



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



# L'apprendistato di alta formazione e ricerca

---

COME FUNZIONA E PERCHE' CONVIENE

**Messina 09 Aprile 2019**

**Rosalia Pisciotta**



## IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO È DISCIPLINATO DA:



Con il Decreto 81 si inserisce il dispositivo nella «testo organico delle tipologie contrattuali»

1

D.lgs 81/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro”

2

D.M. 12 ottobre 2015 (MLPS-MIUR-MEF) che definisce gli standard formativi e i criteri generali per la realizzazione dei percorsi per l'apprendistato di I e III livello.

### D.LGS 185/2016 integra →

**Art. 45, co. 4:** Scompare la necessità dell'accordo Regione-Istituzione formativa-PPSS.

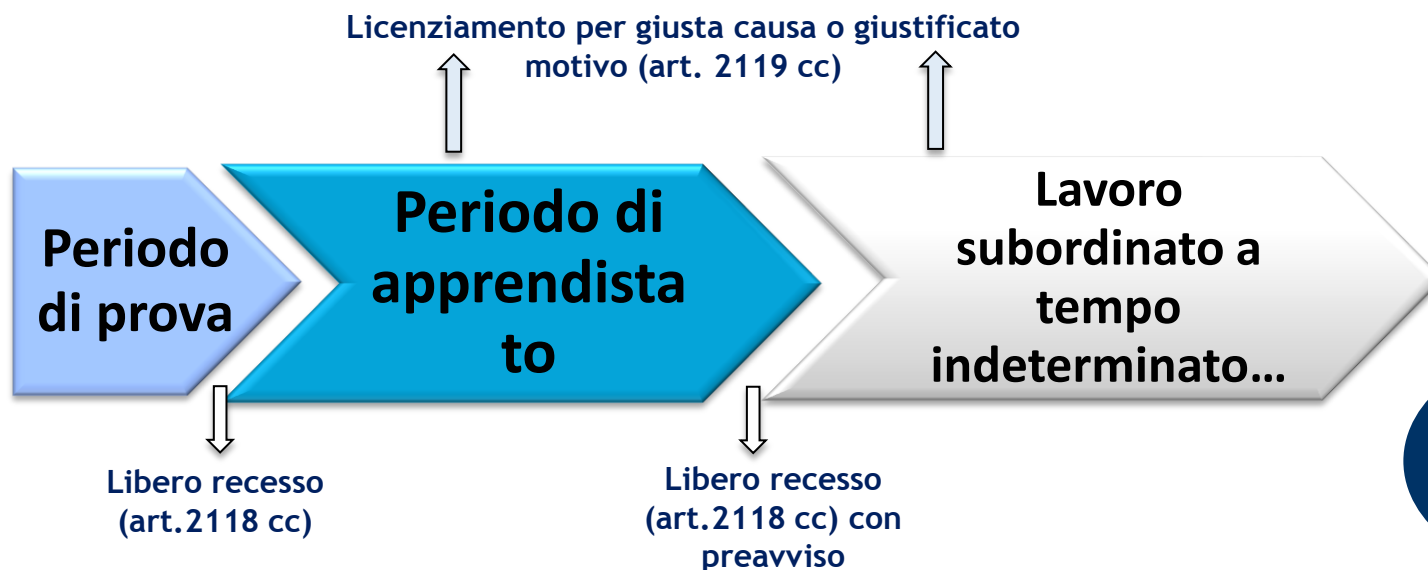
La regolamentazione dei profili formativi è in capo alle Regioni sentite PPSS e istituzioni formative.

**Art. 45, co.5:** in assenza delle regolamentazioni regionali i contratti possono essere attivati i sensi del DM 12/10/2015 (→ non più convenzione, ma protocollo). Restano salve fino a regolamentazione regionale le convenzioni stipulate.

