



Università degli Studi di Messina

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo redatta ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della circolare N.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze

Parte II Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo con le OOSS raggiunto il 30/04/2015
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2014 - 31 dicembre 2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Rettore Prof. Pietro Navarra- Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali: Prof.ssa Carmela La Macchia- Direttore Generale Prof. Francesco De Domenico- Dirigente Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" Dott. Pietro Nuccio <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FLC CGIL,- UIL RUA,- CISL Università,- CONSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI,- CSA di CISAL Università,- USB PI,- RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- UIL RUA,- CISL Università,- CONFSA Federazione SNALS Università/CISAPUNI,- CSA di CISAL Università,- RSU
Soggetti destinatari	Personale delle categorie B, C, D ed EP dell'Ateneo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">a) Conferma regole e condizioni statuite negli accordi sindacali del 12.3 e 30.4.2014;b) Prospetto della spesa per ogni istituto contrattuale;c) Valutazione di Struttura per l'erogazione del 20% dell'indennità mensile accessoria;d) 1/3 di indennità di responsabilità per il personale B, C, D titolare di incarico collegato a valutazione individuale;e) Indennità personale impegnato nei seggi elettorali anno 2014;f) Conferma a regime indennità di disagio già prevista in via sperimentale per il personale impegnato in un'articolazione dell'orario di servizio volta a consentire all'utenza una più soddisfacente fruizione dei servizi presso la struttura, UniMe Sport;g) Retribuzione variabile di risultato Cat. EP sulla base dei risultati del SMVP Piano della Performance anno 2014.



Università degli Studi di Messina

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È in corso di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance previsto dall'art. 10 del D. lgs. 150/2009 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.11.2014 È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. lgs. 150/2009 - 2014 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.11.2014 e pubblicato in data 25.11.2014 - 2015-2017 pubblicato in data 2.4.2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D. lgs. n. 150/2009. Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014/2016, è stato approvato con D.R. n.2014 del 30.1.2014, ratificato dal Consiglio di Amministrazione il 04.02.2014 e pubblicato sul sito dell'Ateneo in data 31.1.2014. Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015/2017, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 29.01.2015 e pubblicato sul sito dell'Ateneo in data 30.1.2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance 2014 è in corso di perfezionamento. La Relazione della Performance 2013 è stata presentata in data 30.6.14, validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D. lgs. n. 150/2009 in data 11.9.2014 ed approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6.10.2014. La Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni, ciclo 2014, è stata approvata dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 27.4.2015.
Eventuali osservazioni		

Parte II - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:**

Il C.C.I. stabilisce di mantenere regole e condizioni statuite con gli accordi sindacali del 12.3 e 30.4.2014, secondo gli importi ivi previsti e confermati come si evincono dallo schema riepilogativo allegato, sostituendo nella quota per l'erogazione dell'accessorio collegata alla valutazione in base al S.M.V.P., il criterio della performance collettiva con quello della valutazione della performance individuale, come di seguito esplicitato:

1) la quota pari a 1/3 dell'**indennità di responsabilità art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL** (Responsabili di Area, Settore, Ufficio, Segretari di Dipartimento/Centro Autonomo, Responsabili Tecnici ed Amministrativi di Dipartimento), prevista dall'art. 91 CCNL per il personale di categoria B, C e D è collegata alla valutazione della prestazione individuale,



Università degli Studi di Messina

anziché a quella della struttura organizzativa di appartenenza, come previsto nei citati accordi per l'anno precedente, in base ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati con il vigente Piano delle Performance in attuazione del S.M.V.P.;

