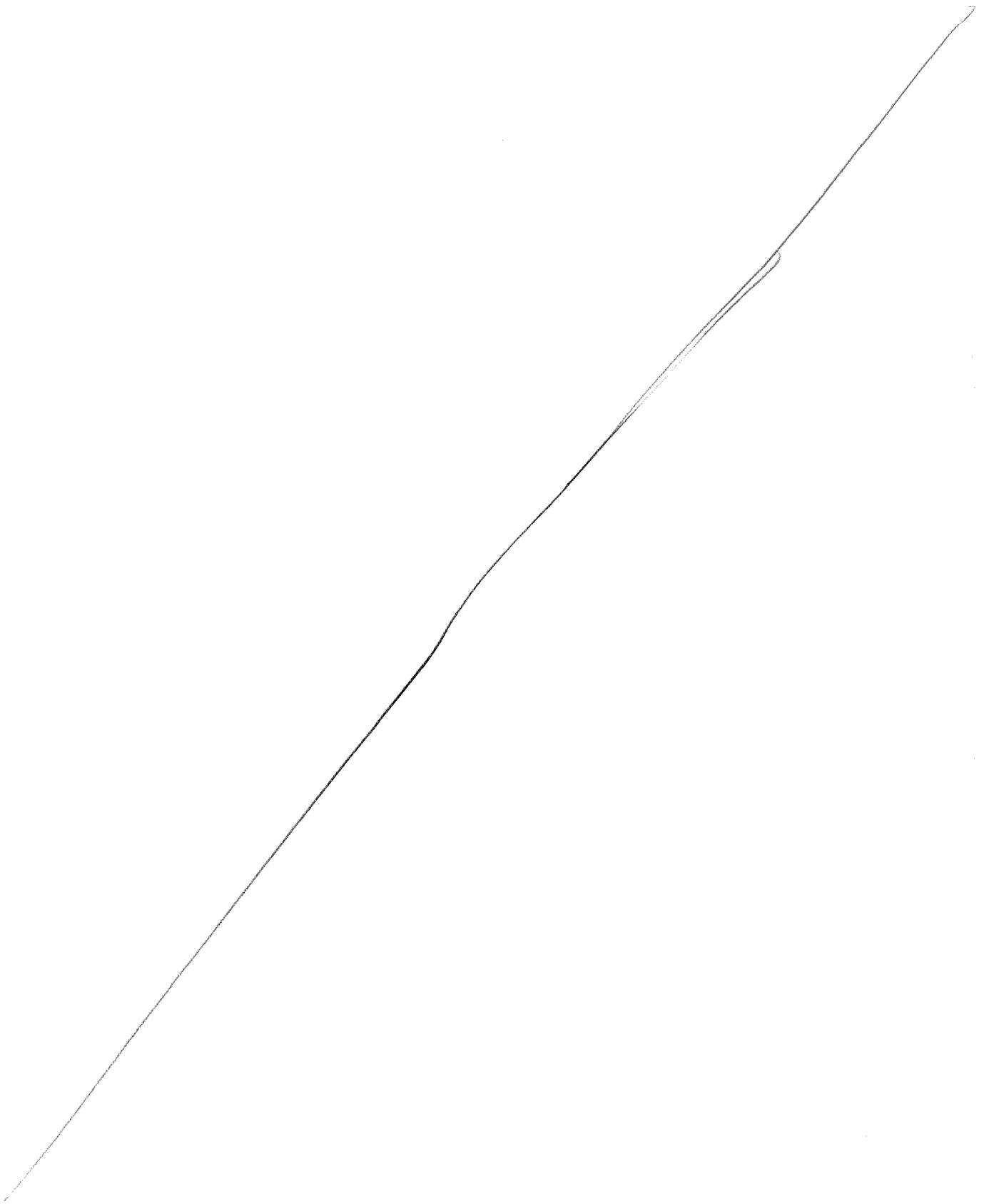
UTILIZZO FONDO EX ART.87 CCNL - ANNO 2015