Regione siciliana delibere **DGR 213** -17/06/2016 - **DGR 428** - 22/12/2016



«Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani»



ART. 42 CO. 3:  
SONO APPLICABILI  
LE **SANZIONI**  
PREVISTE PER IL  
LICENZIAMENTO  
ILLEGITTIMO





## Conseguire:

- > Diploma di tecnico superiore (ITS)
- > Laurea triennale, magistrale, a ciclo unico
- > Master universitario di I e II livello
- > Diploma di specializzazione o di perfezionamento
- > Dottorato di ricerca

Svolgere attività di **Ricerca aziendale**

Assolvere il periodo di **praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche**



## Giovani dai 18 ai 29 anni compiuti in possesso di:

✓ diploma ISS

**Oppure**

✓ diploma professionale nei percorsi IEFP +  
certificato di specializzazione tecnica  
superiore (IFTS)

**Oppure**

✓ diploma di maturità professionale (all'esito  
dell'anno integrativo)



## *Come funziona l'Apprendistato?*



# I SOGGETTI COINVOLTI

**DATORE DI  
LAVORO**



**TUTOR  
AZIENDALE**

*Individuano*

**ISTITUZIONE  
FORMATIVA**



**TUTOR  
FORMATIVO**



**APPRENDISTA**



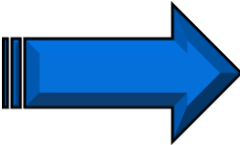
# IL PROCESSO DI ATTIVAZIONE DEL CONTRATTO

AZIENDA → UNIVERSITA'

PROTOCOLLO

PIANO  
FORMATIVO\*

CONTRATTO



APPRENDISTA

\*Definisce contenuti, durata ed organizzazione della didattica e della formazione interna ed esterna





La formazione interna si svolge **nell'ambito dell'orario di lavoro**, in quanto è una componente essenziale del percorso dell'apprendista

# *Perché assumere in Apprendistato?*



## VANTAGGI PER I GIOVANI

- Stipulare **un contratto di lavoro** e godere di tutele assistenziali e previdenziali (assicurazione contro infortuni sul lavoro e malattie professionali, assicurazione contro le malattie, assicurazione contro l'invalidità e vecchiaia, maternità, assegno familiare, NASPI)
- Possibilità nel contempo di **conseguire** un titolo di studio o **sviluppare** competenze per la ricerca in impresa;
- Sviluppare **competenze professionali** coerenti con il titolo di studio;
- Possibilità di conoscere un'azienda e fare esperienza ai fini dell'**orientamento** futuro;
- Aumentare la propria «**occupabilità**».

5  
PRINCIPALI  
VANTAGGI



# VANTAGGI PER L'ATENEO

- Possibilità di ampliare l'offerta formativa diventando anche più **competitivi**;
- Contributo nella riduzione del fenomeno del «**mismatch**» (incongruenza tra percorso di studi e lavoro svolto);
- Sviluppo/consolidamento delle **relazioni** con il tessuto economico e produttivo di riferimento: sviluppare rapporti di **fiducia, collaborazione e confronto che durino nel tempo**;
- Accesso a **finanziamenti**

4  
PRINCIPALI  
VANTAGGI



# VANTAGGI PER LE AZIENDE

- Investimento su **risorse giovani da far crescere** e formare direttamente in azienda in dipendenza delle **proprie esigenze** e del proprio sviluppo di business;
- Possibilità di **co-progettare il percorso formativo** dell'apprendista con l'Istituzione formativa e/o sviluppare assi di ricerca aziendali ;
- **Sgravi retributivi:** possibilità di sotto inquadramento contrattuale (fino a 2 livelli inferiori) o retribuzione stabilita in percentuale;
- Le ore di formazione esterne all'azienda **non sono retribuite**; le ore di formazione interna sono **retribuite al 10%**;
- **Esclusione del costo della formazione** per gli apprendisti dal calcolo dell'IRAP;
- **Sgravi contributivi** (a seconda della dimensione aziendale) sia durante il periodo di apprendistato sia nei 12 mesi successivi alla trasformazione in contratto di lavoro a tempo indeterminato. (< di 9 dip. 1°anno: 1,5%, 2°anno: 3%, dal 3°anno: 10% - 0 > di 9 dip. 10% Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro)