- 2) che, nelle more dell'implementazione della Riorganizzazione amministrativa dei Dipartimenti Universitari e dell'identificazione delle nuove figure, continua ad essere riconosciuta l'indennità di responsabilità ai Responsabili Amministrativi ed ai Responsabili Tecnici di Dipartimento la cui individuazione è rimessa al Direttore di Dipartimento, e la quota di 1/3 collegata alla valutazione della prestazione individuale come specificato al punto 1;
- 3) di mantenere invariati gli importi e modalità di erogazione delle indennità di disagio e rischio di cui ai citati accordi, confermando, inoltre, a regime, l'indennità riconosciuta in via sperimentale dall'1.12.2013 al 30.6.2014 al personale della Direzione UniMeSport impegnato in un'articolazione oraria di servizio volta a consentire all'utenza una più soddisfacente fruizione dei servizi presso detta struttura;
- 4) l'erogazione dell'**Indennità mensile accessoria** (art. 88 comma 2, lettera f CCNL) per la quota del 20% resta legata alla valutazione della prestazione organizzativa della struttura di appartenenza del dipendente.
L'importo previsto per l'IMA viene ripartito rispettando i rapporti fissati per le categorie B, C, D secondo le modalità già confermate dai precedenti accordi;
- 5) viene riconosciuta un'indennità per il personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2014 pari a € 120 per il presidente e € 100 per gli scrutatori, per tornata elettorale;
- 6) di riportare gli importi degli effettivi risparmi e delle somme non contrattate riferite agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 (questi ultimi verificati a consuntivo, una volta che si sarà proceduto all'erogazione delle indennità, secondo quanto all'ipotesi presente accordo) alla contrattazione successiva sulla destinazione dei fondi ex artt. 87 e 90 C.C.N.L. per l'anno 2015 per concordarne le modalità di utilizzo, vincolate a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, ai sensi della circolare MEF n. 16 del 2.5.2012, dell'accordo del 30.4.2014 e giusto verbale n. 499 del 23.4.2014 del Collegio dei Revisori dei Conti.
- 7) per il personale di categoria EP di mantenere criteri e modalità vigenti, l'indennità di risultato sarà commisurata alla valutazione della performance individuale.

Il Sistema prevede che la valutazione degli obiettivi raggiunti venga effettuata da valutatori che, in posizione gerarchicamente superiore rispetto ai valutati, hanno assegnato gli obiettivi medesimi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi degli articoli 87 e 90 CCNL:

FONDO EX ART. 87 CCNL ANNO 2014	
Indennità mensile (IMA) 100% art. 88 lett f) CCNL (di cui già erogato l'80% ca)	Importo max * € 810.835,94
Indennità di responsabilità art. 88.lett. b) CCNL	Importo max * € 346.839,27
Indennità disagio e rischio art. 88.lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 120.895,79
Indennità componenti seggi elettorali anno 2014	€ 8.140,00
Ind. Centralinisti ipovedenti	€ 3.538,00
Totale importi contrattati	€ 1.290.249,00
Importi derivanti dai fondi 2011, 2012 e 2013 rinviati al fondo 2015 da destinare a produttività ed incentivazione	€ 477.173,92
Parte del fondo ex art.87 CCNL disponibile per la contrattazione per l'anno 2014	€ 2.208.272,72
Totale importi non destinati dalla contrattazione anno 2014	€ 440.849,80



Università degli Studi di Messina

FONDO EX ART. 90 CCNL ANNO 2014			
Indennità di posizione parte fissa cat. EP (già erogata mensilmente) art. 76 CCNL		€	158.785,95
Indennità di posizione parte variabile a seguito pesatura	Importo max	€	129.516,23
Indennità di risultato a seguito valutazione individuale cat. EP art. 76 CCNL.	Importo max *	€	72.075,54
Totale importi contrattati		€	360.377,72
Parte del fondo ex art.90 CCNL disponibile per la contrattazione per l'anno 2014		€	360.377,72
Totale importi non destinati dalla contrattazione anno 2014		€	0

* importo variabile legato alla valutazione

- c) *effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:*
Per quanto riguarda la quota di 1/3 relativa dell'indennità di responsabilità art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL, collegata al risultato della performance collettiva della struttura di appartenenza del dipendente di cui agli accordi del 12.3 e 30.4.2014, tale criterio è stato abrogato e sostituito dal criterio del risultato della performance individuale.
- d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:*
- una quota considerevole dei Fondi disponibili per il trattamento accessorio è stata assoggettata all'ottenimento dei risultati secondo obiettivi prefissati e alla valutazione della performance individuale per quanto riguarda l'indennità di responsabilità art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL;
 - una quota considerevole dei Fondi disponibili per il trattamento accessorio è assoggettata all'ottenimento dei risultati secondo obiettivi prefissati e alla valutazione della performance organizzativa delle singole strutture per la quota del 20% del'IMA art. 88 lett f) CCNL.
 - La valutazione delle prestazioni e dei risultati è vincolante per l'erogazione di:
 - retribuzione di risultato del personale della categoria EP titolare di incarico CCNL 2006-2009 in tre fasce, ai sensi del vigente Regolamento EP, commisurata alla valutazione della performance individuale anno 2014;
 - un terzo dell'indennità di responsabilità art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL, collegata alla valutazione della prestazione individuale;
 - indennità accessoria mensile per la quota del 20% legata alla valutazione della prestazione organizzativa della struttura di appartenenza del dipendente.
- e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):*
Il contratto non prevede progressioni economiche orizzontali per l'anno di riferimento 2014.