DESCRIZIONE	TOTALE	somme contrattate
Disagio e rischio	101.443,75	101.443,75
IMA		635.612,08
		158.903,02
Indennità responsabilità	477.789,99	318.526,66
		159.263,33
Indennità componenti Seggi Elettorali (Disagio e Rischio)	7.840,00	1.440,00
		6.400,00
Indennità centralinisti ipovedenti (legato alle presenze)	4.448,00	4.448,00
Importi destinati a premialità collegata con il Piano delle Performance individuale	80.000,00	80.000,00
Importi destinata PEO 2015	470.000,00	470.000,00
A TOTALE SOMME CONTRATTATE ANNO 2015	1.936.036,84	1.936.036,84
B TOTALE DISPONIBILITA' SUL FONDO ANNO 2015 da certificare	2.109.924,29	2.109.924,29
C FONDO COMUNE DI ATENE0 (IMPORTI VINCOLATI)	7.763,45	7.763,45
D TRASCINAMENTO PEO 2009 SUL FONDO 2015 (IMPORTI VINCOLATI)	131.124,00	131.124,00
E TRASCINAMENTO PEO 2010 SUL FONDO 2015 (IMPORTI VINCOLATI)	35.000,00	35.000,00
SOMME FONDO 2015 contrattabili (B-C-D-E)	1.936.036,84	1.936.036,84
SOMME NON CONTRATTATE (B-A-C-D-E)	0,00	0,00
I IMPORTI DERIVANTI DAL FONDO 2013 RIPORTATI AL 2015 PER PRODUTTIVITA' ED INCENTIVAZIONE	242.839,67	242.839,67
II IMPORTI DERIVANTI DAL FONDO 2012 RIPORTATI AL 2015 PER PRODUTTIVITA' ED INCENTIVAZIONE	161.400,50	161.400,50
III IMPORTI DERIVANTI DAL FONDO 2011 RIPORTATI AL 2015 PER PRODUTTIVITA' ED INCENTIVAZIONE	72.933,75	72.933,75
a TOTALE IMPORTI DERIVANTI DAI FONDI 2011, 2012 e 2013 RIPORTATI AL 2015 PER PRODUTTIVITA' ED INCENTIVAZIONE (I+II+III)	477.173,92	477.173,92
a1 Progetto Ragioneria per il passaggio al regime economico - patrimoniale U -GOV	30.000,00	30.000,00
a2 Altri Progetti ex art. 88 c. 2 lett. d) CCNL 16.10.2008	447.173,92	447.173,92
SOMME NON CONTRATTATE IMPORTI DERIVANTI DAI FONDI 2011, 2012 e 2013 RIPORTATI AL 2015	0,00	0,00
b IMPORTI DERIVANTI DAL FONDO 2014 RIPORTATI AL 2015 PER PRODUTTIVITA' ED INCENTIVAZIONE	457.263,07	457.263,07
b1 Importi destinati a premialità collegata con il Piano delle Performance	457.263,07	457.263,07
SOMME NON CONTRATTATE IMPORTI DERIVANTI DAL FONDO 2014 RIPORTATI AL 2015 PER PRODUTTIVITA' ED INCENTIVAZIONE	0,00	0,00
c Importo derivante dal ricalcolo su parere MEF dei fondi 2010/11/12/13, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015	1.157.749,53	1.157.749,53
Importi destinati a successiva coda contrattuale per concordarne, entro l'anno, le modalità di utilizzo	1.157.749,53	1.157.749,53
F TOTALE IMPORTI RIPORTATI AL 2015 CON SPECIFICA DESTINAZIONE (a+b+c)	2.092.186,52	2.092.186,52
TOTALE SOMME CONTRATTATE SU IMPORTI UNA TANTUM DERIVANTI DA ANNI PRECEDENTI DESTINATI A PRODUTTIVITA' ED INCENTIVAZIONE	934.436,99	934.436,99
Importi rinvii a successiva coda contrattuale per concordarne, entro l'anno, le modalità di utilizzo	1.157.749,53	1.157.749,53
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (B-C-D-E+F)	4.028.223,36	4.028.223,36







UTILIZZO FONDO EX ART. 90 CCNL - ANNO 2015			
DESCRIZIONE		IMPORTI	
Posizione parte fissa + parte variabile			296.409,58
Risultato (limite 20% fondo)		370.511,97	74.102,39
TOTALE SOMME CONTRATTATE ANNO 2015	(B)	370.511,97	370.511,97
TOTALE DISPONIBILITA' SUL FONDO ANNO 2015	(A)	370.511,97	370.511,97
SOMME NON CONTRATTATE	(A-B)	0	0

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

