



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL 2006-2009
INTESA PER LE INDENNITÀ ECONOMICHE 2010
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**

Il 06 novembre 2010, alle ore 16.00, presso il Rettorato, a seguito di rituale presentazione, avvenuta il 4 agosto 2009, della piattaforma sindacale per il rinnovo del Contratto collettivo integrativo 2006-2009 del personale Tecnico-amministrativo e dell'Intesa per le indennità economiche 2010, si sono riunite le delegazioni di Parte pubblica e delle OO.SS. e della R.S.U., le quali

considerata

la riforma operata nel rapporto di lavoro pubblico a seguito del dlgs. n.150/2009, finalizzata alla convergenza degli assetti regolativi del lavoro nella pubblica amministrazione con quelli del lavoro privato, miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle procedure della contrattazione collettiva; introduzione di sistemi interni ed esterni di valutazione del personale e delle strutture amministrative, finalizzati ad assicurare l'offerta di servizi conformi agli standard internazionali di qualità; valorizzazione del merito e conseguente riconoscimento di meccanismi premiali,

considerato

altresì, l'obiettivo prioritario, assunto dall'Ateneo anche attraverso la ristrutturazione operata nel giugno 2009 degli uffici, per rinnovare le strutture amministrative dell'Università degli Studi di Messina, al servizio delle attività di ricerca scientifica e di didattica e formazione, per migliorarne l'efficacia, l'efficienza e l'economicità della gestione al fine del contenimento della spesa corrente, nonché di rafforzare la meritocrazia, l'innovazione e la trasparenza, ritenuti elementi necessari per sostenere la crescita del "know-how" per promuovere il sistema produttivo territoriale, e quindi l'economia e l'occupazione, nel quadro del rilancio del "Sistema-Paese",

considerato

ancora, che l'Ateneo di Messina ha lanciato la sfida della modernizzazione anche attraverso significativi percorsi di crescita professionale, valorizzando il merito e l'impegno, introducendo strumenti di flessibilità nello svolgimento delle prestazioni di lavoro, individuando nelle OO.SS. l'interlocutore privilegiato, nel rispetto dei ruoli e delle funzioni, per realizzare questo generale disegno di promozione delle risorse umane, utilizzando tutti gli istituti previsti dal vigente CCNL,

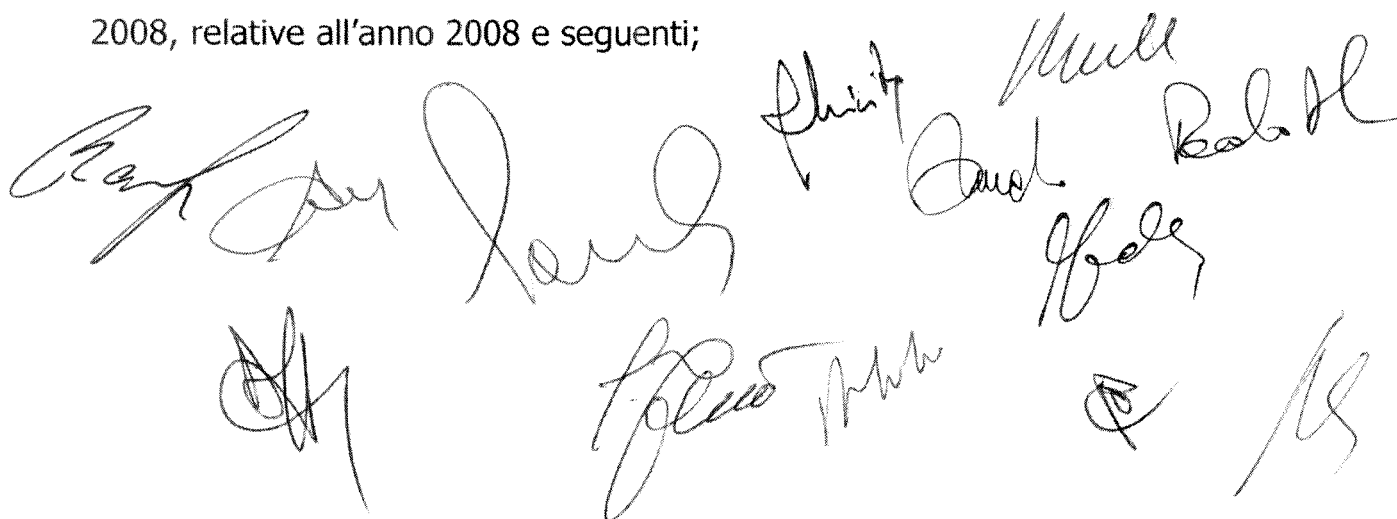
A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row includes signatures for 'Prof. ...', 'Galea', 'Mull', 'Antonio', and 'Roberto'. The bottom row includes signatures for 'Pierluigi', 'Lorenzo', 'Michele', 'P.', and 'G.'.