Università degli Studi di Messina

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Contribuire al perseguimento degli obiettivi strategici definiti nel Piano della Performance 2014/2016 e in particolare a quelli relativi a:

LINEE STRATEGICHE	OBIETTIVI STRATEGICI (declinati poi in obiettivi operativi)
Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti.	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti
	Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi
	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza
Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca
	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca
	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca
	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca
Ottendere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Promuovere il trasferimento tecnologico
	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione
	Ampliare l'offerta di servizi di ospitalità
Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Attuare azioni volte al Risparmio energetico.
	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale
	Migliorare i servizi bibliotecari
	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa
	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza
Sviluppare i servizi informatici	

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Il CCI attua un ulteriore allineamento degli istituti contemplati ai principi enunciati dalle norme legislative vigenti e alle norme del CCNI. 2006-2009. Rappresenta inoltre uno strumento utile alla gestione della situazione di ristrutturazione dell'Ateneo che ha preso le mosse all'approvazione del nuovo Statuto.



Università degli Studi di Messina

Relazione Tecnico Finanziaria per il Fondo ex art 87 del CCNL ANNO 2014

Preliminarmente si rappresenta che, a seguito del parere del MEF del 23.02.2015, prot. n. 13231, questo Ateneo ha proceduto a:

- rideterminare i fondi per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013 considerando, a decorrere dall'anno 2010, la RIA del personale universitario in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Policlinico G. Martino" e cessato dal 2009;
- inserire, con la medesima decorrenza, il differenziale di posizione di tutto il personale dell'Ateneo cessato nella misura intera ed attualizzata;
- computare le cessazioni di tutto il personale ai fini della riduzione proporzionale del Fondo ex art 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010,
- acquisire l'attestazione da parte dell'AOU Policlinico che le risorse relative alla RIA del personale cessato non sono state conteggiate dalla medesima ai fini della determinazione dei fondi contrattuali aziendali.

La suddetta rideterminazione ha incidenza sul limite dell'anno 2010 di cui all'art. 9 comma 2bis della legge 122/2010.

Le risorse rideterminate sono riportate nella tabella che segue:

	2010	2011	2012	2013	
Fondo ricalcolato	2.128.597,72	2.040.504,85	1.999.801,21	1.926.723,13	
Fondo come già certificato dai REVISORI	1.813.209,29	1.659.966,33	1.722.344,21	1.742.357,55	
Differenza	315.388,43	380.538,52	277.457,00	184.365,58	Totale 1.157.749,53

Nell'ipotesi di accordo sindacale sottoscritto con la RSU e le OO.SS. sulla destinazione dei fondi contrattuali ex art 87 e 90 del CCNL – anno 2014, non si è tenuto conto delle risorse, € 1.157.749,53, che si sono rese disponibili per il ricalcolo degli anni 2010-2011-2012-2013 e nulla è stato disposto in merito ad una possibile loro finalizzazione. Il motivo per lo stralcio delle suddette somme è dipeso da una espressa richiesta delle OO.SS. per l'utilizzo delle stesse per finanziare le PEO già bandite ai sensi dell'accordo sindacale degli anni 2009 e 2010. Le parti hanno deciso di rinviare al fondo dell'anno 2015 la finalizzazione delle somme derivanti dalla rideterminazione per gli anni 2010-2011-2012-2013, subordinandola ad uno specifico parere in merito che andrà richiesto all'ARAN. Resta inteso che le suddette motivazione saranno formalizzate nella sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Nella presente relazione tecnico-finanziaria, alla Sezione III Modulo 1, relativa alla contrattazione integrativa 2014, in fase di certificazione, seguono quelle riferite a ciascun anno di ricalcolo e alla fine di queste, si trova la Sezione III - Modulo 2 con la definizione delle poste di destinazione del Fondo 2014.



