



Università degli Studi di Messina	
Amministrazione centrale - UNMECLE	
Prot. n.	38485
del	19.06.2015
Tit/Cl.	D.14 - Interno

## Università degli Studi di Messina

Al Dirigente Dipartimento Amm.vo  
Organizzazione e Gestione Risorse Umane  
Dott. Pietro Nuccio

Oggetto: Collegio dei Revisori dei conti - verbale n. 515 del 18/06/2015

Si riportano di seguito, per i provvedimenti consequenziali, le considerazioni espresse dal Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 18 giugno 2015, riportate nel verbale n. 515, stralciate dal verbale in esame:

.....OMISSIS .....

5.3. "Esame ipotesi di accordo anno 2014 e rideterminazione dei fondi per il trattamento accessorio anni dal 2010 al 2013.

Il Collegio esamina la risposta dell'Ateneo alle osservazioni formulate nella seduta del 14.5.2015 - verbale n. 514, pervenuta in data odierna con lettera a firma del Direttore generale n. 38044.

In particolare è stata trasmessa una nuova relazione illustrativa con la quale si precisa che le parti, nell'ipotesi di accordo per il 2014, non hanno inteso utilizzare le maggiori risorse confluite nel fondo a decorrere dal 2010 in applicazione del parere MEF - RGS (nota n. 13241 del 23.2.2015) nelle more dell'acquisizione di un parere richiesto all'Aran sulla possibilità di utilizzo delle maggiori risorse per progressioni economiche già bandite.

Sono state altresì allegate, come richiesto dal Collegio, le schede di rideterminazione dei fondi per gli anni dal 2010 al 2013 secondo gli schemi previsti dalla circolare n. 25 del 2012 del MEF - RGS.

Analogha scheda è stata prodotta per la determinazione relativa al fondo 2014.

Ciò premesso, constatata la correttezza del procedimento adottato in applicazione del citato parere MEF e del criterio di riduzione del fondo, che tiene conto anche delle cessazioni del personale universitario che presta servizio in convenzione presso il Policlinico, il Collegio certifica le maggiori risorse per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013 per un totale di euro 1.157.749,53 nella seguente ripartizione:

Fondo	2010	2011	2012	2013
Fondo ridet.come da parere IGOP	2.128.597,72	2.040.504,85	1.999.801,21	1.926.723,13
Fondo già certificato	1.813.209,29	1.659.966,33	1.722.344,21	1.742.357,55
Differenza	315.388,43	380.538,52	277.457,00	184.365,58

Dette risorse, che trovano copertura nella variazione di bilancio esaminata dal Collegio al punto 5.1., saranno



## Università degli Studi di Messina

considerate dalle parti in sede di contrattazione dell'anno 2015, come specificato in precedenza, dopo l'acquisizione del parere da parte dell'Aran.

Con specifico riferimento all'ipotesi di accordo per l'anno 2014, il Collegio procede alle verifiche di propria competenza ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato dall'art. 55 del d.lgs. n. 150 del 2009, tenuto conto altresì delle indicazioni fornite con circolare n. 7 del 2010, dal Dipartimento della Funzione pubblica.

Si riporta la tabella seguente, elaborata dal Collegio, dalla quale si evince il rispetto del limite massimo previsto dalla normativa vigente in materia di riduzione delle risorse per la contrattazione integrativa (art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005, come modificato dall'art. 67, commi 2 e 5, del D. L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e art. 9, comma 2-bis, della legge 30 luglio 2010, n. 122 e relative istruzioni fornite dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011).

Le richiamate disposizioni prescrivono che i fondi per il trattamento accessorio, anche per il 2014, non possono superare quelli previsti per l'anno 2004, ridotti del 10%, né il corrispondente importo dell'anno 2010; rispetto al Fondo di tale ultimo anno deve essere effettuato un ulteriore abbattimento proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Nella tabella sottostante si riporta la ricostruzione della costituzione del Fondo e delle risorse utilizzabili in sede di contrattazione per il 2014 rielaborata dal Collegio sulla base delle informazioni fornite dall'Università:

<b>Limite massimo fondi anno 2014</b>		
	<b>Fondo personale amm.vo e tecnico (art. 87)</b>	<b>Fondo e.p. (art.90)</b>
Fondo anno 2004	2.433.361,28	350.399,10
riduzione del 10%	-243.336,13	-35.039,91
Fondo anno 2004 ridotto del 10 %	2.190.025,15	315.359,19
Incrementi contrattuali	468.511,78	67.537,94
R.I.A. Personale cessato anni successivi	458.076,60	
R.I.A. rateo 2014	31.395,56	
<b>Applicazione differenz.ART.87 CCN 2006/2009 comma 1 lett.E</b>	615.295,08	
risorse variabili	3.562,14	
Riequilibrio fondi per i transitati nel 2008 con PEV da D a EP	-20.503,23	20.503,23
<b>Totale</b>	<b>3.746.363,08</b>	<b>403.400,36</b>
Fondo anno 2010 (rideterminato parere MEF)	3.442.530,21	403.400,36
riduzione Fondo 2014 per riconduzione limite 2010	-303.832,87	0
riduzione % cessati	-588.837,54	-68.317,803
<b>Fondo 2014</b>	<b>2.853.692,67</b>	<b>335.082,56</b>
PEO a bilancio	-952.907,73	
<b>Fondo da certificare disponibile</b>	<b>1.900.784,94</b>	<b>335.082,56</b>



## Università degli Studi di Messina

Trascinamento sul 2014 della PEO 2009 già bandita	-131.124,00	
Trascinamento sul 2014 della PEO 2010 già bandita	-35.000,00	
Importo a destinazione vincolata (Fondo comune di Ateneo)	-3.562,14	
Importo disponibile alla contrattazione 2014: cifre derivanti dal Fondo 2013	242.839,67	25.295,16
Importo disponibile alla contrattazione 2014: cifre derivanti dal Fondo 2012	161.400,50	
Importo disponibile alla contrattazione 2014: cifre derivanti dal Fondo 2011	72.933,75	
<b>Totale da contrattare</b>	<b>2.208.272,72</b>	<b>360.377,72</b>

Si certifica pertanto un fondo personale PTA per l'anno 2014, al netto delle progressioni economiche orizzontali (PEO), pari a **1.900.784,94** che costituisce il limite di competenza del 2014 ed un fondo personale EP pari ad euro 335.082,56.