visti

- il CCNL sottoscritto in data 9.8.2000 e relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999;
- il CCNL sottoscritto in data 13 maggio 2003 relativo al biennio economico 2000-2001;
- il CCNL sottoscritto in data 27.01.2005 relativo al quadriennio normativo 2002-2005 ed al biennio 2002-2003;
- il CCNL sottoscritto in data 28.03.2006 relativo al biennio economico 2004-2005
- il CCNL sottoscritto in data 16.10.2008 relativo al biennio economico 2006-2007
- il CCNL sottoscritto in data 12.03.2009 relativo al biennio economico 2008-2009

preso atto

delle disponibilità finanziarie del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 87 del CCNL 16 ottobre 2008, relative all'anno 2008 e seguenti;



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged in two rows. The top row contains several large, cursive signatures, some with names written above them: 'Pierluigi', 'Mull', 'Baldini', and 'Baldini'. The bottom row contains smaller, more stylized initials and signatures, including 'M', 'G. M.', 'A', and 'B'.

preso atto

altresì, delle certificazioni del Collegio dei Revisori dei Conti relative ai fondi oggetto del presente accordo,

preso atto

ancora, dell'accordo-stralcio del contratto integrativo del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, sottoscritto in data 18 ottobre 2010, che costituisce parte integrante, inscindibile e sostanziale del presente accordo e del successivo Contratto integrativo dell'Ateneo di Messina

convengono e stipulano

ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del CCNL 2006-2009 e degli artt. 40 e 41 del dgl. n. 165/2001, quanto segue, che costituirà parte integrante e inscindibile del Contratto Collettivo Integrativo per il personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina 2006-2009, nonché dell'Intesa per indennità economiche 2010, in ordine a:

- Indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL;
- Indennità di Ateneo ex art. 85 CCNL;
- Indennità di disagio e rischio ex art. 92 CCNL;

➤ Regolamento EP; ~~DELOTA~~

secondo le misure e le modalità di cui alle allegate tabelle relative alle indennità economiche. L'elevata professionalità sarà disciplinata dall'allegato regolamento, sottoscritto dalle parti contraenti.

Per quanto non espressamente previsto, rimane in vigore la disciplina contenuta nel precedente contratto integrativo, ivi comprese le modalità di erogazione dell'ex art. 41 del CCNL del Comparto Università.

A series of handwritten signatures in black ink, including several large, stylized signatures and smaller ones, likely representing the representatives of the University and the staff union.

fase transitoria:

- a) fino alla ristrutturazione dell'8 giugno 2009, opera il previgente sistema per gli incarichi conferiti a quella data;
- b) per gli aventi diritto dall'entrata in vigore della ristrutturazione dell'8 giugno 2009 al presente Accordo, si corrisponderanno gli importi che sono indicati nelle allegate tabelle per il 2009 ed il 2010;
- c) i destinatari di responsabilità, nell'ambito delle Facoltà e dei Dipartimenti, saranno individuati e nominati dalla Direzione amministrativa. Ad essi la relativa indennità sarà corrisposta dalla data dell'effettiva nomina, nella misura già stabilita dal presente accordo, per le figure professionali corrispondenti, di cui all'allegata tabella;
- d) per il personale delle Facoltà, dei Dipartimenti e dei Centri autonomi di spesa è fatto salvo quanto previsto dal precedente Contratto integrativo sino alla eventuale ridefinizione delle nomine dei responsabili dei settori e degli uffici;
- e) l'istituto dell'orario di lavoro sarà disciplinato con successivo accordo sindacale

A collection of handwritten signatures in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script. Some legible names include 'Bob', 'Ray', 'Steve', 'Dino', 'Michele', 'Roberto', and 'H'. There are also several abstract scribbles and initials that do not clearly correspond to a name.

Clausola di riserva in materia di Peo:

Le parti convengono di sottoporre a verifica l'importo individuato per Peo.

In particolare sarà oggetto di verifiche:

recupero Ria e differenziali per personale EP (art. 6);

recupero Fondo 2009 Peo degli EP;

personale universitario cessato, già in organico presso AOU;

personale EP cessato negli anni 2008-2009;

Eventuali risorse aggiuntive reperite, anche per voci diverse da quelle superiori, rispetto all'importo individuato, determineranno lo scorrimento delle graduatorie della Peo.

Antonio Peo

Quota

Flora

Bozza

Amorini

Bozza

Roberto

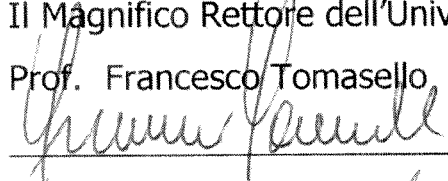
Bozza

L.C.S.