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2014

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	224.762,37
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	243.749,41
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<i>RIA anni precedenti</i>	894.765,57
<i>RIA su base annua del personale cessato nel 2013</i>	69.714,36
<i>Applicazione differenz. ART.87CCN 2006/2009 comma 1lett.E su base annua dei cessati nel 2013</i>	555.434,37

Sezione II - Risorse variabili

• Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2013	99.764,90
• Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo 2013	3.562,14
• Rateo RIA non riscosso nel 2013 del personale cessato nel 2013	31.395,56
• Applicazione differenz. ART.87CCN 2006/2009 comma 1lett.E su base annua dei cessati nel 2013	59.860,71

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-241.298,40
• Riduzione per circolare del MEF n. 12/2011 che dispone, in applicazione dell'art 9 c 2 bis l 122/2010, che l'intero fondo da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2014 sia ricondotto ai valori dell'anno 2010	-806.674,06
• per la stessa circolare il Fondo deve essere ridotto proporzionalmente alle cessazioni per la parte riguardante il trattamento accessorio	-588.837,54
• Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1	4.316.422,60
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-1.462.729,92
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	2.853.692,68

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	-952.907,73
--	-------------

Risorse derivante anni precedenti:

• Importo derivante dal Fondo 2013	242.839,67
• Importo derivante dal Fondo 2012	161.400,50
• Importo derivante dal Fondo 2011	72.933,75
Totale	477.173,92



Università degli Studi di Messina

Parte indisponibile

Trascinamento sul 2014 della PEO 2009 già bandita:	-131.124,00
Trascinamento sul 2014 della PEO 2010 già bandita:	-35.000,00
Importo a destinazione vincolata (Fondo comune di Ateneo)	-3.562,14
Totale	-169.686,14

Riassumendo: il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione è pari a € **2.853.692,68**, mentre, al netto delle somme allocate temporaneamente fuori dal fondo stesso, è pari a € **1.900.784,94**. Questo fondo, al lordo delle risorse derivanti dagli anni 2011-2012-2013, è pari a € **2.377.958,86**, mentre quello realmente disponibile alla contrattazione 2014, perché al netto degli importi indisponibili, è pari a € **2.208.272,72**



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 1 La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2013

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	224.762,37
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	243.749,41
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<i>RIA anni precedenti</i>	753.585,78
<i>RIA su base annua del personale cessato nel 2012</i>	141.179,79
<i>Applicazione differenz. ART. 87CCN 2006/2009 comma 1lett.E su base annua dei cessati nel 2012</i>	451.610,19

Sezione II - Risorse variabili

• Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2012	0
• Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo 2012	31.368,12
• Rateo RIA non riscosso nel 2012 del personale cessato nel 2012	58.989,85
• Applicazione differenz. ART. 87CCN 2006/2009 comma 1lett.E su base annua dei cessati nel 2012	103.824,18

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-169.339,48
• Riduzione per circolare del MEF n. 12/2011 che dispone, in applicazione dell'art 9 c 2 bis l 122/2010, che l'intero fondo da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2013 sia ricondotto ai valori dell'anno 2010	-704.693,28
• per la stessa circolare il Fondo deve essere ridotto proporzionalmente alle cessazioni per la parte riguardante il trattamento accessorio	-490.904,56
• Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

d) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1	4.142.884,05
e) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-1.191.258,40
f) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	2.951.625,65

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	-1.024.902,52
--	---------------

Il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione è pari a € 2.951.625,65, mentre , al netto delle somme allocate temporaneamente fuori dal fondo stesso, è pari a € 1.926.723,13.