Il maggiore importo del fondo 2014 del personale PTA, derivante dall'applicazione del citato parere Mef-Rgs, pari ad euro 178.484,97 e lo scostamento di euro 3.253,17 del fondo EP, rispetto agli stanziamenti del bilancio 2014, trovano copertura nella variazione di bilancio esaminata dal Collegio in data odierna.

Le somme riportate dagli anni precedenti, che trovano copertura nei residui passivi, al netto degli accantonamenti delle PEO già bandite, portano le disponibilità 2014 rispettivamente ad euro 2.208.272,72 per il personale PTA e ad euro 360.377,72 per il personale EP.

Le somme provenienti dal 2011 e 2012 sono quelle certificate dal Collegio nel verbale 514 del 23/4/2014.

Le somme provenienti dall'anno 2013 pari ad euro 242.839,67, calcolate dall'Ateneo quali effettivi risparmi da riportare nella contrattazione successiva, scaturiscono dal seguente conteggio:

	2013
<b>importo residui passivi</b>	<b>428.636,79</b>
	<b>-131.124,00</b>
<b>somme non disponibili</b>	<b>-35.000,00</b>
	<b>-746,12</b>
<b>assenze malattia</b>	<b>-16.038,26</b>
<b>indennità da erogare</b>	<b>-2.888,74</b>
<b>totale disponibilità per contrattazione successiva</b>	<b>242.839,67</b>

Il Collegio, come richiesto dalla circolare n. 25 del 2012 ha verificato positivamente la coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle medesime, in particolare che le destinazioni fisse trovano copertura in risorse della medesima natura.

Ciò posto, si riporta nel prospetto seguente l'incidenza di ciascuna voce di utilizzo con indicazione delle percentuali sul totale del Fondo e l'importo dei benefici medi pro capite:



## Università degli Studi di Messina

### Personale tecnico ed amministrativo

Voci retributive	art.	importi	beneficiari	importo medio procapite	% utilizzo su totale fondo
IMA 80%	art. 88 c.2 lett. f) CCNL	648.668,75	690	940,10	22,7%
IMA 20% (collegata a performance di struttura)		162.167,19	690	235,02	5,7%
Indennità di Responsabilità 2/3	art. 88 c. 2 lett. b) CCNL	191.997,78	228	842,10	6,7%
Indennità di Responsabilità 1/3 (collegata a performance individuale)		95.998,89	228	421,05	3,4%
Indennità di Responsabilità dei Segretari di Dipartimento 2/3	art. 88 c. 2 lett. b) CCNL	39.228,40	29	1.352,70	1,4%
Indennità di Responsabilità dei Segretari di Dipartimento 1/3 (collegata a performance individuale)		19.614,20	29	676,35	0,7%
Indennità disagio e rischio	art. 88 lett. c) CCNL	120.895,79	98	1.233,63	4,2%
Indennità componenti seggi elettorali		8.140,00	81	100,49	0,3%
Indennità centralinisti ipovedenti		3.538,00	3	1.179,33	0,1%
Accantonamento peo anni precedenti		166.124,00			5,8%
Quota vincolata Fondo comune di Ateneo		3.562,14			0,1%
<b>Totale Utilizzo</b>		<b>1.459.935,14</b>			<b>51,2%</b>
<b>Totale Disponibilità</b>		<b>1.900.784,94</b>	<b>693</b>	<b>2.742,84</b>	<b>66,6%</b>
Diff. (somme non utilizzate)		440.849,80	693	636,15	15,4%
Costo peo non disponibile		952.907,73			33,4%
<b>Totale</b>		<b>2.853.692,67</b>	<b>693</b>	<b>4.117,88</b>	<b>100,0%</b>

Circa l'utilizzo del Fondo si osserva che le risorse utilizzate ammontano a 51,2% e sono destinate ad emolumenti fissi tra cui spicca l'indennità mensile di Ateneo. Significativo è anche l'importo da contrattare di cui non si evince la futura destinazione (15,4%) mentre le Peo pesano sul Fondo per il 33,4%. Il Collegio, per quanto riguarda l'utilizzo delle somme provenienti dagli anni precedenti, ulteriormente rinviato, trattandosi di importi "una tantum", rammenta che la loro destinazione deve essere vincolata a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance.

*JS*



## Università degli Studi di Messina

### **Elevate professionalità (fondo ex art. 90 CCNL)**

*In conformità alle disposizioni contrattuali tutto il Fondo è destinato interamente al finanziamento dell'indennità di posizione parte fissa (150.785,95) e, previa valutazione, alla parte variabile della posizione (129.516,23) ed all'indennità di risultato (72.075,54).*

*Tutto ciò premesso, si certifica positivamente l'ipotesi di accordo per l'anno 2014 raccomandando di programmare, per il 2015, l'utilizzo delle risorse provenienti da anni precedenti e non ancora utilizzate, tenendo presente la natura variabile delle stesse".*

Il Responsabile del procedimento:  
Dott.<sup>ssa</sup> Emma Sarda

Il Direttore Generale  
Prof. Francesco De Domenico