- Con il Jobs Act **non si configura più l'onere di stabilizzazione di un numero minimo di apprendisti**, per cui nuove assunzioni con contratto di apprendistato non sono più subordinate alla prosecuzione di almeno il 20% dei rapporti di apprendistato instaurati nei trentasei mesi precedenti (onere che permane invece per i contratti di apprendistato professionalizzante).
- In caso di proseguimento di un rapporto di lavoro di apprendistato, questo sarà assoggettato al nuovo regime giuridico introdotto con la normativa sul contratto a tempo **indeterminato a tutele crescenti**.
- Per semplificare le procedure **vengono allegati nel D.M. 12/10/2015 i Format** della documentazione necessaria per l'attivazione di un contratto di apprendistato: **PROTOCOLLO, PIANO FORMATIVO e DOSSIER INDIVIDUALE**

**INVESTIMENTO  
FORMATIVO**



**RIDUZIONE DEL  
COSTO  
DEL LAVORO**

## *Durata e articolazione della formazione*



## DURATA DEI CONTRATTI D.M. Art. 4

**min. 6 MESI**

**APPRENDISTATO DI ALTA  
FORMAZIONE**

**MAX durata ordinamentale  
del percorso**

**APPRENDISTATO PER  
ATTIVITÀ DI RICERCA**

**MAX 3 ANNI, salvo ipotesi  
di proroga max 1 anno  
prevista da Regione**

**APPRENDISTATO PER  
IL PRATICANTATO**

**MAX conseguimento  
attestato di compiuta  
pratica per ammissione  
esame di stato**



# PERCENTUALE DELLA FORMAZIONE

FINALITA' del contratto di apprendistato	Formazione esterna MAX	Formazione interna MAX
APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE	<u>60% del numero di ore frontali previste nell'ambito dei CFU di ciascun insegnamento universitario</u>	Differenza tra le ore complessive del percorso Universitario e la formazione esterna
APPRENDISTATO PER ACCESSO A PROFESSIONI ORDINISTICHE	<i>non obbligatoria</i>	20% del monte orario annuale contrattualmente previsto
APPRENDISTATO DI RICERCA		



## CAPACITA' STRUTTURALI

**Spazi e locali idonei** allo svolgimento della formazione, (anche nel caso di studenti con disabilità occorre garantire l'abbattimento delle barriere architettoniche)



## CAPACITA' TECNICHE

Disponibilità di **strumentazione idonea** allo svolgimento della formazione interna, regolarità con la normativa vigente in materia di verifica e collaudo tecnico

## CAPACITA' FORMATIVE

Presenza di **uno o più tutor aziendali** per lo svolgimento delle attività di rispettiva competenza

*I requisiti sono minimi in un'ottica di alleggerimento del carico burocratico e per stimolare la disponibilità ad accogliere target di giovani studenti*





Obiettivo: garantire il successo formativo degli apprendisti favorendo il raccordo didattico e organizzativo tra i soggetti in campo (compilazione del dossier individuale, co-progettazione, coordinamento didattico, valutazione congiunta...)

## TUTOR FORMATIVO

**Assiste** l'apprendista nel rapporto con l'istituzione formativa, **monitora** l'andamento del percorso e interviene nella valutazione iniziale, intermedia e finale del percorso di apprendistato

## TUTOR AZIENDALE

**Favorisce l'inserimento** dell'apprendista in impresa, lo **affianca**, lo assiste e **collabora** con il tutor formativo in ogni elemento atto a progettare e valutare le attività e l'efficacia dei processi formativi



**Esempio:  
strutturazione percorso formativo  
in apprendistato di AF&R e  
simulazione costi**



<b>FINALITÀ DEL CONTRATTO</b>	<b>Master di Primo livello</b>
<b>TITOLO MASTER</b>	<b>Marketing e Gestione</b>
<b>DATORE DI LAVORO</b>	<b>Azienda con più di 9 dipendenti operante nel settore della metalmeccanica</b>
<b>CCNL DI RIFERIMENTO</b>	<b>Per i dipendenti delle Industrie Metalmeccaniche private</b>
<b>DURATA APPRENDISTATO (fase formativa)</b>	<b>12 mesi</b>
<b>LIVELLO DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE</b>	<b>4° livello iniziale e 5° finale</b>
<b>TRATTAMENTO RETRIBUTIVO</b>	<b>Il C.C.N.L. ha optato per il sistema del sotto-inquadramento, in proporzione alla durata del contratto. La retribuzione sarà perciò pari a 1.658,94 euro (cat.4°)</b>
<b>MONTE ORE ANNUO CONVENZIONALE</b>	<b>Contratto FULL TIME di 1.720 ore annui</b>
<b>TOTALE CFU ANNUI</b>	<b>60 CFU che corrispondono a 1500 ore</b>
<b>TOTALE ORE DI LEZIONI FRONTALI ANNUI</b>	<b>600 ore</b>