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	224.762,37
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	243.749,41
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<i>RIA anni precedenti</i>	650.278,47
<i>RIA su base annua del personale cessato nel 2011</i>	103.307,31
<i>Applicazione differenz.ART.87CCN 2006/2009 comma 1lett.E su base annua dei cessati nel 2011</i>	367.426,51
Sezione II - Risorse variabili	
• Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2011	88.510,21
• Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo 2011	36.898,81
• Rateo RIA non riscosso nel 2011 del personale cessato nel 2011	44.357,75
• Applicazione differenz.ART.87CCN 2006/2009 comma 1lett.E su base annua dei cessati nel 2011	84.183,68
Sezione III - Decurtazioni del Fondo	
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-263.380,37
• Riduzione per circolare del MEF n. 12/2011 che dispone, in applicazione dell'art 9 c 2 bis l 122/2010 ,che l'intero fondo da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2012 sia ricondotto ai valori dell'anno 2010	-445.057,21
• per la stessa circolare il Fondo deve essere ridotto proporzionalmente alle cessazioni per la parte riguardante il trattamento accessorio	-345.864,58
• Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
g) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1	3.917.520,58
h) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-820.854,94
i) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	3.096.665,63
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	-1.096.864,43

Il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione è pari a € **3.096.665,64**, mentre, al netto delle somme allocate temporaneamente fuori dal fondo stesso, è pari a € **1.999.801,21**.



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2011

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	224.762,37
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	243.749,41
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<i>RIA anni precedenti</i>	425.077,83
<i>RIA su base annua del personale cessato nel 2010</i>	225.200,64
<i>Applicazione differenz.ART.87CCN 2006/2009 comma 1lett.E su base annua dei cessati nel 2010</i>	204.484,29
Sezione II - Risorse variabili	
• Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2010	88.859,20
• Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo 2010	46.045,21
• Rateo RIA non riscosso nel 2011 del personale cessato nel 2010	108.873,52
• Applicazione differenz.ART.87CCN 2006/2009 comma 1lett.E su base annua dei cessati nel 2010	162.942,22
Sezione III - Decurtazioni del Fondo	
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-272.875,77
• Riduzione per circolare del MEF n. 12/2011 che dispone, in applicazione dell'art 9 c 2 bis l 122/2010 ,che l'intero fondo da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2011 sia ricondotto ai valori dell'anno 2010	-322.081,99
• per la stessa circolare il Fondo deve essere ridotto proporzionalmente alle cessazioni per la parte riguardante il trattamento accessorio	-200.824,59
• Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
j) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1	3.651.271,05
k) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-409.565,43
l) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	3.241.705,62
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	-1.201.200,77

Il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione è pari a € **3.241.705,62**, mentre, al netto delle somme allocate temporaneamente fuori dal fondo stesso, è pari a € **2.040.504,85**.



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2010

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	224.762,37
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	243.749,41
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<i>RIA anni precedenti</i>	97.744,75
<i>RIA su base annua del personale cessato nel 2009</i>	327.333,08

Sezione II - Risorse variabili

• Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2009	85.051,63
• Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo 2009	80.887,25
• Altro (part-time, legge Merloni)	41.236,87
• Rateo RIA non riscosso nel 2011 del personale cessato nel 2009	174.934,39
• Applicazione differenz. ART.87CCN 2006/2009 comma 1lett.E su base annua dei cessati nel 2009	204.484,29

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-345.147,10
• Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

m) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1	3.221.586,12
n) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	220.944,09
o) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	3.442.530,21

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	-1.313.932,49
--	---------------

Il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione è pari a € 3.442.530,21, mentre, al netto delle somme allocate temporaneamente fuori dal fondo stesso, è pari a € 2.128.597,72.



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2014

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

• Trascinamento sul 2014 della PEO 2009 (€ 131.124) già bandita:	131.124,00
• Trascinamento sul 2014 della PEO 2010 (€ 35.000) già bandita:	35.000,00
• Fondo comune di Ateneo	3.562,14

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate da Contratto Integrativo

• Indennità mensile (IMA) 100% art. 88 lett f) CCNL	810.835,94
• Indennità di responsabilità art. 88.lett. b) CCNL Importo max	346.839,27
• Indennità disagio e rischio art. 88.lett. c) CCNL	120.895,79
• Indennità componenti seggi elettorali anno 2014	8.140,00
• Ind. Centralinisti ipovedenti	3.538,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare **918.023,72**

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato da totale della sezione III.2.1	169.686,14
b) Totale destinazioni specificatamente regolate Contratto Integrativo, determinato da totale della sezione III.2.2	1.290.249,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella sezione III.2.3	918.023,72
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, al lordo delle destinazioni indisponibili e dei fondi derivanti dal 2011-2012-2013 e al netto delle destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere con il totale esposto nella parte finale della Sezione IV, Modulo I (Costituzione del Fondo 2014)	2.377.958,86