La Parte pubblica

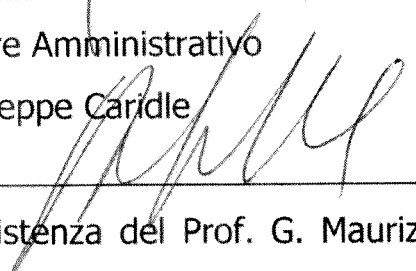
Il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi

Prof. Francesco Tomasello



Il Direttore Amministrativo

Avv. Giuseppe Caridlo



Con l'assistenza del Prof. G. Maurizio Ballistreri – Delegato del Rettore alle
Relazioni sindacali

Le OO.SS. firmatarie del CCNL del Comparto Università 2006-2009 –
Quadriennio normativo

Fil-Cgil 



Cisl-Università 

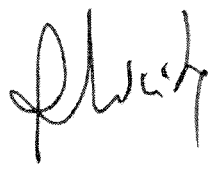
Uil-Pa  

Federazione Nazionale Confasal Snals Università/Cisapuni

Csa di Cisa 

Rdb/Cub _____

La R.S.U. 






ANNO 2009

Fondo art. 87 CCNL 2006-2009 (ex art. 67)

(certificato dal collegio dei revisori dei conti)

€ 1.730.769,16

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE

Dal 1.1.2009 al 8.6.2009 le indennità di responsabilità verranno erogate secondo gli importi del vecchio assetto organizzativo

Indennità di responsabilità art. 91 CCNL 2006-2009 *

(Nuovo assetto organizzativo a decorrere dalla formalizzazione dell'incarico)

| | | | |
|---------------------------|-----|--------------------|--------------|
| Aree | 1 | € 3.000 pro capite | € 3.000,00 |
| Settori | 81 | € 2.200 pro capite | € 178.200,00 |
| Segretari di dipartimento | 31 | € 2.200 pro capite | € 68.200,00 |
| Segretari di dip. Interim | 25 | € 671 pro capite | € 16.775,00 |
| Uffici | 205 | € 1.200 pro capite | € 246.000,00 |

TOTALE € 512.175,00

Indennità di disagio o rischio * (già corrisposta)

(Autisti, operatori segreteria, centro stampa)

€ 126.921,48

Indennità art. 87 CCNL 2006-2009 (ex art. 41) * (già corrisposta)

€ 768.970,00

Produttività collettiva

(10% ex art. 41)

€ 85.441,00

TOTALE € 1.493.507,48

Importo disponibile da utilizzare in parte anche per PEO

€ 237.261,68

* Importi annui lordi

N.B. Le somme che residuano dalle indennità di responsabilità ed eventualmente dalla PEO, quest'ultima garantita e compatibile sul piano finanziario anche negli anni successivi, verranno utilizzate per il finanziamento di progetti incentivanti del personale, relativi all'efficienza ed al miglioramento dei servizi.

58107A

Le somme che residuano ~~dalla~~ dalle erogazioni di prestazioni 2009, saranno destinate alle iniziative del Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009 (sin'ora

h1) *[Handwritten signatures and initials]*

[Handwritten signatures: P. Rossi, M. Rossi, P. Rossi, P. Rossi, P. Rossi, P. Rossi]

25/10/2010 - ore 14:24

ANNO 2010

Fondo art. 87 CCNL 2006-2009 (ex art. 67)
 (certificato dal collegio dei revisori dei conti) **€ 1.774.969,00**

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE

Indennità di responsabilità art. 91 CCNL 2006-2009*

(Nuovo assetto organizzativo a decorrere dalla formalizzazione dell'incarico)

| | | | |
|---------------------------|-----|--------------------|---------------------|
| Aree | 1 | € 3.000 pro capite | € 3.000,00 |
| Settori | 81 | € 2.200 pro capite | € 178.200,00 |
| Segretari di dipartimento | 31 | € 2.200 pro capite | € 68.200,00 |
| Segretari di dip. Interim | 25 | € 671 pro capite | € 16.775,00 |
| Uffici | 205 | € 1.200 pro capite | € 246.000,00 |
| TOTALE | | | € 512.175,00 |

Fondo Comune di Ateneo 2010 **€ 80.887,25**

Importo per future nomine **€ 50.000,00**

Indennità di disagio o rischio * (già corrisposta) - DA VERIFICARE

(Autisti, coordinatore degli autisti salvo verifica circa la fruizione di indennità di capo ufficio, giardinieri, operatori segreteria, centro stampa) **€ 136.000,00**