\* La tabella riporta in seguito un esempio di calcolo del costo del lavoro a carico del datore di lavoro che assume un lavoratore sia con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca sia con un contratto a tutele crescenti.



### ORE FORMAZIONE

- INTERNA primo anno: 240 ore
- ESTERNA primo anno: 360 ore

### ORE ATTIVITA' LAVORATIVA

- TOTALE ATTIVITA' LAVORATIVA: 1.120

fino al conseguimento  
del diploma di Master



PERIODO	CONTRATTO DI ALTO APPRENDISTATO	CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI	RISPARMIO in caso di assunzione con contratto di Apprendistato
1° anno	16.252,26 €	32.551,97€	16.299,71€ (50%)
Anno di conferma	25.586,99 €	32.551,97€	6.964,97€ (21%)
TOT 2 anni	41.839,25€	65.103,93 €	23.264,68 (36%)

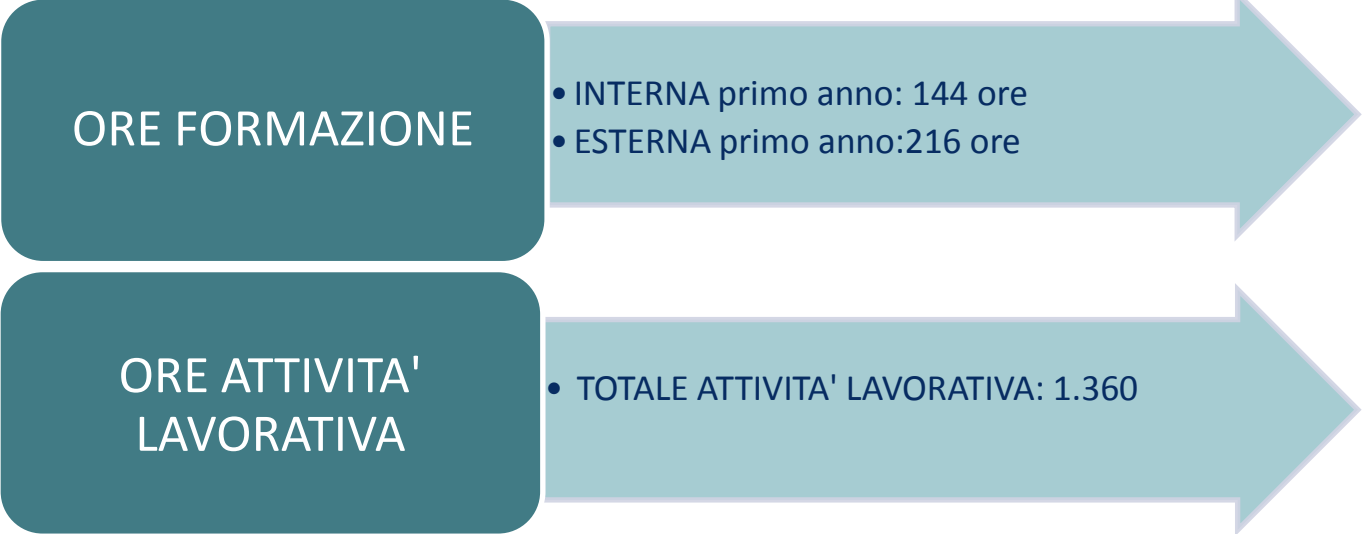
\*\*I valori inseriti sono puramente indicativi e soggetti a variazioni. Potrebbero essere presenti errori o imprecisioni , estratti da [Guida operativa per l'attivazione del contratto di Apprendistato di alta formazione e ricerca in Italia](#)