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo **952.907,73**



Università degli Studi di Messina

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi caratteri di certezza e stabilità;
- b) Per l'attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici vedi "Relazione illustrativa" scheda 1.1;
- c) Per l'attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) vedi "Relazione illustrativa" scheda 1.1;



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2014	2013	differenza	2010 per riferimento
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51	2.327.996,51	0,00	2.327.996,51
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl				
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004-2005)</i>	224.762,37	224.762,37	0,00	224.762,37
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	243.749,41	243.749,41	0,00	243.749,41
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
<i>RIA anni precedenti</i>	894.765,57	753.585,78	141.179,79	97.744,75
<i>RIA su base annua del personale cessato nel 2013</i>	69.714,36	141.179,79	-71.465,43	327.333,08
<i>Applicazione differenz. ART. 87 CCN 2006/2009 comma 1 lett. E su base annua dei cessati nel 2013</i>	555.434,37	451.610,19	103.824,18	0,00
Totale	4.316.422,59	4.142.884,05	173.538,54	3.221.586,12
Sezione II - Risorse variabili				
• Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2013	99.764,90	0,00	99.764,90	85.051,63
• Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo 2013	3.562,14	31.368,12	-27.805,98	80.887,25
• Altro 2010				41.236,87
• Rateo RIA non riscosso nel 2013 del personale cessato nel 2013	31.395,56	58.989,85	-27.594,29	174.934,39
• Applicazione differenz. ART. 87 CCN 2006/2009 comma 1 lett. E su base annua dei cessati nel 2013	59.860,71	103.824,18	-43.963,47	204.484,29
• Importo derivante dal Fondo 2013	242.839,67		242.839,67	
• Importo derivante dal Fondo 2012	161.400,50		161.400,50	
• Importo derivante dal Fondo 2011	72.933,75		72.933,75	
Totale	671.757,23	194.182,15	477.575,08	586.594,43
Sezione III - Decurtazioni del Fondo				
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-241.298,40	-169.339,48	-71.958,92	-345.147,11
• Riduzione per circolare del MEF n. 12/2011 che dispone, in applicazione dell'art 9 c 2 bis l 122/2010, che l'intero fondo da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2014 sia ricondotto ai valori dell'anno 2010	-806.674,06	-704.693,28	-101.980,78	0,00
• per la stessa circolare il Fondo deve essere ridotto proporzionalmente alle cessazioni per la parte riguardante il trattamento accessorio	-588.837,54	-490.904,56	-97.932,98	0,00



Università degli Studi di Messina

● Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23	-20.503,23	0,00	-20.503,23
<i>Totale</i>	-1.657.319,23	-1.385.440,55	-271.872,68	-355.650,34
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1	4.316.422,59	4.142.884,05	173.538,54	3.221.586,12
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-985.556,00	1.191.258,40	205.702,40	220.944,09
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	3.330.866,60	2.951.625,65	379.240,95	3.442.530,21
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	-952.907,73	1.024.902,52	71.994,79	1.313.932,49
Il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione	2.377.958,87	1.926.723,13	451.235,74	2.128.597,72
Il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al netto degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti	1.900.784,95	1.926.723,13	-25.938,18	2.128.597,72



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

In considerazione del fatto che gli attuali strumenti di contabilità finanziaria in uso presso l'Ateneo rendono possibile il controllo del non sfioramento dello stanziamento su base annua ma non la verifica mensile del rispetto del limite della spesa, la stessa viene mensilmente liquidata e quindi monitorata dall'Area Stipendi, attraverso la procedura CSA.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2013 come rideterminata a seguito del parere del MEF del 23.2.2015

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

- In merito alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo per l'anno 2014 pari a € 1.900.784,94, si attesta che la somma pari a € 1.722.299,97 è iscritta nel bilancio dell'anno 2014 e la differenza pari a € 178.485,01 è stata prevista nel bilancio dell'anno 2015 a seguito di formale variazione.

- La copertura relativa alla rideterminazione dei fondi per gli anni 2010-2011-2012 e 2013 pari a € 1.157.749,55 è prevista nel bilancio dell'anno 2015 a seguito di formale variazione di bilancio.