Indennità art. 87 CCNL 2006-2009 (ex art. 41) * (già corrisposta) **€ 778.305,00**

Produttività collettiva
 (10% ex art. 41) **€ 86.478,00**

TOTALE **€ 1.643.845,25**

Importo disponibile da utilizzare eventualmente per PEO **€ 131.123,75**

* Importi annui lordi

Mull

Frank *Quadr*

Ben *Rob*

Paul *Paul*

Paul *Paul*

Paul *Paul*

Paul *Paul*

25/10/2010 - ore 14:24

ACCORDO-STRALCIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

La Parte pubblica e le OO.SS. e le R.S.U. , in materia di art. 88 (ex art. 41) del CCNL Università, convengono quanto segue:

- L'accordo è coerente con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle recenti riforme legislative, riconoscendo da un lato il ruolo determinante del personale tecnico/amministrativo e dall'altro l'impegno dello stesso ad una maggiore produttività per il raggiungimento dei fini istituzionali dell'Università
- La distribuzione del fondo per la produttività collettiva ed individuale tra i vari istituti si ispira alle logiche del cambiamento organizzativo, del riconoscimento delle responsabilità assunte dal personale e alla valutazione dei risultati e delle prestazioni.

L'indennità di produttività è quantificata in complessivi euro 1.384.211/00.

Si fa riferimento, circa la distribuzione, al criterio delle presenze in servizio, secondo la ripartizione discendente dall'ex art. 41 del CCNL del Comparto Università, 90% e 10%.

Si conviene inoltre, che 95.103/00 euro saranno destinati a progetti-obiettivo per la produttività. Eventuali residui saranno utilizzati secondo il meccanismo delle presenze in servizio secondo l'ex art. 41 del CCNL

- Il notevole impegno finanziario da parte dell'Università degli Studi di Messina, finalizzato a consentire a tutti gli aventi diritto il conseguimento di un aumento retributivo legato agli incrementi di produttività e miglioramento dell'efficienza dei servizi, tramite la corresponsione della relativa indennità, ha come obiettivo primario quello di dare un forte segnale di disponibilità e di attenzione verso il personale tecnico/amministrativo che ha contribuito in misura rilevante al miglioramento dei servizi dell'Ateneo testimoniato dal miglioramento della qualità dell'offerta formativa, dall'incremento del numero

(Pubb. Università)

degli studenti e dei servizi loro offerti, dalla creazione di nuove strutture, dalla migliore, più intensa e razionale utilizzazione del patrimonio edilizio, dall'introduzione di sistemi informativi complessi e integrati.

Conseguentemente le parti, sottoscrivono, salvo ratifica del Consiglio di Amministrazione e del collegio dei revisori dei conti e nel rispetto delle prescrizioni del dlgs. N.150/2009 e della circolare attuativa della Funzione Pubblica n.7/2010, questa ipotesi di Accordo Collettivo stralcio del Contratto Integrativo per il 2006-2009, di cui costituirà parte integrante e inscindibile, secondo il principio *ne bis in idem*, relativo alla corresponsione del trattamento accessorio, in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, al personale tecnico/amministrativo con rapporto sia a tempo indeterminato che determinato, relativo al personale in servizio al 1 gennaio 2010.

I firmatari, altresì, precisano sin d'ora, che nella parte obbligatoria del Contratto integrativo le norme relative agli istituti delle relazioni sindacali saranno *ipso facto* adeguate alle prescrizioni contenute nel dlgs n. 150 del 2009.

Le parti inoltre, sottoscrivono l'allegato regolamento per la formazione del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina ^{ed il Piano di Formazione per il biennio 2010/2011}
Messina, 18 ottobre 2010

L.C.S.

La Parte pubblica

Il Direttore Amministrativo

Avv. Giuseppe Caridlo

[Handwritten signatures and notes]
Piano di Formazione per il biennio 2010/2011
P.L. - 4
M. Di...
F. Belli
G. V.

Con l'assistenza del Prof. G. Maurizio Ballistreri – Delegato del Rettore alle Relazioni sindacali

[Handwritten signatures and labels]
FLC-CGIL
M.M. M.L.S.
G. P. - CAP RISERVA
LIL PAURA
P. P. P.
ESA della ELSAL
P.H.

[Handwritten signature]

3

Le OO.SS. firmatarie del CCNL del Comparto Università 2006-2009 -
Quadriennio normativo

Fil-Cgil *[Handwritten signature]*
Cisl-Università *[Handwritten signature]*
Uil-Pa *[Handwritten signature]*
Federazione Nazionale Confasal Snals Università/Cisapuni *[Handwritten signature]*
Csa di Cisa *[Handwritten signature]*
Rdb/Cub _____

La R.S.U.
[Handwritten signature] - CON RISERVA
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

