



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N° 437 DEL 31-04-2017

Deliberazione adottata dal Direttore Generale Dr. Francesco Antonio Benedetto, nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n.3 del 12/01/2016 ai sensi e per gli effetti delle leggi regionali n.29/02 e n.11 del 19.03.2004, giusta delibera della G.R. n.572/2015.

OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per Dirigenti Medici – Area Della Medicina Diagnostica e dei Servizi – disciplina: Medicina Trasfusionale – dalla quale reperire Dirigenti Medici a cui conferire incarico a T.D. per sostituzione di personale assente a vario titolo presso l'U.O.C. Servizio Immunotrasfusionale. Approvazione bando.

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento
Giuseppa Caserta

Il Direttore
U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione
(Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta la che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda

Il Responsabile del Procedimento
Giuseppa Caserta

Il Dirigente
Dr. Antonio Vegliante

Il Direttore ad interim
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Dott. Giuseppe Neri)

FAVOREVOLE

Direttore Amministrativo Aziendale
(Dr. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

Direttore Sanitario Aziendale
(Dr.ssa Italia Rosa Albanese)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visto:

- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 2 del 26 Marzo 2015 dall'oggetto: "Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.", con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 9 del 2 Aprile 2015 ad Oggetto: *Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 107 del 20/ ottobre /2015; Presa atto parere ministeriale prot. n. 142-P del 26/06/2015 – Rettifiche e integrazioni al DCA n.2 del 26/ marzo 2015 avente ad oggetto: << Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.>>;
- Il DCA n. 30 del 3 marzo 2016 oggetto: "P.O. 2016-2018 -Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali: Provvedimento generale di programmazione di adeguamento della dotazione dei posti letto ospedalieri accreditati (pubblici e privati) ed effettivamente a carico del Servizio sanitario regionale a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del Decreto 2 aprile 2015, n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" - modifiche e integrazioni al DCA n. 9 del2 Aprile 2015 e s.m.i."-, e il relativo avviso di rettifica;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria DCA n.55 del 16/06/2016 dall'Oggetto: <<Autorizzazione al reclutamento di personale nelle Aziende del SSR ai sensi dell'art. 1, comma 542, L. 28 dicembre 2015 n. 208>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria DCA n.56 del 22/06/2016 dall'Oggetto: <<DCA n. 55 del 16 giugno 2016 recante "Autorizzazione al reclutamento di personale nelle Aziende del SSR ai sensi dell'art. 1, comma 542, L. 28 dicembre 2015 n. 208" - integrazione.>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria DCA n. 63 del 05/07/2016 dall'oggetto: <<Approvazione del "Programma Operativo 2016-2018" predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria DCA n. 64- del 05/07/2016 dall'oggetto: <<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria DCA n. 82 del25 luglio 2016 dall'oggetto:<<Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale – Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli >> di Reggio Calabria<,

Visto, altresì:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421";
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Il D.L. 13 settembre 2012, n.158, recante "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più ampio livello di tutela della salute", come coordinato con la legge di conversione 08 dicembre 2012, n.189;
- Il D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 "Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell' articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111.";

Preso Atto:

- Che la suddetta graduatoria è formata da n. 4 candidati idonei;
- Che il Dott. Ciano Albanese Emanuele, primo classificato nella suddetta graduatoria, è in servizio per sostituzione di personale assente;
- Che con telegrammi n. 5805477 del 04/07/2017, n. 5817325 del 10/07/2017 e n. 5832833 del 17/07/2017 è stata richiesta eventuale accettazione all'incarico a tempo determinato in sostituzione di personale assente ai restanti candidati idonei della graduatoria di cui alla Dtermina n. 665/2017, senza esito positivo

Viste:

- Le urgenti richieste formulate del Direttore dell'U.O.C. del Servizio Immunotrasfusionale con le quali chiede la sostituzione di ulteriori n. 2 Dirigenti Medici assenti dal servizio;

Considerato:

- Che si rende necessario formulare un nuovo elenco di Dirigenti Medici per cui predisporre un avviso pubblico al fine di sopperire alle necessità improcrastinabili di carenza di personale medico;

Valutata:

- L'opportunità che si possa procedere al reclutamento di personale a tempo determinato, per sopperire alle esigenze indifferibili di carenza di organico, di dirigente medico, nella disciplina di: Medicina Trasfusionale - predisponendo un avviso pubblico, da pubblicare sul proprio sito aziendale per giorni quindici, al fine di formulare una graduatoria per dirigenti medici presso l'U.O.C. del Servizio Immunotrasfusionale di questo Grande Ospedale Metropolitano, per sostituzione di personale assente;

Precisato:

- Che si rende necessario indire Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per Dirigenti Medici – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi – disciplina: Medicina Trasfusionale – dalla quale reperire Dirigenti Medici a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo e/o per sopperire alle esigenze indifferibili di carenza di organico presso l'U.O.C. del Servizio Immunotrasfusionale di questo Grande Ospedale Metropolitano.
- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Propone al Direttore Generale l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi

II DIRETTORE GENERALE

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all'oggetto;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. Prendere Atto:

- Della carenza del personale medico presso la U.O.C. Servizio Immunotrasfusionale di questo Grande Ospedale Metropolitano;
- Della nota del Direttore della U.O.C. Servizio Immunotrasfusionale n. 669, acquisita agli atti di questa U.O.C. il 21/07/2017 al n. 4930;
- Dell'autorizzazione alla procedura apposta sulla suddetta nota dal Direttore Sanitario Aziendale;

2. Procedere:

- Alla formazione di una graduatoria per dirigenti medici, a tempo determinato, nella disciplina di *"Medicina Trasfusionale"*, previa procedura di avviso pubblico, per titoli e colloquio;

- Il D. L. 24 giugno 2014, n. 90, “ *Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari.*” convertito in legge, con modificazioni, dall' *art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114;*
- Il Patto per la salute 2014- 2016 di cui all'intesa Stato – Regioni del 10/ luglio 2014;

Dato atto:

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che l'Azienda è l'unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della città Metropolitana di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;

Vista:

- La propria delibera n.404 del 30/06/2015 dall'oggetto: *Atto di programmazione aziendale;*
- La propria delibera n.469 del 17/07/2015 dall'oggetto: *Programmazione attività aziendali con definizione di obiettivi. Anni 2015/2017;*
- La delibera del Commissario Straordinario n. 11 del 20/04/2015 relativa alla presa atto del DCA n. 9/2015;
- La legge 23 dicembre 2014, n. 190 “ *Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)*” ed in particolare il comma 584 dell'art.1 che impone anche alle Regioni in equilibrio di Bilancio una graduale riduzione delle spese del personale per il periodo 2015/2019 fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi di riduzione previsti all'art. 2 commi 71 e 72, della Legge 191/2009;
- La legge 28 dicembre 2015, n. 208: *Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016);*
- La legge 11 dicembre 2016, n. 232: *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019;*
- La delibera del Direttore Generale n.228 del 19/02/2016 dall'oggetto:” *Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014>>;*
- La nota n. 669 del Direttore della U.O.C. del Servizio Immunotrasfusionale, acquisita al protocollo di questa U.O.C. il 21/07/2017 al n. 4930, con la quale chiede l'indizione di avviso pubblico a t.d. per sostituzione di personale assente a vario titolo per le necessità della U.O.C., stante la carenza di organico, la sussistenza di personale medico con limitazioni e l'assenza dello stesso personale per prolungati periodi di malattia;
- L'autorizzazione alla procedura apposta sulla suddetta nota dal Direttore Sanitario Aziendale;

Considerato:

- Che la procedura concorsuale “*di reclutamento ordinario*” necessita, nelle sue fasi, di un congruo arco temporale per il suo espletamento, atteso che è in corso una fase di interlocuzione ordinaria con il Dipartimento Regionale e con la Struttura Commissariale sulle autorizzazioni alle procedure concorsuali per nuove unità di personale nelle varie strutture dell'Azienda;
- Che il personale dirigente medico afferente alla struttura Servizio Immunotrasfusionale è sottodimensionato rispetto all'attività che espleta stante anche l'applicazione della normativa, di cui al d.lgs n.66/2003 aggiornato con le modifiche della Legge n. 9/2014, a causa anche delle reiterate assenze a vario titolo del personale dirigente medico;
- Che con Determina n. 665 del 28/06/2017 sono stati approvati i verbali dell'avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per Dirigenti Medici – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi – disciplina: Medicina Trasfusionale – dalla quale reperire Dirigenti Medici a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo presso l'U.O.C. del Servizio Immunotrasfusionale di questo Grande Ospedale Metropolitano;

3. **Approvare** l'allegato bando di reclutamento finalizzato alla formazione di una graduatoria di dirigenti medici nella disciplina di "*Medicina Trasfusionale*" da utilizzare a tempo determinato;
4. **Riservarsi** di nominare una commissione ad hoc di valutazione per la procedura de quo ;
5. **Predisporre:**
 - All'esito della procedura de qua una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di dirigenti medici, nella disciplina di Medicina Trasfusionale;
6. **Notificare**, copia del presente provvedimento, al Direttore del Dipartimento di Emergenza Urgenza e al Direttore della U.O.C. Servizio Immunotrasfusionale;
7. **Precisare:**
 - Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.
8. **Demandare**, per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;
9. **Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera.
10. **Trasmettere** il presente provvedimento alla struttura commissariale;

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Francesco Antonio Benedetto)



ALBO PRETORIO ONLINE

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda: Grande Ospedale Metropolitano, con Rep. N. 138 del 01 / 09 / 2017 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 01 / 09 / 2017

Il Direttore Amministrativo Aziendale

(Dr. Francesco Araniti)

F. Araniti

Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ / 2017

ALBO PRETORIO ONLINE