# Es.: strutturazione percorso formativo: master di I liv. in Apprendistato (con l'adozione di n. 6 ore frontali previste nell'ambito del CFU)



C. C.N.L.	Contratto FULL TIME di 1.720 ore annui
TOTALE CFU ANNUI	60 CFU che corrispondono a 1500 ore
TOTALE ORE DI LEZIONI FRONTALI ANNUI	(6 ore lezione frontale *60 CFU) 360 ore





# LEGGE DI BILANCIO 2019 L. 31 dicembre 2018, n. 145

## Legge di Bilancio per il 2019

L. 31 dicembre 2018, n. 145

Assunzioni a **tempo indeterminato a tutele crescenti** di giovani che **non sono stati occupati a tempo indeterminato** con il medesimo o con altro datore di lavoro **nel corso dell'intera vita lavorativa**.

<b>ASSUNZIONE ex APPRENDISTI o in ALTERNANZA</b>	<p>Assunzioni, entro <b>6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio</b>, di studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, <b>percorsi di alternanza scuola-lavoro</b> (pari almeno al 30% delle ore previste) o periodi di <b>apprendistato di I e III livello</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL</li><li><input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età <b>inferiore a 30 anni</b> (29 anni e 365gg)</li></ul>	<p><b>Esonero contributivo TOTALE</b> dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro</p> <p>Limite massimo di 3.000 euro su base annua <b>Per 36 mesi</b></p> <p>Per aziende del settore privato che assumono a tempo indeterminato dal 1<sup>o</sup> gennaio 2018</p>
<b>PROSECUZIONE APPRENDISTATO</b>	<p>Nel caso di <b>prosecuzione di un contratto di apprendistato</b> in rapporto di lavoro a tempo indeterminato</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL</li><li><input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età <b>inferiore a 30 anni</b> (29 anni e 365gg)</li></ul>	<p><b>Sgravio contributivo del 50%</b> dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro</p> <p>Limite massimo di 3.000 euro su base annua <b>per 12 mesi se prosecuzione apprendistato*</b> <b>Per 36 mesi se assunzione nuovo lavoratore</b></p>
<b>ASSUNZIONE NUOVI LAVORATORI</b>	<p>Assunzioni a tempo indeterminato di nuovi lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL</li><li><input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età <b>inferiore a 30 anni</b> (29 anni e 365 gg).</li></ul> <p><b>Per le sole assunzioni effettuate nel 2018 il limite di età sale a 35 anni (34 anni e 365gg)</b></p> <p><i>Unica modifica</i></p>	<p>Per aziende del settore privato che assumono/confermano un contratto di apprendistato dal 1<sup>o</sup> gennaio 2018.</p> <p>*Tale agevolazione si applica a decorrere dal primo mese successivo a quello di scadenza degli sgravi contributivi previsti per il primo anno di prosecuzione del rapporto dopo il periodo di apprendistato (articolo 47, co.7, D.Lgs. 81/2015).</p>



## Assunzioni a **tempo indeterminato a tutele crescenti**

<b>ASSUNZIONE LAUREATI</b>	<p>Per i datori di lavoro privati che assumono giovani in possesso della <b>laurea magistrale con la votazione di 110 e lode</b> presso Università statali o non statali legalmente riconosciute</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL</li><li><input type="checkbox"/> Il giovane deve aver conseguito il titolo <b>entro il 30 anno di età</b></li></ul>	<p><b>Esonero contributivo TOTALE</b> dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro</p> <p>Limite massimo di 8.000 euro su base annua <b>Per 12 mesi</b></p> <p>Per aziende del settore privato che assumono a tempo indeterminato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019</p>
<b>ASSUNZIONE DOTTORI DI RICERCA</b>	<p>Nel caso di assunzione di un <b>dottore di ricerca</b> che ha ottenuto il titolo nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 presso Università statali o non statali legalmente riconosciute</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL</li><li><input type="checkbox"/> Il giovane deve aver conseguito il titolo <b>entro il 30 anno di età</b></li></ul>	



**Grazie per l'ascolto**

[www.anpalservizi.it](http://www.anpalservizi.it)

[rpisciotta@co.anpalservizi.it](mailto:rpisciotta@co.anpalservizi.it)