Università degli Studi di Messina

Relazione Tecnico Finanziaria per il Fondo ex art 90 del CCNL ANNO 2014

Parte III - Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	341.361,10
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	31.796,23
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	35.741,71
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	20.503,23
Sezione II - Risorse variabili	
• Importo derivante dal fondo 2013	25.295,16
Sezione III - Decurtazioni del Fondo	
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-26.001,91
• Riduzione per circolare del MEF n. 12/2011 che dispone, in applicazione dell'art 9 c 2 bis l 122/2010, che l'intero fondo da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2014 sia ricondotto ai valori dell'anno 2010	0
• per la stessa circolare il Fondo deve essere ridotto proporzionalmente alle cessazioni per la parte riguardante il trattamento accessorio	-68.317,80
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> determinato dal totale della sezione III.1.1,	429.402,27
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-69.024,55
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	360.377,72
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0

Il Fondo ex art 90 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione è pari a € **360.377,72** mentre al netto dell'importo derivante dal fondo 2013 è pari a € **335.082,56**.



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

0

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate da Contratto Integrativo:

- Indennità di posizione parte fissa cat.EP art.76 CCNL **158.785,95**
- Indennità di posizione parte variabile e di risultato a seguito di valutazione cat EP art.77 CCNL **201.591,77**

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

0

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato da totale della sezione III.2.1 **0**
- b) Totale destinazioni specificatamente regolate Contratto Integrativo, determinato da totale della sezione III.2.2 **360.377,72**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella sezione III.2.3 **0**
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **360.377,72**

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

0

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi caratteri di certezza e stabilità;
- b) Per l'attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici vedi "Relazione illustrativa" scheda 1.1;
- c) Per l'attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) vedi "Relazione illustrativa" scheda 1.1;



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2014	2013	differenza	2010 per riferimento
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	341.361,10	341.361,10	0,00	341.361,10
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl				
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)	31.796,23	31.796,23	0,00	31.796,23
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)	35.741,71	35.741,71	0,00	35.741,71
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	20.503,23	20.503,23	0,00	20.503,23
Sezione II - Risorse variabili				
• Importo derivante dal fondo anno precedente	25.295,16	0,00	25.295,16	0,00
Sezione III - Decurtazioni del Fondo				
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-26.001,91	-26.001,91	0,00	-26.001,91
• Riduzione per circolare del MEF n. 12/2011 che dispone, in applicazione dell'art 9 c 2 bis l 122/2010, che l'intero fondo da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2014 sia ricondotto ai valori dell'anno 2010	0	0	0,00	0
• per la stessa circolare il Fondo deve essere ridotto proporzionalmente alle cessazioni per la parte riguardante il trattamento accessorio	-68.317,80	-71.571,03	3.253,23	0
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> determinato dal totale della sezione III.1.1,	429.402,27	429.402,27	0,00	429.402,27
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-69.024,55	-97.572,94	28.548,39	-26.001,91
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	360.377,72	331.829,33	28.548,39	403.400,36
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0	0	0,00	0
Il Fondo ex art 90 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al netto degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti	335.082,56	331.829,33	3.253,23	403.400,36



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

In considerazione del fatto che gli attuali strumenti di contabilità finanziaria in uso presso l'Ateneo rendono possibile il controllo del non sfioramento dello stanziamento su base annua ma non la verifica mensile del rispetto del limite della spesa, la stessa viene mensilmente liquidata e quindi monitorata dall'Area Stipendi, attraverso la procedura CSA.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2013 come rideterminata a seguito del parere del MEF del 23.2.2015

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

- In merito alla copertura finanziaria delle diverse voci di destinazione del fondo per l'anno 2014 di €335.082,56 si attesta che la somma pari a € 331.829,33 è iscritta nel bilancio dell'anno 2014 e la differenza pari a € 3.253,23 è prevista nel bilancio dell'anno 2015 a seguito di formale variazione di bilancio.
- La copertura relativa alla rideterminazione dei fondi per gli anni 2010-2011-2012 e 2013 pari a € 1.157.749,55 è prevista nel bilancio dell'anno 2015 a seguito di formale variazione di bilancio.

IL DIRIGENTE
del Dip. Amm.vo ORGANIZZAZIONE
E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
(Dr. Pietro Nuccio)

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Francesco De Domenico)